

Қазақстан Республикасындағы теміржолшылар мен көлік құрылысшылары Кәсіподағы құрылтай съезінде 1992 жылғы 26 наурызда бекітілген

«Қазақстан Республикасының теміржолшылар кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігінің IV съезінде өзгертулермен және толықтырулармен 2000 жылғы 21 қыркүйекте бекітілген

Қазақстан Республикасының теміржолшылар кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігінің кезектен тыс VIII съезінде толықтырулармен 2014 жылғы 19 қараша бекітілген

«Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі Орталық Кеңесінің 2022 жылғы 19 қантардағы

№3 қаулысының 2-бабымен өзгерістер мен толықтырулар енгізілген

«Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі

қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі Орталық Кеңесімен өзгерістер мен толықтырулар енгізілген (2025 жылғы 26 ақпандағы

№3 қаулысының 6 бабымен)

Қазақстан Республикасындағы теміржолшылар мен көлік құрылысшылары Кәсіподағының кезектен тыс съезінде өзгертулермен және толықтырулармен 1995 жылғы 6 желтоқсанда бекітілген

«Қазақстан Республикасының теміржолшылар кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігінің IV съезінде өзгертулермен және толықтырулармен 2010 жылғы 29 қыркүйекте бекітілген

Қазақстан Республикасы көлік саласы кәсіби одағы Бірлескен съезінде толықтырулармен 2014 жылғы 12 желтоқсан бекітілген

«Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі Орталық Кеңесінің 2016 жылғы 21 қазандағы №4.п.1. қаулысымен өзгерістер мен толықтырулар енгізілген

2025 жылғы 10 қыркүйекте «Қазақстандық салалық теміржол көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігінің XI съезінде бекітілген.

Өзгерістер мен толықтырулар Кәсіподақ Орталық Кеңесінің 2025 жылы 17 қарашада енгізілді (№1 п.3 Қаулы)

«Қазақстандық салалық теміржол көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігінің ЖАРҒЫСЫ

ҚР ӨМ ТІРКЕУ ҚЫЗМЕТІ ЖӘНЕ ЗАҢГЕРЛІК ҚЫЗМЕТТЕР КӨРСЕТУДІ ҰЙЫМДАСТЫРУ КОМИТЕТІ ЗАНДЫ ТҰЛҒАНЫ МЕМЛЕКЕТТІК ҚАЙТА ТІРКЕУ
2025 ж. « 26 » қараша ЖҮРГІЗІЛДІ
БСН 920640000439
№ 559-1900-196
Бастапқы тіркелген күні
1992 ж. « 30 » маусым

Астана қ.

Общие понятия

ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного транспорта» (КАЗПРОФЖЕЛ), далее именуемый «Профсоюз» - общественное объединение с фиксированным членством, добровольно созданное на основе общности трудовых, производственно-профессиональных интересов, для представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов – работников железнодорожной отрасли.

Центральный Совет Профсоюза (ЦС Профсоюза) – выборный коллегиальный орган управления, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза, действующий в период между съездами Профсоюза. Члены Центрального Совета Профсоюза избираются на съезде.

Исполком Профсоюза – выборный коллегиальный рабочий орган Профсоюза, избираемый на заседании Центрального Совета Профсоюза для выполнения уставных целей и задач.

Председатель Профсоюза - выборный единоличный исполнительный орган. Избирается на съезде Профсоюза, в период между съездами руководит работой Центрального Совета Профсоюза, Исполкома Профсоюза. По должности является делегатом съезда.

Контрольно – ревизионная комиссия Профсоюза - избирается на съезде Профсоюза для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза и его структурных подразделений.

Филиал Профсоюза – структурное подразделение Профсоюза, созданный по решению Центрального Совета Профсоюза, не является юридическим лицом.

Председатель филиала Профсоюза - выборный единоличный исполнительный орган. Избирается на конференции филиала Профсоюза, руководит работой Совета и Исполкома филиала. По должности является делегатом конференции.

Региональный Совет первичных организаций Профсоюза (далее – Региональный Совет) – коллегиальный орган, который организуется в регионах, где нет филиалов Профсоюза.

В состав Регионального Совета входят председатели первичных (цеховых) организаций Профсоюза и их деятельность координирует представитель Центрального Совета Профсоюза.

Деятельность Регионального Совета осуществляется в соответствии с Положением о Региональном Совете первичных организаций Профсоюза, утверждаемом Центральным Советом Профсоюза.

Представитель Центрального Совета Профсоюза – должностное лицо, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Председателем Профсоюза, по согласованию с Исполкомом Профсоюза.

Деятельность Представителя Центрального Совета Профсоюза осуществляется в соответствии с Положением о Представителе Центрального Совета Профсоюза, утверждаемого Исполкомом Профсоюза.

Ревизионная комиссия структурного подразделения Профсоюза - избирается на конференции (собрании) для осуществления контроля за их финансово-хозяйственной деятельностью.

Членская организация Профсоюза – локальный профсоюз, входящий в качестве участника в состав Профсоюза на соответствующем уровне социального партнерства, признающий и соблюдающий Устав Профсоюза.

Первичная организация Профсоюза - структурное подразделение Профсоюза без образования юридического лица, находящееся непосредственно в предприятии/организации и состоящее из членов Профсоюза, являющихся работниками данной организации, выступающая полномочным представителем работников в социальном партнерстве на уровне предприятия/организации.

В структуре первичной профсоюзной организации могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы.

Профсоюзный комитет (Профком) – выборный коллегиальный руководящий орган первичной организации.

Цеховой комитет (Цехком) – выборный коллегиальный руководящий орган, входящий в состав первичной организации.

Профгруппа – выборное звено первичной организации, которое создается по решению Профкома для ведения текущей работы. Возглавляет профгруппу профгруппорг.

Председатель первичной организации Профсоюза (профкома, цехкома) – выборный единоличный исполнительный орган.

Председатель первичной организации Профсоюза, не освобожденный от основной работы - выборный единоличный исполнительный орган, выполняющий обязанности по совместительству с основной работой.

Председатель, не освобожденный от основной работы, освобождается от неё для выполнения профсоюзной работы на условиях и в порядке, определённом коллективным договором.

Член Профсоюза – физическое лицо, добровольно изъявившее желание о вступлении в члены Профсоюза, которое признает и соблюдает его Устав, платит членские профсоюзные взносы.

Профсоюзный учет - первичный учет членов Профсоюза, осуществляемый в соответствии с Уставом Профсоюза и обеспечивающий достоверность о численности и качественном составе профсоюзной организации.

Профсоюзное обслуживание (профобслуживание) – ведение финансовой, налоговой, бухгалтерской отчетности, а также кадрового учета первичных организаций Профсоюза.

Членские профвзносы – сумма денежных средств, перечисляемая членом Профсоюза в размере, установленном Уставом Профсоюза.

Добровольные взносы - сумма денежных средств, перечисляемая работником организации (предприятия), не являющегося членом Профсоюза, на счет Профсоюза в размере, не менее размера членских взносов, установленных Уставом Профсоюза.

Съезд - высший орган управления Профсоюза, на который делегаты избираются на собраниях/конференциях структурных подразделений

Профсоюза и им делегируются полномочия представлять на съезде их избирателей.

Кворум Съезда признается при присутствии не менее 2/3 избранных делегатов.

Собрание – совместное присутствие работников одного ж.д. предприятия/организации – членов Профсоюза, проводимое в населенном пункте по месту нахождения исполнительного органа для коллективного публичного обсуждения определенных вопросов в соответствии с Уставом Профсоюза.

Кворум собрания признается при присутствии не менее 50% членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза предприятия /организации.

Конференция – собрание (совещание) представителей работников – членов Профсоюза/делегатов, избранных трудовым коллективом согласно норме представительства, определённого соответствующим выборным органом Профсоюза, для обсуждения определенных вопросов в соответствии с Уставом Профсоюза, которая проводится в установленные сроки.

Делегатам конференции, на время проведения конференции, выдаются Мандаты установленного образца, для голосования по вопросам повестки дня.

Кворум конференции признается при присутствии не менее 2/3 избранных на конференцию делегатов.

Нелегитимный - незаконный, неправомерный, не действительный, т.е. не соответствует нормам и требованиям Устава Профсоюза и другим нормативным, локальным актам Профсоюза, утвержденным соответствующим выборным органом.

I. Общие положения

1.1 Полное наименование:

- на государственном языке: «Қазақстандық салалық теміржол көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі

- на русском языке: Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного транспорта»

Сокращенное наименование:

- на государственном языке: ҚАЗТЕМІРЖОЛКӘСІП

- на русском языке: КАЗПРОФЖЕЛ

1.2. Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного транспорта» (КАЗПРОФЖЕЛ), далее именуемый «Профсоюз», является независимым, отраслевым, самостоятельным общественным объединением, созданным на основе общности производственных и профессиональных интересов своих членов.

1.3. Профсоюз является юридическим лицом, действует в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законами Республики Казахстан, общепринятыми нормами международного права и настоящим Уставом.

1.4. Профсоюз в соответствии с уставными целями и задачами вправе самостоятельно разрабатывать и утверждать Устав, структуру, Положения о структурных подразделениях, иные нормативные и локальные акты для внутренней деятельности Профсоюза.

Определяет приоритетные направления деятельности, образует профсоюзные органы, организует деятельность, проводит съезды, собрания, конференции и другие мероприятия, не запрещенные законодательными актами Республики Казахстан.

Профсоюз независим в своей деятельности от государственных органов всех уровней, политических партий и других общественных организаций, работодателей и их объединений, не подконтролен и не подотчетен им.

Взаимоотношения Профсоюза с ними строятся на основе равноправного сотрудничества и принципах партнерства.

1.5. Профсоюз вправе сотрудничать с другими профсоюзами, вступать в международные объединения профсоюзов, работающих в сфере защиты прав и интересов трудящихся, а также заключать договоры, соглашения о сотрудничестве, организовывать, проводить совместно с международными организациями мероприятия и реализовывать проекты, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участвовать в республиканском и международном профсоюзном движении, вступать в деловые связи с зарубежными профессиональными союзами и другими общественными организациями на основе соглашений о сотрудничестве.

1.6. Профсоюз действует на всей территории Республики Казахстан.

1.7. Профсоюз имеет расчетные и другие счета в банках, печать, штампы, бланки установленного образца.

1.8. Местонахождение: 010000, Республика Казахстан, г. Астана, Есильский район, ул. Д. Кунаева, 6.

II. Цели и виды деятельности Профсоюза, их права и обязанности

2.1. Предметом деятельности Профсоюза являются: представление, выражение и защита индивидуальных, профессиональных и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, участие в благотворительной деятельности, проведение культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий, информационное освещение, патриотическое воспитание.

2.2. Профсоюз создается и действует на основе добровольности, равноправия и солидарности своих членов в целях защиты их трудовых, профессиональных, а также других социально-экономических прав, гарантий и интересов.

2.3. Профсоюз через свои выборные органы для защиты своих членов имеет право:

- объединять, направлять и координировать деятельность профсоюзных организаций;
- представлять и защищать права и интересы своих членов, членских

организаций в органах государственной власти и перед работодателем, в судах, ходатайствовать перед прокуратурой об опротестовании нормативных правовых актов, находящихся в сфере прокурорского надзора;

- вести переговоры с представителями государственных органов и работодателями, выступать стороной социального партнерства при заключении отраслевого соглашения с полномочными представителями отраслевых организаций работодателей и центральными государственными органами Республики Казахстан, участвовать в переговорах по подготовке проекта соглашения и его заключению;

- участвовать в работе отраслевой трехсторонней комиссии по социальному партнёрству;

- вести переговоры с представителями работодателя, участвовать в переговорах по подготовке проекта коллективных договоров и выступать стороной социального партнерства при заключении коллективных договоров и осуществлять контроль за их выполнением;

- обращаться в государственные органы по вопросам совершенствования законодательных и нормативных правовых актов, касающихся прав и интересов членов Профсоюза, добиваться отмены нормативных правовых актов, ухудшающих их права;

- участвовать в разработке либо вносить в соответствующие государственные органы предложения о внесении изменений/дополнений в действующее законодательство либо предложения в проекты законов, иных нормативных правовых актов по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений, в том числе, организации оплаты и нормирования труда, бюджетной и налоговой политики, занятости, охраны и безопасности труда;

- вносить предложения государственным органам по привлечению к ответственности лиц, нарушающих трудовое законодательство РК, Закон РК «О профессиональных союзах», не выполняющих обязательства, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами;

- вносить предложения государственным органам по привлечению к ответственности лиц, нарушающих законодательство РК о профсоюзах, не выполняющих обязательства, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами;

- осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, безопасности и охране труда, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;

- участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;

- организовывать обучение, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива по вопросам согласительной комиссии, медиации;

- принимать участие в аттестации производственных объектов по условиям труда;

- осуществлять исследования, касающиеся уровня жизни, бюджета семьи, инфляции, безработицы, охраны труда и добиваться социальной направленности экономической политики государства по этим вопросам;

- оказывать содействие членам Профсоюза по вопросам их профессиональной подготовки и переподготовки, организации медицинского и пенсионного

обеспечения, санаторно-курортного лечения и отдыха;

- оказывать организационную, консультативную, правовую, материальную, благотворительную помощь своим членам и структурным подразделениям;
- выдвигать своих представителей в депутаты Мажилиса Парламента и маслихатов, акимов районов, городов областного значения, городов районного значения, сел, поселков, сельских округов, членов иных органов местного самоуправления Республики в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- для защиты прав и интересов членов Профсоюза организовывать и проводить собрания, митинги, демонстрации, уличные шествия, забастовки и другие массовые акции в установленном Законом порядке;
- осуществлять хозяйственную деятельность, учреждать предприятия, формировать денежные фонды, приобретать акции, другие ценные бумаги и развивать предпринимательскую деятельность для выполнения задач, предусмотренных настоящим Уставом Профсоюза;
- осуществлять информационно-консультативную, пропагандистскую и издательскую деятельность;

2.4. Профсоюз в целях осуществления своей деятельности обязан:

- соблюдать законодательство Республики Казахстан, положения устава, решения профсоюзных органов и локальные акты;
- выполнять обязательства по коллективному договору, отраслевому, региональному, генеральному соглашениям;
- в пределах полномочий принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов;
- обеспечивать соблюдение членами профсоюза установленного законодательством Республики Казахстан порядка организации и проведения забастовок, мирных собраний, митингов, шествий, пикетов и демонстраций;
- проводить разъяснительную работу среди членов профсоюзов по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах;
- содействовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;
- информировать членов профсоюза о поступлении и расходовании денежных средств на условиях и в порядке, определенных Уставом Профсоюза.

III. Членство в Профсоюзе

3.1. Членство в Профсоюзе предусматривает, что членами профсоюза являются физические лица, а членскими организациями – юридические лица.

Член Профсоюза не может состоять в других профсоюзах.

3.1.1. Физическое лицо:

Физическое лицо - граждане Республики Казахстан, иностранцы, лица без гражданства, признающие Устав и уплачивающие членский взнос в установленном размере, в том числе:

- работник
- пенсионер состоящий на учете предприятия/организации
- студент/учащийся высших и средних профильных транспортных учебных заведений.

3.1.2. Юридическое лицо - Локальный профсоюз.

3.2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится в индивидуальном порядке по личному заявлению, поданному в соответствующую профсоюзную организацию в письменном виде. Решение о приеме в Профсоюз и выходе из него принимается:

- на собрании первичной организации - при численности членов Профсоюза менее 30 человек;
- на заседании профсоюзного комитета с последующей информацией собрания (конференции) первичной организации - при численности более 30 человек.

Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной организации по месту основной работы по учетным карточкам или на электронном носителе.

3.3. Профсоюзное членство сохраняется в случае уплаты членских профсоюзных взносов в установленном размере за:

- работниками, с которыми расторгнут трудовой договор в связи с сокращением численности/штата, ликвидацией – до момента их трудоустройства в организации, предприятии отрасли, при этом срок для трудоустройства должен быть не более 3 месяцев;
- прекратившим работу в связи с выходом на пенсию по возрасту, инвалидности;
- работниками, с которыми трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя и, который оспаривает акт работодателя в установленном законодательством порядке, при этом срок для дальнейшего трудоустройства в организации/предприятии отрасли должен быть не более 3 месяцев.

3.4. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту со стороны Профсоюза и его органов своих трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов в органах государственной власти, перед работодателями, в судебных и других органах;
- обращаться в профсоюзные органы за консультациями, а также с заявлениями, предложениями и получать ответ по существу обращения;
- пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, при разрешении трудовых и иных споров;
- на материальную и благотворительную помощь из средств Профсоюза;
- избирать и быть избранными в профсоюзные органы;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения и свободно обсуждать все вопросы, связанные с деятельностью Профсоюза на любом уровне, давать оценку работе выборных органов, получать информацию об их деятельности;
- на дополнительные льготы и компенсации, предусмотренные договорами и соглашениями, заключенными Профсоюзом.

3.5. Право на материальную и благотворительную помощь из средств Профсоюза, дополнительные льготы и компенсации наступает по истечению 6

месяцев с даты первичного вступления в члены Профсоюза.

Право на материальную и благотворительную помощь из средств Профсоюза, дополнительные льготы и компенсации для работников, повторно вступающих в члены Профсоюза, наступает по истечению 6 месяцев с даты принятия в члены Профсоюза.

3.6. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения, принятые первичной организацией и профсоюзными органами всех уровней;
- ежемесячно, в установленном порядке и размере, уплачивать членские взносы;
- выполнять обязанности, предусмотренные трудовым и коллективным договорами (соглашениями);
- проявлять солидарность с членами Профсоюза при защите их прав и интересов, поддерживать коллективные действия Профсоюза;
- препятствовать действиям, приносящим вред профсоюзному движению.

3.7. Членство в Профсоюзе прекращается:

- при выходе из Профсоюза по личному заявлению
- исключении из него
- при расторжении трудового договора.

Вопрос о выходе из Профсоюза рассматривается на основании личного заявления члена Профсоюза органами имеющими право приема в Профсоюз.

Вопрос об исключении из Профсоюза рассматривается при невыполнении членом Профсоюза уставных обязанностей, а также совершении им действий, подрывающих единство Профсоюза и наносящих ему вред.

Член Профсоюза имеет право в трехмесячный срок обжаловать принятое решение в вышестоящий профсоюзный орган.

Лицо, вышедшее из Профсоюза либо исключенный из Профсоюза, может быть принят в Профсоюз на общих основаниях.

3.8. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе за неуплату в течение трех месяцев членских взносов без уважительной причины, или за действия, подрывающие единство Профсоюза и наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены следующие взыскания:

- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

3.9. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать без уважительных причин в рассмотрении вопроса об ответственности, вопрос может рассматриваться в его отсутствие.

3.10. Решение о лишении права пользования льготами, предоставляемыми Профсоюзом и об исключении из Профсоюза, принимают органы, имеющие право приема в Профсоюз, а также вышестоящие выборные профсоюзные органы, с последующим информированием первичной организации. Данное решение принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае его не явки без уважительной причины, вопрос решается в его отсутствие.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов выборного органа, участвующих в его

заседании, при наличии кворума.

3.11. Член Профсоюза, утративший связь с первичной организацией в связи с увольнением или переходом на другую работу, снимается с профсоюзного учета первичной организации данного предприятия (организации).

3.12. Уплаченные членские профсоюзные взносы выбывшему или исключенному из Профсоюза не возвращаются.

3.13. Принадлежность к профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения трудовых, социально-экономических, политических, личных прав и свобод граждан, гарантируемых законами Республики Казахстан.

Запрещаются дискриминация при продвижении по работе, а также расторжение трудового договора по инициативе работодателя по причине принадлежности работника к профсоюзу, вступления или выхода из него.

3.14. За активное участие в профсоюзной деятельности члены Профсоюза могут быть отмечены следующими мерами поощрения:

- вынесением благодарности;
- знаком, грамотами;
- денежными премиями, ценными подарками, сувенирами;
- путевками в дома отдыха, на санаторно-курортное лечение, туристическими путевками.

IV. Основные принципы образования и деятельности Профсоюза

4.1. Профсоюз образуется по производственно-отраслевому признаку, организационному единству и строит свою деятельность на основе следующих принципов:

- единства отраслевого профсоюзного движения;
- добровольного вступления в Профсоюз, равных прав всех членов Профсоюза и свободного выхода из него;
- выборности профсоюзных органов снизу доверху, гласности и отчетности в их работе перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;
- коллегиальности в работе выборных органов Профсоюза;
- взаимного доверия в работе всех организаций и органов Профсоюза;
- личной ответственности работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы при выполнении решений вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов и возложенных на них Профсоюзом обязанностей, строгое соблюдение исполнительской дисциплины;
- обязательности решений органов вышестоящих организаций, подотчетности организаций Профсоюза органам вышестоящих организаций в пределах их уставных прав и полномочий, право органа вышестоящей организации на отмену решений профсоюзных собраний (конференций) и выборных органов организаций Профсоюза, принятых в нарушение настоящего Устава и законодательства;
- обязательности выполнения решений органов социального партнерства и вышестоящих органов Профсоюза для нижестоящих органов и членов Профсоюза и членских организаций;

- единой финансовой политики;
- укрепление единства и авторитета Профсоюза, объединение действий в реализации целей и задач Профсоюза, развитие взаимопомощи и солидарности;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза, право на защиту, разъяснение своей позиции;
- выборность органов Профсоюза снизу доверху;
- единой кадровой политики, основанной на обучении, повышении квалификации профсоюзных кадров и актива, качественной подготовке кадрового резерва.

4.2. Организационная структура Профсоюза строится на основе сочетания территориального и производственно-территориального принципов.

4.3. Профсоюз взаимодействует в своей практической деятельности с территориальными (на уровне области, города республиканского значения, столицы) объединениями профсоюзов и локальными профсоюзами на основе дружеской связи и делового сотрудничества и партнерства:

- оказывает содействие первичным организациям Профсоюза, локальным профсоюзам, входящим в состав Профсоюза, в проведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров и соглашений, разрешении трудовых споров и конфликтов;
- совместно и согласованно принимает решения по региональным проблемам, налаживает социальное партнерство с местными исполнительными органами, работодателями, объединяя усилия для социальной защиты и взаимоподдержки профсоюзных работников и членов Профсоюза;
- осуществляет меры, направленные на укрепление профсоюзного влияния и реализацию социально-экономических программ развития отрасли и региона, выполнение решений центральных органов Профсоюза;
- проводит совместные акции в защиту прав и интересов профессиональных союзов и членов профсоюза, в том числе международного профсоюзного движения.

4.4. В организации/предприятии может создаваться только одна первичная организация Профсоюза.

V. Организационная структура Профсоюза. Порядок формирования, сроки полномочий профсоюзных органов

5.1. Структура Профсоюза в рамках настоящего Устава Профсоюза включает в себя:

- первичные организации Профсоюза, а также региональные Советы первичных организаций Профсоюза;
- филиалы Профсоюза;
- Локальные профсоюзы.

5.2. Структурные подразделения Профсоюза избирают коллегиальные и единоличный выборные органы, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями/конференциями.

5.3. Собрание считается правомочным, если в его работе принимают участие не менее 50 % членов Профсоюза, состоящих на учете первичной

организации Профсоюза данного предприятия/организации.

Конференция считается правомочной, если в ее работе принимают участие не менее двух третей избранных делегатов.

Съезд считается правомочным, если в его работе принимают участие не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания выборных органов считаются правомочными, если в его работе принимают участие не менее 50 % членов выборных органов.

5.4. Решения на съездах, собраниях, конференциях, заседаниях выборных органов Профсоюза и его структурных подразделений принимаются большинством голосов делегатов, участников собраний, членов выборных органов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено другими пунктами Устава.

5.5. Регламент и форма голосования при принятии любых решений (открытое, закрытое) определяется делегатами съезда, собраний, конференций, участниками заседаний выборных органов.

5.6. Отчетно – выборное собрание (конференция) может проводиться по видеосвязи и другими средствами информационно-коммуникационных технологий, определенных внутренними документами Профсоюза в исключительных случаях при наступлении ситуаций непреодолимой силы: карантины, государственные акты, стихийные бедствия и др., по согласованию с вышестоящими выборными органами.

5.7. Выборы председателя всех уровней, выборных органов проводятся после заслушивания и обсуждения собранием, конференцией, съездом отчетного доклада соответствующих профсоюзных органов и доклада ревизионной комиссии и принятия по ним решения.

Кандидатуры для избрания на должность председателя Профсоюза, председателя филиала Профсоюза выдвигаются из числа членов Профсоюза, работающих в железнодорожной отрасли, имеющих стаж профсоюзной работы в выборных органах Профсоюза не менее трех лет.

Председателем первичной организации Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, работающий на данном предприятии не менее одного года и состоящий на учете в данной первичной организации Профсоюза.

5.8. В Профсоюзе устанавливаются единые сроки проведения отчетно-выборной кампании. Полномочия профсоюзных органов, в том числе созданных в период между отчетно-выборными кампаниями, сохраняются до проведения следующей отчетно-выборной кампании.

Срок полномочий всех выборных органов Профсоюза – 5 лет.

Срок полномочий коллегиального выборного органа и председателя первичной организации Профсоюза начинается со дня их выбора и заканчивается в единые сроки - день окончания срока полномочий действующего выборного органа.

5.9. При досрочном прекращении полномочий членов выборных органов Профсоюза и избрания нового вместо выбывшего, срок полномочия вновь избранного выборного (коллективного, единоличного) органа действует на оставшийся срок полномочий соответствующего выборного (коллективного, единоличного) органа, до очередной отчетно-выборной кампании в Профсоюзе,

проводимой в единые сроки.

5.10. Внеочередные выборы коллегиального выборного органа или председателя в первичной организации Профсоюза назначаются решением Исполкома филиала Профсоюза.

Внеочередные выборы коллегиального выборного органа или председателя в филиале Профсоюза назначаются решением Совета филиала Профсоюза.

Последующие, вслед за внеочередным, очередные выборы выборных органов, проводятся в единые сроки, установленные Уставом Профсоюза, нормативными и локальными актами Профсоюза.

5.11. В случае признания собрания/конференции нелегитимным, не состоявшимся либо недействительным два раза подряд, соответственно приводящим к истечению срока полномочий выборного (коллегиального органа, председателя первичной организации) и невозможности проведения собрания/конференции для принятия решения, Исполком Профсоюза вправе принять решение о прекращении их деятельности в связи с истечением срока полномочий.

Действие трудового договора с председателем первичной организации Профсоюза в таком случае прекращается (расторгается) с момента принятия решения о прекращении деятельности выборных органов.

5.12. Деятельность первичных организаций Профсоюза, филиалов Профсоюза, Локальных профсоюзов и выборных органов Профсоюза регулируется настоящим Уставом и Положениями о них, утвержденными Центральным Советом Профсоюза, а также иными локальными актами Профсоюза. Деятельность Локальных профсоюзов регулируется также Уставом Локального профсоюза.

5.13. Первичная организация Профсоюза:

5.13.1. Первичная организация Профсоюза является структурным подразделением Профсоюза и состоит на профобслуживании в филиалах Профсоюза по территориальному (по региону) или производственному признаку (по вертикали).

В случае отсутствия территориального, производственного филиала Профсоюза, первичная организация Профсоюза принимается на профобслуживание в центральный аппарат Профсоюза.

5.13.2. Первичная организация Профсоюза вправе: иметь печать, бланки и штамп установленного образца на основании учетных документов Профсоюза, Локального профсоюза.

5.13.3. В условиях территориальной разобщенности первичных организаций Профсоюза по решению соответствующего филиала могут создаваться Советы председателей профкомов.

5.13.4. Для ведения текущей работы в первичной организации избираются:

- в организации, объединяющей менее 30 членов Профсоюза – профорганизатор, актив группы;
- в организации, объединяющей 30 и более членов Профсоюза профсоюзный комитет (Профком), цеховой комитет (Цехком), возглавляемый председателем.

5.13.5. Первичная организация Профсоюза создается на учредительном собрании при наличии не менее трех человек либо работников одного предприятия (учреждения, организации) железнодорожной отрасли, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Решение о дате и месте проведения учредительного собрания принимает соответствующий филиал Профсоюза, при его отсутствии - Исполком Профсоюза, куда подается заявление от работников, изъявивших желание создания первичной организации Профсоюза.

После создания первичная организация Профсоюза принимается на профобслуживание соответствующим филиалом Профсоюза.

5.13.6. Первичная организация Профсоюза вправе на профобслуживание в другом филиале Профсоюза в случае территориальной удаленности от структурного подразделения работодателя и находящаяся на территории другого филиала Профсоюза.

5.14. Высший орган первичной организации

5.14.1. Высшим органом первичной организации Профсоюза является собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Отчетно-выборное собрание (конференция) проводится 1 раз в 5 (пять) лет, в соответствии пункта 9.1. Устава.

О дате, повестке дня и месте проведения собрания (конференции) члены Профсоюза информируются не менее чем за две недели до установленного срока.

Дата и время проведения собрания должны быть установлены таким образом, чтобы в собрании могло принять участие не менее 50% членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза данного предприятия/организации.

Собрание должно проводиться в населенном пункте по месту дислокации предприятия/организации.

Собрание считается правомочным, если в его работе принимают участие не менее 50% членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации данного предприятия/организации.

Конференция считается правомочной, если в её работе принимают участие не менее двух третей избранных делегатов.

Внеочередное собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом (профорганизатором) по своей инициативе, по инициативе одной трети членов Профсоюза или по предложению вышестоящего профсоюзного органа. О дате, повестке дня и месте проведения внеочередного собрания (конференции) члены профсоюза информируются не менее чем за одну неделю до ее проведения.

5.14.2. Собрание (конференция) вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности первичной организации Профсоюза.

К исключительной компетенции отчетно – выборного собрания (конференции) относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности первичной организации Профсоюза;

- заслушивание отчета председателя первичной организации Профсоюза о работе профоргана за отчетный (пятилетний) период;
- заслушивание отчета ревизионной комиссии о финансово-хозяйственной деятельности первичной организации Профсоюза за отчетный (пятилетний) период;
- выборы председателя первичной организации Профсоюза (профорганизатора);
- выборы профсоюзного органа;
- выборы ревизионной комиссии;
- выборы членов согласительной комиссии;
- определение статуса председателя первичной организации (освобожденный от основной работы; не освобожденный от основной работы);
- определение размера заработной платы председателя первичной организации, (освобожденного от основной работы; не освобожденного от основной работы);
- заслушивание работодателя о выполнении коллективного договора и комплексных мероприятий по улучшению условий труда;
- принятие, в соответствии с действующим законодательством, решения о проведении акций в защиту прав и интересов членов Профсоюза;
- утверждение профсоюзного бюджета первичной организации Профсоюза и контроль за его исполнением;
- принятие решения о вхождении в состав Профсоюза как его структурного подразделения либо выхода из Профсоюза.

5.14.3. К компетенции очередного собрания (конференции) относятся:

- заслушивание отчета председателя первичной организации Профсоюза о работе профоргана за отчетный период;
- заслушивание отчета ревизионной комиссии о финансово-хозяйственной деятельности первичной организации Профсоюза за отчетный период;
- определение статуса председателя первичной организации (освобожденный от основной работы; не освобожденный от основной работы);
- определение размера заработной платы председателя первичной организации, (освобожденного от основной работы; не освобожденного от основной работы);
- заслушивание работодателя о выполнении коллективного договора и комплексных мероприятий по улучшению условий труда;
- другие вопросы деятельности первичной организации Профсоюза, выборных органов, входящих в компетенцию собрания/конференции.

5.15. Профком (цехком)

5.15.1. Заседания профкома (цехкома) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Профком (цехком) вправе принимать решения по всем вопросам деятельности первичной организации, за исключением вопросов, относящихся к компетенции собрания (конференции) и в своей деятельности подотчетен собранию (конференции) и вышестоящим профсоюзным органам.

5.15.2. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях предприятий/организаций могут создаваться профгруппы, цеховые профорганизации, которым могут передаваться права первичной организации для решения текущих вопросов в рамках своего подразделения.

5.16. Решения выборных органов первичных организаций Профсоюза могут быть отменены вышестоящим коллегиальным органом Профсоюза в случаях невыполнения или нарушения:

- Устава либо других нормативных, локальных актов Профсоюза;
- Решений вышестоящих выборных органов Профсоюза.

5.17. Председатель первичной организации Профсоюза (председатель профкома, (цехкома))

5.17.1. Председатель профкома (цехкома) является полномочным представителем первичной организации Профсоюза и правомочен:

- решать оперативные вопросы, не относящиеся к компетенции профкома и профсоюзного собрания (конференции);
- создавать временные комиссии, рабочие группы для проработки текущих вопросов и подготовки решений профкома и общего собрания (конференции), привлекать экспертов, специалистов, профсоюзных активистов к работе профкома;
- созывать и вести заседания профкома (цехкома), подписывать принятые решения и протоколы заседаний;
- руководить работой штатных работников профкома (цехкома);
- по доверенности Профсоюза, Локального профсоюза подписывать коллективный договор;
- осуществлять денежные операции в соответствии с утвержденной сметой, согласовывать договоры;
- организовывать учебу выборного актива;
- несет ответственность за своевременное, в полном объеме отчисление членских профсоюзных взносов в Профсоюз.

5.17.2. Для председателя первичной (цеховой) организации Профсоюза форма дистанционной работы, т.е. выполнение трудового процесса вне места расположения работодателя, распространяется только в период введения чрезвычайного или военного положения, объявления чрезвычайной ситуации либо при введении иных ограничительных мероприятий, в том числе карантина, по решению государственных органов или их должностных лиц, а также в других исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или здоровье работника.

При дистанционной работе устанавливается фиксированный учет рабочего времени, обязанность работодателя обеспечить работника оборудованием, услугами связи и ряд других норм.

При дистанционной работе должны соблюдаться требования трудового законодательства по вопросу направления работника в командировку, когда командирование осуществляется с места фактического выполнения трудовых обязанностей, если иное не будет предусмотрено трудовым, коллективным договорами или вышестоящим выборным органом Профсоюза.

Осуществление дистанционной работы начинается после внесения соответствующих изменений и дополнений в трудовой договор с составлением дополнительного соглашения к действующему трудовому договору.

Дополнительное соглашение в обязательном порядке должно содержать:

- 1) основание временного установления дистанционной работы;

2) срок дистанционной работы, не превышающий даты устранения случая, послужившего основанием для временного установления дистанционной работы.

5.17.3. Трудовой договор с председателем первичной организации Профсоюза заключает председатель филиала Профсоюза по доверенности.

Трудовой договор с председателем первичной организации Профсоюза (освобожденного от основной работы/не освобожденного от основной работы) заключает председатель филиала Профсоюза по доверенности, на время выполнения работы, т.е. на срок полномочий выборного органа заканчивается в единые сроки, установленные пунктом 9.1. Уставом Профсоюза.

В случае профобслуживания первичной организации Профсоюза в центральном аппарате Профсоюза, трудовой договор с председателем (освобожденного от основной работы/не освобожденного от основной работы) заключает председатель Профсоюза.

Трудовой договор с председателем первичной организации Профсоюза (освобожденного от основной работы/не освобожденного от основной работы) заключается со дня избрания его на данную должность после проведения отчетно-выборного собрания (конференции).

5.17.4. Срок полномочий председателя прекращается одновременно с истечением срока полномочий коллегиального выборного органа.

5.17.5. При избрании на должность председателя первичной организации Профсоюза в период отчетно-выборного срока в Профсоюзе, трудовой договор заключается на оставшийся срок выполнения полномочий коллегиального выборного органа и заканчивается в единые сроки в соответствии с пунктом 9.1. Устава.

5.17.6. По окончании полномочий председателя первичной организации Профсоюза передача им дел осуществляется в срок не более двух недель.

5.18. Филиал Профсоюза

5.18.1. Филиал Профсоюза создается решением Центрального Совета Профсоюза и действует на основании Положения о нем.

5.18.2. Филиал Профсоюза имеет право открывать расчетные счета в банках, иметь печать, бланки, штампы установленного образца.

5.19. Конференция филиала Профсоюза:

5.19.1. Высшим органом филиала Профсоюза является конференция, которая созывается не реже одного раза в пять лет.

О созыве, дате, проект повестки дня конференции объявляется не позднее, чем за две недели до ее проведения.

Внеочередная конференция созывается по инициативе выборного органа филиала Профсоюза, по требованию не менее одной трети первичных организаций Профсоюза, состоящих на профобслуживании филиала Профсоюза или по предложению/требованию Исполкома Профсоюза.

Дата, место проведения и повестка дня объявляется не позднее, чем за неделю до ее проведения.

5.19.2. Конференция филиала Профсоюза:

- заслушивает отчеты о деятельности Совета филиала Профсоюза за отчетный/пятилетний период;

- заслушивает отчеты ревизионной комиссии за отчетный/пятилетний период;
- определяет основные направления деятельности филиала;
- избирает председателя филиала Профсоюза;
- избирает членов ревизионной комиссии;
- избирает или подтверждает полномочия членов Совета филиала Профсоюза;
- решает любые другие вопросы, касающиеся деятельности филиала Профсоюза.

5.20. Совет филиала

5.20.1. Руководящим органом филиала Профсоюза в период между конференциями является Совет, возглавляемый председателем филиала Профсоюза. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.20.2. Совет организует свою работу с учетом целей и задач, стоящих перед Профсоюзом, а также:

- координирует деятельность первичных организаций Профсоюза;
- оказывает первичным организациям Профсоюза практическую помощь;
- представляет их интересы в соответствующих государственных, судебных органах и перед работодателем;
- определяет основные положения соглашений с работодателями или представляющими его лицами;
- в необходимых случаях подтверждает полномочия членов Совета филиала, делегируемых первичными организациями Профсоюза в его состав;
- проводит выборы председателя филиала Профсоюза при досрочном прекращении его полномочий;
- избирает заместителя (лей) председателя филиала Профсоюза и Исполнительный комитет (Исполком);
- выносит на утверждение Исполкома Профсоюза проект бюджета и штатного расписания аппарата филиала Профсоюза;
- избирает членов согласительной комиссии;
- решает другие вопросы, связанные с уставной деятельностью филиала Профсоюза;
- в своей деятельности подотчетен конференции филиала Профсоюза и Центральному Совету Профсоюза.

5.21. Исполком филиала Профсоюза

5.21.1. Для организации текущей работы избирается Исполнительный комитет (Исполком) филиала Профсоюза, заседания которого проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

- осуществляет конкретные действия по реализации решений руководящих органов Профсоюза, конференций и Совета филиала Профсоюза, собственных решений и контролирует их выполнение;
- делегирует своих представителей для ведения переговоров с государственными органами и работодателем;
- координирует деятельность выборных органов, состоящих на профобслуживании по соблюдению ими Устава Профсоюза и выполнению решений вышестоящих органов Профсоюза;
- осуществляет контроль над целевым использованием профсоюзных средств

первичными организациями;

- отменяет постановления/решения первичных организаций и профорганов, противоречащих Уставу Профсоюза и решениям, принятым/утвержденным коллегиальными органами Профсоюза, нормативным и локальным актам Профсоюза, информирует членов Профсоюза по существу таких решений;
- рассматривает вопрос о персональной ответственности председателя первичной организации (цехового комитета) за невыполнение Устава Профсоюза и решений профорганов с привлечением к дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, а также о досрочном прекращении его полномочий, о досрочном прекращении полномочий всего состава выборных органов первичной организации Профсоюза;
- организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива, изучает и распространяет опыт работы;
- распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза, переданными филиалу Профсоюза в пользование;
- определяет основные положения соглашений с работодателями или представляющими его лицами;
- в своей работе подотчетен конференции, Совету филиала и Исполкому Профсоюза;
- принимает решения по всем другим вопросам деятельности филиала Профсоюза, за исключением, решений, относящихся непосредственно к ведению конференции.

5.22. Председатель филиала Профсоюза

5.22.1. Компетенция председателя филиала Профсоюза:

- действует на основании доверенности Профсоюза, является материально-ответственным лицом;
- осуществляет руководство деятельностью филиала Профсоюза, самостоятельно решает оперативные вопросы, не относящиеся к компетенции Совета и Исполкома филиала Профсоюза;
- руководит работой штатных работников аппарата филиала Профсоюза и председателей первичных организаций Профсоюза, в соответствии с действующим законодательством, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;
- по доверенности подписывает Соглашения, Коллективный договор с работодателями и их объединениями, органами государственного управления, профсоюзными объединениями и иными организациями;
- осуществляет финансовую деятельность, денежные операции в пределах полномочий, определенных Советом и Исполкомом филиала Профсоюза и вышестоящими органами Профсоюза;
- несет ответственность за выполнение уставных обязанностей в соответствии с законодательством;
- по должности возглавляет Совет и Исполком филиала Профсоюза;
- выполняет другие функции, делегированные ему Советом и Исполкомом филиала Профсоюза, а также Центральным Советом и Исполкомом Профсоюза.

5.22.2. Срок полномочий Председателя филиала Профсоюза – пять лет.

Трудовой договор с Председателем филиала Профсоюза заключает Председатель Профсоюза на время выполнения работы, т.е. на срок полномочий выборного органа и срок действия трудового договора заканчивается в связи с истечением срока полномочий выборных органов Профсоюза, в единые сроки, установленные Уставом Профсоюза.

При избрании Советом филиала Профсоюза на должность председателя филиала Профсоюза (при досрочном прекращении полномочий председателя филиала) в период отчетно-выборного срока в Профсоюзе, трудовой договор заключается на оставшийся срок выполнения полномочий выборного органа и заканчивается в единые сроки в соответствии с пунктом 9.1. Устава.

5.23. Локальные профсоюзы

5.23.1. Локальные профсоюзы сохраняют свою самостоятельность и права юридического лица, действуют в соответствии с законодательством Республики Казахстан и собственными Уставами:

- защищают социально-трудовые права и интересы своих членов профсоюза на основе действующего законодательства, отраслевых соглашений и коллективных договоров, целенаправленно осуществляют работу по организационно – финансовому, кадровому укреплению профсоюзов;
- осуществляют работу по координации действий структурных профорганизаций, содействуют обеспечению их деятельности по защите социально-экономических, трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

Уставы локальных профсоюзов должны соответствовать целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза.

5.23.2. Структурные профорганизации локальных профсоюзов должны взаимодействовать со структурными подразделениями Профсоюза.

5.23.3. Вхождение Локального профсоюза в состав Профсоюза осуществляется на основании письменного обращения.

Локальный профсоюз, изъявивший желание войти в состав Профсоюза представляет письменное обращение с приложением:

- решения выборного органа, учредительных документов (устав профсоюза, копию свидетельства о регистрации и т.д.);
- статистические данные о численности Локального профсоюза;
- сведения о местонахождении выборного органа;
- обязательство о признании Устава Профсоюза.

Со дня вхождения в состав Профсоюза, Локальный профсоюз уплачивает членские взносы согласно Уставу.

5.23.4. Членство в Профсоюзе может быть прекращено:

- по решению полномочного органа Локального профсоюза о его выходе из Профсоюза;
- в случае ликвидации, реорганизации Локального профсоюза;
- в связи с исключением Локального профсоюза из состава Профсоюза.

Локальный профсоюз считается вышедшим из Профсоюза после принятия соответствующего постановления Центральным Советом.

До выхода принятия такого решения Центральным Советом Локальный профсоюз продолжает осуществлять свои права и обязанности в соответствии с настоящим Уставом.

Локальный профсоюз, принявший решение о прекращении своей деятельности (ликвидации), считается утратившим свое членство в Профсоюзе с момента уведомления им Центрального Совета.

Вопрос об участии в деятельности Профсоюза локальных профсоюзов, не соблюдающих уставные требования, систематически уклоняющихся от выполнения решений его высшего и руководящих органов, действующих в ущерб интересам и целям Профсоюза и входящих в него членских организаций, а также не перечисляющих без уважительной причины членские взносы в установленном размере, решается Центральным Советом.

Руководитель Локального профсоюза и другие члены Центрального Совета, делегированные от этого Локального профсоюза, за нарушение Устава Профсоюза и неуплату членских взносов в Профсоюз в установленном порядке в течение шести месяцев могут быть лишены права голоса в Центральном Совете или выведены из состава Центрального Совета.

В случае, если Локальный профсоюз не устранил указанные недостатки и не погасил задолженность в течение установленного срока, вопрос о его участии в деятельности Профсоюза решается Центральным Советом.

При устранении Локальным профсоюзом нарушений Устава, Исполком Профсоюза рассматривает вопрос о восстановлении права голоса руководителя и других представителей этого Локального профсоюза в Центральном Совете либо восстановлении их членства в Профсоюзе.

Решение об исключении Локального профсоюза из Профсоюза, по указанным основаниям принимается Центральным Советом и считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Центрального Совета, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

Локальный профсоюз, прекративший свое членство в Профсоюзе, не имеет права на собственность Профсоюза, а также на внесенные членские взносы и имущество, переданное им Профсоюзу.

5.23.5. Локальный профсоюз имеет право:

- представлять свои организации и членов профсоюзов в органах Профсоюза, делегировать, избирать своих представителей в эти органы, отзывать и заменять их;
- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
- вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению Отраслевого соглашения;
- обращаться в Профсоюз по уставным вопросам профсоюзной деятельности и получать соответствующую информацию, консультации и помощь, правовую защиту своих прав и интересов в государственных органах;
- получать содействие Профсоюза в осуществлении контактов с зарубежными и международными объединениями профсоюзов, Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей, Международной Организацией Труда;
- принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;

- вносить проекты документов на рассмотрение съездов, конференций и выборных органов Профсоюза;
- использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации;
- использовать символику Профсоюза в соответствии с утвержденным Положением.

5.23.6. Локальный профсоюз обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, внутри профсоюзную дисциплину, выполнять решения органов Профсоюза и нести ответственность за их выполнение;
- поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членских организаций Профсоюза;
- уплачивать членские взносы в Профсоюз в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами;
- взаимно признавать профсоюзное членство;
- воздерживаться от любых мер, которые могут нанести ущерб деятельности Профсоюза, других членских организаций и ведут к обособленности профсоюзных организаций от Профсоюза;
- не допускать перехода первичных профсоюзных организаций, локальных профсоюзов из одного профсоюза в другой без предварительного взаимного согласования;
- информировать Профсоюз о внесенных изменениях и дополнениях в своих Уставах и в составе руководящих кадров в течение семи рабочих дней с момента наступления изменений;
- представлять статистические сведения о численности членов профсоюзов, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских и иных взносов в Профсоюз, другую информацию в объеме и порядке, установленными органами Профсоюза;
- информировать Профсоюз об участии в выборах депутатов Парламента Республики Казахстан и местных представительных органов Республики Казахстан, заключении договоров и соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в международные профсоюзные объединения и выходе из них;
- проводить единую кадровую политику, консультации с Профсоюзом по подбору, расстановке и обучению профсоюзных кадров, формированию их резерва;
- рассматривать на коллегиальных органах вопросы, предложенные органами Профсоюза;
- содействовать заключению и выполнению Отраслевого соглашения;
- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении Профсоюзом коллективных мероприятий профсоюзов;
- не допускать действий, ущемляющих интересы Профсоюза и входящих в нее членских организаций;
- информировать Профсоюз о своей деятельности.

В случае невыполнения этих обязанностей Исполком Профсоюза имеет право внести Локальному профсоюзу соответствующее представление.

Выборный орган Локального профсоюза обязан рассмотреть представление и в месячный срок сообщить в Исполком Профсоюза.

VI. Взаимодействие Профсоюза и Локальных профсоюзов

6.1. Профсоюз и Локальные профсоюзы тесно взаимодействуют в своей практической деятельности в рамках настоящего Устава:

- проводят совместную работу по подбору и обучению профсоюзных кадров, формированию их резерва;
- согласовывают между собой кандидатуры для избрания делегатами съездов, конференций, в выборные органы Профсоюза
- оказывают содействие первичным профсоюзным организациям, локальным профсоюзам, входящим в состав Профсоюза, в проведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров и соглашений, разрешении возникающих трудовых конфликтов;
- оказывают первичным профсоюзным организациям практическую, организационную, методическую, правовую и финансовую помощь;
- принимают меры к созданию на соответствующей территории единых юридических консультаций, профсоюзных инспекций, способствуют образованию фондов солидарности и помощи безработным;
- осуществляют меры, направленные на создание первичных организаций профсоюзов, укрепление профсоюзного влияния и реализацию социально-экономических программ развития отрасли и региона, выполнение решений органов Профсоюза, других общепрофсоюзных мероприятий;
- проводят совместные акции в защиту прав и интересов профессиональных союзов и членов профсоюзов.

VII. Руководящие органы Профсоюза

7.1. Высший орган Профсоюза:

- Съезд Профсоюза

Руководящие органы Профсоюза:

- Центральный Совет Профсоюза
- Исполком Профсоюза

Исполнительный орган Профсоюза:

- Председатель Профсоюза.

7.2. Съезд Профсоюза

7.2.1. Съезд созывается Центральным Советом Профсоюза не реже одного раза в пять лет.

Дата и место проведения съезда, повестка дня, норма представительства, порядок выборов делегатов съезда устанавливаются Центральным Советом Профсоюза не позднее, чем за один месяц до его начала.

Внеочередной съезд созывается:

- по решению Центрального Совета Профсоюза
- по требованию не менее 1/3 входящих в Профсоюз первичных организаций и Локальных профсоюзов.

О дате созыва, месте проведения, повестке дня съезда объявляется не позднее, чем за две недели до его проведения.

7.2.2. Съезд Профсоюза

К исключительной компетенции Съезда относится:

- заслушивает и обсуждает отчеты о деятельности Центрального Совета и Контрольно - ревизионной комиссии Профсоюза за отчетный/пятилетний период, дает оценку их работе;
- определяет программу действий и очередные задачи Профсоюза;
- утверждает Устав Профсоюза, принимает, вносит изменения и дополнения к нему;
- принимает решение о добровольной реорганизации и ликвидации Профсоюза;
- определяет компетенции, организационную структуру, порядок формирования и прекращения полномочий выборных органов Профсоюза;
- определяет порядок и периодичность представления финансовой отчетности, а также порядок проведения проверки контрольно - ревизионной комиссии и утверждения их результатов;
- принимает в пределах, установленных законодательными актами, решения об участии Профсоюза в создании или деятельности других юридических лиц, своих структурных подразделений;
- избирает членов Центрального Совета Профсоюза или подтверждает их полномочия в случае формирования Совета по принципу прямого делегирования;
- избирает Председателя Профсоюза и членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;
- принимает любые другие решения, связанные с деятельностью Профсоюза.

7.3. Центральный Совет Профсоюза

7.3.1. В период между съездами руководящим органом Профсоюза является Центральный Совет Профсоюза, возглавляемый председателем Профсоюза.

Заседания Центрального Совета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считаются правомочными при участии в них более половины избранных в его состав членов.

7.3.2. Центральный Совет Профсоюза:

- организует и контролирует выполнение решений съезда и уставных задач Профсоюза;
- представляет и защищает права и интересы Профсоюза в государственных, судебных, хозяйственных органах и общественных организациях;
- координирует деятельность структурных подразделений Профсоюза, оказывает им организационную, методическую, консультативную и правовую помощь;
- определяет территориальные границы филиала и перечень первичных организаций Профсоюза, которые входят на профобслуживание филиала Профсоюза;
- избирает или делегирует своих представителей в состав объединений профсоюзов;
- изменяет состав учредителей (участников) Профсоюза;

- проводит выборы заместителя (лей) Председателя Профсоюза;
- утверждает смету доходов и расходов центрального аппарата Профсоюза;
- утверждает нормативные, локальные акты Профсоюза, акты, регулирующие проведение отчетно – выборной кампании в Профсоюзе;
- отчитывается о своей деятельности перед съездом;
- заслушивает отчеты руководителей Профсоюза и его структурных подразделений о выполнении Устава Профсоюза и принятых решений;
- избирает Исполнительный Комитет (Исполком) Профсоюза;
- проводит выборы Председателя Профсоюза, заместителя (ей) Председателя Профсоюза при досрочном прекращении их полномочий;
- утверждает Положение о Контрольно – ревизионной комиссии Профсоюза, Положение о филиале Профсоюза, Положение о первичной организации Профсоюза, Положение о Региональном Совете первичных организаций Профсоюза, изменения и дополнения к ним;
- утверждает учетно-финансовую политику Профсоюза;
- принимает решение о сроках проведения отчетно - выборной кампании в Профсоюзе;
- осуществляет другие функции, делегированные ему съездом.

7.4. Срок полномочий Центрального Совета Профсоюза – пять лет.

7.5. Исполком Профсоюза

7.5.1. Для ведения оперативной и текущей работы Центральный Совет Профсоюза избирает Исполнительный Комитет Профсоюза (Исполком Профсоюза), в состав которого входят Председатель Профсоюза, его заместитель (ли) - по должности.

Заседания Исполкома Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже четырех раз в год и считаются правомочными при участии в их работе более половины членов Исполкома Профсоюза.

7.5.2. Исполком Профсоюза:

- созывает заседания Центрального Совета Профсоюза, определяет его повестку дня, дату и место проведения;
- обеспечивает выполнение решений съезда и Центрального Совета Профсоюза;
- организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет опыт профсоюзной деятельности;
- утверждает структуру и штатное расписание, численность центрального аппарата Профсоюза, утверждает руководителей подразделений и организаций, учрежденных Профсоюзом;
- утверждает смету доходов и расходов филиалов Профсоюза;
- утверждает бюджет и штатное расписание филиалов Профсоюза;
- определяет перечень статистических данных, представляемых структурными подразделениями в вышестоящие органы Профсоюза;
- распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в пределах полномочий, определенных Центральным Советом Профсоюза;
- принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;
- определяет основные положения отраслевых соглашений и коллективных договоров от имени членов Профсоюза и осуществляет контроль за их

выполнением;

- рассматривает и утверждает ежегодный сводный финансовый отчет Профсоюза;
- заслушивает отчеты руководителей структурных подразделений Профсоюза о выполнении Устава Профсоюза и принятых решений;
- создает комиссии и другие постоянные или временные рабочие органы, наделяет их полномочиями;
- вправе принимать решение о финансировании проведения аттестации производственных объектов по условиям труда (при необходимости - о проведении внеочередной аттестации производственных объектов по условиям труда);
- принимает решение о создании, прекращении деятельности первичной организации Профсоюза;
- отменяет/приостанавливает, признает нелегитимными решения выборных органов филиалов Профсоюза принятых в нарушение Устава Профсоюза и других нормативных, локальных актов Профсоюза;
- рассматривает вопрос о привлечении к ответственности членов Исполкома Профсоюза, председателей филиалов Профсоюза в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан;
- согласовывает кандидатуру на должность представителя Центрального Совета Профсоюза, по представлению Председателя Профсоюза;
- выполняет другие функции, делегированные ему Центральным Советом Профсоюза.

В необходимых случаях решения Исполкома Профсоюза могут приниматься опросным путем в письменном виде.

7.6. Срок полномочий Исполкома Профсоюза – пять лет.

7.7. Председатель Профсоюза:

- обеспечивает выполнение уставных задач, решений съезда, Центрального Совета, Исполкома Профсоюза;
- подотчетен съезду, а в период между съездами – Центральному Совету;
- руководит работой Центрального Совета Профсоюза, Исполкома Профсоюза;
- представляет Профсоюз в государственных органах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;
- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;
- заключает соглашения о взаимоотношениях с профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, исполнительными органами, международными организациями с последующим утверждением Исполкомом Профсоюза;
- распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в пределах полномочий, определенных Центральным Советом, Исполкомом Профсоюза;
- вносит Центральному Совету Профсоюза кандидатуры для избрания на должность заместителя (ей) Председателя Профсоюза, а также предложение об освобождении от должности заместителя (ей) Председателя Профсоюза;
- осуществляет кадровую политику, при необходимости вносит выборным органам Профсоюза представление о привлечении к дисциплинарной

ответственности выборных должностных лиц, вплоть до прекращения их выборных полномочий;

- осуществляет руководство центральным аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовой договор со штатными работниками, определяет меры их морального и материального поощрения;
- вносит Исполкому Профсоюза на согласование кандидатуру на должность представителя Центрального Совета Профсоюза;
- издает распоряжения, выдает доверенности от имени Профсоюза и определяет порядок их выдачи заместителем (лями) Председателя Профсоюза;
- вносит на Исполком Профсоюза предложения о назначении руководителей создаваемых предприятий, организаций, определяет их функции;
- выполняет другие функции, делегированные ему Центральным Советом и Исполкомом Профсоюза.

Председатель Профсоюза по должности является делегатом съезда Профсоюза, членом Центрального Совета и Исполкома Профсоюза, ведет их заседания.

7.8. Срок полномочий Председателя Профсоюза – пять лет.

Трудовой договор с председателем Профсоюза, по поручению Центрального Совета Профсоюза, заключает заместитель председателя.

При досрочном прекращении председателем Профсоюза своих полномочий и при избрании Центральным Советом Профсоюза на должность нового председателя Профсоюза в период отчетно-выборного срока в Профсоюзе, трудовой договор заключается на оставшийся срок выполнения полномочий выборного органа и заканчивается в единые сроки в соответствии с пунктом 9.1. Устава.

7.9. В период между съездами решение об освобождении от должности Председателя Профсоюза по собственной инициативе либо по другим основаниям, а также за действия противоречащие Уставу Профсоюза, принимается Центральным Советом Профсоюза.

Решение об освобождении от должности Председателя Профсоюза и расторжения с ним трудового договора, избрании нового Председателя Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Центрального Совета Профсоюза.

7.10. Заместитель (ли) Председателя Профсоюза

7.10.1. Заместитель (ли) Председателя Профсоюза является (ются) делегатом съезда Профсоюза, входит (дят) в состав Центрального Совета Профсоюза и Исполкома Профсоюза по должности, осуществляет(ют) свою деятельность в соответствии с распределением обязанностей.

При отсутствии Председателя Профсоюза по его поручению осуществляет полномочия Председателя Профсоюза.

Заместитель (ли) Председателя Профсоюза может (могут) быть освобожден (ы) от занимаемой должности:

- по предложению Председателя Профсоюза
- по требованию не менее двух третей голосов членов Центрального Совета Профсоюза, принимающих участие в заседании
- по требованию не менее одной трети членов Совета филиалов Профсоюза,

принимающих участие на заседании Совета филиала Профсоюза.

7.10.2. Срок полномочий заместителя (лей) Председателя Профсоюза – пять лет.

Трудовой договор с заместителем (ями) председателя Профсоюза заключает Председатель Профсоюза.

При досрочном прекращении заместителем (ями) председателя Профсоюза своих полномочий и при избрании Центральным Советом Профсоюза на должность нового заместителя (лей) председателя Профсоюза в период отчетно-выборного срока в Профсоюзе, трудовой договор заключается на оставшийся срок выполнения полномочий коллегиального выборного органа и заканчивается в единые сроки в соответствии с **пунктом 9.1. Устава.**

VIII. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав

8.1. Изменения и дополнения в Устав Профсоюза, в период между съездами, вносятся Центральным Советом Профсоюза с последующим утверждением их на съезде.

8.2. Решение Центрального Совета Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Центрального Совета Профсоюза из числа участвовавших в голосовании при наличии кворума.

8.3. Внесенные изменения и дополнения в настоящий Устав подлежат государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

IX. Выборы в Профсоюзе и формирование профсоюзных органов

9.1. Выборы в Профсоюзе проводятся снизу доверху в единые сроки. Сроки полномочий для:

- профгруппоргов, профорганизаторов, профорганов первичных организаций Профсоюза – пять лет;
- для руководящих (выборных) органов Профсоюза, филиалов и локальных профсоюзов – пять лет.

Полномочия члена выборного органа, наступившие в промежутке отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, осуществляются и заканчиваются в единые сроки - срок окончания полномочий выборного органа.

9.2. Решение о проведении и сроках проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе принимает Центральный Совет.

9.3. Норма представительства, порядок избрания делегатов на съезд, конференцию, а также дата и место их проведения устанавливается соответствующим профорганом.

Председатели первичной организации Профсоюза, филиала Профсоюза, их заместители, ревизионных комиссий признаются членами профоргана и делегатами конференций соответствующих организаций по должности.

9.4. Представители работодателей не могут состоять в выборных органах профсоюза любого уровня.

9.5. Центральный Совет Профсоюза и Советы филиалов Профсоюза могут

избираться непосредственно на съезде и конференции по квоте, установленной соответствующим выборным органом или формироваться по принципу прямого делегирования с правом отзыва и замены.

Форму голосования при избрании руководителей профсоюзных организаций и членов выборных органов определяет собрание, конференция, съезд.

Кандидатуры для избрания на должность председателя Профсоюза и филиала Профсоюза выдвигаются из числа членов Профсоюза – работающих в отрасли, имеющих стаж работы в выборных органах Профсоюза не менее трех лет.

9.6. Избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и больше половины голосов участников собрания, делегатов конференции, съезда, членов выборных профорганов, принявших участие в их работе при наличии кворума.

9.7. Члены выборных органов, выбывшие из Профсоюза, выводятся из их состава решением соответствующего выборного органа.

9.8. В необходимых случаях могут быть проведены досрочные выборы в профсоюзные органы или довыборы в их состав:

- в первичных организациях Профсоюза – на расширенных заседаниях комитетов (от каждого структурного подразделения предприятия первичной организации по 1 члену Профсоюза)
- в филиалах Профсоюза – на заседаниях Советов филиалов
- в Профсоюзе – на заседании Центрального Совета Профсоюза.

Досрочные выборы проводятся при досрочном сложении полномочий членов выборного органа или их руководителями или по решению вышестоящего профсоюзного органа в случае неудовлетворительной работы профоргана, его руководителя, неоднократного нарушения ими Устава Профсоюза.

9.9. Решение о досрочном прекращении полномочий принимается соответствующим выборным коллегиальным органом, оформляется протоколом и является основанием для прекращения трудового договора.

9.10. При избрании на должность Председателя первичной организации Профсоюза в период срока полномочий выборного органа, он остается в этой должности до истечения срока полномочий соответствующего выборного органа (т.е. очередной отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, проводимые в единые сроки).

В случае повторного избрания Работника на должность Председателя первичной организации Профсоюза, к действующему трудовому договору составляется дополнительное соглашение на срок избрания и выполнения полномочий выборного органа (т.е. очередной отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, проводимые в единые сроки).

9.11. Отчетно – выборная кампания в Профсоюзе проводится в строгом соблюдении требований Инструкции по проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзных органах ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз железнодорожников», утвержденной Центральным Советом Профсоюза.

Х. Собственность и финансовая деятельность Профсоюза

10.1. Профсоюз является собственником имущества, переданного ему в установленном порядке, созданного или приобретенного за счет профсоюзных взносов, а также от доходов хозяйственной, издательской и иной деятельности, не запрещенной законодательством Республики Казахстан.

Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов и структурных организаций Профсоюза.

Профсоюз имеет право на собственность в виде:

- земельных участков, зданиях, строениях, сооружениях, жилищного фонда, транспорта, оборудования и инвентаря, издательств, типографии, культурно-просветительных, спортивных и иных организаций, создаваемых и приобретаемых за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

10.2. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

- имущество Профсоюза, формируемое в денежной и иных формах в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;
- членские профсоюзные взносы;
- добровольные взносы и пожертвования;
- поступления (доходы) от хозяйственной, предпринимательской и иной, не запрещенной законодательством деятельности;
- другие, не запрещенные законодательством Республики Казахстан, поступления.

Доходы, полученные от любого вида деятельности, направляются на уставные цели.

Порядок владения, пользования и распоряжения, изменения форм собственности определяется Исполкомом Профсоюза.

Профсоюз вправе совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие законодательству.

Члены Профсоюза не имеют прав на переданные ими Профсоюзу имущество и членские взносы.

10.3. Филиалы и первичные организации Профсоюза могут иметь в пользовании собственность, переданную им Профсоюзом.

10.4. Денежные средства Профсоюза образуются из ежемесячных членских профсоюзных и добровольных взносов, иных не запрещенных законами Республики Казахстан поступлений.

10.5. Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в размере:

- не менее 1% (одного процента) со всех видов начислений, относящихся к фонду оплаты труда;
- 1% (одного процента) от установленной государством минимальной

заработной платы для временно прекративших работу в связи с сокращением штата, ликвидацией предприятия и для неработающих пенсионеров;

- 1% (одного процента) от размера стипендии для студентов и учащихся.

Порядок перечислений может устанавливаться коллективным договором или договором между администрацией и профсоюзной организацией.

По решению первичных организаций Профсоюза могут устанавливаться повышенные размеры уплаты членских профсоюзных взносов.

10.6. Размер добровольного взноса не может быть выше установленного размера членского профсоюзного взноса.

10.7. В Профсоюзе устанавливается единый порядок сбора и распределения членских профсоюзных взносов.

Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичных отчислений со всех видов начислений, относящихся к фонду оплаты труда по заявлению члена Профсоюза и предназначены для защиты прав и интересов членов Профсоюза в государственных и судебных органах, перед работодателями, оказания правовой помощи членам Профсоюза, создания фондов солидарности и других фондов, направленных на социальную защиту членов Профсоюза, подготовки и проведения акций в защиту законных прав членов Профсоюза, информационной и методической работы, обучения профсоюзных кадров и актива и других уставных целей.

Порядок безналичной уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается соглашением, коллективным договором в размерах, установленных Уставом Профсоюза.

Членские профсоюзные и добровольные взносы в полном объеме (100 % валового сбора) перечисляются на расчетный счет Профсоюза.

Членские профсоюзные взносы (валовый сбор) распределяются ежемесячно в следующем размере:

- 68 % для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации;
- 23 % для осуществления деятельности филиалов и региональных Советов первичных организаций Профсоюза;
- 7% для осуществления деятельности Центрального Совета Профсоюза и центрального аппарата.
- 2% в Федерацию профсоюзов Республики Казахстан.

Локальный профсоюз, являющийся членской организацией Профсоюза, отчисляет ежемесячно на счет Профсоюза 9 % от валового сбора, из них:

- 7% для осуществления деятельности Центрального Совета Профсоюза и центрального аппарата.
- 2 % в Федерацию профсоюзов Республики Казахстан.

10.8. Средства Профсоюза и его структурных подразделений расходуются в соответствии с утвержденными ими сметами для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

10.9. Финансовые отчеты в вышестоящие профсоюзные органы предоставляются один раз в год.

10.10. Локальные Профсоюзы, прекратившие перечисления ежемесячных профсоюзных взносов без уважительных причин, по решению Исполкома Профсоюза предупреждаются, что по истечении трех месяцев защитные

функции Профсоюза по отношению к этим организациям прекращаются.

10.11. Председатель Профсоюза, председатели структурных подразделений и членских организаций Профсоюза несут ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.

IX. Контрольно - ревизионная комиссия Профсоюза, ревизионные комиссии структурных подразделений

11.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на съезде Профсоюза.

11.2. Срок полномочий Контрольно-ревизионной комиссии – 5 лет.

11.3. Ревизионные комиссии структурных подразделений Профсоюза – на их конференциях и собраниях на тот же срок полномочий, что и соответствующий выборный орган для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза и его структур, учрежденных ими организаций, исчислением и поступлением членских профсоюзных взносов и других денежных поступлений, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза и руководствуются в своей деятельности Положениями о них, утвержденными Центральным Советом Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет проверку финансово-хозяйственной (ревизии и проверки) деятельности центрального аппарата Профсоюза, структурных подразделений Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью и другими вопросами деятельности Профсоюза и его структурных подразделений, работой руководящих профсоюзных органов в форме проведения проверки, ревизии.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности (ревизии и проверки) Локальных профсоюзов в течении первого года деятельности, в последующем по истечении финансового года.

Ревизионные комиссии структурных подразделений Профсоюза, в своей работе подотчетны Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и обеспечивают выполнение её решений.

11.4. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза подотчетна съезду Профсоюза.

Ревизионные комиссии структурных подразделений Профсоюза подотчетны собраниям (конференциям).

11.5. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза по должности является делегатом съезда Профсоюза.

Председатели ревизионных комиссий структурных подразделений Профсоюза – делегатами соответствующих конференций.

XII. Порядок реорганизации и ликвидации Профсоюза

12.1. Основанием для реорганизации Профсоюза являются:

- изменение статуса Профсоюза;
- изменение правового положения филиалов Профсоюза и первичных организаций;
- изменение структуры Профсоюза и другие.

При реорганизации все права и обязанности Профсоюза переходят к его правопреемнику.

12.2. Деятельность Профсоюза может быть прекращена по решению съезда в случае, если численность его структурных подразделений становится меньше численности, предусмотренной для его создания настоящим Уставом или по решению суда.

12.3. Деятельность структурных подразделений Профсоюза может быть прекращена по решению съезда, в период между съездами Центральным Советом или на основании решения конференции (собрания) структурных подразделений Профсоюза с последующим утверждением Центральным Советом Профсоюза, Исполкомом Профсоюза.

При изменении структуры предприятий или при их ликвидации с высвобождением работников, изменение структуры филиала Профсоюза производится по решению Центрального Совета Профсоюза.

При создании нового структурного подразделения Профсоюза и прекращении деятельности действующего структурного подразделения Профсоюза решение о правопреемственности прав и обязательств, в том числе о выборных органах структурного подразделения Профсоюза (состав, срок действия полномочий) принимает Центральный Совет Профсоюза.

12.4. Решение считается принятым:

- при реорганизации Профсоюза, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов съезда при наличии кворума;
- при прекращении деятельности структурных подразделений (ликвидации) Профсоюза, если за него проголосовало не менее двух трети делегатов съезда, конференции, при наличии кворума.

12.5. В случае принятия решения о прекращении деятельности (ликвидации) структурного подразделения Профсоюза все организационные мероприятия по его ликвидации осуществляются ревизионной комиссией соответствующего структурного подразделения.

Заключение ревизионной комиссии о закрытии филиала Профсоюза утверждается Центральным Советом Профсоюза с последующим утверждением съездом.

12.6. Протокол собрания, конференции первичной организации Профсоюза и заключение ревизионной комиссии направляются в Исполком Профсоюза в трехдневный срок после принятия решения о прекращении деятельности.

12.7. В случае принятия решения о прекращении деятельности (ликвидации) Профсоюза съезд назначает ликвидационную комиссию, в состав которой входит член Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

О принятом решении информируются органы юстиции.

Ликвидационная комиссия Профсоюза публикует информацию о

прекращении деятельности (ликвидации) Профсоюза, а также о порядке и сроке заявления претензий его кредиторами в официальных печатных изданиях Центрального органа юстиции. Срок заявления претензий два месяца с момента публикации о ликвидации. После истечения срока для предъявления претензий кредиторами ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс, который утверждается Центральным Советом Профсоюза.

Имущество, оставшееся после ликвидации Профсоюза или его структурного подразделения направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

12.8. Ликвидация считается завершённой, а Профсоюз прекратившим деятельность с момента внесения записи об этом в единый государственный реестр юридических лиц.

ХIII. Заключительные положения

13.1. Право юридического лица реализуется Центральным Советом, Исполкомом Профсоюза, Председателем Профсоюза, председателями Локальных профсоюзов, действующих в пределах, установленных законодательством, настоящим Уставом, Уставом локальных профсоюзов.

13.2. Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного транспорта» является правопреемником общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» по всем правам и обязательствам.

13.3. Право толкования и разъяснения положений настоящего Устава относится к компетенции Центрального Совета Профсоюза.

ТІЛІДІ ЖӘНЕ НӨМІРЛЕНДІ
67 (Алматы облысы) парақта

ПРОШУМЕРОВАНО И ПРОНУМЕРОВАНО

67 (Алматы облысы) парақта



Қолы / Подпись: *[Signature]*

ҚР ӘМ. ТІРКЕУ ҚЫЗМЕТІ ЖӘНЕ
ЗАҢГЕРЛІК ҚЫЗМЕТТЕР КӨРСЕТУДІ
ҰЙЫМДАСТЫРУ КОМИТЕТІ
НӨМІРЛЕНГЕН, ТІЛІГЕН ЖӘНЕ МӘРМӨН БЕКІТІЛГЕН
БАРЛЫҒЫ 67 (Алматы облысы) ПАРАҚ
20 25 ж. «28» күні