

*Утвержден Учредительным съездом
Профсоюза железнодорожников и
транспортных строителей в
Республике Казахстан
26 марта 1992 года*

*Утвержден с изменениями и
дополнениями IV съездом
общественного объединения
«Профессиональный союз
железнодорожников Республики
Казахстан»
21 сентября 2000 года*

*Утвержден с изменениями и
дополнениями на VIII внеочередном
съезде общественного объединения
«Профессиональный союз
железнодорожников Республики
Казахстан»
19 ноября 2014 года*

*Внесены изменения и дополнения
постановлением Центрального
Совета общественного объединения
«Казахстанский отраслевой
профессиональный союз работников
железнодорожного, автомобильного,
воздушного и водного транспорта»
от 19 января 2022 года № 3.п.2.*

*Утвержден с изменениями и
дополнениями внеочередным съездом
Профсоюза железнодорожников и
транспортных строителей в
Республике Казахстан
6 декабря 1995 года*

*Утвержден с изменениями и
дополнениями на VI съезде
общественного объединения
«Профессиональный союз
железнодорожников Республики
Казахстан»
29 сентября 2010 года*

*Утвержден с изменениями и
дополнениями на Объединительном
съезде профессиональных союзов
транспортной отрасли
Республики Казахстан
12 декабря 2014 года*

*Внесены изменения и дополнения
постановлением Центрального Совета
общественного объединения
«Казахстанский отраслевой
профессиональный союз работников
железнодорожного, автомобильного,
воздушного и водного транспорта»
от 21 октября 2016 года № 4.п.1.*

УСТАВ
общественного объединения "Казахстанский отраслевой
профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного,
воздушного и водного транспорта"

1. Общие положения

1.1. ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» (КАЗПРОФТРАНС), далее именуемый «Профсоюз», является независимым, отраслевым, самостоятельным общественным объединением, созданным на основе общности производственных и профессиональных интересов своих членов.

1.2. Профсоюз является юридическим лицом, действует в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законами Республики Казахстан, общепринятыми нормами международного права и настоящим Уставом.

1.3. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает устав, структуру, положения о структурных подразделениях, иные нормативные и локальные акты для внутренней деятельности Профсоюза, утверждаемых руководящими органами Профсоюза, определяет приоритетные направления деятельности, образует профсоюзные органы, организует деятельность, проводит собрания, конференции, съезды и другие мероприятия, не запрещенные законодательными актами Республики Казахстан.

Профсоюз независим в своей деятельности от государственных органов всех уровней, политических партий и других общественных организаций, работодателей и их объединений, не подконтрольны и не подотчетны им.

Взаимоотношения Профсоюза с ними строятся на основе равноправного сотрудничества и принципах партнерства.

1.4. Профсоюз вправе сотрудничать с другими профсоюзами, участвует в республиканском и международном профсоюзном движении, вступает в деловые связи с зарубежными профессиональными союзами и другими общественными организациями на основе соглашений о сотрудничестве.

1.5. Профсоюз действует на всей территории Республики Казахстан.

1.6. Профсоюз имеет расчетные и другие счета в банках, печать, штампы, бланки установленного образца.

1.7. Местонахождение: 010000, Республика Казахстан, г. Астана, ул. Кунаева, 6.

2. Цели и виды деятельности профсоюза, их права и обязанности

2.1. Предметом деятельности Профсоюза являются: представление, выражение и защита индивидуальных, профессиональных и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, участие в благотворительной деятельности, проведение культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий, информационное освещение, патриотическое воспитание.

2.2. Профсоюз создается и действует на основе добровольности, равноправия и солидарности своих членов в целях защиты их трудовых, профессиональных, а также других социально-экономических прав, гарантий и интересов.

2.3. Профсоюз через свои выборные органы для защиты своих членов

имеет право:

- объединять, направлять и координировать деятельность профсоюзных организаций;

- представлять и защищать права и интересы своих членов, членских организаций в органах государственной власти и перед работодателем, в судах, ходатайствовать перед прокуратурой об опротестовании нормативных правовых актов, находящихся в сфере прокурорского надзора;

- вести переговоры с представителями государственных органов и работодателями, выступать стороной социального партнерства при заключении соглашений, коллективных договоров и осуществлять контроль за их выполнением;

- обращаться в государственные органы по вопросам совершенствования законодательных и нормативных правовых актов, касающихся прав и интересов членов Профсоюза, добиваться отмены нормативных правовых актов, ухудшающих их права;

- участвовать в разработке либо вносить в соответствующие государственные органы предложения о внесении изменений/дополнений в действующее законодательство либо предложения в проекты законов, иных нормативных правовых актов по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений, в том числе, организации оплаты и нормирования труда, бюджетной и налоговой политики, занятости, охраны и безопасности труда;

- вносить предложения государственным органам по привлечению к ответственности лиц, нарушающих трудовое законодательство РК, Закон РК «О профессиональных союзах», не выполняющих обязательства, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами;

- вносить предложения государственным органам по привлечению к ответственности лиц, нарушающих законодательство РК о профсоюзах, не выполняющих обязательства, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами;

- осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, безопасности и охране труда, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;

- участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;

- организовывать обучение, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива по вопросам согласительной комиссии, медиации;

- принимать участие в аттестации производственных объектов по условиям труда;

- осуществлять исследования, касающиеся уровня жизни, бюджета семьи, инфляции, безработицы, охраны труда и добиваться социальной направленности экономической политики государства по этим вопросам;

- оказывать содействие членам Профсоюза по вопросам их профессиональной подготовки и переподготовки, организации медицинского и пенсионного обеспечения, санаторно-курортного лечения и отдыха;

- оказывать организационную, консультативную, правовую, материальную, благотворительную помощь своим членам и структурным подразделениям;

- выдвигать своих представителей в органы местного самоуправления в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- для защиты прав и интересов членов Профсоюза организовывать и проводить собрания, митинги, демонстрации, уличные шествия, забастовки и другие массовые акции в установленном Законом порядке;
- осуществлять хозяйственную деятельность, учреждать предприятия, формировать денежные фонды, приобретать акции, другие ценные бумаги и развивать предпринимательскую деятельность для выполнения задач, предусмотренных настоящим Уставом;
- осуществлять информационно-консультативную, пропагандистскую и издательскую деятельность;

2.4. Профсоюз в целях осуществления своей деятельности обязан:

- соблюдать законодательство Республики Казахстан, положения устава, решения профсоюзных органов и локальные акты;
- выполнять обязательства по коллективному договору, отраслевому, региональному, генеральному соглашениям;
- в пределах полномочий принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов;
- обеспечивать соблюдение членами профсоюза установленного законодательством Республики Казахстан порядка организации и проведения забастовок, мирных собраний, митингов, шествий, пикетов и демонстраций;
- проводить разъяснительную работу среди членов профсоюзов по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах;
- содействовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;
- информировать членов профсоюза о поступлении и расходовании денежных средств на условиях и в порядке, определенных уставом.

3. Членство в Профсоюзе

3.1. Членство в Профсоюзе предусматривает, что членами профсоюза являются физические лица, а членскими организациями – юридические лица.

Член Профсоюза не может состоять в других профсоюзах.

3.1.1. Физическое лицо:

Физическое лицо - граждане Республики Казахстан, иностранцы, лица без гражданства, в том числе:

- работающий или временно не работающий, пенсионер, студент, учащиеся, признающие Устав Профсоюза, и уплачивающий членские профсоюзные взносы.

3.1.2. Юридическое лицо - Локальный профсоюз.

3.2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится в индивидуальном порядке по личному

заявлению, поданному в соответствующую профсоюзную организацию в письменном виде. Решение о приеме в Профсоюз и выходе из него принимается:

- на собрании первичной организации - при численности членов Профсоюза менее 30 человек;
- на заседании профсоюзного комитета с последующей информацией собрания (конференции) первичной организации - при численности более 30 человек.

Принятому в члены Профсоюза выдается профсоюзный билет установленного образца.

Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной организации по месту основной работы по учетным карточкам или на электронном носителе.

3.3. В случае отсутствия на предприятии, в учреждении, организации первичной профсоюзной организации - решение о приеме в Профсоюз или выходе из него может быть принято соответствующим филиалом Профсоюза, Профсоюзом.

3.4. Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза и учитывается при пользовании льготами, предоставляемыми Профсоюзом.

3.5. Профсоюзный стаж и членство сохраняются за членами Профсоюза, уплачивающими членские профсоюзные взносы в установленном размере:

- временно лишившимися работы в связи с сокращением штата, ликвидацией учреждения, организации, предприятия, до приема их на другую работу;
- прекратившими работу в связи с выходом на пенсию по возрасту, инвалидности;
- вступившими членами Профсоюза, ранее состоявшими в другом профсоюзе, при наличии договоренности между профсоюзами о взаимном признании профсоюзного членства.

3.6. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту со стороны Профсоюза и его органов своих трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов в органах государственной власти, перед работодателями, в судебных и других органах;
- обращаться в профсоюзные органы за консультациями, а также с заявлениями, предложениями и получать ответ по существу обращения;
- пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, при разрешении трудовых и иных споров;
- на материальную и благотворительную помощь из средств Профсоюза;
- избирать и быть избранными в профсоюзные органы;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения и свободно обсуждать все вопросы, связанные с деятельностью Профсоюза на любом уровне, давать оценку работе выборных органов, получать информацию об их деятельности;
- на дополнительные льготы и компенсации, предусмотренные договорами и соглашениями, заключенными Профсоюзом.

3.7. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав, выполнять решения, принятые первичной

организацией и профсоюзными органами всех уровней;

- ежемесячно, в установленном порядке и размере, уплачивать членские взносы;

- выполнять обязанности, предусмотренные трудовым и коллективным договорами (соглашениями);

- проявлять солидарность с членами Профсоюза при защите их прав и интересов, поддерживать коллективные действия Профсоюза;

- препятствовать действиям, приносящим вред профсоюзному движению.

3.8. Членство в Профсоюзе прекращается при выходе или исключении из него. Вопрос о выходе из Профсоюза рассматривается на основании личного заявления члена Профсоюза органами, имеющими право приема в Профсоюз.

Вопрос об исключении из Профсоюза рассматривается при невыполнении членом Профсоюза уставных обязанностей, а также совершении им действий, подрывающих единство Профсоюза и наносящих ему вред.

Член Профсоюза имеет право в трех месячный срок обжаловать принятое решение в вышестоящих органах. Исключенный из Профсоюза может быть принят в члены Профсоюза на общих основаниях.

3.9. За невыполнение уставных обязанностей член Профсоюза лишается права пользования льготами, предоставляемыми Профсоюзом, на срок до 6 месяцев.

3.10. Решение о лишении права пользования льготами, предоставляемыми Профсоюзом и об исключении из Профсоюза, принимают органы, имеющие право приема в Профсоюз, а также вышестоящие выборные профсоюзные органы, с последующим информированием первичной организации. Данное решение принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае его неявки без уважительной причины, вопрос решается в его отсутствие.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании или членов выборного органа, участвующих в его заседании, при наличии кворума.

3.11. Член Профсоюза имеет право в двухмесячный срок после лишения его права пользования льготами, предоставляемыми Профсоюзом обжаловать принятое решение в вышестоящие профсоюзные органы.

3.12. Исключенный из Профсоюза может быть принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через 6 месяцев после исключения.

3.13. Член Профсоюза, утративший связь с первичной организацией в связи с увольнением или переходом на другую работу, снимается с профсоюзного учета по решению выборного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании или членов выборного органа, участвующих в его заседании, при наличии кворума.

3.14. Член Профсоюза, за исключением членов Профсоюза, прекративших работу в связи с выходом на пенсию по возрасту, инвалидности, временно лишившихся работы в связи с сокращением штата, ликвидацией учреждения, предприятия, не уплачивающий членские взносы в течение трех месяцев подряд без уважительной причины, теряет право на защиту со стороны

Профсоюза.

В дальнейшем может быть решен вопрос об исключении его из Профсоюза.

3.15. Выбывший или исключенный из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюза, пользования профсоюзной собственностью. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

3.16. За активное участие в профсоюзной деятельности члены Профсоюза могут быть отмечены следующими мерами поощрения:

- вынесением благодарности;
- знаком, грамотами Профсоюза,
- грамотами филиала Профсоюза;
- денежными премиями, ценными подарками, сувенирами;
- путевками в дома отдыха, на санаторно-курортное лечение, туристическими путевками.

4. Основные принципы образования и деятельности Профсоюза и его структура

4.1. Профсоюз образуется по производственно-отраслевому признаку и строит свою деятельность на основе следующих принципов:

- единства отраслевого профсоюзного движения;
- добровольного вступления в Профсоюз и свободного выхода из него;
- выборности профсоюзных органов снизу доверху, их отчетности перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;
- коллегиальности в работе выборных органов Профсоюза, персональной ответственности за выполнение принятых решений и поручений;
- обязательности выполнения решений органов социального партнерства и вышестоящих органов Профсоюза для нижестоящих органов и членов Профсоюза и членских организаций;
- отмены, приостановки вышестоящими органами Профсоюза решений профсоюзных органов и организаций, принятых в нарушение Устава Профсоюза и других локальных актов Профсоюза;
- единой финансовой политики;
- единой кадровой политики, основанной на обучении, повышении квалификации профсоюзных кадров и актива, качественной подготовке кадрового резерва.

4.2. Профсоюз взаимодействует в своей практической деятельности с территориальными (на уровне области, города республиканского значения, столицы) объединениями профсоюзов и локальными профсоюзами на основе дружеской связи и делового сотрудничества и партнерства:

- оказывает содействие первичным организациям Профсоюза, локальным профсоюзам, входящим в состав Профсоюза, в проведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров и соглашений, разрешении трудовых споров и конфликтов;
- совместно и согласованно принимает решения по региональным проблемам, налаживает социальное партнерство с местными исполнительными

органами, работодателями, объединяя усилия для социальной защиты и взаимоподдержки профсоюзных работников и членов Профсоюза;

- осуществляет меры, направленные на укрепление профсоюзного влияния и реализацию социально-экономических программ развития отрасли и региона, выполнение решений центральных органов Профсоюза;

- проводит совместные акции в защиту прав и интересов профессиональных союзов и членов профсоюза, в том числе международного профсоюзного движения.

4.3. Структура Профсоюза в рамках настоящего Устава включает в себя:

- первичные организации;

- филиалы;

- Локальные профсоюзы.

4.4. Собрания (конференции), заседания выборных органов считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины участников собраний, членов выборных органов; конференции и съезды – не менее двух третей избранных делегатов.

4.5. Решения на съездах, собраниях, конференциях, заседаниях выборных органов Профсоюза и его структурных подразделений принимаются большинством голосов делегатов, участников собраний, членов выборных органов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено другими пунктами Устава.

4.6. Форма голосования при принятии любых решений (открытое, закрытое) определяется делегатами съезда, собраний, конференций, участниками заседаний выборных органов.

4.7. В исключительных случаях (чрезвычайные ситуации, карантинные меры и т.д.) съезды, собрания, конференции, заседания выборных органов Профсоюза и его структурных подразделений могут проводиться посредством видео-конференц-связи, других средств коммуникаций или опросным путем в письменной форме.

4.8. Выборы председателя всех уровней, выборных органов проводятся после заслушивания и обсуждения собранием, конференцией, съездом отчетного доклада соответствующих профсоюзных органов и доклада ревизионной комиссии и принятия по ним решения.

Кандидатуры для избрания на должность председателя Профсоюза, председателя филиала Профсоюза выдвигаются из числа членов Профсоюза, работающих в железнодорожной отрасли, имеющих стаж профсоюзной работы в выборных органах Профсоюза не менее трех лет.

Председателем первичной организации может быть избран только член Профсоюза, работающий на данном предприятии, не менее одного года.

4.9. Срок полномочий всех выборных органов Профсоюза – 5 лет.

4.9.1. Деятельность первичных организаций, филиалов Профсоюза, Локальных профсоюзов и выборных органов Профсоюза регулируется настоящим Уставом и Положениями о них, утвержденными съездом Профсоюза, а также иными нормативными, локальными актами Профсоюза.

Деятельность Локальных профсоюзов регулируется также Уставом Локального профсоюза.

4.10. Первичная организация.

4.10.1. Первичная организация входит во внутреннюю структуру Профсоюза, его филиалов и Локальных профсоюзов.

4.10.2. Первичная организация Профсоюза создается на учредительном собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза, либо граждан, подавших заявление о вступлении в Профсоюз, работающих в одном предприятии, учреждении, организации, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности или обучающихся в учебном заведении.

Решение о дате и месте проведения учредительного собрания принимает Исполком Центрального Совета Профсоюза (далее – Исполком ЦС Профсоюза).

4.10.3. Высшим органом первичной организации является собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. О дате, повестке дня и месте проведения собрания (конференции) члены Профсоюза информируются не менее, чем за две недели до установленного срока. Внеочередное собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом (профорганизатором) по своей инициативе, по инициативе одной трети членов организации или по предложению вышестоящего профсоюзного органа. О дате, повестке дня и месте проведения внеочередного собрания (конференции) члены профсоюза информируются не менее чем за одну неделю до ее проведения.

Собрание считается правомочным, если в его работе принимают участие более половины членов первичной организации.

Конференция считается правомочной, если в её работе принимают участие не менее двух третей избранных делегатов.

4.10.4. Собрание (конференция) вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности первичной организации Профсоюза. К исключительной компетенции собрания (конференции) относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности первичной организации Профсоюза;
- заслушивание и обсуждение отчетов о работе профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;
- выборы председателя первичной организации Профсоюза (профорганизатора), профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;
- решение о проведении от имени Профсоюза коллективных переговоров с работодателем и определение основных положений коллективного договора;
- заслушивание работодателя или лиц его представляющих и профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора;
- принятие, в соответствии с действующим законодательством, решения о проведении акций в защиту прав и интересов членов Профсоюза;
- утверждение профсоюзного бюджета первичной организации Профсоюза и контроль за его исполнением;
- принятие решения о вхождении в состав Профсоюза как его структурного подразделения либо выхода из Профсоюза.

4.10.5. Для ведения текущей работы в первичной организации избираются:

- в организации, объединяющей менее 30 членов Профсоюза – профорганизатор;

- в организации, объединяющей 30 и более членов Профсоюза – профсоюзный комитет, возглавляемый председателем.

4.10.6. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Профсоюзный комитет вправе принимать решения по всем вопросам деятельности первичной организации, за исключением, относящихся непосредственно к ведению собрания (конференции) и в своей деятельности подотчетен собранию (конференции) и вышестоящим профсоюзным органам.

4.10.7. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях предприятий, учреждений, организаций могут создаваться профгруппы, цеховые профорганизации, которым могут передаваться права первичной организации для решения текущих вопросов в рамках своего подразделения.

4.10.8. Первичная организация Профсоюза вправе: иметь печать, бланки и штамп установленного образца на основании учетных документов Профсоюза, Локального профсоюза.

4.10.9. В условиях территориальной разобщенности первичных организаций по решению соответствующего филиала могут создаваться Советы председателей профкомов.

4.10.10. Председатель первичной организации Профсоюза является полномочным представителем первичной организации и правомочен:

- решать оперативные вопросы, не относящиеся к компетенции профкома и профсоюзного собрания (конференции);

- создавать временные комиссии, рабочие группы для проработки текущих вопросов и подготовки решений профкома и общего собрания (конференции), привлекать экспертов, специалистов, профсоюзных активистов к работе профкома;

- созывать и вести заседания профкома, подписывать принятые решения и протоколы заседаний;

- руководить работой штатных работников профкома;

- по доверенности Профсоюза, Локального профсоюза подписывать коллективный договор;

- осуществлять денежные операции в соответствии с утвержденной сметой, заключать иные договоры по согласованию с профкомом;

- организовывать учебу выборного актива;

- с согласия членов Профсоюза, при наличии их личных заявлений, на основе соглашения с администрацией, решать вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и перечислении их на счет Профсоюза в размерах установленных Уставом Профсоюза;

- несет персональную ответственность за своевременное, в полном объеме отчисление членских профсоюзных взносов в Профсоюз.

4.11. Филиал Профсоюза:

4.11.1. Филиал Профсоюза создается решением Центрального Совета Профсоюза и действует на основании Положения о нем.

4.11.2. Филиал Профсоюза имеет право открывать расчетные счета в банках, иметь печать, бланки, штампы установленного образца.

4.11.3. Высшим органом филиала является конференция, которая созывается не реже одного раза в пять лет. О созыве, дате, предполагаемой повестке дня конференции объявляется не позднее, чем за две недели до ее проведения. Внеочередная конференция созывается по инициативе выборного органа филиала, по требованию не менее одной трети первичных организаций, входящих в филиал или по предложению Центрального Совета Профсоюза. Дата, место проведения и повестка дня объявляется не позднее, чем за неделю до ее проведения.

4.11.4. Конференция филиала Профсоюза:

- заслушивает отчеты о деятельности своего выборного органа и ревизионной комиссии;
- определяет основные направления деятельности филиала;
- избирает или подтверждает полномочия членов Совета филиала;
- избирает председателя филиала, членов ревизионной комиссии;
- решает любые другие вопросы, касающиеся жизнедеятельности филиала.

4.11.5. Руководящим органом филиала Профсоюза в период между конференциями является Совет, возглавляемый председателем филиала. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.11.6. Совет организует свою работу с учетом целей и задач, стоящих перед Профсоюзом, а также:

- координирует деятельность первичных организаций Профсоюза, оказывает им практическую помощь, представляет их интересы и интересы членов Профсоюза в соответствующих государственных и судебных органах, перед работодателями;
- определяет основные положения соглашений с работодателями или представляющими его лицами;
- в необходимых случаях подтверждает полномочия членов Совета, делегируемых первичными организациями в его состав;
- проводит выборы председателя филиала при досрочном прекращении его полномочий;
- избирает заместителя (лей) председателя филиала и исполнительный комитет;
- выносит на утверждение Исполкома Центрального Совета Профсоюза проект бюджета и штатного расписания аппарата;
- решает другие вопросы, связанные с уставной деятельностью филиала;
- в своей деятельности подотчетен конференции филиала Профсоюза и Центральному Совету Профсоюза.

4.11.7. Для организации текущей работы избирается Исполнительный комитет (Исполком), заседания которого проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

4.11.8. Исполком:

- осуществляет конкретные действия по реализации решений

руководящих органов Профсоюза, конференций и Совета филиала, собственных решений и контролирует их выполнение;

- делегирует своих представителей для ведения переговоров с государственными органами и работодателями;

- координирует деятельность первичных организаций, соблюдение ими Устава, решений вышестоящих органов;

- осуществляет контроль над целевым использованием профсоюзных средств первичными организациями;

- ходатайствует перед Исполкомом ЦС Профсоюза об отмене решений первичных организаций и профорганов, противоречащих Уставу и решениям коллегиальных органов Профсоюза, информирует членов Профсоюза по существу таких решений;

- ходатайствует перед Исполкомом ЦС Профсоюза о рассмотрении вопроса о персональной ответственности председателя первичной организации за невыполнение Устава Профсоюза и решений профорганов, вносит предложение о досрочном его освобождении или о досрочных выборах всего состава профкома;

- организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива, изучает и распространяет опыт работы;

- распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза, переданными филиалу в пользование;

- определяет основные положения соглашений с работодателями или представляющими его лицами;

- в своей работе подотчетен конференции, Совету филиала, Центральному Совету Профсоюза и его Исполкому;

- принимает решения по всем другим вопросам деятельности филиала, за исключением, решений, относящихся непосредственно к ведению конференции.

4.11.9. Председатель филиала:

- действует на основании доверенности Профсоюза, является материально-ответственным лицом;

- осуществляет руководство деятельностью филиала, самостоятельно решает оперативные вопросы, не относящиеся к компетенции Совета и Исполкома филиала;

- руководит работой штатных работников аппарата филиала, в соответствии с действующим законодательством, заключает и расторгает трудовые договоры с ними;

- по доверенности подписывает соглашение с работодателями и их объединениями, органами государственного управления, профсоюзными объединениями и иными организациями, с последующим утверждением на заседании Совета филиала;

- осуществляет финансовую деятельность, денежные операции в пределах полномочий, определенных Советом и Исполкомом филиала и вышестоящими органами Профсоюза;

- несет персональную ответственность за выполнение уставных обязанностей;

- по должности возглавляет Совет и Исполком филиала;
- выполняет другие функции, делегированные ему Советом и Исполкомом филиала, а также Исполкомом и Центральным Советом Профсоюза.

4.11.10. Срок полномочий Председателя филиала – пять лет.

Трудовой договор с Председателем филиала заключает Председатель Профсоюза.

4.12. Локальные профсоюзы

4.12.1. Локальные профсоюзы сохраняют свою самостоятельность и права юридического лица, действуют в соответствии с законодательством Республики Казахстан и собственными Уставами:

- защищают социально-трудовые права и интересы своих членов профсоюза на основе действующего законодательства, отраслевых соглашений и коллективных договоров, целенаправленно осуществляют работу по организационно – финансовому, кадровому укреплению профсоюзов;

- осуществляют работу по координации действий структурных профорганизаций, содействуют обеспечению их деятельности по защите социально-экономических, трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

Уставы локальных профсоюзов должны соответствовать целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза.

4.12.2. Структурные профорганизации локальных профсоюзов должны взаимодействовать с представительствами Профсоюза.

4.12.3. Вхождение Локального профсоюза в состав Профсоюза осуществляется на основании письменного обращения.

Локальный профсоюз, изъявивший желание войти в состав Профсоюза представляет письменное обращение с приложением:

- решения выборного органа, учредительных документов (устав профсоюза, копию свидетельства о регистрации и т.д.);

- статистические данные о численности Локального профсоюза;

- сведения о местонахождении выборного органа;

- обязательство о признании Устава Профсоюза.

Со дня вхождения в состав Профсоюза, Локальный профсоюз уплачивает членские взносы согласно Уставу.

4.12.4. Членство в Профсоюзе может быть прекращено:

- по решению полномочного органа Локального профсоюза о его выходе из Профсоюза;

- в случае ликвидации, реорганизации Локального профсоюза;

- в связи с исключением Локального профсоюза из состава Профсоюза.

Локальный профсоюз считается вышедшим из Профсоюза после принятия соответствующего постановления Центральным Советом.

До выхода принятия такого решения Центральным Советом Локальный профсоюз продолжает осуществлять свои права и обязанности в соответствии с настоящим Уставом.

Локальный профсоюз, принявший решение о прекращении своей деятельности (ликвидации), считается утратившим свое членство в Профсоюзе с момента уведомления им Центрального Совета.

Вопрос об участии в деятельности Профсоюза локальных профсоюзов, не соблюдающих уставные требования, систематически уклоняющихся от выполнения решений его высшего и руководящих органов, действующих в ущерб интересам и целям Профсоюза и входящих в него членских организаций, а также не перечисляющих без уважительной причины членские взносы в установленном размере, решается Центральным Советом.

Руководитель Локального профсоюза и другие члены Центрального Совета, делегированные от этого Локального профсоюза, за нарушение Устава Профсоюза и неуплату членских взносов в Профсоюз в установленном порядке в течение шести месяцев могут быть лишены права голоса в Центральном Совете или выведены из состава Центрального Совета.

В случае, если Локальный профсоюз не устранил указанные недостатки и не погасил задолженность в течение установленного срока, вопрос о его участии в деятельности Профсоюза решается Центральным Советом.

При устранении Локальным профсоюзом нарушений Устава, Исполком Профсоюза рассматривает вопрос о восстановлении права голоса руководителя и других представителей этого Локального профсоюза в Центральном Совете либо восстановлении их членства в Профсоюзе.

Решение об исключении Локального профсоюза из Профсоюза, по указанным основаниям принимается Центральным Советом и считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Центрального Совета, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

Локальные профсоюзы, прекратившие свое членство в Профсоюзе, не имеют права на собственность Профсоюза, а также на внесенные членские взносы и имущество, переданное ими Профсоюзу.

4.12.5. Локальные профсоюзы имеют право:

- представлять свои организации и членов профсоюзов в органах Профсоюза, делегировать, избирать своих представителей в эти органы, отзывать и заменять их;
- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
- вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению Отраслевого соглашения;
- обращаться в органы Профсоюза по уставным вопросам профсоюзной деятельности и получать соответствующую информацию, консультации и помощь, правовую защиту своих прав и интересов в государственных органах;
- получать содействие органов Профсоюза в осуществлении контактов с зарубежными и международными объединениями профсоюзов, Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей, Международной Организацией Труда;
- принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;
- вносить проекты документов на рассмотрение съездов, конференций и выборных органов Профсоюза;
- использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных

кадров и актива, получения и распространения информации;

- использовать символику Профсоюза в соответствии с утвержденным Положением.

4.12.6. Локальные профсоюзы обязаны:

- соблюдать Устав Профсоюза, внутри профсоюзную дисциплину, выполнять решения органов Профсоюза и нести ответственность за их выполнение;

- поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членских организаций Профсоюза;

- уплачивать членские взносы в Профсоюз в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами;

- взаимно признавать профсоюзное членство;

- воздерживаться от любых мер, которые могут нанести ущерб деятельности Профсоюза, других членских организаций и ведут к обособленности профсоюзных организаций от Профсоюза;

- не допускать перехода первичных профсоюзных организаций, локальных профсоюзов из одного профсоюза в другой без предварительного взаимного согласования;

- информировать Профсоюз о внесенных изменениях и дополнениях в своих Уставах и в составе руководящих кадров в течение семи рабочих дней с момента наступления изменений;

- представлять статистические сведения о численности членов профсоюзов, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских и иных взносов в Профсоюз, другую информацию в объеме и порядке, установленными органами Профсоюза;

- информировать Профсоюз об участии в выборах депутатов Парламента Республики Казахстан и местных представительных органов Республики Казахстан, заключении договоров и соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в международные профсоюзные объединения и выходе из них;

- проводить единую кадровую политику, консультации с Профсоюзом по подбору, расстановке и обучению профсоюзных кадров, формированию их резерва;

- рассматривать на коллегиальных органах вопросы, предложенные органами Профсоюза;

- содействовать заключению и выполнению Отраслевого соглашения;

- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении Профсоюзом коллективных мероприятий профсоюзов;

- не допускать действий, ущемляющих интересы Профсоюза и входящих в нее членских организаций;

- информировать Профсоюз о своей деятельности.

В случае невыполнения этих обязанностей Исполком Профсоюза имеет право внести Локальному профсоюзу соответствующее представление.

Выборный орган Локального профсоюза обязан рассмотреть представление и в месячный срок сообщить в Исполком Профсоюза.

5. Взаимодействие Профсоюза и Локальных профсоюзов

5.1. Профсоюз и Локальные профсоюзы тесно взаимодействуют в своей практической деятельности в рамках настоящего Устава:

- проводят совместную работу по подбору и обучению профсоюзных кадров, формированию их резерва ;
- согласовывают между собой кандидатуры для избрания делегатами съездов, конференций, в выборные органы Профсоюза
- оказывают содействие первичным профсоюзным организациям, локальным профсоюзам, входящим в состав Профсоюза, в проведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров и соглашений, разрешении возникающих трудовых конфликтов;
- оказывают первичным профсоюзным организациям практическую, организационную, методическую, правовую и финансовую помощь;
- принимают меры к созданию на соответствующей территории единых юридических консультаций, профсоюзных инспекций, способствуют образованию фондов солидарности и помощи безработным;
- осуществляют меры, направленные на создание первичных организаций профсоюзов, укрепление профсоюзного влияния и реализацию социально-экономических программ развития отрасли и региона, выполнение решений органов Профсоюза, других общепрофсоюзных мероприятий;
- проводят совместные акции в защиту прав и интересов профессиональных союзов и членов профсоюзов.

6. Руководящие органы Профсоюза

6.1. Высшим органом Профсоюза является съезд, который созывается Центральным Советом не реже одного раза в пять лет. Дата и место проведения съезда, повестка дня, норма представительства, порядок выборов делегатов съезда устанавливаются Центральным Советом не позднее, чем за два месяца до его начала.

Внеочередной съезд созывается:

- по решению Центрального Совета
- по требованию не менее 1/3 входящих в Профсоюз первичных организаций и Локальных профсоюзов.

О дате созыва, месте проведения, повестке дня съезда объявляется не позднее, чем за две недели до его проведения.

Съезд считается правомочным, если в его работе приняли участие не менее двух третей избранных делегатов.

6.2. Съезд Профсоюза:

- заслушивает и обсуждает отчеты о деятельности Центрального Совета и Контрольно - ревизионной комиссии, дает оценку их работе;
- определяет программу действий и очередные задачи Профсоюза;
- утверждает Устав Профсоюза, изменения и дополнения в Устав.

В период между съездами частичные изменения и дополнения в Устав могут быть внесены Центральным Советом Профсоюза с последующим

утверждением их на съезде.

- избирает членов Центрального Совета Профсоюза или подтверждает их полномочия в случае формирования Совета по принципу прямого делегирования;

- избирает Председателя Профсоюза и членов Контрольно-ревизионной комиссии;

- принимает решение о прекращении деятельности Профсоюза;

- принимает любые другие решения, связанные с деятельностью Профсоюза.

6.3. В период между съездами руководящим органом Профсоюза является Центральный Совет, возглавляемый председателем Профсоюза. Заседания Центрального Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считаются правомочными при участии в них более половины избранных в его состав членов.

6.4. Центральный Совет Профсоюза:

- организует и контролирует выполнение решений съезда и уставных задач Профсоюза;

- представляет и защищает права и интересы Профсоюза в государственных, судебных, хозяйственных органах и общественных организациях;

- координирует деятельность структурных подразделений Профсоюза, оказывает им организационную, методическую, консультативную и правовую помощь;

- избирает или делегирует своих представителей в состав объединений профсоюзов;

- изменяет состав учредителей (участников) Профсоюза;

- проводит выборы заместителя (лей) Председателя Профсоюза;

- утверждает смету доходов и расходов аппарата Центрального Совета Профсоюза, принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

- устанавливает размеры и систему оплаты труда в Профсоюзе;

- принимает решения о сроках и порядке проведения отчетов и выборов в Профсоюзе;

- утверждает нормативные, локальные акты Профсоюза, акты регулирующие проведение отчетно – выборной кампании в Профсоюзе;

- принимает решение о создании фондов, товариществ с ограниченной ответственностью, туристических агентств и других, заслушивать их отчеты, назначать руководителей;

- отчитывается о своей деятельности перед съездом;

- заслушивает отчеты руководителей Профсоюза и его структурных подразделений о выполнении Устава Профсоюза и принятых решений;

- избирает Исполнительный Комитет (Исполком);

- проводит выборы Председателя Профсоюза, заместителя (ей) Председателя Профсоюза при досрочном прекращении их полномочий;

- принимает решение о создании и закрытии (прекращении деятельности) филиала;

- принимает решение о создании, реорганизации, прекращении деятельности структурных подразделений Профсоюза;
- утверждает Положение о Контрольно – ревизионной комиссии и Положение о филиале, Положение о первичной организации Профсоюза, изменения и дополнения к ним;
- осуществляет другие функции, делегированные ему съездом.

6.5. Срок полномочий Центрального Совета Профсоюза – пять лет.

6.6. Для ведения оперативной и текущей работы Центральный Совет Профсоюза избирает Исполнительный Комитет (Исполком), в состав которого входят Председатель Профсоюза, его заместитель (ли) по должности. Заседания Исполкома проводятся по мере необходимости, но не реже четырех раз в год и считаются правомочными при участии в их работе более половины избранных в состав Исполкома членов.

6.7. Исполком:

- созывает заседания Центрального Совета Профсоюза, определяет его повестку дня, дату и место проведения
- обеспечивает выполнение решений съезда и ЦС Профсоюза
- организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет опыт профсоюзной деятельности
- утверждает структуру и штатное расписание, численность аппарата ЦС Профсоюза, утверждает руководителей подразделений и организаций, учрежденных Профсоюзом
- определяет перечень статистических данных, представляемых структурными подразделениями в вышестоящие органы Профсоюза
- распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в пределах полномочий, определенных Центральным Советом Профсоюза
- принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза
- определяет основные положения отраслевых соглашений и коллективных договоров от имени членов Профсоюза и осуществляет контроль за их выполнением
- определяет показатели финансовой отчетности, связанные с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов
- рассматривает и утверждает ежегодный сводный финансовый отчет Профсоюза
- заслушивает отчеты руководителей структурных подразделений Профсоюза о выполнении Устава Профсоюза и принятых решений
- создает комиссии и другие постоянные или временные рабочие органы, наделяет их полномочиями
- принимает решение о проверке уставной, финансовой деятельности структурных подразделений Профсоюза, при выявлении нарушений приостанавливает их банковские операции до окончательного решения вопроса
- в случае отсутствия на предприятии, в учреждении, организации первичной профорганизации, принимает решение о приеме в Профсоюз или выходе из него.

- выполняет другие функции, делегированные ему Центральным Советом. В необходимых случаях решения Исполкома могут приниматься опросным путем в письменном виде.

6.8. Срок полномочий Исполкома Центрального Совета Профсоюза – пять лет.

6.9. Председатель Профсоюза:

- обеспечивает выполнение уставных задач, решений съезда, Центрального Совета, Исполкома;

- подотчетен съезду, а в период между съездами – Центральному Совету;

- руководит работой Центрального Совета Профсоюза, Исполкома;

- представляет Профсоюз в государственных органах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;

- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

- заключает соглашения о взаимоотношениях с профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, исполнительными органами, международными организациями с последующим утверждением Исполкомом;

- распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в пределах полномочий, определенных Центральным Советом, Исполкомом;

- вносит Центральному Совету кандидатуры для избрания на должность заместителя (ей) Председателя Профсоюза, а также предложение об освобождении от должности заместителя (ей) Председателя Профсоюза;

- осуществляет кадровую политику, при необходимости вносит выборным органам Профсоюза представление о привлечении к дисциплинарной ответственности выборных должностных лиц, вплоть до прекращения их выборных полномочий;

- осуществляет общее руководство аппаратом Центрального Совета, вносит предложения о назначении руководителей создаваемых предприятий, организаций, определяет их функции, осуществляет заключение и расторжение трудовых договоров работников, определяет меры их морального и материального поощрения;

- издает распоряжения, выдает доверенности от имени Профсоюза и определяет порядок их выдачи заместителем (лями) Председателя Профсоюза;

- выполняет другие функции, делегированные ему Центральным Советом и Исполкомом. Председатель Профсоюза по должности является делегатом съезда Профсоюза, членом Центрального Совета и Исполкома, ведет их заседания.

6.10. Срок полномочий Председателя Профсоюза – пять лет.

Трудовой договор с председателем Профсоюза, по поручению Центрального Совета, заключает заместитель председателя.

6.11. В период между съездами решение об освобождении от должности Председателя Профсоюза по собственной инициативе либо по другим основаниям, а также за действия противоречащие Уставу, принимается Центральным Советом Профсоюза.

Решение об освобождении от должности Председателя Профсоюза и

расторжения с ним трудового договора, избрании нового Председателя считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Центрального Совета.

6.12. Заместитель (ли) Председателя Профсоюза является(ются) делегатом съезда Профсоюза, входит(дят) в состав Центрального Совета и Исполкома по должности, осуществляет(ют) свою деятельность в соответствии с распределением обязанностей.

При отсутствии Председателя Профсоюза по его поручению осуществляет полномочия Председателя Профсоюза.

Заместитель (ли) Председателя Профсоюза может (могут) быть освобожден(ы) от занимаемой должности по предложению Председателя Профсоюза или по требованию не менее одной трети филиалов Профсоюза, если за это решение подано не менее двух третей голосов членов Центрального Совета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

7. Выборы в Профсоюзе и формирование профсоюзных органов

7.1. Выборы в Профсоюзе проводятся снизу доверху в единые сроки.

Сроки полномочий для:

- профгруппоргов, профорганизаторов, профорганов цеховых и первичных организаций Профсоюза – пять лет;

- для руководящих органов Профсоюза, представительств, филиалов и руководителей локальных профсоюзов – пять лет.

7.2. Решение о сроках проведения отчетно-выборной компании в Профсоюзе принимает Центральный Совет.

7.3. Норма представительства, порядок избрания делегатов на конференцию, съезд, а также дата и место их проведения устанавливается соответствующим профорганом: первичной организации – профсоюзным комитетом, представительства, филиала – их Советами, на съезд Профсоюза – Центральным Советом. Председатели первичной организации, представительства, филиала, их заместители признаются членами профоргана и делегатами конференций соответствующих организаций по должности.

7.4. Представители работодателей не могут состоять в выборных органах профсоюза любого уровня.

7.5. Советы филиалов и Центральный Совет Профсоюза могут избираться непосредственно на конференции и съезде по квоте, установленной соответствующим выборным органом или формироваться по принципу прямого делегирования с правом отзыва и замены.

Форму голосования при избрании руководителей профсоюзных организаций и членов выборных органов определяет собрание, конференция, съезд.

Кандидатуры для избрания на должность председателя Профсоюза и филиала Профсоюза выдвигаются из числа членов Профсоюза – работающих в этой отрасли, имеющих стаж работы в выборных органах Профсоюза не менее трех лет.

7.6. Избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число

голосов по отношению к другим кандидатам и больше половины голосов участников собрания, делегатов конференции, съезда, членов выборных профорганов, принявших участие в их работе при наличии кворума.

7.7. Члены выборных органов, утратившие связь, выбывшие из Профсоюза, выводятся из их состава решением соответствующего выборного органа.

7.8. В необходимых случаях могут быть проведены досрочные выборы профсоюзных органов или довыборы в их состав:

- в первичных организациях – на расширенных заседаниях комитетов (от каждого структурного подразделения предприятия первичной организации по 1 члену Профсоюза)

- в филиалах – на заседаниях Советов филиалов

- в Профсоюзе – на заседании Центрального Совета Профсоюза.

Досрочные выборы проводятся при досрочном сложении полномочий членов выборного органа или их руководителями или по решению вышестоящего профсоюзного органа в случае неудовлетворительной работы профоргана, его руководителя, неоднократного нарушения ими Устава Профсоюза.

Довыборы профсоюзных органов проводятся также в случае необходимости частичного обновления.

7.9. Отчетно – выборная кампания проводится в строгом соблюдении требований Инструкции по проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзных органах ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз железнодорожников», утвержденной уполномоченным органом Профсоюза.

8. Собственность и финансовая деятельность Профсоюза

8.1. Профсоюз является собственником имущества, переданного ему в установленном порядке, созданного или приобретенного за счет профсоюзных взносов, а также от доходов хозяйственной, издательской и иной деятельности.

8.2. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

- имущество Профсоюза, формируемое в денежной и иных формах в соответствии с действующим законодательством

- членские профсоюзные взносы

- добровольные имущественные взносы и пожертвования

- поступления (доходы) от хозяйственной, предпринимательской и иной, не запрещенной законодательством деятельности

- другие, не запрещенные законом поступления.

Доходы, полученные от любого вида деятельности, направляются на уставные цели.

Имущество принадлежит Профсоюзу на праве собственности. Порядок владения, пользования и распоряжения, изменения форм собственности определяется Центральным Советом Профсоюза.

Профсоюз вправе совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие законодательству.

Члены профсоюза не имеют прав на переданные ими профсоюзу

имущество и членские взносы.

8.3. Представительства, филиалы и первичные организации Профсоюза могут иметь в пользовании собственность, переданную им Профсоюзом.

8.4. Денежные средства Профсоюза образуются из ежемесячных членских профсоюзных и добровольных взносов, иных не запрещенных законами Республики Казахстан поступлений.

8.5. Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в размере:

- на менее одного процента со всех видов месячной заработной платы для работающих;

- одного процента от установленной государством минимальной заработной платы для временно прекративших работу в связи с сокращением штата, ликвидацией предприятия;

- одного процента от размера получаемой пенсии для неработающих пенсионеров

- одного процента от размера стипендии для студентов и учащихся.

Порядок перечислений может устанавливаться коллективным договором или договором между администрацией и профсоюзной организацией.

По решению первичных организаций могут устанавливаться повышенные размеры уплаты членских профсоюзных взносов.

8.5.1. Размер добровольного взноса не может быть выше установленного членского профсоюзного взноса.

8.6. В Профсоюзе устанавливается единый порядок сбора и распределения членских профсоюзных взносов.

Членские профсоюзные взносы уплачиваются членами Профсоюза и предназначены для защиты прав и интересов членов Профсоюза в государственных и судебных органах, перед работодателями, оплаты квалифицированных специалистов - консультантов при проведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров и соглашений, оказания правовой помощи членам Профсоюза, создания фондов солидарности и других фондов, направленных на социальную защиту членов Профсоюза, подготовки и проведения акций в защиту законных прав членов Профсоюза, организации экспертной оценки проектов законов и других нормативных правовых актов, информационной и методической работы, обучения профсоюзных кадров и актива и других уставных целей.

Членские профсоюзные взносы уплачиваются наличными или путем безналичных отчислений со всех видов заработной платы по заявлению члена Профсоюза.

Порядок безналичной уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается соглашением, коллективным договором в размерах, установленных Уставом Профсоюза.

Членские профсоюзные взносы членов Профсоюза первичных организаций Профсоюза в полном объеме (100 процентов валового сбора) перечисляются на расчетный счет Профсоюза.

Членские профсоюзные взносы (валовый сбор) распределяются ежемесячно в следующем размере:

- 68 % для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации;
- 23 % для осуществления деятельности представительства и филиала;
- 7 % для осуществления деятельности Центрального Совета Профсоюза;
- 2% от валового сбора Профсоюз отчисляет в Федерацию профсоюзов Республики Казахстан.

Локальный профсоюз, являющийся членской организацией Профсоюза, отчисляет ежемесячно на счет Профсоюза 9 % от валового сбора, из них:

- 7% для осуществления деятельности Центрального Совета Профсоюза
- 2 % Профсоюз отчисляет в Федерацию профсоюзов Республики Казахстан.

8.7. Средства Профсоюза и его структурных подразделений расходуются в соответствии с утвержденными ими сметами для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

8.8. Финансовые отчеты в вышестоящие профсоюзные органы предоставляются один раз в полугодие.

8.9. Структурные подразделения Профсоюза, прекратившие перечисление ежемесячных профсоюзных взносов в Профсоюз без уважительных причин, по решению Исполкома Центрального Совета Профсоюза предупреждаются, что по истечении трех месяцев защитные функции Профсоюза по отношению к этим организациям прекращаются.

8.10. Председатель Профсоюза, председатели структурных подразделений и членских организаций Профсоюза несут персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.

9. Контрольно - ревизионная комиссия Профсоюза, ревизионные комиссии его структурных подразделений

9.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на съезде Профсоюза, ревизионные комиссии структурных подразделений – на их конференциях и собраниях на тот же срок полномочий, что и соответствующий выборный орган для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза и его структур, учрежденных ими организаций, исчислением и поступлением членских профсоюзных взносов и других денежных поступлений, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза и руководствуются в своей деятельности Положениями о них, утвержденными съездом.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет ревизии и проверки деятельности выборных органов всех уровней.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза в обязательном порядке осуществляет ревизии и проверки локальных профсоюзов в течении первого года деятельности, в последующем по истечении финансового года.

Ревизионные комиссии структурных подразделений Профсоюза, в том числе и локальных профсоюзов, в своей работе подотчетны Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и обеспечивают выполнение её решений.

9.2. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза по должности является делегатом съезда Профсоюза, председатели ревизионных комиссий представительств, филиалов и первичных организаций – делегатами соответствующих конференций.

10. Порядок реорганизации и ликвидации Профсоюза

10.1. Основанием для реорганизации Профсоюза являются:

- изменение статуса Профсоюза;
- изменение правового положения филиалов Профсоюза и первичных организаций;
- изменение структуры Профсоюза и другие.

При реорганизации все права и обязанности Профсоюза переходят к его правопреемнику.

10.2. Деятельность Профсоюза может быть прекращена по решению съезда в случае, если численность его структурных подразделений становится меньше численности, предусмотренной для его создания настоящим Уставом или по решению суда.

10.3. Деятельность структурных подразделений Профсоюза может быть прекращена по решению съезда, в период между съездами Центральным Советом или на основании решения конференции (собрания) структурных подразделений Профсоюза с последующим утверждением Центральным Советом Профсоюза.

При изменении структуры предприятий или при их ликвидации с высвобождением работников, изменение внутренней структуры филиала производится по решению Центрального Совета.

При создании нового структурного подразделения Профсоюза и прекращении деятельности действующего структурного подразделения Профсоюза решение о правопреемственности прав и обязательств, в том числе о выборных органах структурного подразделения Профсоюза (состав, срок действия полномочий) принимает Центральный Совет Профсоюза.

10.4. Решение считается принятым:

- при реорганизации Профсоюза, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов съезда при наличии кворума;
- при прекращении деятельности структурных подразделений (ликвидации) Профсоюза, если за него проголосовало не менее двух трети делегатов съезда, конференции, при наличии кворума.

10.5. В случае принятия решения о прекращении деятельности (ликвидации) структурного подразделения Профсоюза все организационные мероприятия по его ликвидации осуществляются ревизионной комиссией соответствующего структурного подразделения. Заключение ревизионной комиссии о закрытии филиала утверждается Центральным Советом Профсоюза с последующим утверждением съездом.

10.6. Протокол собрания, конференции первичной организации Профсоюза и заключение ревизионной комиссии направляются в Исполком Центрального Совета Профсоюза в трехдневный срок после принятия решения

о прекращении деятельности.

10.7. В случае принятия решения о прекращении деятельности (ликвидации) Профсоюза съезд назначает ликвидационную комиссию, в состав которой входит член Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

О принятом решении информируются органы юстиции.

Ликвидационная комиссия публикует информацию о прекращении деятельности (ликвидации) Профсоюза, а также о порядке и сроке заявления претензий его кредиторами в официальных печатных изданиях Центрального органа юстиции. Срок заявления претензий два месяца с момента публикации о ликвидации. После истечения срока для предъявления претензий кредиторами ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс, который утверждается Центральным Советом Профсоюза.

Имущество, оставшееся после ликвидации Профсоюза или его структурного подразделения направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

10.8. Ликвидация считается завершённой, а Профсоюз прекратившим деятельность с момента внесения записи об этом в единый государственный реестр юридических лиц.

11. Заключительные положения

11.1. Право юридического лица реализуется Центральным Советом Профсоюза, его Исполкомом, руководителями Локальных профсоюзов, действующих в пределах, установленных законодательством, настоящим Уставом, уставами локальных профсоюзов.