

Утвержден с изменениями и дополнениями IV съездом общественного объединения «Профессиональный союз железнодорожников Республики Казахстан» 21 сентября 2000 года

Утвержден с изменениями и дополнениями на VI съезде общественного объединения «Профессиональный союз железнодорожников Республики Казахстан» 29 сентября 2010 года

Утвержден с изменениями и дополнениями на Объединительном съезде профессиональных союзов транспортной отрасли Республики Казахстан 12 декабря 2014 года

Утвержден Центральным Советом общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» (постановление № 4 п.1 от 21 октября 2016 года)

Утвержден с изменениями и дополнениями Центральным Советом общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» (постановление № 3 п.2 от 19 января 2022 года)

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о первичной организации общественного объединения**  
**«Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников**  
**железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта»**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Первичная организация является основой единой организационной структуры общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» далее - Профсоюз. Она создается на учредительном собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза, работающих в одном предприятии, без образования юридического лица и выступает полномочным представителем работников в социальном партнерстве на уровне организации.

Решение о дате и месте проведения учредительного собрания принимает профорган соответствующего филиала. Протокол учредительного собрания в десятидневный срок после его проведения направляется в филиал для постановки на учет.

В течение одного месяца со дня создания первичной организации филиал информирует Центральный Совет Профсоюза.

1.2. Первичная организация вправе иметь печать, бланки и штамп установленного образца.

1.3. Первичная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией, Законами Республики Казахстан, общепринятыми нормами международного права, Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

1.4. Первичная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти, работодателей, политических и других общественных организаций, не подотчетна и не подконтрольна им. Взаимоотношения с ними строит на основе равноправного сотрудничества и принципах социального партнерства.

1.5. При смене собственника первичная организация является правопреемником первичной организации реорганизуемого либо ликвидируемого структурного подразделения, дочерней (зависимой) организации основного работодателя, со всеми вытекающими из этого имущественными и иными правами и обязанностями перед членами Профсоюза.

## **2. ЧЛЕНСТВО В ОРГАНИЗАЦИИ**

2.1. Членство в организации осуществляется на основании Устава Профсоюза и является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится по личному заявлению вступающего.

Принятому в члены Профсоюза выдается профсоюзный билет установленного образца.

2.2. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной организации по месту основной работы или учебы.

Учетная карточка члена Профсоюза является основным документом учета.

Учет осуществляется по учетным карточкам или на электронном носителе.

2.3. Членом Профсоюза может быть каждый работающий на данном предприятии (учреждении, организации) или занимающийся индивидуальной трудовой деятельностью, учащийся, студент высших и средних транспортных учебных заведений, а также любой гражданин, изъявивший желание состоять в Профсоюзе, признающий Устав, настоящее Положение и уплачивающий членские взносы.

2.4. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня подачи заявления. Профсоюзный стаж и членство в первичной организации сохраняются при своевременной уплате членских взносов за членами профсоюза:

- прекратившими работу в связи с выходом на пенсию по возрасту, инвалидности;
- временно лишившимся работы в связи с сокращением штата, ликвидацией учреждения, организации, предприятия до приема их на другую работу.

2.5. Членство в Профсоюзе прекращается при выходе или исключении из него.

Вопрос о выходе из Профсоюза рассматривается на основании личного заявления члена Профсоюза органами, имеющими право приема в Профсоюз.

Вопрос об исключении из Профсоюза рассматривается при невыполнении членом Профсоюза уставных обязанностей, а также совершении им действий, подрывающих единство Профсоюза и наносящих ему вред.

За невыполнение уставных обязанностей член Профсоюза лишается права пользования льготами, предоставляемыми Профсоюзом, на срок до 6 месяцев.

Решение о лишении права пользования льготами, предоставляемыми Профсоюзом и об исключении из Профсоюза, принимают органы, имеющие право приема в Профсоюз, а также вышестоящие выборные профсоюзные органы, с последующим информированием первичной организации. Данное решение принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае его неявки без уважительной причины, вопрос решается в его отсутствие.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании или членов выборного органа, участвующих в его заседании, при наличии кворума.

2.6. Член Профсоюза имеет право в двухмесячный срок после исключения из Профсоюза, обжаловать принятое решение в вышестоящих профсоюзных органах.

2.7. Исключенный из Профсоюза может быть принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через 6 месяцев после исключения.

2.8. Член Профсоюза, утративший связь с первичной организацией в связи с увольнением или переходом на другую работу, снимается с профсоюзного учета.

2.9. Член Профсоюза, за исключением членов профсоюза прекративших работу в связи с выходом на пенсию по возрасту, инвалидности, временно лишившихся работы в связи с сокращением штата, ликвидацией учреждения, предприятия, не уплачивающий членские взносы в течение трех месяцев

подряд без уважительной причины, теряет право на защиту со стороны Профсоюза, до тех пор, пока им не будет погашена задолженность.

В дальнейшем может быть решен вопрос об исключении его из Профсоюза.

2.10. Выбывший или исключенный из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюза, пользование льготами и гарантиями. Сумма уплаченных членских взносов ему не возвращается.

2.11. За активное участие в деятельности первичной организации члены Профсоюза могут быть отмечены следующими мерами поощрения:

- вынесением благодарности;
- знаком, грамотами Профсоюза,
- грамотами филиала Профсоюза;
- денежными премиями, ценными подарками, сувенирами;
- путевками в дома отдыха, на санаторно-курортное лечение, туристическими путевками.

### **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

3.1. Первичная организация обеспечивает реализацию прав своих членов, предусмотренных Уставом Профсоюза, настоящим Положением.

3.2. Члены Профсоюза имеют право:

- на защиту со стороны Профсоюза и его выборных органов своих трудовых, профессиональных, социально-экономических и других прав и интересов в органах государственной власти, перед работодателями, и в судебных органах;
- обращаться в профсоюзные органы за консультациями, с заявлениями и предложениями;
- пользоваться юридической помощью и поддержкой, оказываемой профсоюзными органами, при разрешении трудовых и иных споров;
- участвовать в деятельности Профсоюза, в том числе в разработке, обсуждении и принятии решений. Осуществлять контроль за их выполнением;
- на материальную и благотворительную помощь из средств Профсоюза;
- выдвигать кандидатуры и быть выдвинутым, в выборные профсоюзные органы;
- на дополнительные льготы и компенсации, предусмотренные договорами и соглашениями, заключенными Профсоюзом;
- в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги предприятий, негосударственных учреждений, акционерных обществ и др., созданных при участии Профсоюза, пользоваться услугами и средствами профсоюзных фондов, страховых компаний;
- пользоваться другими правами, установленными в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

3.3. Дополнительные льготы членам Профсоюза предоставляются, исходя из возможностей первичной организации и вышестоящих органов Профсоюза, в соответствии с локальными актами Профсоюза и могут зависеть от профсоюзного стажа.

3.4. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе профсоюзной организации, выполнять решения и поручения профсоюзных органов;
- ежемесячно, в установленном размере и порядке, уплачивать членские профсоюзные взносы;
- выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми и коллективными договорами (соглашениями);
- поддерживать коллективные действия Профсоюза, проявлять солидарность с членами Профсоюза при защите их прав и интересов;
- препятствовать действиям, приносящим вред профсоюзному движению и подрывающим единство и авторитет Профсоюза.

#### **4. ВНУТРИПРОФСОЮЗНАЯ ДЕМОКРАТИЯ**

4.1. Первичная организация строит свою работу на основе единства отраслевого профсоюзного движения.

4.2. Первичная организация осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

- выборности всех структур первичной организации снизу доверху, их ежегодной отчетности перед избравшими их членами профсоюза и вышестоящими органами Профсоюза;
- добровольности вступления в Профсоюз и свободного выхода из него;
- коллегиальности в работе всех выборных органов, персональной ответственности за выполнение решений и поручений;
- плюрализма мнений, свободы дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решения;
- обязательности выполнения коллегиально принятых решений профсоюзных органов Профсоюза;
- верховенства уставных требований при принятии решений.

#### **5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

5.1. Первичная организация, с учетом экономического положения предприятия и интересов членов Профсоюза, определяет приоритетные направления своей деятельности, сосредотачиваясь в основном на трудовых и связанных с трудом иных социально-экономических вопросах, правовой защищенности членов организации, предоставления им дополнительных по сравнению с законодательством, коллективными договорами и соглашениями льгот и гарантий, более полном удовлетворении их духовных запросов, улучшении организационной работы и укреплении финансовой базы организации.

5.2. Основной задачей первичной организации является укрепление стабильности экономического положения предприятия, сохранение рабочих мест, использовании возможностей предприятия для поддержания роста заработной платы работников.

5.3. Первичная организация участвует в разработке нормативных документов, касающихся регулирования трудовых, экономических, социальных отношений на предприятии.

5.4. Первичная организация в интересах членов Профсоюза выступает с инициативой проведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора на предприятии (учреждении, организации).

5.5. Первичная организация (через профсоюзный комитет) осуществляет общественный контроль за соблюдением условий трудового и коллективного договоров членов Профсоюза.

5.6. Первичная организация оказывает членам Профсоюза в необходимых случаях материальную поддержку, помощь.

5.7. Первичная организация на основе социально-экономического положения на предприятии, вырабатывает и вносит на рассмотрение работодателя предложения по улучшению экономических показателей предприятия, стимулированию высокопроизводительного труда, обеспечению занятости, повышению квалификации и переподготовки кадров.

5.8. Первичная организация добивается социальной защищенности членов Профсоюза при приватизации предприятия, ликвидации или его банкротстве.

## **6. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

6.1. Высшим органом первичной организации является собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. О дате, повестке дня и месте проведения собрания (конференции) члены Профсоюза информируются не позднее, чем за две недели до установленного срока проведения.

6.2. Внеочередное собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом (профорганизатором) по своей инициативе, по инициативе одной трети членов организации или по предложению вышестоящего профсоюзного органа. О дате, повестке дня и месте проведения внеочередного собрания (конференции) члены Профсоюза информируются не позднее, чем за одну неделю до его проведения. Собрание считается правомочным, если в его работе принимает участие более половины членов первичной организации. Конференция считается правомочной, если в ее работе принимают участие не менее двух третей избранных делегатов.

6.3. Делегаты на конференцию избираются в порядке, установленном Инструкцией по проведению отчетно-выборной кампании в общественном объединении «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта», при соблюдении нормы представительства членов Профсоюза в подразделениях в зависимости от их численности.

Председатель первичной организации и его заместитель признаются делегатами конференции по должности.

6.4. Собрание (конференция) вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности первичной организации. К исключительной компетенции собрания (конференции) относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности первичной организации;
- заслушивание и обсуждение отчетов о работе профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;
- выборы председателя первичной организации (профорганизатора), профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;
- решение о проведении коллективных переговоров с работодателем с целью заключения коллективного договора;
- избрание членов согласительной комиссии;
- заслушивание работодателя о выполнении коллективного договора;
- принятие в соответствии с действующим законодательством решения о проведении акций в защиту прав и интересов членов профсоюза;
- утверждение сметы первичной организации и контроль за ее исполнением.

6.5. Собрание (конференция) устанавливает размер и периодичность оплаты за выполняемую профсоюзную работу председателю профсоюзного комитета по согласованию с соответствующим филиалом Профсоюза, а также определяет статус председателя профсоюзного комитета с учетом финансовых возможностей.

Размер оплаты за выполняемую профсоюзную работу не должен превышать 50 процентов ежемесячных средств профсоюзной организации.

Трудовой договор от имени Профсоюза с председателем профсоюзного комитета подписывает председатель соответствующего филиала Профсоюза на основании доверенности.

6.6. Для ведения текущей работы в первичной организации избираются:

- профорганизатор - в организации, объединяющей менее 30 членов;
- профсоюзный комитет - в организации, объединяющей 30 и более членов Профсоюза.

6.7. Решения профсоюзного комитета первичных организаций, работающих в условиях территориальной разобщенности, могут приниматься опросным путем членов профкома в письменном виде, а также в онлайн - режиме.

6.8. Профсоюзный комитет вправе принимать решения по всем вопросам деятельности первичной организации, за исключением вопросов, относящихся непосредственно к компетенции собрания (конференции).

6.9. По решению профкома в структурных подразделениях первичной организации могут создаваться профгруппы, цехкомы. Для ведения текущей работы в них избираются:

- в профсоюзной группе - профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), актив группы;
- в цехкоме - председатель, заместитель.

6.10. По решению собрания (конференции) цеховой организации могут передаваться права первичной организации для решения текущих вопросов.

6.11. Профсоюзный комитет самостоятельно определяет состав своих рабочих органов и их полномочия.

6.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал и считаются правомочными, если в них участвует более половины его членов.

6.13. Профком строит свои отношения с работодателем на принципах социального партнерства и невмешательства в производственную деятельность.

6.14. Профком организует деятельность первичной организации в период между собраниями (конференциями), руководит работой цеховых и других профорганов на предприятии, обеспечивает выполнение решений собрания (конференции) и решения вышестоящих профсоюзных органов.

6.15. Профсоюзный комитет:

- вносит работодателю предложения при разработке на предприятии нормативных актов по труду и социально-экономическим вопросам, вносит предложения участвует в обсуждении и разработке нормативных актов по труду и социально-экономическим вопросам;
- по поручению членов Профсоюза представляет их при ведении коллективных переговоров и заключении договора с работодателем или представляющим его лицом, в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Республики Казахстан;
- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный проект до подразделений предприятия;
- совместно с работодателем или представляющим его лицом на равноправной основе организует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультативную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требованиям Профсоюза со стороны трудового коллектива путем проведения в установленном Законом порядке собраний, митингов, пикетирования, демонстраций и других акций;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и трудовых отношений;
- проводит независимую экспертизу состояния условий и обеспечения безопасности труда работников предприятия (учреждения, организации);
- принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а также осуществляет самостоятельно их расследование;
- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников предприятия и, в первую очередь, членов Профсоюза, осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных массовых увольнениях, соблюдением установленных законодательством гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий. При необходимости ставит перед работодателем или представляющим его лицом предложения о перенесении сроков или временном прекращении мероприятий, связанных с высвобождением работников или о проведении поэтапного высвобождения работников. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников -членов Профсоюза;
- принимает участие в решении вопросов рабочего времени и времени отдыха, в утверждении графиков сменности, определения перечня работ, порядка и места приема пищи, очередности предоставления отпусков, переносе отпуска на следующий рабочий год, привлечения к сверхурочным работам и др.;



- участвует в разработке и реализации систем оплаты труда и форм материального и морального поощрения, утверждения положений о премировании и выплате вознаграждений по итогам работы за год, пересмотре норм труда;
- принимает участие в регулировании труда отдельных категорий работников, определяет сроки и порядок предоставления дополнительных перерывов кормящим матерям;
- формирует комиссии и избирает общественных инспекторов по соблюдению законодательства о труде и правил охраны труда;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту прав и интересов членов Профсоюза;
- организует для членов Профсоюза бесплатную правовую и консультативную помощь, приглашает при необходимости за счет средств первичной организации адвоката, квалифицированных консультантов, выделяет своего представителя для защиты в суде и других органах;
- проявляет заботу о ветеранах предприятия - членах Профсоюза, оказывает им необходимую помощь, следит за тем, чтобы их интересы не были ущемлены при смене собственности, привлекает их при необходимости для выполнения профсоюзных поручений;
- организует учет членов Профсоюза, следит за соблюдением уставных норм при приеме в Профсоюз и прекращении членства в Профсоюзе;
- организует сбор и реализацию критических замечаний и предложений членов первичной организации;
- организует и проводит социологические опросы среди членов Профсоюза, используя другие методы выявления их мнений по вопросам, представляющим общий интерес;
- проводит разъяснительную работу среди членов организации о правах и роли профессионального союза в защите трудовых, социально-экономических и других прав и интересов членов Профсоюза; - организует распространение среди членов Профсоюза и в трудовом коллективе правовых и экономических знаний, достоверной информации о социально-экономическом положении на предприятии, в регионе, стране;
- регистрирует письменное обращение о предоставлении мотивированного мнения по случаю расторжения трудового договора с членом профсоюза, назначает дату заседания.

Рассматривает обращение в срок не менее семи рабочих дней. Считается правомочным, если в нем участвуют более половины его членов. Обращение рассматривается в присутствии представителя Работодателя и работника-члена профсоюза, в отношении которого представлены материалы.

В случае неявки работника на заседание профсоюзного органа без уважительной причины, вопрос не рассматривается.

Решение принимается большинством голосов.

Постановление профсоюзного комитета подписывается присутствующими членами. Выписка из протокола подписывается председателем первичной профсоюзной организации и вручается работнику и представителю Работодателя в течение трех дней со дня принятия решения.

6.16. Председатель первичной организации Профсоюза является полномочным представителем первичной организации и правомочен:

- решать оперативные вопросы, не относящиеся к компетенции профкома и профсоюзного собрания (конференции);
- создавать временные комиссии, рабочие группы для проработки текущих вопросов и подготовки решений профкома и общего собрания (конференции), привлекать экспертов, специалистов, профсоюзных активистов к работе профкома;
- созывать и вести заседания профкома, подписывать принятые решения и протоколы заседаний;
- руководить работой штатных работников профкома;
- по доверенности юридического лица от имени Профсоюза подписывать коллективные договоры;
- осуществлять денежные операции в соответствии с утвержденной сметой, заключать иные договоры по согласованию с профкомом;
- организовывать учебу профсоюзного актива;
- с согласия членов Профсоюза, при наличии их личных заявлений, на основе соглашения с администрацией, решать вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и перечислении их на счет Профсоюза в размерах установленных Уставом Профсоюза;
- несет персональную ответственность за своевременное, в полном объеме отчисление членских профсоюзных взносов в Профсоюз.

Председатель профкома является материально ответственным лицом.

6.17. Члены профсоюзного комитета имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать цеха, отделы и другие места работы на предприятии, учреждении, организации;
- запрашивать от администрации соответствующие документы, сведения, расчеты по заработной плате и другие.

6.18. При разгосударствлении и приватизации предприятия председатель профкома:

- входит в состав комиссии по приватизации и в состав профкома вновь создаваемого предприятия;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением предусмотренных коллективным договором льгот для трудового коллектива, членов Профсоюза, всемерно отстаивает их права и интересы.

6.19. В своей работе профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) и вышестоящим профсоюзным органам, не реже двух раз в год отчитывается о своей работе перед членами Профсоюза, предоставляет статистическую и финансовую отчетность в филиал Профсоюза.

6.20. Срок полномочий выборных органов (профгруппы, профорганизатора, профкома) первичной организации пять лет.

6.21. Решение профсоюзного собрания (конференции), заседания выборных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих на собрании членов организации, делегатов конференции, членов выборного органа при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом.

6.22. Порядок и форму голосования при избрании профорганизатора и председателя первичной организации, членов профкома определяет собрание (конференция).

6.23. Избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и больше половины голосов участников собрания, делегатов конференции, членов профкома, принявших участие в их работе, при наличии кворума.

6.24. В необходимых случаях могут быть проведены довыборы в состав профкома или досрочные выборы. Довыборы профсоюзного комитета проводятся в случае необходимости частичного обновления его состава. Досрочные выборы проводятся на заседаниях профкома при досрочном сложении полномочий председателем первичной организации, членами профкома или по решению вышестоящего профсоюзного органа в случае неудовлетворительной работы профкома, председателя, грубого нарушения ими Устава Профсоюза, а также при невозможности исполнения им уставных обязанностей.

## **7. ПОРЯДОК ПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВОМ (СОБСТВЕННОСТЬЮ) ПРОФСОЮЗА, ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

7.1. Первичная организация может иметь собственность, передаваемую ей в пользование Профсоюзом.

7.2. Денежные средства первичной организации состоят из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, в размере указанном в Уставе Профсоюза, отчислений предприятий, поступлений из других источников.

7.3. Ежемесячные и вступительные профсоюзные взносы устанавливаются в размере:

- не менее 1% со всех видов месячной заработной платы для работающих;
- 1 % от установленной государством минимальной заработной платы для временно прекративших работу в связи с сокращением штата, ликвидацией предприятия;
- 1% от размера получаемой пенсии для неработающих пенсионеров;
- 1% от размера стипендии для студентов и учащихся.

7.4. Членские взносы уплачиваются наличными или путем безналичных отчислений из заработной платы по заявлению члена Профсоюза. Конкретный порядок перечисления устанавливается коллективным договором между администрацией и профсоюзной организацией.

7.5. Первичная организация производит перечисление поступивших членских профвзносов в полном объеме на расчетный счет Профсоюза.

Распределение поступивших членских профвзносов производится Профсоюзом в размере, установленном Уставом Профсоюза.

Средства, поступившие из других источников, используются первичной организацией для выполнения уставных задач по смете, утвержденной собранием или конференцией.

7.6. Первичные организации, прекратившие финансирование вышестоящего органа без уважительных причин, по его решению предупреждаются о том, что по истечении трех месяцев защитные функции Профсоюза по отношению к этой первичной организации прекращаются.

7.7. Председатель первичной организации несет персональную ответственность за полноту сбора членских взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.

7.8. Средства первичной организации расходуются на:

- содержание штатного аппарата;
- на организационно-техническое обеспечение работы профсоюзного комитета;
- оказание материальной и благотворительной помощи членам Профсоюза;
- приобретение путевок, подарков для детей работников – членов Профсоюза и пенсионеров – членов Профсоюза, билетов в культурно-оздоровительные учреждения по решению профсоюзного комитета;
- работу кружков художественной самодеятельности и творческих школ;
- оплату услуг специалистов и экспертов, а также юристов по оказанию правовой помощи и адвокатов для защиты прав членов профсоюза в суде;
- взносы в уставной фонд создаваемых Профсоюзом фондов и предприятий;
- подготовку и переподготовку профсоюзных кадров, организацию учебы профсоюзного актива;
- благотворительные цели;
- другие цели, предусмотренные Уставом Профсоюза, настоящим Положением и решениями профсоюзного собрания (конференции).

7.9. Контроль за финансово-хозяйственной и иной деятельностью первичной организации осуществляет ее ревизионная комиссия и ревизионная комиссия вышестоящих профорганов.

## **8. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

8.1. Ревизионная комиссия первичной организации избирается на собрании (конференции) одновременно с профсоюзным комитетом на тот же срок полномочий и работает в соответствии с Положением об этой комиссии, утвержденным съездом Профсоюза.

## **9. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

9.1. Деятельность первичной организации может быть прекращена по решению собрания или конференции в случае, если количество членов профсоюза на предприятии, учреждении, организации окажется меньше численности, предусмотренной для ее образования Уставом Профсоюза или по решению суда.

9.2. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 участников собрания или делегатов конференции при наличии кворума. Протокол собрания, конференции первичной организации направляется в

соответствующий филиал и в Центральный Совет Профсоюза в трехдневный срок после принятия решения.

9.3. В случае принятия решения о прекращении деятельности первичной организации собрание (конференция) или Исполком филиала Профсоюза назначает ликвидационную комиссию, в состав которой входит член Ревизионной комиссии филиала Профсоюза. Ликвидационная комиссия оценивает имеющиеся в наличии имущество, денежные средства, осуществляет расчеты с дебиторами и кредиторами, с выборными и наемными работниками и другими. Отчет ликвидационной комиссии утверждает исполнительный комитет филиала или Исполком Центрального Совета Профсоюза. Оставшееся имущество и средства направляются на цели, предусмотренные Уставом.

9.4. При изменении структуры учреждения, организации, предприятия или при его ликвидации с высвобождением работников, первичная организация может быть реорганизована или ее деятельность может быть прекращена по решению выборного органа соответствующего филиала, Исполкома или Центрального Совета Профсоюза.

9.5. Первичная организация не подлежит роспуску или временному запрещению по инициативе или решению работодателя (представляющих его лиц) в административном порядке. Подобные действия обжалуются в суде.

## **10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

10.1. По всем вопросам, не нашедшим отражения в настоящем Положении, следует руководствоваться Уставом Профсоюза.

10.2. Право толкования настоящего Положения, внесения изменений и дополнений, не противоречащих его основополагающим принципам, принадлежит Центральному Совету Профсоюза.