

**Отраслевое соглашение по социально-трудовым вопросам между  
государственным органом – Министерством индустрии и  
инфраструктурного развития Республики Казахстан, работодателями –  
акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір  
жолы», иными организациями железнодорожного транспорта и  
общественным объединением «Казахстанский отраслевой  
профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного,  
воздушного и водного транспорта» на 2021-2023 годы**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Отраслевое соглашение по социально-трудовым вопросам между государственным органом – Министерством индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан, работодателями – акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы», иными организациями железнодорожного транспорта и общественным объединением «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» на 2021-2023 годы (далее - Соглашение) является договором, заключенным в соответствии с пунктом 2 статьи 152 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года между сторонами социального партнерства, определяющий содержание и обязательства сторон по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников на отраслевом уровне.

2. Сторонами настоящего Соглашения (далее - Стороны) являются Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан (далее – Министерство), акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы», иные организации железнодорожного транспорта (далее – Работодатели) Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» (далее – Профсоюз).

3. Действие Соглашения распространяется на Министерство, Работодателей, работников и представителей Сторон, которых уполномочили на переговорах разработать и заключить настоящее Соглашение.

4. Соглашение вступает в силу с 1 января 2021 года и действует по 31 декабря 2023 года.

5. Ни одна из Сторон не вправе в одностороннем порядке изменить или приостановить действие любого из пунктов Соглашения. Инициатором переговоров по внесению изменений и дополнений в Соглашение вправе выступать любая из Сторон. Предложение любой из Сторон о начале переговоров является обязательным для других Сторон. Стороны, получившие письменное предложение о начале переговоров, обязаны в течение десяти календарных дней рассмотреть предложение и приступить к переговорам.

6. Все дополнения к Соглашению, принятые в установленном порядке, являются его неотъемлемой частью и имеют равную с ним юридическую силу.

7. Настоящее Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии работникам и их семьям, пенсионерам обязательные для включения в коллективные договора и не ограничивает права Работодателей и работников в расширении этих гарантий.

8. Законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-трудовое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

9. Реорганизация органов государственного управления, организаций отрасли, смена собственников не влекут за собой прекращение действия настоящего Соглашения.

10. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-трудовой политики, направленной на повышение эффективности работы организаций железнодорожной отрасли, повышение жизненного уровня, усиления защиты социально-экономических и трудовых прав работников.

11. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-трудового положения организаций, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально- трудовые права и интересы работников, проводят взаимные консультации по социально-трудовым проблемам, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства.

## **II. Обязательства Сторон**

12. Не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения начать переговоры по разработке и заключению нового Соглашения.

13. Министерство обязуется:

1) оказывать государственную поддержку в развитии железнодорожного транспорта, как приоритетной отрасли экономики страны, для его успешного функционирования;

2) способствовать своевременной индексации тарифов на регулируемые услуги (цен, ставок, сборов) и на перевозки грузов с учетом изменения цен на потребляемую продукцию, товары и услуги, в целях повышения эффективности работы транспортной отрасли и снижения трудоемкости работ;

3) содействовать в соответствии с законодательством Республики Казахстан выделению бюджетных ассигнований на финансирование строительства важнейших объектов, имеющих общегосударственное значение;

4) содействовать субсидированию из республиканского бюджета расходов перевозчиков, связанных с осуществлением железнодорожных пассажирских перевозок по социально значимым межобластным сообщениям;

5) осуществлять комплекс мер по трудоустройству высвобождаемых работников при ликвидации организаций железнодорожного транспорта, согласно условиям настоящего Соглашения и трудового законодательства Республики Казахстан:

при ликвидации организаций железнодорожного транспорта;

при передаче новому перевозчику социально значимого маршрута по итогам конкурса на основе открытого тендера по определению перевозчиков, осуществляющих перевозки пассажиров по социально значимым сообщениям, расходы которых подлежат долгосрочному субсидированию за счет бюджетных средств (согласно нормативной численности работников, задействованных в перевозочном процессе, в том числе работников, чьи профессии зависят от численности работников, задействованных в перевозочном процессе);

б) проводить с Работодателями и Профсоюзом консультации и обмен мнениями по вопросам состояния и развития отрасли и отдельных организаций железнодорожного транспорта при разработке отраслевых нормативных документов (инструкций, положений и рекомендаций по условиям и оплате труда, социальной защите), в том числе при формировании тарифной политики в сфере перевозки пассажиров и бюджетной заявки на субсидирование расходов перевозчика, связанных с осуществлением перевозок пассажиров по социально-значимым сообщениям.

14. Работодатель обязуется:

14.1. В сфере основных принципов системы оплаты труда, трудовых отношений, режима труда и отдыха:

1) обеспечить долю основной заработной платы не менее 75 процентов в заработной плате работников Компании без учета единовременных стимулирующих выплат;

2) предусматривать минимальный размер месячной тарифной ставки работника первого разряда и минимальные значения межразрядных коэффициентов в тарифных сетках в коллективных договорах;

3) производить доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда, классифицирующих условия труда по степени вредности и опасности.

Размеры доплат к тарифной ставке (окладу), в зависимости от фактического состояния условий труда и продолжительности выполнения работ устанавливаются на основании заключения аттестационной комиссии по проведению аттестации производственных объектов по условиям труда по степени вредности производственных факторов исходя из следующих сумм баллов:

от 0,1 до 1,0 балла - в размере 5 процентов;

от 1,1 до 2,0 баллов - 8 процентов;

от 2,1 до 3,0 баллов - 10 процентов;

от 3,1 до 4,0 баллов - 12,0 процентов;

от 4,1 до 5,0 баллов - 14,0 процентов;

от 5,1 до 6,0 баллов - 16,0 процентов;  
от 6,1 до 7,0 баллов - 18,0 процентов;  
от 7,1 до 8,0 баллов - 20,0 процентов;  
от 8,1 до 9,0 баллов - 22,0 процента;  
от 9,1 до 10,0 баллов - 24,0 процента;  
свыше 10 баллов – 25,0 процентов;

4) привлекать работников к выполнению работ в выходные и праздничные дни только в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и коллективными договорами;

5) оплачивать работникам не ниже чем в полуторном размере часы сверхурочной работы, исходя из дневной (часовой) тарифной ставки при повременной оплате труда. При сдельной оплате труда доплата за работу в сверхурочное время производится в размере не ниже пятидесяти процентов от установленной дневной (часовой) ставки работника.

По соглашению сторон за работу сверхурочно допускается предоставление часов отдыха из расчета не менее одного часа отдыха за один час сверхурочной работы.

6) производить оплату за каждый час работы в ночное время не ниже чем в полуторном размере исходя из дневной (часовой) тарифной ставки работника.

При совпадении ночного времени работы с праздничным или выходным днем оплата труда производится отдельно за ночные часы и за часы праздничных или выходных дней согласно условиям Коллективных договоров;

7) оплачивать время простоя по независящим от работодателя и работника причинам в размере не ниже минимального размера заработной платы, по вине работодателя – в размере не менее пятидесяти процентов от средней заработной платы работника.

Время простоя, допущенного по вине работника, оплате не подлежит.

8) при переходе на неполный режим рабочего времени сохранять режим полного рабочего времени (полной рабочей недели) работникам, которым до достижения пенсионного возраста осталось три года и менее, на условиях, определенных в трудовых, коллективных договорах;

9) для работников, занятых на непрерывных работах, где по условиям производства не может соблюдаться установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, по согласованию с работником (представителем работников) вводить суммированный учет рабочего времени с учетным периодом месяц, квартал. Норма рабочих часов за учетный период определяется исходя из баланса рабочего времени при шестидневной рабочей неделе.

Регулирование рабочего времени и времени отдыха производить на основании утвержденного графика сменности на весь учетный период, при этом количество дней отдыха в принятом учетном периоде должно быть равным числу выходных дней данного учетного периода.

10) производить:

а) материальное стимулирование работников, награжденных знаком «Почетный железнодорожник»;

б) выплату доплат и надбавок, в соответствии с Трудовым кодексом и иными правовыми нормативными актами Республики Казахстан.

Порядок и условия материального стимулирования, выплат доплат и надбавок устанавливать в коллективных договорах и актах Работодателя.

11) при выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате;

12) обеспечить своевременное перечисление обязательных пенсионных взносов в накопительный пенсионный фонд;

13) возмещать расходы работникам, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также работникам при служебных командировках и поездках в пределах обслуживаемых участков, населенных пунктов в соответствии с законодательством Республики Казахстан и коллективными договорами;

14) регулировать продолжительность рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, работа которых связана с непрерывностью перевозочного процесса, безопасностью движения поездов, постоянным выполнением трудовых обязанностей в пути и разъездах в пределах обслуживаемых участков, в соответствии с актами, утверждаемыми в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

15) предоставлять работникам с сохранением места работы (должности):

а) основные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска;

б) дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска;

в) социальные отпуска.

Продолжительность отпусков, условия предоставления, оплату и компенсацию определять в трудовых, коллективных договорах и актах Работодателя.

Предоставлять работнику отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления.

16) оплачивать работу квалифицированных работников, привлекаемых без освобождения от основной работы к обучению других работников вторым профессиям, повышению уровня их квалификации;

17) сохранять в период прохождения обучения, повышения квалификации или переподготовки за работником прежнее место работы (должность) и заработную плату;

18) повышать тарифные ставки (оклады) отдельных категорий работников, понижать установленные нормы выработки рабочих-сдельщиков на работах, постоянно выполняемых на открытом воздухе в период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели, заносы, зной), и предоставлять специальные перерывы (порядок и регламент оплаты устанавливать трудовыми, коллективными договорами);

14.2. В сфере занятости и социальной защиты высвобождаемых работников:

1) предварительно (не менее чем за месяц) уведомлять Профсоюз о ликвидации организаций, упразднении структурных подразделений, изменении форм собственности, полной или частичной приостановке производства по инициативе Работодателя (собственника), влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, и проводить переговоры по всем вопросам, касающимся соблюдения социальных, трудовых прав и интересов работников;

2) регулировать численность работающих в случае снижения объема работы, в первую очередь, за счет:

а) естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;

б) мероприятий по переобучению, переподготовке кадров за счет собственных средств;

в) перемещения работников внутри подразделений на освободившиеся рабочие места;

г) использования временной и сезонной занятости работников;

д) применения в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

е) перемещения внутри структурных подразделений организаций, переезда работников на новое место работы с предоставлением жилья или условий для его льготного приобретения, оплатой проезда работников и членов их семей и других льгот по соглашению Сторон;

ж) перемещения по договоренности сторон на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение трех месяцев;

3) осуществлять следующие меры социальной поддержки работников, высвобождаемых в связи со снижением объемов производства, реорганизацией, ликвидацией организации:

а) предоставлять информацию уполномоченному органу по вопросам занятости о предстоящем высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата, количестве и категориях работников, которых оно может коснуться, с указанием должностей и профессий, специальностей, квалификации и размера оплаты труда, высвобождаемых работников и сроках, в течение которых они будут высвобождаться, будут высвобождаться, не менее чем за месяц до начала высвобождения;

б) письменно предупреждать увольняемых работников не менее чем за один месяц до увольнения;

в) предоставлять им один день в неделю или два часа в течение каждого рабочего дня для самостоятельного поиска работы;

г) в соответствии с законодательством выплачивать увольняемым работникам компенсацию в размере среднемесячной заработной платы и дополнительную компенсацию в размере двух среднемесячных заработных плат (условия выплаты оговариваются трудовыми, коллективными договорами);

4) обеспечивать преимущественное трудоустройство высвобождаемых работников на вакантные рабочие места с соответствующей переподготовкой.

Осуществлять за счет средств организации переквалификацию работников (обучение другим профессиям) с оплатой за время обучения в размере семидесяти пяти процентов их средней заработной платы;

5) предоставлять преимущественное право оставления на работе при сокращении численности штата:

- а) работникам, являющимся единственными кормильцами;
- б) родителям многодетных семей, имеющим четырех и более детей;
- в) проработавшим на железнодорожном транспорте: мужчинам - не менее 25 лет; женщинам - 20 лет;
- г) награжденным знаком «Почетный железнодорожник».

При увеличении штата работников сообщать об этом работникам, уволенным по сокращению штата в последние шесть месяцев, направляя им, уведомление об имеющихся вакансиях (если в течение десяти дней после получения уведомления работник не обратился в организацию, то он теряет право на преимущественное трудоустройство).

б) гарантировать работу в подразделениях отрасли при сокращении штата работникам, проработавшим на железнодорожном транспорте не менее 20 лет, за три года до наступления права на пенсию по возрасту, за исключением работников, трудовые договоры с которыми расторгаются по основаниям, предусмотренными подпунктами 4), 5), 8-18), 21), 22), 23), 24) и 25) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан;

7) за работниками, подлежащими призыву на срочную воинскую службу или воинские сборы, в период прохождения медицинской комиссии сохраняются место работы (должность), заработная плата по месту работы при наличии повестки о вызове в местные органы военного управления, а на период прохождения срочной воинской службы или воинских сборов сохраняется место работы (должность), и предоставляются отпуска без сохранения заработной платы.

14.3. В сфере обеспечения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности:

1) принимать меры по финансированию мероприятий, направленных на обучение, комплексную подготовку персонала по охране труда с использованием современных технологий, повышению правовой культуры по безопасности и охране труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2) совершенствовать систему обеспечения промышленной и экологической безопасности;

3) обеспечить выполнение мероприятий по улучшению условий безопасности и охраны труда:

а) ежегодно выделять средства на безопасность и охрану труда в размере не менее одного процента от фонда оплаты труда, без учета затрат на специальную одежду, спецобувь, средства индивидуальной защиты (медикаменты или аптечки первой медицинской помощи), молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для

диетического (лечебного и профилактического) питания, соки, моющие средства;

б) проводить аттестацию производственных объектов по условиям труда;

в) по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда выдавать с профилактической целью молочные или другие равноценные продукты работникам, контактирующим с вредными химическими веществами;

г) вносить соответствующие коррективы в технологические процессы работы организаций, цехов, участков, смен и индивидуальных рабочих мест при модернизации рабочих мест;

4) создавать условия для осуществления со стороны Профсоюза общественного контроля за состоянием безопасности и охраны труда;

5) обеспечить работающих специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты, моющими, дезинфицирующими средствами по нормам и в сроки, установленные трудовыми, коллективными договорами;

б) производить по установленным нормативам и утвержденному перечню бесплатную выдачу форменной одежды (с предусмотренными знаками различия и аксессуарами) работникам, связанным с движением поездов и обслуживанием пассажиров, для которых ношение ее в рабочее время обязательно;

7) проводить за счет средств работодателя периодические обязательные медицинские осмотры работников в течение их трудовой деятельности с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

8) обеспечить на рабочих местах здоровые условия труда в соответствии с санитарными нормами и не привлекать работников к выполнению обязанностей при необеспечении безопасных условий труда на рабочем месте;

9) переводить работника на другое рабочее место в случае приостановления работы по требованию органов государственного надзора и контроля, сохраняя за ним среднюю заработную плату на срок приостановления работы по основному месту работы;

10) выплачивать единовременное пособие работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а в случае смерти работника - лицам, имеющим на это право и возмещать ущерб за причиненное повреждение здоровья или смерть работника в порядке и размерах, установленных трудовыми, коллективными договорами, но не ниже предусмотренных законодательством.

14.4. В сфере социальных гарантий:

1) осуществлять единую политику при разработке коллективных договоров в области предоставления социальных льгот и гарантий;

2) обеспечить, при наличии средств в бюджете Работодателя, добровольное медицинское обслуживание всех работников отрасли в лечебных учреждениях Республики Казахстан через систему медицинского страхования или путем заключения прямых договоров с медицинскими учреждениями;

3) рассмотреть в коллективных договорах возможность введения отраслевых пособий работникам, связанным с безопасностью движения поездов до достижения пенсионного возраста;

4) предусмотреть в коллективных договорах меры по оказанию материальной помощи семьям умерших работников и пенсионеров – железнодорожников (дополнительно к установленному законодательством Республики Казахстан перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение);

5) выплачивать социальные пособия по временной нетрудоспособности в размерах, предусмотренных трудовыми, коллективными договорами, но не ниже установленных законодательством;

6) определить в коллективных договорах меры по улучшению снабжения качественной водой железнодорожников, проживающих на перегонах, отдельных пунктах и станциях;

7) определить в коллективных договорах порядок, размеры материальной помощи и формы оказания социальной поддержки работникам, вышедшим на пенсию;

8) выплачивать работникам при увольнении из организаций железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию по инвалидности первой и второй групп, достижением пенсионного возраста единовременную компенсацию;

Условия и размеры выплаты единовременной компенсации предусмотреть в коллективных договорах.

9) предусмотреть возможность предоставления путевок по льготной цене на санаторно-курортное оздоровление работников либо частичное денежное возмещение работникам расходов на санаторно-курортное оздоровление в пределах Республики Казахстан и государств - участников Содружества Независимых Государств в рамках локальных актов Компании;

10) производить единовременное поощрение работника за добросовестный труд на железнодорожном транспорте в связи с наступлением юбилейных дат: для женщин – 55 лет, мужчин – 60 лет. Условия и размеры предусмотреть коллективными договорами;

11) предусматривать ежегодно средства на организацию летнего отдыха, новогодних утренников и приобретение новогодних подарков детей железнодорожников. Порядок и условия определять коллективными договорами и актами Работодателя;

12) осуществлять доставку работников служебным транспортом к месту работы, а по окончании ее – к месту жительства при условии проживания работника на расстоянии более 2 километров от места работы и отсутствии общественного транспорта. Порядок, условия и размеры предусмотреть коллективными договорами;

13) предусматривать надбавки и оказывать молодым специалистам-железнодорожникам, прибывшим на работу на станции 3, 4, 5 классов, обгонные пункты и разъезды, материальную помощь на обустройство (порядок

и размер материальной помощи определять трудовыми и коллективными договорами);

14) для закрепления кадров на линейных станциях и отдельных пунктах предусматривать меры по обеспечению их жильем;

15) производить работникам и одному из их иждивенцев, одному из детей работников, погибших в результате несчастного случая на производстве (до достижения детьми возраста 18 лет), возмещение расходов на проезд один раз в год (туда и обратно) на железнодорожном транспорте по территории Республики Казахстан и государств-участников Содружества Независимых Государств. Порядок и условия определять коллективными договорами;

16) производить неработающим пенсионерам возмещение расходов на проезд один раз в год (туда и обратно) на железнодорожном транспорте по территории Республики Казахстан и государств – участников Содружества Независимых Государств. Порядок и условия определять коллективными договорами;

17) предусмотреть средства на обучение работников отрасли и их детей в организациях высшего и среднего профессионального образования железнодорожного профиля. Порядок и условия определять трудовыми, коллективными договорами и актами Работодателя.

#### 14.5. Гарантии деятельности Профсоюза:

1) соблюдать права Профсоюза, создавать необходимые условия для нормальной деятельности профсоюзных организаций в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

2) предоставлять Профсоюзу необходимую информацию об исполнении Работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением;

3) предоставлять профсоюзным органам в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения, мебель, оргтехнику, средства связи;

4) удерживать одновременно с выплатой заработной платы с письменного согласия членов Профсоюза и перечислять через бухгалтерию членские взносы на счет Профсоюза;

5) учитывать в стаже работы на железнодорожном транспорте, время работы в отраслевой профсоюзной организации, если ей предшествовала работа в организациях железнодорожного транспорта;

6) предоставлять членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, время на выполнение ими общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы (порядок предоставления времени на выполнение общественных обязанностей определять коллективными договорами);

7) руководители профсоюзных органов, не освобожденные от производственной работы, не могут быть переведены на другую работу, подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Расторжение трудового договора с ними по инициативе работодателя не допускается в течение одного года после окончания выборных полномочий,

кроме случаев полной ликвидации предприятия или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрено возможность увольнения;

8) представлять работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность) или равноценную в той же должности;

9) обеспечить делегатам, членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, оплату документов на проезд в купейном вагоне поезда и возмещение командировочных расходов, связанных с участием в конференциях, профсоюзных съездах.

15. Профсоюз обязуется:

1) соблюдать законодательство Республики Казахстан, положения устава, решения профсоюзных органов;

выполнять обязательства по коллективному договору, отраслевому, региональному, генеральному соглашениям;

в пределах полномочий принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов;

обеспечивать соблюдение членами профсоюза установленного законодательством Республики Казахстан порядка организации и проведения забастовок, мирных собраний;

проводить разъяснительную работу среди членов профсоюза по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, а также положениям коллективного договора, развитию навыков умения вести переговоры и достижения консенсуса в трудовых спорах;

содействовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;

информировать членов профсоюза о поступлении и расходовании денег на условиях и в порядке, определенных уставом;

представлять интересы работников, не являющихся членами профсоюза, на основании их письменных заявлений на тех же условиях, как и для членов профсоюза;

информировать работодателя в течение трех рабочих дней со дня избрания или переизбрания о членах выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы;

2) развивать социальное партнерство на основе доверия и взаимопонимания;

3) защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза по вопросам:

а) повышения их жизненного уровня;

б) увольнения и содействия занятости;

в) соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха.

4) не допускать трудовых конфликтов и прекращения работы на производстве при условии выполнения настоящего Соглашения;

5) проводить работу по пропаганде здорового образа жизни, принимать участие в работе по обеспечению санаторно-курортного лечения работников, инвалидов, а также отдыха и оздоровления детей железнодорожников;

6) осуществлять общественный контроль за созданием безопасных и здоровых условий труда на производстве.

Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, разработке мер по их предотвращению, не допускать необоснованного обвинения пострадавших.

7) предоставлять пострадавшим работникам и семьям погибших на производстве бесплатные консультации и правовую помощь при разрешении вопросов своевременного и полного возмещения Работодателем вреда, причиненного работнику увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением им трудовых обязанностей, а также вопросов выплаты единовременного пособия в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;

8) проводить обучение представителей Профсоюза, занимающихся вопросами безопасности и охраны труда и экологической безопасности, изучать и распространять положительный опыт работы в этой области;

9) совершенствовать работу технических инспекторов по охране труда;

10) представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, перед Работодателем, в судебных и других органах, обращаться в суд с исковыми заявлениями, ходатайствовать перед прокуратурой об опротестовании правовых актов, ущемляющих права и законные интересы членов Профсоюза;

11) оказывать организационную, консультативную, правовую и материальную помощь членам Профсоюза из средств Профсоюза;

12) предоставлять Работодателям необходимую информацию об исполнении Профсоюзом обязательств, предусмотренных Соглашением.

### **Раздел III. Порядок рассмотрения программных и стратегических документов железнодорожной отрасли**

16. Координатором разработки и реализации программных и стратегических документов выступает Министерство.

17. Инициатором разработки программных и стратегических документов, внесения в них изменений и дополнений вправе выступить любая из Сторон Соглашения.

18. Предложения по содержанию программных и стратегических документов отраслей рассматриваются Отраслевой комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее - Комиссия), которая в целях окончательной выработки согласованной позиции проводит коллективные переговоры и взаимные консультации.

#### **Раздел IV. Развитие социального партнерства и диалога в отрасли**

19. Стороны считают необходимым обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства для более эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и регулирования трудовых отношений.

20. Стороны принимают на себя обязательства по:

- формированию постоянно действующей Комиссии;
- реализации мер, направленных на повышение роли Комиссии в согласовании интересов Сторон;
- обеспечению регулярного проведения консультаций по основным направлениям социально-экономической политики;
- выполнению норм Трудового кодекса Республики Казахстан, касающиеся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, учета по ним мнения Комиссии;
- исполнению Соглашения и конкретизации его содержания;
- четкому разграничению и расширению полномочий Комиссии;
- усилению ответственности за неисполнение коллективных договоров и соглашения;
- продолжению совместной работы по подготовке предложений, направленных на совершенствование правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства, договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности разрешения коллективных трудовых споров;
- содействию развития системы социального партнерства и его институтов на отраслевом и региональном уровнях.

#### **Раздел V. Мероприятия по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок**

21. Стороны договорились на период действия Соглашения принимать упреждающие меры по устранению причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и забастовок.

22. Стороны обязаны разрешать трудовые споры исключительно путем примирительных процедур и не допускать действий, которые впоследствии могут быть признаны незаконными.

23. Стороны проводят разъяснительную работу, рассматривают предложения, ведут переговоры и консультации по социально-трудовым вопросам с Работниками организаций, как напрямую, так и через их представителей, в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Казахстан, коллективными договорами, актами Работодателя.

#### 24. Профсоюзы:

содействуют Работодателям в вопросах укрепления трудовой дисциплины, разъясняют положения коллективных договоров;

при решении коллективных трудовых споров максимально используют примирительные процедуры, трудовой арбитраж, посредничество;

не допускают проведения забастовок в период действия Соглашения при условии выполнения Работодателями принятых на себя обязательств;

информируют Работодателей о решениях коллегиальных органов Профсоюзов, своевременно предупреждают о планируемых коллективных действиях;

не допускают по своей инициативе организацию забастовочных движений и иных нарушений, вызывающих изменения нормального хода производства. Предупредительные меры чрезвычайного характера (голодовка, прекращение и (или) приостановление работ, невыход на работу и т.п.) могут быть предприняты работниками, представителями работников только после проведения примирительных процедур в случаях и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

### **Раздел VI. Порядок утверждения Отраслевой рамки квалификаций**

25. Отраслевая рамка квалификаций в железнодорожной отрасли Республики Казахстан (далее - ОРК) разрабатывается и пересматривается Министерством и объединением Работодателей.

Для разработки проекта ОРК Министерством создается соответствующая рабочая группа.

Работодатели рассматривают и согласовывают проект ОРК либо представляют соответствующее заключение в течение тридцати календарных дней со дня поступления проекта.

ОРК утверждается Комиссией.

### **Раздел VII. Ответственность сторон за выполнение принятых обязательств**

26. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства. Каждая сторона, подписавшая Соглашение, признает свою ответственность в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем.

27. Должностные лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

28. Предложения об изменении Соглашения и внесении в него дополнений вносятся любой из сторон, рассматриваются Комиссией и принимаются совместным решением Министерства, Работодателей, Профсоюза и оформляются в виде приложения к Соглашению.

### VIII. Контроль за ходом выполнения Соглашения

29. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Комиссией.

30. Комиссия не менее одного раза в год рассматривает ход выполнения Соглашения, и результаты публикует в отраслевой газете.

31. При установлении фактов нарушений Соглашения Комиссия в письменной форме направляет предложения об устранении нарушений лицам их допустившим.

Стороны не позднее чем в 7-дневный срок обязаны провести взаимные консультации и принять в письменном виде решение, которое является дополнением к Соглашению.

32. Положение Соглашения, ухудшающие положения работника по сравнению с трудовым законодательством Республики Казахстан, признаются недействительными и не подлежат применению.

33. Текст Соглашения публикуется в отраслевой газете.

#### Настоящее Соглашение подписали:

**Исполняющий обязанности  
Министра индустрии и  
инфраструктурного развития  
Республики Казахстан**



**Ержанов А. К.**

**Исполняющий обязанности  
Председателя Правления  
акционерного общества  
«Национальная компания  
«Қазақстан темір жолы»**



**Альмагамбетов К. Е.**

**Председатель Общественного  
объединения «Казахстанский  
отраслевой  
профессиональный союз  
работников  
железнодорожного,  
автомобильного, воздушного  
и водного транспорта»**



**Ахметбаев О.Т.**



Президент Акционерного Общества  
«Локомотив құрастыру зауыты»



Тлеубаев М.Б.

Генеральный директор  
ТОО "Порт-Курык"



Ахметов С.Ж.

Председатель Правления  
Акционерного Общества  
«Транстелеком»



Адайбеков Е.Р.

Генеральный директор Акционерного  
Общества «Кедентранссервис»



Федотов В.В.

Қазақстан Республикасы  
Еңбек және халықтың денсаулығы  
қорық министрлігінде №65  
тіркелген. 2024 жылғы 15 қаңтар  
берушісі Н. 