

Утвержден с изменениями и дополнениями
IV съездом общественного объединения
«Профессиональный союз
железнодорожников Республики Казахстан»
21 сентября 2000 года

Утвержден с изменениями и дополнениями
на VI съезде общественного объединения
«Профессиональный союз
железнодорожников Республики Казахстан»
29 сентября 2010 года

Утвержден с изменениями и дополнениями
на Объединительном съезде
профессиональных союзов транспортной
отрасли Республики Казахстан
12 декабря 2014 года

Утвержден Центральным Советом
общественного объединения «Казахстанский
отраслевой профессиональный союз
работников железнодорожного,
автомобильного, воздушного и водного
транспорта» (постановление № 4 п.1
от 21 октября 2016 года)

Утвержден с изменениями и дополнениями
Центральным Советом общественного
объединения «Казахстанский отраслевой
профессиональный союз работников
железнодорожного, автомобильного,
воздушного и водного транспорта»
(постановление № 3 п.2 от 19 января
2022 года)

Утвержден с изменениями и дополнениями
Центральным Советом общественного
объединения «Казахстанский отраслевой
профессиональный союз работников
железнодорожного, автомобильного,
воздушного и водного транспорта»
(постановление № 3 п. 6 от 26 февраля
2025 года)

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации общественного объединения
«Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников
железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта»

(актуализированный по состоянию на 26 февраля 2025 года)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная организация является структурным подразделением общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» (далее – Профсоюз) без образования юридического лица, находящееся непосредственно в организации и состоящее из членов Профсоюза, являющихся работниками данной организации, выступающая полномочным представителем работников в социальном партнерстве на уровне организации.

В первичной организации Профсоюза могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы.

1.2. Первичная организация Профсоюза создается на учредительном собрании при наличии не менее трех человек либо работников одного предприятия (учреждения, организации) железнодорожной отрасли, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Решение о дате и месте проведения учредительного собрания принимает соответствующий филиал Профсоюза, при его отсутствии - Исполком Профсоюза, куда подается заявление от работников, изъявивших желание создания первичной организации.

После проведения учредительного собрания и создания первичной организации Профсоюза, филиалом Профсоюза предоставляются все соответствующие документы в Исполком Профсоюза.

После принятия решения Исполкомом Профсоюза первичная организация принимается на профобслуживание в филиал Профсоюза с учетом производственной структуры работодателя.

Первичная организация Профсоюза, находящаяся непосредственно в структурном подразделении работодателя принимается на профобслуживание филиала Профсоюза и является его структурным звеном.

Первичная организация Профсоюза вправе на профобслуживание в другом филиале Профсоюза в случае территориальной удаленности от структурного подразделения работодателя и находящаяся на территории другого филиала Профсоюза.

В случае отсутствия филиала Профсоюза первичная организация принимается на профобслуживание в центральный аппарат Профсоюза.

1.3. Первичная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией, Законами Республики Казахстан, общепринятыми нормами международного права, Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

1.3. Первичная организация вправе иметь печать, бланки и штамп установленного образца.

1.4. Первичная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией, Законами Республики Казахстан, общепринятыми нормами международного права, Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

1.5. Первичная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти, работодателей, политических и других

общественных организаций, не подотчетна и не подконтрольна им. Взаимоотношения с ними строят на основе равноправного сотрудничества и принципах социального партнерства.

1.6. При изменении организационно-правового статуса предприятия, учреждения или организации, реорганизации (разделение, выделение, преобразование), а также создании новых предприятий с переводом (переходом) в него работников из предприятия, где действует профорганизация, первичная профсоюзная организация и её выборные органы продолжают осуществлять свои полномочия в полном объёме со всеми имущественными и иными правами и обязательствами перед членами Профсоюза до проведения собрания (конференции) по реорганизации профсоюзной организации или иного решения о её дальнейшей деятельности.

При образовании нового предприятия путем слияния/присоединения предприятий проводится объединенное общее собрание (конференция) для создания новой первичной организации Профсоюза.

2.ЧЛЕНСТВО В ОРГАНИЗАЦИИ

2.1.Членство в организации осуществляется на основании Устава Профсоюза и является добровольным.

Прием в члены Профсоюза производится по личному заявлению вступающего.

2.2. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной организации по месту основной работы или учебы.

Учет осуществляется по учетным карточкам или на электронном носителе.

2.3. Членом Профсоюза может быть каждый работающий, а также пенсионер, состоящий на учете предприятия, учащийся, студент высших и средних транспортных учебных заведений, признающий Устав, настоящее Положение и уплачивающий членские взносы.

2.4. Профсоюзный стаж и членство сохраняются в случае уплаты членских профсоюзных взносов в установленном размере за:

- работниками, с которыми расторгнут трудовой договор в связи с сокращением численности/штата, ликвидацией – до момента их трудоустройства в организации, предприятии железнодорожной отрасли, при этом срок для трудоустройства должен быть не более 3 месяцев;

- прекратившим работу в связи с выходом на пенсию по возрасту, инвалидности;

- работниками, с которыми трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя, который оспаривает акт работодателя в установленном законодательством порядке, при этом срок для дальнейшего трудоустройства в организации, предприятии железнодорожной отрасли должен быть не более 3 месяцев.

2.5. Членство в Профсоюзе прекращается при выходе из Профсоюза по решению соответствующего профоргана.

Вопрос об исключении из Профсоюза рассматривается при невыполнении членом Профсоюза уставных обязанностей, а также совершении им действий, подрывающих единство Профсоюза и наносящих ему вред.

Решение об исключении из Профсоюза, принимают вышестоящие органы Профсоюза и его структурных подразделений.

Данное решение принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае его неявки без уважительной причины, вопрос решается в его отсутствие. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании или членов выборного органа, участвующих в его заседании, при наличии кворума.

2.6. Член Профсоюза имеет право в двухмесячный срок обжаловать решение об его исключении из членов Профсоюза в вышестоящий профсоюзный орган.

Исключенный из Профсоюза может быть принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее 6-ти месяцев после исключения.

2.7. Член Профсоюза, утративший связь с первичной организацией в связи с расторжением трудового договора или переходом на другую работу, снимается с профсоюзного учета первичной организации.

2.8. Член Профсоюза, за исключением членов Профсоюза прекративших работу в связи с выходом на пенсию по возрасту, инвалидности, временно лишившихся работы в связи с сокращением штата, ликвидацией учреждения, предприятия, не уплачивающий членские взносы в течение трех месяцев подряд без уважительной причины исключается из членов Профсоюза.

2.9. Уплаченные членские профсоюзные взносы ему не возвращаются.

2.10. За активное участие в деятельности первичной организации члены Профсоюза могут быть отмечены следующими мерами поощрения:

- вынесением благодарности;
- знаком, грамотами Профсоюза,
- грамотами филиала Профсоюза;
- денежными премиями, ценными подарками, сувенирами;
- путевками в дома отдыха, на санаторно-курортное лечение, туристическими путевками.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Первичная организация обеспечивает реализацию прав своих членов, предусмотренных Уставом Профсоюза, настоящим Положением.

3.2. Члены Профсоюза имеют право:

- на защиту со стороны Профсоюза и его выборных органов своих трудовых, профессиональных, социально-экономических и других прав и интересов в органах государственной власти, перед работодателями, и в судебных органах;
- обращаться в профсоюзные органы за консультациями, с заявлениями и предложениями;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования;

- пользоваться юридической помощью и поддержкой, оказываемой профсоюзными органами, при разрешении трудовых и иных споров;
- участвовать в деятельности Профсоюза
- на материальную и благотворительную помощь из средств Профсоюза;
- выдвигать кандидатуры и быть выдвинутым, в выборные профсоюзные органы;
- на дополнительные льготы и компенсации, предусмотренные локальными актами Профсоюза;
- в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги предприятий, негосударственных учреждений, акционерных обществ и др., созданных при участии Профсоюза, пользоваться услугами и средствами профсоюзных фондов, страховых компаний;
- пользоваться другими правами, установленными в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

3.3. Дополнительные льготы членам Профсоюза предоставляются, исходя из финансовых возможностей первичной организации и вышестоящих органов Профсоюза, в соответствии с локальными актами Профсоюза, по решению соответствующей комиссии.

3.4. Право на материальную и благотворительную помощь из средств Профсоюза, дополнительные льготы и компенсации наступает по истечении 6 месяцев с даты первичного вступления в члены Профсоюза.

Право на материальную и благотворительную помощь из средств Профсоюза, дополнительные льготы и компенсации для работников, повторно вступающих в члены Профсоюза, наступает не ранее 6 месяцев с даты принятия в члены Профсоюза.

Профсоюз вправе взыскать оказанную сумму материальной или благотворительной помощи, а также дополнительные компенсации из средств Профсоюза, в случае выхода работника из Профсоюза ранее 6 месяцев после получения указанных выплат.

3.5. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе профсоюзной организации, выполнять решения и поручения профсоюзных органов;
- ежемесячно, в установленном размере и порядке, уплачивать членские профсоюзные взносы;
- выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми и коллективными договорами (соглашениями);
- поддерживать коллективные действия Профсоюза, проявлять солидарность с членами Профсоюза при защите их прав и интересов;
- препятствовать действиям, приносящим вред профсоюзному движению и подрывающим единство и авторитет Профсоюза.

4. ВНУТРИПРОФСОЮЗНАЯ ДЕМОКРАТИЯ

4.1. Первичная организация строит свою работу на основе единства отраслевого профсоюзного движения.

4.2. Первичная организация осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

- выборности всех структур первичной организации снизу доверху, их ежегодной отчетности перед избравшими их членами профсоюза и вышестоящими органами Профсоюза;
- добровольности вступления в Профсоюз и свободного выхода из него;
- коллегиальности в работе всех выборных органов, персональной ответственности за выполнение решений и поручений;
- плюрализма мнений, свободы дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решения;
- обязательности выполнения коллегиально принятых решений профсоюзных органов Профсоюза;
- верховенства уставных требований при принятии решений.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Первичная организация, с учетом экономического положения предприятия и интересов членов Профсоюза, определяет приоритетные направления своей деятельности, сосредотачиваясь в основном на трудовых и связанных с трудом иных социально-экономических вопросах, правовой защищенности членов организации, предоставления им дополнительных по сравнению с законодательством, коллективными договорами и соглашениями льгот и гарантий, более полном удовлетворении их духовных запросов, улучшении организационной работы и укреплении финансовой базы организации.

5.2. Основной задачей первичной организации является укрепление стабильности экономического положения предприятия, сохранение рабочих мест, использование возможностей предприятия для поддержания роста заработной платы работников.

5.3. Первичная организация участвует в разработке локальных (внутренних) документов, касающихся регулирования трудовых, экономических, социальных отношений на предприятии.

5.4. Первичная организация в интересах членов Профсоюза выступает с инициативой сбора предложений в проект коллективного договора, а также внесения предложений по изменению и дополнению норм коллективного договора.

5.5. Первичная организация осуществляет общественный контроль за выполнением комплексных мероприятий условий труда и норм коллективного договора.

6. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. 6.1. Высшим органом первичной организации является собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. О дате, повестке дня и месте проведения собрания (конференции) члены Профсоюза информируются не позднее, чем за две недели до установленного срока.

6.2. Внеочередное собрание (конференция) созывается профкомом (цехкомом) по своей инициативе, по инициативе одной трети членов организации или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

О дате, повестке дня и месте проведения внеочередного собрания (конференции) члены Профсоюза информируются не позднее, чем за одну неделю до его проведения.

Собрание считается правомочным, если в его работе принимает участие более половины членов первичной организации.

Конференция считается правомочной, если в ее работе принимают участие не менее двух третей избранных делегатов.

6.3. Делегаты на конференцию избираются в порядке, установленном Инструкцией по проведению отчетно-выборной кампании в общественном объединении «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта», при соблюдении нормы представительства членов Профсоюза в подразделениях в зависимости от их численности.

Председатель первичной организации и его заместитель признаются делегатами конференции по должности.

6.4. Собрание (конференция) вправе решать любой вопрос, относящийся деятельности первичной организации согласно утвержденной повестки дня заседания профкома.

К исключительной компетенции собрания (конференции) относятся:

- Заслушивает отчёты выборных органов профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принятых ранее решений, даёт оценку их работы
- выборы председателя первичной организации (профкома, цехкома) и ревизионной комиссии;
- утверждает смету доходов и расходов первичной организации, финансовый отчет и отчёт ревизионной комиссии,
- устанавливает штат (по согласованию вышестоящего профсоюзного органа) освобожденных профсоюзных работников и доплату неосвобождённому председателю профкома (цехкома)
- избирает (или подтверждает полномочия при прямом делегировании) членов выборного органа и членов ревизионной комиссии.
- избирает делегатов на съезда Профсоюза, конференцию соответствующего филиала Профсоюза согласно норме представительства
- принимает решение:
 - о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;
 - о прекращении деятельности первичной организации Профсоюза с вынесением данного решения на рассмотрение Исполкома
- рассматривает и другие вопросы деятельности первичной профорганизации в соответствии с Уставом и действующим законодательством.

6.5. Собрание (конференция) устанавливает размер и периодичность оплаты за выполняемую профсоюзную работу председателю первичной организации по согласованию с соответствующим филиалом Профсоюза, а

также определяет статус председателя первичной организации с учетом финансовых возможностей.

Размер оплаты всех выборных и штатных работников первичной организации не должен превышать 50 процентов ежемесячных средств профсоюзной организации.

Трудовой договор от имени Профсоюза с председателем (освобожденным) первичной организации подписывает председатель соответствующего филиала Профсоюза на основании доверенности.

6.6. Для ведения текущей работы в первичной организации избираются:

- профорганизатор, актив группы - в организации, объединяющей менее 30 членов;
- профсоюзный комитет, цеховой комитет (профком, цехком) - в организации, объединяющей 30 и более членов Профсоюза.

6.7. Решения профкома первичных организаций, работающих в условиях территориальной разобщенности, могут приниматься опросным путем членов профкома, а также в онлайн - режиме.

6.8. Профком вправе принимать решения по всем вопросам деятельности первичной организации, за исключением вопросов, относящихся непосредственно к компетенции собрания (конференции).

6.9. По решению профкома в структурных подразделениях первичной организации могут создаваться профгруппы, цехкомы. Для ведения текущей работы в них избираются:

- в профсоюзной группе - профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), актив группы;
- в цехкоме - председатель, заместитель.

6.10. По решению собрания (конференции) цеховой организации могут передаваться права первичной организации для решения текущих вопросов.

6.11. Профком самостоятельно определяет состав своих рабочих органов и их полномочия.

6.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал и считаются правомочными, если в них участвует более половины его членов.

6.13. Профком строит свои отношения с работодателем на принципах социального партнерства и невмешательства в производственную деятельность.

6.14. Профком (цехком) организует деятельность первичной организации в период между собраниями (конференциями), руководит работой цеховых и других профорганов на предприятии, обеспечивает выполнение решений собрания (конференции) и решения вышестоящих профсоюзных органов.

6.15. Профком (цехком):

- вносит работодателю предложения при разработке на предприятии нормативных актов по труду и социально-экономическим вопросам
- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный проект до подразделений предприятия;
- совместно с работодателем на равноправной основе организует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает

экспертную, консультативную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом организует поддержку требованиям трудового коллектива путем проведения в установленном Законом порядке собраний, митингов, пикетирования, демонстраций и других акций;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и трудовых отношений;

- проводит независимую экспертизу состояния условий и обеспечения безопасности труда работников предприятия (учреждения, организации);

- принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а также осуществляет самостоятельно их расследование;

- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников предприятия и, в первую очередь, членов Профсоюза, осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных массовых увольнениях, соблюдением установленных законодательством гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий.

- при необходимости ставит перед работодателем предложения о перенесении сроков или временном прекращении мероприятий, связанных с высвобождением работников или о проведении поэтапного высвобождения работников

- принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза;

- принимает участие в решении вопросов рабочего времени и времени отдыха, в утверждении графиков сменности, определения перечня работ, порядка и места приема пищи, очередности предоставления отпусков, переносе отпуска на следующий рабочий год, привлечения к сверхурочным работам и др.;

- участвует в разработке и реализации систем оплаты труда и форм материального и морального поощрения, утверждения положений о премировании и выплате вознаграждений по итогам работы за год, пересмотре норм труда;

- принимает участие в регулировании труда отдельных категорий работников,

- формирует комиссии и избирает общественных инспекторов по соблюдению законодательства о труде и правил охраны труда;

- обращается в судебные органы в защиту прав и интересов членов Профсоюза;

- организует для членов Профсоюза бесплатную правовую и консультативную помощь, при наличии финансовых возможностей приглашает за счет средств первичной организации адвоката, квалифицированных консультантов, выделяет своего представителя для защиты в суде и других органах в случае рассмотрения индивидуальных трудовых споров;

- проявляет заботу о ветеранах предприятия - членах Профсоюза, оказывает им необходимую помощь, следит за тем, чтобы их интересы не были ущемлены при смене собственности, привлекает их при необходимости для выполнения профсоюзных поручений;

- организует учет членов Профсоюза, следит за соблюдением уставных норм при приеме в Профсоюз и прекращении членства в Профсоюзе;
- организует сбор и реализацию критических замечаний и предложений членов Профсоюза;
- организует и проводит социологические опросы среди членов Профсоюза, используя другие методы выявления их мнений по вопросам, представляющим общий интерес;
- проводит разъяснительную работу в трудовых коллективах о правах и роли профессионального союза в защите трудовых, социально-экономических и других прав и интересов членов Профсоюза;
- организует распространение в трудовом коллективе правовых и экономических знаний, информации о социально-экономическом положении на предприятии, в регионе, стране;
- регистрирует письменное обращение о предоставлении мотивированного мнения в случае наложения дисциплинарного взыскания на члена выборного органа Профсоюза или расторжения с ним трудового договора, назначает дату заседания профкома, цехкома.

Порядок рассмотрения обращения, сроки предоставления мотивированного мнения определены в Коллективном договоре.

6.16. Председатель профкома (цехкома):

6.17. Председателем первичной организации Профсоюза (профком, цехком) может быть избран член Профсоюза, состоящий на учете данной первичной организации, имеющий стаж не менее одного года работы в выборных профсоюзных органах этого же предприятия (организации) и здесь же работающий.

6.18. Председатель первичной организации Профсоюза (профком, цехком) является полномочным представителем первичной организации и правомочен:

- решать оперативные вопросы, не относящиеся к компетенции профсоюзного собрания (конференции), профкома (цехкома);
- создавать временные комиссии, рабочие группы для проработки текущих вопросов и подготовки решений общего собрания (конференции), профкома (цехкома), привлекать экспертов, специалистов, профсоюзных активистов к работе профкома (цехкома);
- созывать и вести заседания профкома (цехкома), подписывать принятые решения и протоколы заседаний;
- руководить работой штатных работников профкома (цехкома);
- по доверенности юридического лица от имени Профсоюза подписывать коллективные договоры;
- осуществлять денежные операции в соответствии с утвержденной сметой, согласовывать договоры;
- организовывать учебу профсоюзного актива;
- с согласия членов Профсоюза, при наличии их личных заявлений, на основе соглашения с администрацией, решать вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и перечислении их на счет Профсоюза в размерах установленных Уставом Профсоюза;

- несет ответственность за своевременное, в полном объеме отчисление членских профсоюзных взносов в Профсоюз.

Председатель профкома (цехкома) является материально ответственным лицом.

Трудовой договор с председателем первичной организации Профсоюза заключает председатель филиала по доверенности.

Для председателя первичной организации Профсоюза форма дистанционной работы распространяется только в случае объявления режима ЧС.

6.19. Члены профкома (цехкома):

6.20. Члены профкома (цехкома) имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать цеха, отделы и другие рабочие места на предприятии, учреждении, организации;
- запрашивать от администрации соответствующие документы, сведения, расчеты по заработной плате и другие.

6.21. При разгосударствлении и приватизации предприятия председатель первичной профсоюзной организации:

- входит в состав комиссии по приватизации и в состав профкома вновь создаваемого предприятия;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением предусмотренных коллективным договором льгот для трудового коллектива, членов Профсоюза, всемерно отстаивает их права и интересы.

При изменении производственной структуры работодателя, решение о профсоюзном обслуживании первичной организации Профсоюза принимается на расширенном заседании профкома, цехкома, согласовывается филиалом, утверждается Исполкомом Профсоюза.

6.22. В своей работе выборные профсоюзные органы подотчетны собранию (конференции) и вышестоящим профсоюзным органам, не реже одного раза в год отчитываются о своей работе перед членами Профсоюза, предоставляют статистическую и финансовую отчетность в филиал Профсоюза.

6.23. Срок полномочий выборных органов (профгруппы, профорганизатора, профкома) первичной организации пять лет.

6.24. Решение профсоюзного собрания (конференции), заседания выборных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих на собрании членов организации, делегатов конференции, членов выборного органа при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом.

6.25. Порядок и форму голосования при избрании председателя и членов профорганов определяет собрание (конференция).

6.26. Избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и больше половины голосов участников собрания, делегатов конференции, членов профоргана, принявших участие в их работе.

6.27. В необходимых случаях могут быть проведены довыборы в профорганы или досрочные выборы.

Довыборы профсоюзного комитета проводятся в случае необходимости частичного обновления его состава.

Досрочные выборы проводятся на расширенных заседаниях профкома (цехкома) при досрочном сложении полномочий председателем первичной организации, членами выборных органов или по решению вышестоящего профсоюзного органа в случае неудовлетворительной работы профкома (цехкома), председателя, грубого нарушения ими Устава Профсоюза, а также при невозможности исполнения им уставных обязанностей.

6.28. Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель и председатель ревизионной комиссии по решению собрания (конференции) могут избираться как на собрании (конференции), так и на расширенном заседании выборного органа.

Освобождаются председатель первичной организации, его заместитель и председатель ревизионной комиссии избравшим его профсоюзным органом, если иное не предусмотрено Уставом и настоящим Положением.

6.29. Представители работодателей не могут состоять в выборных органах профсоюза любого уровня.

7. ПОРЯДОК ПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВОМ (СОБСТВЕННОСТЬЮ) ПРОФСОЮЗА, ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

7.1. Первичная организация может иметь собственность, передаваемую ей в пользование Профсоюзом.

7.2. Денежные средства первичной организации состоят из ежемесячных членских профсоюзных взносов, в размере указанном в Уставе Профсоюза, отчислений предприятий, поступлений из других источников.

7.3. Размер ежемесячных профсоюзных взносов устанавливается в соответствии Уставом Профсоюза:

- не менее 1% со всех видов начислений, относящихся к фонду оплаты труда для работающих;
- 1 % от установленной государством минимальной заработной платы для временно прекративших работу в связи с сокращением штата, ликвидацией предприятия и неработающих пенсионеров;
- 1% от размера стипендии для студентов и учащихся

7.4. Членские взносы уплачиваются путем безналичных отчислений со всех видов начислений, относящихся к фонду оплаты труда по заявлению члена Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

7.5. Членские профсоюзные взносы перечисляются в полном объеме на расчетный счет Профсоюза.

Распределение поступивших членских профвзносов производится Профсоюзом в размере, установленном Уставом Профсоюза.

Средства, поступившие из других источников, используются первичной организацией для выполнения уставных задач по смете, утвержденной собранием или конференцией.

7.6. Председатель первичной организации несет ответственность за полноту сбора членских взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений.

7.7. Председатель первичной организации несет персональную ответственность за полноту сбора членских взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.

7.8. Средства первичной организации расходуются на:

- содержание штатного аппарата;
- на организационно-техническое обеспечение работы профсоюзного комитета;
- оказание материальной и благотворительной помощи членам Профсоюза;
- приобретение путевок, подарков для детей работников членов Профсоюза и пенсионеров членов Профсоюза, билетов в культурно-оздоровительные учреждения по решению профсоюзного комитета;
- работу кружков художественной самодеятельности и творческих школ;
- взносы в уставной фонд создаваемых Профсоюзом фондов и предприятий;
- подготовку и переподготовку профсоюзных кадров, организацию учебы профсоюзного актива;
- благотворительные цели;
- другие цели, предусмотренные Уставом Профсоюза, настоящим Положением и решениями профсоюзного собрания (конференции).

7.9. Контроль за финансово-хозяйственной и иной деятельностью первичной организации осуществляет ее ревизионная комиссия и ревизионная комиссия вышестоящих профорганов.

8. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Ревизионная комиссия первичной организации избирается на собрании (конференции) одновременно с профсоюзным комитетом на тот же срок полномочий и работает в соответствии с Положением об этой комиссии, утвержденным съездом Профсоюза.

9. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Деятельность первичной организации может быть прекращена по решению собрания или конференции в случае, если количество членов профсоюза на предприятии, учреждении, организации окажется меньше численности, предусмотренной для ее образования Уставом Профсоюза или по решению суда.

9.2. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 участников собрания или делегатов конференции при наличии кворума. Протокол собрания, конференции первичной организации направляется в соответствующий филиал и Исполком ЦС Профсоюза в трехдневный срок после принятия решения.

9.3. В случае принятия решения о прекращении деятельности первичной организации, собрание (конференция) или Исполком ЦС Профсоюза, назначает ликвидационную комиссию, в состав которой входит член Ревизионной комиссии филиала Профсоюза.

Ликвидационная комиссия оценивает имеющееся в наличии имущество, денежные средства, осуществляет расчеты с дебиторами и кредиторами, с выборными и штатными наемными работниками.

Отчет ликвидационной комиссии утверждает Исполком ЦС Профсоюза.

Оставшееся имущество и средства направляются на цели, предусмотренные Уставом.

9.4. При изменении структуры учреждения, организации, предприятия или при его ликвидации с высвобождением работников, первичная организация может быть реорганизована или ее деятельность прекращена по решению выборного органа соответствующего филиала, Исполкома или Центрального Совета Профсоюза.

9.5. Работодатель не вправе вмешиваться в деятельность первичной организации Профсоюза, принимать акты о прекращении или приостановлении ее деятельности.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. По всем вопросам, не нашедшим отражения в настоящем Положении, следует руководствоваться Уставом Профсоюза.

10.2. Право толкования настоящего Положения, внесения изменений и дополнений, не противоречащих его основополагающим принципам, принадлежит Центральному Совету Профсоюза.