

Исп. Муканов К. +77172 603 539	
ТК РК с изменениями от 01.01.2024 года.	КД на 2024-2026 годы.
Статья 109. Оплата работы в праздничные и выходные дни производится в повышенном размере согласно условиям трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя, но не ниже чем в полуторном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника.	п.п.20. п.9. Производить оплату за работу в выходные и праздничные дни не ниже чем в двойном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника или, по желанию работника, предоставлять ему другой день отдыха с оплатой в одинарном размере.
Статья 110. При совпадении ночного времени работы с праздничным или выходным днем оплата труда производится отдельно за ночные часы в соответствии с частью первой настоящей статьи и за часы праздничных или выходных дней в соответствии со статьей 109 ТК РК.	п.п. 11 п.9. При совпадении ночного времени работы с праздничным или выходным дням оплата труда производится отдельно за ночные часы и за часы праздничных или выходных дней.
Статья 108. При повременной оплате труда работа в сверхурочное время оплачивается в повышенном размере согласно условиям трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя, но не ниже чем в полуторном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника. При сдельной оплате труда доплата за работу в сверхурочное время производится в размере не ниже пятидесяти процентов от установленной дневной (часовой) ставки работника. По соглашению сторон за работу сверхурочно допускается предоставление часов отдыха из расчета не менее одного часа отдыха за один час сверхурочной работы.	п.п. 11 п.9. оплачивать работникам не ниже чем в полуторном размере часы сверхурочной работы исходя из дневной (часовой) тарифной ставки, в том числе и при суммированном учете рабочего времени. По соглашению сторон за сверхурочную работу допускается предоставление работнику часов отдыха из расчета не менее одного часа отдыха за один час сверхурочной работы. При совпадении ночного времени работы с праздничным или выходным днем оплата труда производится отдельно за ночные часы и за часы праздничных или выходных дней.
Статья 69. п. 3. Работникам с инвалидностью первой и второй групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю. Статья 89. п.п.2. п. 1. Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются: 2) лицам с инвалидностью первой и второй групп продолжительностью не менее шести календарных дней.	п.п. 3 п.10. устанавливать Работникам – лицам с инвалидностью 1 и 2 групп сокращенную продолжительность рабочего времени при 6-ти дневной рабочей неделе - 36 часов, при 5-ти дневной - 35 часов с сохранением полной оплаты труда. Устанавливать лицам с инвалидностью 1 и 2 групп дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью не менее 15 (пятнадцати) календарных дней.
Статья 88. Продолжительность основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск работникам предоставляется продолжительностью двадцать четыре календарных дня , если большее количество дней не предусмотрено настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя.	Приложение 8 Руководители по согласованию с профсоюзными комитетами при заключении трудовых договоров самостоятельно устанавливают специалистам и служащим продолжительность трудового отпуска в размере 24 или 28 календарных дней в зависимости от загруженности участка работы. п.п. 7. п.9 предоставлять Работникам основные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска с сохранением места работы (должности) согласно Приложению 8 к Коллективному договору. При составлении графиков отпусков предоставлять преимущественное право на использование основных оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков в удобное для них время Работникам, в одиночку воспитывающим детей дошкольного и школьного возраста начальных классов, детей с инвалидностью, а также Работникам, воспитывающим 4 (четырёх) и более детей.

<p>Статья 127-1. Гарантии для работников, осуществляющих трудовую деятельность в зонах экологического бедствия и радиационного риска, устанавливаются законами Республики Казахстан «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне».</p> <p>Отсылка</p>	<p>п.п.13 п.9 предоставлять Работникам дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска:</p> <p>а) работающим и проживающим в зонах экологического бедствия (для зон радиационного риска) согласно Приложению 6 к Коллективному договору;</p> <p>б) за стаж работы в организациях железнодорожного транспорта свыше трех лет – по 2 (два) дня за каждый последующий год, но не более 6 (шести) календарных дней;</p> <p>в) Работникам, проживающим на территории Российской Федерации, за стаж работы в организациях железнодорожного транспорта свыше пяти лет – 2 дня.</p>
<p>п.п.33. статья 1 технический инспектор по охране труда - представитель работников, осуществляющий внутренний контроль по безопасности и охране труда.</p> <p>Статья 203 ТК РК</p> <p>п.1. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представителей в срок не более пятнадцати рабочих дней создается производственный совет по безопасности и охране труда. В его состав на паритетной основе входят представители работодателя, представители работников, включая технических инспекторов по охране труда.</p> <p>2. Состав производственного совета по безопасности и охране труда утверждается совместным решением работодателя и представителей работников.</p> <p>п.5. Технические инспекторы по охране труда утверждаются решением производственного совета по безопасности и охране труда.</p> <p>Статус, права и обязанности технических инспекторов по охране труда, а также порядок осуществления ими контроля определяются решением производственного совета по безопасности и охране труда.</p>	<p>п.п.13 п.9 предоставлять Работникам дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска:</p> <p>г) техническим инспекторам по охране труда до 3 (трёх) рабочих дней.</p> <p>Работу производственных советов и технических инспекторов регламентируют Положения:</p> <ol style="list-style-type: none"> «О производственном совете по безопасности и охране труда» «О техническом инспекторе по охране труда». <p>Утверждены Протоколом совместного совещания Компании и Профсоюза от 31.01.2017 г. с изменениями от 02.03.2022 г. №ЦЗ-1-05-06/39</p>
<p>Статья 97. Отпуск без сохранения заработной платы</p> <p>3. На основании уведомления работника работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней при:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) регистрации брака; 2) рождении ребенка; 3) смерти близких родственников, а также супруга (супруги) и (или) их свойственников (полнородные и неполнородные братья и сестры, родители (родитель), дети, дедушка, бабушка, внуки); 4) в иных случаях, предусмотренных трудовым, коллективным договорами. 	<p>п.п. 11. п.10. предоставлять работнику на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с нормами Трудового кодекса.</p> <p>п.п.14 б) п.9. длительном отпуске свыше 30 календарных дней без сохранения заработной платы по соглашению сторон трудового договора на основании заявления работника.</p> <p>п.п. 13. п.9. сохранять место работы (должность), заработную плату по месту работы за Работниками, подлежащими призыву на срочную воинскую службу или воинские сборы, в период прохождения медицинской комиссии при наличии повестки о вызове в местные органы военного управления, а на период прохождения срочной воинской службы или воинских сборов предоставлять отпуска без сохранения заработной платы.</p>
<p>Статья 89 п.1. Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются работникам, труд которых в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях подтвержден результатами аттестации производственных</p>	<p>п.п. 9. п.10. предоставлять Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска</p>

объектов по условиям труда.

В случае не проведения работодателем аттестации производственных объектов по условиям труда, а также по рабочим местам, которые не подлежат аттестации, дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются в полном объеме согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей, перечню тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда (приказ 1053);

п. 3. Трудовым, коллективным договорами работникам могут устанавливаться дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска поощрительного характера за длительную непрерывную работу, выполнение важных, сложных, срочных работ, а также работ иного характера.

Статья 90. п.2. При исчислении общей продолжительности оплачиваемого ежегодного трудового отпуска **дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска** суммируются с основным оплачиваемым ежегодным трудовым отпуском.

продолжительностью **не менее шести календарных дней согласно Приложению 9 к Коллективному договору.**

Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются работникам, труд которых в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях подтвержден результатами аттестации производственных объектов по условиям труда.

п.п. 14. п. 10 предоставлять Работникам оплачиваемые социальные отпуска:

а) в связи со смертью родителей, супруга/супруги, детей, братьев, сестер, дедушек, бабушек, внуков Работника – **3 (три) рабочих дня** на погребение (отпуск предоставляется на дату события);

б) в связи с бракосочетанием - **3 (три) рабочих дня** (отпуск предоставляется на дату события);

в) в связи с рождением, усыновлением/удочерением ребенка - **3 (три) рабочих дня** (отпуск предоставляется в течение одного года со дня рождения/усыновления/удочерения ребенка).

В случае, если члены семьи, имеющие право на социальный отпуск, являются Работниками Компании, социальный отпуск предоставляется одному из них;

г) при предъявлении подтверждающих документов:

обучающимся в организациях среднего и высшего профессионального образования, без отрыва от производства, на период сессии, подготовки и защиты дипломных проектов, сдачи выпускных экзаменов.

Оплату производить при условии выполнения учебного плана, подтвержденного соответствующим документом организации образования, из расчета средней заработной платы, исчисленной в соответствии с законодательством, но **не более 20 (двадцатикратного) МРП** за весь период учебного отпуска;

д) Работникам, для прохождения скрининговых исследований с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы в порядке и объеме, определенном законодательством Республики Казахстан **не более 3 (трёх) рабочих дней** в течение года;

е) на постановку на медицинский учет по беременности до двенадцати недель – **не менее 3 (трёх) рабочих дней;**

ж) имеющим детей с инвалидностью для проведения очередной медико-социальной экспертизы при прохождении переосвидетельствования в уполномоченном органе **не более 4 (четырёх) рабочих дней.**

В случае, если оба родителя ребенка с инвалидностью являются Работниками Компании, то дополнительный отпуск предоставляется только одному из них.

Статья 131 п.1. Работодатель производит компенсационные выплаты в связи с потерей работы **в размере средней заработной платы за месяц** в следующих случаях:

п.п.6 п.11. в) выплачивать компенсационные выплаты в связи с потерей работы в соответствии с Трудовым кодексом и дополнительную компенсацию **в размере двух среднемесячных**

<p>1) при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случае ликвидации работодателя - юридического лица либо прекращения деятельности работодателя - физического лица;</p> <p>2) при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случае сокращения численности или штата работников;</p> <p>3) при расторжении трудового договора по инициативе работника в случае неисполнения работодателем условий трудового договора.</p> <p>2. Работодатель производит компенсационные выплаты в связи с потерей работы при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случае снижения объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя, в размере средней заработной платы за два месяца.</p>	<p>заработных плат. При этом дополнительную компенсацию в размере двух среднемесячных заработных плат (сохраняемую на период поиска работы) выплачивать лицам, имеющим стаж работы в организациях железнодорожного транспорта не менее пяти лет и предоставившим справку о регистрации (постановки на учет) в карьерный центр (центр трудовой мобильности).</p> <p>Выплаты производятся в размере одной среднемесячной заработной платы по истечении каждого месяца после расторжения трудового договора (за первый и второй месяцы), при условии предоставления справки о регистрации (постановки на учет) карьерный центр (центр трудовой мобильности) за каждый месяц.</p> <p>При отсутствии карьерных центров на станциях, разъездах предоставить руководителю структурного подразделения право ходатайствовать перед руководством Компании о выплате дополнительных компенсаций ввиду отсутствия рабочих вакантных мест в населенном пункте.</p>
<p>Статья 46. п.1. В связи с изменениями в организации производства, связанными с реорганизацией или изменением экономических, технологических условий, условий организации труда и (или) сокращением объема работ у работодателя, допускается изменение условий труда работника при продолжении им работы в соответствии с его специальностью или профессией, соответствующей квалификации. При изменении условий труда вносятся соответствующие дополнения и изменения в трудовой договор.</p> <p>2. Работодатель обязан уведомить работника об изменении условий труда, произошедшем по причинам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, не позднее чем за пятнадцать календарных дней, если трудовым, коллективным договорами не предусмотрен более длительный срок уведомления.</p> <p>3. В случае письменного отказа работника от продолжения работы в связи с изменением условий труда либо при наличии акта, удостоверяющего отказ работника от представления письменного отказа от продолжения работы в связи с изменением условий труда, трудовой договор с работником прекращается по основанию, предусмотренному подпунктом 2) пункта 1 статьи 58 настоящего Кодекса.</p> <p>В случае, если обстоятельства, указанные в пункте 1 настоящей статьи, могут повлечь сокращение численности или штата работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право вводить режим неполного рабочего времени.</p>	<p>п.п.7 п.11. гарантировать работу в филиалах Компании Работникам, проработавшим в организациях железнодорожного транспорта не менее 20 лет, за три года до наступления права ухода на пенсию по возрасту, за исключением Работников, трудовые договоры с которыми расторгаются по основаниям, предусмотренным подпунктами 4), 8) – 18), 21), 22) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса.</p> <p>Не допускается расторжение трудового договора с Работниками до достижения пенсионного возраста, установленного законодательными актами Республики Казахстан, которым осталось менее трех лет, по основаниям, предусмотренным подпунктами 2) и 4) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса, без наличия положительного решения комиссии, создаваемой по мере необходимости.</p> <p>Комиссия состоит из равного числа представителей от Работодателя и Работников, создается актом Работодателя, решение оформляется протоколом заседания комиссии;</p>
<p>Статья 133 п. 1. Работодатель обязан за счет своих средств выплачивать работникам социальное пособие по временной нетрудоспособности.</p> <p>2. Основанием для выплаты социальных пособий по временной нетрудоспособности являются листы о временной нетрудоспособности, выданные в порядке, определенном уполномоченным органом в области здравоохранения.</p> <p>3. Социальные пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются работникам с первого дня нетрудоспособности до дня восстановления</p>	<p>п.п.23 п.13 выплачивать Работникам социальное пособие по временной нетрудоспособности из расчета средней заработной платы, исчисленной в соответствии с законодательством Республики Казахстан.</p> <p>При этом, размер социального пособия по временной нетрудоспособности в месяц не может превышать следующие размеры:</p> <p>имеющим стаж работы в железнодорожной отрасли до 15 лет –</p>

трудоспособности или до установления инвалидности в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Если временная нетрудоспособность начинается в предшествующем году, а заканчивается в текущем, то размер социального пособия по временной нетрудоспособности и месячное ограничение его размера определяются с применением месячного расчетного показателя за предшествующий и текущий годы раздельно и полученные суммы суммируются.

Размер социального пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого за один месяц, не может превышать **двадцатипятикратную величину месячного расчетного показателя за соответствующий год**, за исключением размеров пособий, выплачиваемых работникам в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, работающим ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам, приравненным по льготам к ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств, а также персоналу дипломатической службы, получающему пособие в иностранной валюте в период пребывания за границей.

Размер социального пособия по временной нетрудоспособности работающим ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам, приравненным по льготам к ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств, составляет **сто процентов заработной платы**.

Размер социального пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием работника, составляет **сто процентов средней заработной платы**.

Размер социального пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого персоналу дипломатической службы в иностранной валюте в период пребывания за границей, составляет **сто процентов средней заработной платы**.

Статья 122. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный жизни и (или) здоровью работника

1. При причинении вреда жизни и (или) здоровью работника в связи с исполнением им трудовых обязанностей работодатель обязан возместить вред в объеме и порядке, которые предусмотрены законодательством Республики Казахстан.

2. Вред, предусмотренный пунктом 1 настоящей статьи, возмещается в полном объеме при отсутствии у работника страховых выплат, за исключением случая, предусмотренного в пункте 3 настоящей статьи.

При наличии страховых выплат работодатель обязан возместить работнику разницу между страховой суммой и фактическим размером вреда.

3. При причинении вреда работнику, связанного с установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности **от пяти до двадцати девяти процентов включительно, работодатель обязан возместить работнику утраченный заработок и расходы, вызванные повреждением его здоровья**.

Размер расходов, вызванных повреждением здоровья, возмещаемых

25 (двадцать пять) МРП;

имеющим стаж работы в железнодорожной отрасли **свыше 15 лет - 35 (тридцать пять) МРП.**

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием Работника выплачивать **в размере 100 (ста) процентов средней заработной платы;**

п.п.15 п.12. выплачивать единовременное пособие, включающего компенсацию морального вреда, Работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве подлежащего учету или профессионального заболевания, или лицам, имеющим на это право, согласно законодательству Республики Казахстан в размере:

в случае смерти Работника, в размере десятикратного годового заработка Работника, но не более 10 000 (десяти тысяч) МРП;

признанному лицом с инвалидностью 1 или 2 групп в размере пятикратного годового заработка, но не более 5 000 (пяти тысяч) МРП;

признанному лицом с инвалидностью 3 группы в размере двукратного годового заработка, но не более 2 000 (двух тысяч) МРП;

Работнику при определении ему степени стойкой утраты трудоспособности без установления инвалидности **в размере**

<p>работодателем в период установления степени утраты трудоспособности не может превышать двести пятьдесят месячных расчетных показателей, установленных на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, на момент выплаты.</p> <p>Выплата по возмещению расходов, вызванных повреждением здоровья, осуществляется на основании документов, подтверждающих эти расходы, представленных работником либо лицом, понесшим эти расходы. При этом возмещению не подлежат расходы на медицинскую помощь, предоставляемую в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования в соответствии с законодательством РК в области здравоохранения.</p>	<p>годового заработка, но не более 1 000 (тысячи) МРП.</p> <p>При изменении группы инвалидности перерасчет размера единовременного пособия не производится;</p>
<p>Статья 25. Гарантии равенства прав и возможностей при заключении трудового договора</p> <p>1. Запрещается нарушение равенства прав и возможностей при заключении трудового договора.</p> <p>2. Беременность, наличие детей в возрасте до трех лет, несовершеннолетие, инвалидность не могут ограничивать право заключения трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.</p>	<p>п.п.17 п.12. обеспечить трудоустройство инвалидов труда 3 группы, получивших производственную травму, а при необходимости их переобучение.</p>
<p>Статья 158. Сроки, сфера действия коллективного договора и ответственность сторон</p> <p>3. Действие коллективного договора распространяется на работодателя и работников организации, от имени которых заключен коллективный договор, и присоединившихся к нему работников. Порядок и условия присоединения определяются в коллективном договоре.</p>	<p>Раздел I п.3. Действие Коллективного договора распространяется на Работодателя и Работников Компании, от имени которых заключен Коллективный договор, и присоединившихся к нему Работников на основании письменного заявления, освобожденных, выборных и штатных работников Профсоюза. Порядок присоединения предусмотрен в Приложении 2 к Коллективному договору.</p>
<p>Статья 3. Цель и задачи трудового законодательства РК</p> <p>1. Целью трудового законодательства РК является правовое регулирование трудовых отношений и иных отношений, непосредственно связанных с трудовыми, направленное на защиту прав и интересов сторон трудовых отношений, установление минимальных гарантий прав и свобод в сфере труда.</p> <p>2. Задачами трудового законодательства РК являются создание необходимых правовых условий, направленных на достижение баланса интересов сторон трудовых отношений, социальной стабильности, общественного согласия.</p>	<p>Раздел I. Общие понятия. Коллективный договор – правовой акт в форме письменного соглашения, заключаемый между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом, регулирующий социально-трудовые отношения, который заключен исходя из принципа равноправия и уважения интересов Сторон и направлен на обеспечение эффективной работы Компании;</p>
<p>Статья 104 пункт 1. Минимальный размер месячной заработной платы рассчитывается на основании методики определения минимального размера месячной заработной платы.</p> <p>Проект методики определения минимального размера месячной заработной платы подлежит рассмотрению на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.";</p> <p>дополнить пунктами 1-1 и 1-2 следующего содержания:</p> <p>"1-1. Минимальный размер месячной заработной платы не должен быть ниже величины прожиточного минимума, включать в себя доплаты и надбавки, компенсационные и социальные выплаты, премии и другие стимулирующие выплаты и должен осуществляться пропорционально отработанному времени.</p>	<p>В соответствии с внутренними нормативными документами Работодателя применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда для работников Компании - тарифные ставки и оклады, определенные на основе единой базовой тарифной сетки/схемы должностных окладов и областных коэффициентов (Приложение 15 к КД), служащих для исчисления тарифных сеток/схем должностных окладов. Единая базовая тарифная сетка/схема должностных окладов и тарифные сетки/схемы должностных окладов с учетом областных коэффициентов определяются локальными актами Компании, Правилами оплаты труда.</p>

<p>1-2. Минимальный размер месячной заработной платы устанавливается ежегодно на соответствующий финансовый год Законом «О республиканском бюджете.».</p>	
<p>Статья 182. Права и обязанности работодателя в области безопасности и охраны труда. 2. Работодатель обязан: 4) создать работникам необходимые санитарно-гигиенические условия, обеспечить выдачу и ремонт специальной одежды и обуви работников, снабжение их средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, молоком или равноценными пищевыми продуктами, и (или) специализированными продуктами для диетического (лечебного и профилактического) питания, средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с нормами, установленными уполномоченным государственным органом по труду;</p>	<p>Раздел VI. Безопасность и охрана труда. 12. Работодатель обязуется: 1) обеспечить выполнение мероприятий по улучшению условий охраны труда: а) ежегодно выделять целевым назначением на улучшение условий труда на рабочих местах средства в размере не менее 1 процента от фонда оплаты труда, без учета затрат на специальную одежду и обувь работников, снабжение их средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, молоком или равноценными пищевыми продуктами, и (или) специализированными продуктами для диетического (лечебного и профилактического) питания, средствами индивидуальной и коллективной защиты.</p>
<p>Статья 92 ТК РК. Определение периода и порядок предоставления оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков п.4. Оплата ежегодного трудового отпуска производится не позднее, чем за три рабочих дня до его начала, а в случае предоставления трудового отпуска вне графика отпусков - не позднее трех рабочих дней со дня его предоставления.</p>	<p>Согласно п.п.7 п.10 производить оплату ежегодного трудового отпуска не позднее, чем за три календарных дня до его начала, а в случае предоставления трудового отпуска вне графика отпусков – не позднее трех рабочих дней со дня его предоставления.</p>
<p>ЗРК «О ветеранах» 6 мая 2020 года № 322-VI ЗРК</p>	
<p>Статья 11. Меры социальной поддержки ветеранов боевых действий на территории других государств, а также ветеранов, приравненных по льготам к ветеранам Великой Отечественной войны 1. Ветеранам боевых действий на территории других государств, а также ветеранам, приравненным по льготам к ветеранам Великой Отечественной войны, предоставляются следующие меры социальной поддержки: 1) выплата специального государственного пособия согласно законодательству Республики Казахстан; 2) социальная помощь в денежном или натуральном выражении, оказываемая местным исполнительным органом в пределах своей компетенции; 3) обеспечение жилищем местными исполнительными органами в соответствии с жилищным законодательством Республики Казахстан; 4) единовременное первоочередное получение земельных участков для индивидуального жилищного строительства; 5) преимущественное обслуживание в организациях, оказывающих амбулаторно-поликлиническую помощь, и внеочередная госпитализация; 6) получение квалифицированной медицинской помощи в порядке, определяемом законодательством Республики Казахстан; 7) право пользования при выходе на пенсию поликлиниками, к</p>	<p>подпункт 15. пункт 14. КД на 2024-2026 годы ежегодно, к празднованию Дня защитника Отечества, оказывать единовременную материальную помощь в размере 20 (двадцати) МРП Пенсионерам Компании - участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и Пенсионерам, приравненным к участникам ВОВ (проходившим воинскую службу в Афганистане или других государствах, в которых велись боевые действия).</p>

которым ветераны были прикреплены в период работы;

8) первоочередное получение гарантированного объема специальных социальных услуг;

9) преимущественное право в случае равенства баллов при проведении конкурса на получение образовательных грантов, а также на зачисление в состав обучающихся по государственному образовательному заказу на подготовку кадров с высшим образованием;

10) при поступлении в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего и высшего образования, предусматривается квота приема в количестве, определяемом уполномоченным органом в области высшего образования совместно с уполномоченным органом в области среднего образования;

11) право на внеочередное пользование всеми услугами связи;

12) льготное налогообложение в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан.

2. Захоронение умерших одиноких ветеранов боевых действий на территории других государств и ветеранов, приравненных по льготам к ветеранам Великой Отечественной войны, осуществляется службами жилищно-коммунального хозяйства с исполнением ритуальных церемоний.

3. Членам семьи либо лицу, осуществившему погребение умершего ветерана боевых действий на территории других государств и ветерана, приравненного по льготам к ветеранам Великой Отечественной войны, являвшихся получателями государственных социальных пособий или получателями пенсионных выплат по возрасту, выплачивается единовременная выплата на погребение в соответствии с Социальным кодексом Республики Казахстан.

4. Ветеранам, указанным в подпункте 2) статьи 6 настоящего Закона, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и реабилитации лица с инвалидностью предоставляются дополнительные меры социальной поддержки в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Новые изменения в НПА 2024 году

Трудовой кодекс РК:

Статья 127-3. Гарантии для работников, занятых на работах с вредными условиями труда

1. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, при достижении пятидесятипятилетнего возраста и уплате за них обязательных профессиональных пенсионных взносов в совокупности не менее восьмидесяти четырех месяцев при условии прекращения ими трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда или перевода на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов, осуществляется профессиональная выплата за счет средств работодателя.

2. Право на профессиональную выплату за счет средств работодателя возникает со дня обращения.

Днем обращения за осуществлением профессиональной выплаты за счет средств работодателя считается день регистрации заявления о прекращении работником трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда или переводе на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов, или получения его согласия на осуществление профессиональной выплаты за счет средств работодателя через проактивную услугу в соответствии с ЗРК "О государственных услугах".

3. Профессиональная выплата за счет средств работодателя осуществляется до достижения получателем такой выплаты пенсионного возраста, установленного ст.207 Социального кодекса РК.

4. Размер профессиональной выплаты за счет средств работодателя ежемесячно составляет одну величину прожиточного минимума, установленную на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

Профессиональная выплата за счет средств работодателя осуществляется с учетом изменения величины прожиточного минимума, установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

5. Организация и осуществление профессиональной выплаты за счет средств работодателя производятся через Государственную корпорацию "Правительство для граждан". В случае смерти получателя профессиональная выплата за счет средств работодателя осуществляется по месяц смерти включительно, а в случае выезда получателя профессиональной выплаты за счет средств работодателя на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан - по месяц выезда включительно.

Оплата услуг Государственной корпорации "Правительство для граждан" за организацию и осуществление профессиональной выплаты за счет средств работодателя производится за счет средств уполномоченного государственного органа по труду.

6. Порядок осуществления, приостановления, возобновления и прекращения профессиональной выплаты за счет средств работодателя определяется уполномоченным государственным органом по труду." (**Комментарий:** имеется ввиду Приказ МТиСЗ от 26.12.2023г. №526 «Об утверждении Правил осуществления, приостановления, возобновления и прекращения профессиональной выплаты за счет средств работодателя».

Примечание: выдержка из Социального кодекса пояснения по статье 207:

Статья 207 Социального кодекса РК. Назначение пенсионных выплат по возрасту

1. Назначение пенсионных выплат по возрасту производится:

с 1 июля 2001 года - мужчинам по достижении 63 лет, женщинам по достижении 58 лет.

При этом назначение пенсионных выплат по возрасту женщинам производится:

с 1 января 2018 года - по достижении 58,5 лет;

с 1 января 2019 года - по достижении 59 лет;

с 1 января 2020 года - по достижении 59,5 лет;

с 1 января 2021 года - по достижении 60 лет;

с 1 января 2022 года - по достижении 60,5 лет;

с 1 января 2023 года - по достижении 61 года;

с 1 января 2028 года - по достижении 61,5 года;

с 1 января 2029 года - по достижении 62 лет;

с 1 января 2030 года - по достижении 62,5 лет;

с 1 января 2031 года - по достижении 63 лет.

2. Граждане, проживавшие в зонах чрезвычайного и максимального радиационного риска в период с 29 августа 1949 года по 5 июля 1963 года не менее 5 лет, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне» имеют право на назначение пенсионных выплат по возрасту:

1) мужчины - по достижении 50 лет;

2) женщины - по достижении 45 лет.

3. Женщины, родившие (усыновившие, удочерившие) 5 и более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста, имеют право на пенсионные выплаты по возрасту по достижении 53 лет.

Подпункт 6. статья 190 ТК РК.

По окончании расследования каждого несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, в соответствии с материалами расследования работодатель не позднее трех рабочих дней обязан оформить акт о несчастном случае и направить его в электронном формате в уполномоченный государственный орган по труду в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду.

Социальный кодекс Республики Казахстан от 20 апреля 2023 года:

Подпункт 10-1 статья 1. специальная социальная выплата - денежные выплаты, осуществляемые лицам, занятым на работах с вредными условиями труда;

Статья 10. Право на социальную защиту

1. Социальная защита предоставляется лицам (семьям) при наступлении условий, установленных настоящим Кодексом, в виде:

б-1) социальной защиты лиц, занятых на работах с вредными условиями труда;

Подпункт 1. статья 16. Компетенция Центра развития трудовых ресурсов. Центр развития трудовых ресурсов осуществляет:

абзац 10) оказание услуг уполномоченному государственному органу по:

развитию механизмов оказания проактивных и электронных государственных услуг участникам пенсионной системы, системы обязательного социального страхования и социального обеспечения, активных мер содействия занятости и получателям социальной помощи, оказываемой местными исполнительными органами, получателям специального профессионального государственного пособия, страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитетного страхования, профессиональной выплаты за счет средств работодателя.

Подпункт 1. пункта 1 статья 17. Компетенция Государственной корпорации. Государственная корпорация осуществляет следующие виды деятельности, относящиеся к государственной монополии:

взаимодействие с уполномоченным государственным органом по вопросам приема документов, формирования макетов дел на назначение, пересмотр решения о назначении (отказе в назначении), приостановление, прекращение, возобновление и перерасчет государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат по возрасту, пособий, единовременных, социальных и иных выплат, перечисление, приостановление, возобновление и прекращение выплаты специального профессионального государственного пособия, перечисление или возврат страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитетного страхования, профессиональной выплаты за счет средств работодателя.

Подпункта 2-1. пункта 2 статья 17. Государственная корпорация взаимодействует и осуществляет обмен информацией со страховыми организациями по вопросам учета и перевода страховых выплат по договорам предпенсионного аннуитетного

страхования.

Подпункт 5 пункт 4 статья 17. Государственная корпорация обязана:

обеспечивать конфиденциальность информации о состоянии и движении социальных отчислений, социальных выплат, профессиональной выплаты за счет средств работодателя, страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитетного страхования, кроме случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан.

Глава 14-1. Социальная защита лиц, занятых на работах с вредными условиями труда

Статья 195-1. Право на социальную защиту лиц, занятых на работах с вредными условиями труда

Пункт 1. Граждане Республики Казахстан, иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан, занятые на работах с вредными условиями труда, при достижении пятидесятипятилетнего возраста и уплате за них обязательных профессиональных пенсионных взносов в совокупности не менее восьмидесяти четырех месяцев имеют право на специальную социальную выплату, состоящую из:

- 1) специального профессионального государственного пособия;
- 2) страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитетного страхования;
- 3) профессиональной выплаты за счет средств работодателя;
- 4) пенсионной выплаты, сформированной за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов из единого накопительного пенсионного фонда.

Право на выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, возникает при условии прекращения работником трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда или перевода на другую работу, исключая воздействие вредных производственных факторов.

Пункт 2. Граждане Республики Казахстан, иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан, не занятые на работах с вредными условиями труда, при достижении пятидесятипятилетнего возраста и уплате за них обязательных профессиональных пенсионных взносов в совокупности не менее восьмидесяти четырех месяцев имеют право на:

- 1) специальное профессиональное государственное пособие;
- 2) пенсионную выплату, сформированную за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов из единого накопительного пенсионного фонда.

Пункт 3. Права, предусмотренные пунктами 1 и 2 настоящей статьи, реализуются в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Кодексом, за исключением:

страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитетного страхования, которая осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан "Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей";

профессиональной выплаты за счет средств работодателя, которая осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Статья 195-2. Порядок назначения и осуществления специального профессионального государственного пособия.

Пункт 1. Специальное профессиональное государственное пособие назначается со дня обращения.

Днем обращения за назначением специального профессионального государственного пособия считается день регистрации заявления и необходимых документов или день получения согласия заявителя на назначение специального профессионального государственного пособия через проактивную услугу в соответствии с Законом Республики Казахстан

"О государственных услугах".

Пункт 2. Выплата специального профессионального государственного пособия осуществляется за текущий месяц. В случае смерти получателя специальное профессиональное государственное пособие осуществляется по месяц смерти включительно, а в случае выезда получателя специального профессионального государственного пособия на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан - по месяц выезда включительно.

Пункт 3. Специальное профессиональное государственное пособие осуществляется за счет бюджетных средств.

Пункт 4. Назначенные, но не востребованные получателем специального профессионального государственного пособия суммы выплачиваются за прошлое время, но не более чем за три года до дня обращения за их получением.

Пункт 5. Порядок назначения, осуществления, приостановления, возобновления и прекращения выплаты специального профессионального государственного пособия определяется уполномоченным государственным органом.

Статья 195-3. Размер специального профессионального государственного пособия

Размер специального профессионального государственного пособия ежемесячно составляет 2,0 величины прожиточного минимума, установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

Выплата специального профессионального государственного пособия осуществляется с учетом изменения величины прожиточного минимума, установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

Статья 195-4. Отказ в приеме заявления и назначении специального профессионального государственного пособия

Пункт 1. Основаниями для отказа в приеме заявления на назначение специального профессионального государственного пособия являются:

- 1) получение из информационной системы уполномоченного государственного органа сведений, подтверждающих факт подачи заявления, назначения, осуществления выплаты специального профессионального государственного пособия или согласия через проактивную услугу на его назначение в соответствии с Законом Республики Казахстан "О государственных услугах";
- 2) несоответствие сведений по документу, удостоверяющему личность (кроме его замены согласно законодательству Республики Казахстан, подтверждающейся сведениями из государственных информационных систем), с документами, необходимыми для назначения специального профессионального государственного пособия;
- 3) отсутствие права на назначение специального профессионального государственного пособия;
- 4) отсутствие согласия заявителя на доступ к персональным данным ограниченного доступа, которые требуются для назначения специального профессионального государственного пособия.

Пункт 2. Основанием для отказа в назначении специального профессионального государственного пособия является несоответствие условиям, предусмотренным пунктами 1 и 2 статьи 195-1 настоящего Кодекса.

Статья 195-5. Приостановление, возобновление и прекращение выплаты специального профессионального государственного пособия

Пункт 1. Выплата специального профессионального государственного пособия приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступления сведений, в том числе из информационных систем, о (об):

- 1) отсутствии расходных операций три и более месяца по банковскому счету получателя специального профессионального государственного пособия. При этом выплата специального профессионального государственного пособия возобновляется со дня приостановления;
- 2) выезде получателя специального профессионального государственного пособия на постоянное место жительства за

пределы Республики Казахстан. При этом выплата специального профессионального государственного пособия возобновляется с даты прибытия на постоянное проживание на территорию Республики Казахстан, но не ранее даты приостановления;

3) истечении срока действия документа, удостоверяющего личность иностранца или лица без гражданства. При этом выплата специального профессионального государственного пособия возобновляется со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранца или лица без гражданства, постоянно проживающего на территории Республики Казахстан, но не ранее даты приостановления;

4) наличии подтверждающего документа о проведении оперативно-розыскных мероприятий по розыску безвестно исчезнувшего лица или вступившего в законную силу решения суда о признании лица безвестно отсутствующим в отношении получателя специального профессионального государственного пособия. При этом выплата специального профессионального государственного пособия возобновляется с даты прекращения оперативно-розыскных мероприятий по розыску безвестно исчезнувшего лица или вступления в законную силу судебного акта об отмене решения суда о признании лица безвестно отсутствующим, но не ранее даты приостановления;

5) прекращении получателем специального профессионального государственного пособия гражданства Республики Казахстан по основаниям, предусмотренным Законом Республики Казахстан "О гражданстве Республики Казахстан". При этом выплата специального профессионального государственного пособия возобновляется со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранца или лица без гражданства, постоянно проживающего на территории Республики Казахстан.

Пункт 2. Выплата специального профессионального государственного пособия возобновляется по заявлению на основании документов и (или) сведений, полученных в том числе из информационных систем, подтверждающих истечение обстоятельств, вызвавших приостановление выплаты специального профессионального государственного пособия.

Пункт 3. Выплата специального профессионального государственного пособия прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступления:

1) сведений о смерти получателя специального профессионального государственного пособия, в том числе из информационных систем;

2) заявления получателя специального профессионального государственного пособия о прекращении выплаты специального профессионального государственного пособия с представлением документа, подтверждающего снятие его с регистрации в органах внутренних дел;

3) сведений о выявлении факта прекращения гражданства Республики Казахстан;

4) сведений о выявлении факта уплаты обязательных профессиональных пенсионных взносов в пользу получателя специального профессионального государственного пособия.

Выплата специального профессионального государственного пособия осуществляется до достижения получателем такой выплаты пенсионного возраста, установленного статьей 207 настоящего Кодекса".

Статья 220. Право на пенсионные выплаты за счет обязательных пенсионных взносов

Пункт 1. Пенсионные выплаты за счет обязательных пенсионных взносов предоставляются лицам, имеющим пенсионные накопления в едином накопительном пенсионном фонде:

Подпункт 1-1. Лица при достижении пятидесятипятилетнего возраста и уплате за них обязательных профессиональных пенсионных взносов в совокупности не менее восьмидесяти четырех месяцев, при условии прекращения ими трудовой

деятельности на работах с вредными условиями труда или перевода на другую работу, исключая воздействие вредных производственных факторов, имеют право на пенсионные выплаты за счет обязательных пенсионных взносов в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан.

Статья 221. Право на пенсионные выплаты за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов

подпункт 2-1 пункта 1. при наступлении условий, указанных в пунктах 1 и 2 статьи 195-1 настоящего Кодекса (смотри выше).

Статья 224. Организация пенсионных выплат из единого накопительного пенсионного фонда

Пункт 1. Пенсионные выплаты из пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя, обязательных профессиональных пенсионных взносов, осуществляются:

1) из единого накопительного пенсионного фонда лицам, указанным в подпунктах 1) и 2) пункта 1 статьи 220, подпунктах 1) и 2) пункта 1 статьи 221 настоящего Кодекса, в виде ежемесячных пенсионных выплат по установленному графику в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан;

2) в виде страховых выплат из страховой организации в соответствии с договором пенсионного аннуитета за счет пенсионных накоплений лицам, указанным в подпункте 4) пункта 1 статьи 220, подпункте 4) пункта 1 статьи 221 настоящего Кодекса, в порядке, определенном уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

Пункт 2. Размер ежемесячной пенсионной выплаты из пенсионных накоплений в едином накопительном пенсионном фонде, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя, определяется в соответствии с методикой, утвержденной Правительством Республики Казахстан.

Пункт 3. Выплаты пенсионных накоплений из единого накопительного пенсионного фонда лицам, указанным в подпунктах 1) - 3) пункта 1, в пунктах 1-1 и 4 статьи 220 и подпунктах 1) - 3) пункта 1, пункте 3 статьи 221 настоящего Кодекса, осуществляются в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан, в пределах, имеющих у получателя пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, с учетом удержаний в виде индивидуального подоходного налога, осуществляемых в соответствии с Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый Кодекс).

ЗРК от 31 мая 1996 года "Об общественных объединениях":

Статья 7. Статус общественных объединений

К республиканским общественным объединениям относятся объединения, имеющие свои структурные подразделения (филиалы и представительства) на территории более половины областей, городов республиканского значения и столицы.

К региональным общественным объединениям относятся объединения, имеющие свои структурные подразделения (филиалы и представительства) на территории менее половины областей, городов республиканского значения и столицы.

Статья 10. Создание общественного объединения

Общественное объединение создается по инициативе группы граждан Республики Казахстан не менее трех человек.

Право граждан на создание общественных объединений реализуется как непосредственно путем объединения физических лиц, так и через юридические лица - общественные объединения, за исключением политических партий.

Статья 21. Собственность общественных объединений

Члены (участники) общественных объединений не имеют прав на переданное ими этим объединениям имущество, в том числе на членские взносы, если иное не предусмотрено законодательством Республики Казахстан о саморегулировании. Они не отвечают по обязательствам общественных объединений, в которых участвуют в качестве членов (участников), а указанные объединения не отвечают по обязательствам своих членов (участников), если иное не предусмотрено законодательством Республики Казахстан о саморегулировании.

ЗРК от 16 января 2001 года "О некоммерческих организациях":

Статья 19. Создание некоммерческой организации

2. Создание некоммерческой организации (за исключением общественных и религиозных объединений) путем ее образования осуществляется по решению учредителей (учредителя).

Создание общественных и религиозных объединений осуществляется в соответствии с законами РК.

ЗРК от 7 февраля 2005 года "Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей":

Статья 1:

подпункт 1) изложить в следующей редакции:

"1) Государственная корпорация "Правительство для граждан" (далее - Государственная корпорация) - юридическое лицо, созданное по решению Правительства Республики Казахстан для оказания государственных услуг в соответствии с законодательством Республики Казахстан, организации работы по приему заявлений и выдаче их результатов услугополучателю по принципу "одного окна", обеспечения оказания государственных услуг в электронной форме;

дополнить подпунктами 1-1), 1-2), 1-3), 2-1) и 2-2) следующего содержания:

"1-1) превентивные меры - меры предупредительного характера, направленные на создание и улучшение безопасных условий труда;

1-2) договор аннуитетного страхования (далее - договор аннуитета) - договор страхования, согласно которому страховщик обязан осуществлять страховую выплату в виде периодических платежей в пользу выгодоприобретателя в течение установленного договором срока;

1-3) организация по формированию и ведению базы данных - некоммерческая организация, созданная в организационно-правовой форме акционерного общества, сто процентов голосующих акций которой принадлежат Национальному Банку Республики Казахстан, осуществляющая деятельность по формированию и ведению единой базы данных по страхованию в

соответствии с Законом Республики Казахстан "О страховой деятельности";";

"2-1) договор предпенсионного аннуитетного страхования (далее - договор предпенсионного аннуитета) - договор страхования, который заключается в пользу работника, занятого на работах с вредными условиями труда, при возникновении условий, предусмотренных пунктом 1 статьи 195-1 Социального кодекса Республики Казахстан, по которому страховщик обязан ежемесячно осуществлять страховую выплату в пользу получателя страховой выплаты;

2-2) страховая выплата по договору предпенсионного аннуитета - страховая выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, при наступлении условий, предусмотренных пунктом 1 статьи 195-1 Социального кодекса Республики Казахстан;"

8) страховой случай - несчастный случай при исполнении трудовых (служебных) обязанностей (несчастный случай), произошедший с работником (работниками) при исполнении им (ими) трудовых (служебных) обязанностей в результате воздействия вредного и (или) опасного производственного фактора, вследствие которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, приведшие его к установлению ему степени утраты профессиональной трудоспособности, профессиональному заболеванию либо смерти, при обстоятельствах, предусмотренных статьями 16-1 настоящего Закона, а также при возникновении условий, предусмотренных пунктом 1 статьи 195-1 Социального кодекса Республики Казахстан;

8-1) единая база данных по страхованию (далее - база данных) - совокупность информации (в том числе в электронной форме) о страховщике, страхователе, застрахованном и выгодоприобретателе;

8-2) страховой омбудсман - независимое в своей деятельности физическое лицо, осуществляющее урегулирование разногласий между участниками страхового рынка в соответствии с Законом Республики Казахстан «О страховой деятельности»;

Статья 5. Объект и субъекты обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей

1. Объектом обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей (далее - обязательное страхование работника от несчастных случаев) является имущественный интерес работника, жизни и здоровью которого причинен вред в результате несчастного случая, приведшего к установлению ему степени утраты профессиональной трудоспособности либо его смерти, а также при возникновении условий, предусмотренных пунктом 1 статьи 195-1 Социального кодекса Республики Казахстан.

Статья 6-2. Информационное взаимодействие

Уполномоченный орган, его территориальные подразделения, органы прокуратуры, организации здравоохранения, иные государственные органы и организации, располагающие информацией, необходимой для подтверждения факта наступления страхового случая и определения размера возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника, обязаны предоставить данную информацию страховщику, страхователю (выгодоприобретателю), страховому омбудсману при их обращении.

Организация по формированию и ведению базы данных осуществляет взаимодействие и обмен данными по договорам обязательного страхования работника от несчастных случаев с уполномоченным органом посредством интеграции информационных систем.

Статья 8. Права и обязанности страхователя

1. Страхователь имеет право:

7) на возмещение затрат на проведение превентивных мер и (или) реабилитационных мер в порядке, определенном уполномоченным органом.

2. Страхователь обязан:

1) заключить договор обязательного страхования работника от несчастных случаев со страховщиком в соответствии с типовым договором обязательного страхования работника от несчастных случаев, утвержденным уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

15-1) заключить договор предпенсионного аннуитета в пользу работника, занятого на работах с вредными условиями труда, в соответствии со статьей 23-1 настоящего Закона и внести сведения в информационную систему по охране труда и безопасности;

17) в течение десяти рабочих дней со дня заключения договора предпенсионного аннуитета представить его копию выгодоприобретателю, в пользу которого заключен договор предпенсионного аннуитета.

Статья 9. Права и обязанности страховщика.

1. Страховщик имеет право:

5) отказать в страховой выплате в случаях, предусмотренных Гражданским кодексом Республики Казахстан, Социальным кодексом Республики Казахстан и настоящим Законом;

2. Страховщик обязан:

3-2) при возникновении условий, предусмотренных пунктом 1 статьи 195-1 Социального кодекса Республики Казахстан, осуществлять ежемесячно страховые выплаты по договору предпенсионного аннуитета в соответствии с заключенным договором предпенсионного аннуитета и настоящим Законом;

10) возместить страхователю затраты на проведение превентивных мер в размере не более шести процентов от страховой премии, рассчитанной на дату окончания срока действия договора страхования;

11) возместить страхователю и (или) выгодоприобретателю понесенные затраты на проведение реабилитационных мер в размере не более шести процентов от страховой премии, рассчитанной на дату окончания срока действия договора страхования;

12) возместить выгодоприобретателю расходы на санаторно-курортное лечение в размере, не превышающем стократного размера месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

Страховщик, имеющий лицензию на право осуществления страховой деятельности в отрасли «страхование жизни» по классу аннуитетное страхование, обязан заключить договор аннуитета в пользу работника или лица, имеющего право на возмещение вреда в связи со смертью работника в случаях, предусмотренных настоящим Законом, в пределах страховой суммы, установленной договором обязательного страхования работника от несчастного случая.

Страховщик, имеющий лицензию на право осуществления страховой деятельности в отрасли «страхование жизни» по классу аннуитетное страхование, обязан заключить договор предпенсионного аннуитета в пользу работника, имеющего право на получение страховых выплат по договору предпенсионного аннуитета, в соответствии со статьей 23-1 настоящего Закона.

Страховщик обязан в течение двадцати рабочих дней после даты заключения договора аннуитета уведомить выгодоприобретателя (его законного представителя) о заключенном в его пользу договоре аннуитета.

Статья 10. Права выгодоприобретателя

Выгодоприобретатель имеет право:

- 1) на получение страховой выплаты в порядке и на условиях, установленных настоящим Законом и договором обязательного страхования работника от несчастных случаев;
- 2) бесплатно получать от страхователя и страховщика информацию об условиях обязательного страхования работника от несчастных случаев, а также копии договоров аннуитета и предпенсионного аннуитета, заключенных в его пользу;
- 7) обратиться к страховщику с учетом особенностей, предусмотренных статьей 24-1 настоящего Закона, либо страховому омбудсману, в местный орган по инспекции труда, уполномоченный орган или в суд для урегулирования вопросов, возникающих из договора обязательного страхования работника от несчастных случаев;
- 9) на возмещение затрат на проведение реабилитационных мер и расходов на санаторно-курортное лечение в соответствии с пунктом 2-1 статьи 19 настоящего Закона в размере, не превышающем стократного размера месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

Статья 16. Страховая сумма

1. Страховая сумма определяется договором обязательного страхования работника от несчастных случаев, но не должна быть менее годового фонда оплаты труда всех работников на момент заключения договора обязательного страхования работника от несчастных случаев.

2. Страховая сумма уменьшается на сумму размера страховой выплаты (страховых выплат) и (или) расходов на погребение, затрат на проведение превентивных и реабилитационных мер, предусмотренных в соответствии со статьей 19 настоящего Закона.

Статья 17-1 Поправочный коэффициент к страховой премии

2. Поправочный коэффициент определяется на основании среднегодового количества пострадавших работников в течение последних трех лет, предшествующих дате заключения договора обязательного страхования работника от несчастных случаев, и соответствующего общего количества работников страхователя на дату заключения договора обязательного страхования работника от несчастных случаев. Значения поправочных коэффициентов применяются в следующих размерах:

Среднегодовое количество пострадавших работников	Общее количество работников					
	до 100	от 101 до 500	от 501 до 1000	от 1 001 до 10 000	от 10 001 до 20 000	более 20 000
от 2 до 9	3	2	1,75	1	1	1
от 10 до 19	3,4	3,2	3	2,5	1,25	1,1
от 20 до 49	3,8	3,3	3,2	2,75	2,4	1,25
от 50 до 99	4	3,5	3,3	3	3,1	1,5
от 100 до 199		3,6	3,5	3,4	3	2
от 200 до 299		4	3,75	3,5	3,2	3

Статья 19. Порядок определения размера вреда. Страховые выплаты по договору обязательного страхования работника от несчастных случаев.

1. Размер вреда, связанного с утратой заработка (дохода) в связи со смертью работника или с установлением ему степени

утраты профессиональной трудоспособности, определяется в соответствии с требованиями Гражданского кодекса Республики Казахстан.

Возмещение вреда, связанного с утратой заработка (дохода) работником в связи с установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности от пяти до двадцати девяти процентов включительно, осуществляется страхователем согласно трудовому законодательству Республики Казахстан.

Ежемесячная страховая выплата, причитающаяся работнику в качестве возмещения вреда, связанного с утратой заработка (дохода) работником в связи с установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности от тридцати до ста процентов включительно, осуществляется страховщиком.

Размер среднего месячного заработка (дохода), учитываемый для расчета подлежащего возмещению утраченного заработка (дохода), не превышает десятикратного размера минимальной заработной платы, установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, на дату заключения договора обязательного страхования работника от несчастных случаев.

Размер страховой выплаты осуществляется за минусом социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности из Государственного фонда социального страхования.

Страховая выплата, причитающаяся в качестве возмещения вреда, связанного с утратой заработка (дохода) работником в связи с установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности на срок менее одного года, осуществляется страховщиком ежемесячно на основании договора аннуитета. При этом первая страховая выплата осуществляется страховщиком в течение семи рабочих дней с момента представления документов, предусмотренных пунктом 2 статьи 20 настоящего Закона.

Страховая выплата, причитающаяся в качестве возмещения вреда, связанного с утратой заработка (дохода) работником в связи с установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности на срок один год и более, осуществляется в виде аннуитетных выплат в пользу работника в течение срока, равного сроку установления либо продления (переосвидетельствования) степени утраты профессиональной трудоспособности работника в соответствии с договором аннуитета, заключенным со страхователем в соответствии со статьей 23 настоящего Закона, но не более срока достижения работником пенсионного возраста, установленного законодательством Республики Казахстан о социальной защите.

Из страховых выплат, осуществляемых страховщиком в качестве возмещения вреда, связанного с утратой заработка (дохода), удерживаются и перечисляются обязательные пенсионные взносы в единый накопительный пенсионный фонд.

Страховая выплата по возмещению вреда, связанного со смертью работника при наступлении несчастного случая, а также по причине ухудшения его здоровья вследствие произошедшего несчастного случая, осуществляется в виде аннуитетных выплат в пользу лиц, имеющих согласно законам Республики Казахстан право на возмещение вреда, в течение срока, установленного Гражданским кодексом Республики Казахстан.

В случаях, предусмотренных настоящим Законом, право на получение страховой выплаты имеют иные лица, являющиеся выгодоприобретателями.

Порядок расчета аннуитетных выплат по договору аннуитета определяется нормативным правовым актом уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

В случае ликвидации юридического лица, признанного в установленном порядке ответственным за вред, причиненный жизни и здоровью, договор аннуитета заключается с пострадавшим работником либо лицом, имеющим согласно законодательным актам Республики Казахстан право на возмещение вреда в связи со смертью работника, в порядке,

предусмотренном настоящим Законом.

2. Возмещение дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья работника в случае установления ему степени утраты профессиональной трудоспособности, за исключением расходов на оплату одного санаторно-курортного лечения согласно пункту 2-1 настоящей статьи, осуществляется страховщиком на основании документов, подтверждающих эти расходы, представленных работником либо лицом, понесшим эти расходы. При этом возмещению не подлежат расходы на медицинскую помощь, предоставляемую в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования.

Совокупный размер страховых выплат по возмещению дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья, не может превышать следующие размеры (в месячных расчетных показателях, установленных на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете):

- 1) при установлении степени утраты профессиональной трудоспособности от тридцати до пятидесяти девяти процентов включительно - 500;
- 2) при установлении степени утраты профессиональной трудоспособности от шестидесяти до восьмидесяти девяти процентов включительно - 750;
- 3) при установлении степени утраты профессиональной трудоспособности от девяноста до ста процентов включительно - 1 000.

Страховые выплаты по возмещению дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья, осуществляются страховщиком в пределах размеров, установленных настоящим пунктом, в течение семи рабочих дней с момента представления работником либо лицом, понесшим эти расходы, документов, подтверждающих эти расходы.

Совокупные страховые выплаты по возмещению дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья, осуществляются страховщиком по соответствующей первично установленной степени утраты профессиональной трудоспособности в пределах размеров, определенных частью второй настоящего пункта.

2-1. После первично установленной степени утраты профессиональной трудоспособности пострадавший работник имеет право на получение возмещения понесенных расходов на оплату одного санаторно-курортного лечения вне зависимости от индивидуальной программы реабилитации пострадавшего работника.

Возмещение понесенных расходов осуществляется до стократного размера месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, на основании документов, подтверждающих эти расходы.

2-2. Работники, которым степень утраты профессиональной трудоспособности в размере от тридцати до ста процентов включительно первично установлена до 10 мая 2015 года и продлена (переосвидетельствована) без срока освидетельствования в период с 10 мая 2015 года до 1 января 2024 года, вправе получать страховые выплаты в течение срока, равного сроку продления (переосвидетельствования) степени утраты профессиональной трудоспособности работника.

Страховые выплаты, указанные в настоящем пункте, назначаются со дня обращения страхователя (выгодоприобретателя) с представлением документов, предусмотренных пунктом 2 статьи 20 настоящего Закона.

3. В случае смерти пострадавшего работника лицу, осуществившему его погребение, страховщиком возмещаются расходы на погребение в стократном размере месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

4. В случае, если размер страховой выплаты (страховых выплат) и (или) расходов на погребение, предусмотренных

настоящей статьей, превышает размер страховой суммы, установленной договором обязательного страхования работника от несчастных случаев, разница уплачивается страховщику за счет страхователя.

В случае если затраты на проведение превентивных мер с учетом суммы (сумм) страховой выплаты (страховых выплат) и расходов на погребение, затрат на проведение реабилитационных мер, санаторно-курортное лечение, превышают размер страховой суммы, установленной договором обязательного страхования работника от несчастных случаев, то затраты на проведение превентивных мер не осуществляются.

5. Расходы, связанные с переводом страховой выплаты, производятся за счет страховщика.

6. Возмещение страхователю фактически понесенных им затрат на проведение превентивных мер осуществляется страховщиком в размере не более шести процентов от страховой премии в порядке, определенном уполномоченным органом, при условии оплаты страховой премии в полном объеме и только по окончании срока действия договора страхования.

Статья 23-1. Заключение договора пред пенсионного аннуитета.

1. При наличии заявления работника на получение страховых выплат по договору предпенсионного аннуитета и условий, предусмотренных пунктом 1 статьи 195-1 Социального кодекса Республики Казахстан, страхователь обязан заключить договор предпенсионного аннуитета в пользу выгодоприобретателя со страховщиком, заключившим договор обязательного страхования работника от несчастных случаев, в период действия которого наступило событие, влекущее осуществление страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитета.

2. Договор предпенсионного аннуитета заключается не позднее семи рабочих дней со дня представления страхователем уведомления через информационную систему уполномоченного органа на осуществление страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитета.

3. Страховые выплаты по договору предпенсионного аннуитета осуществляются за счет договора обязательного страхования от несчастных случаев, по которому страховая премия определена на основе страхового тарифа, предусмотренного пунктом 2 статьи 17 настоящего Закона.

4. Расчет страховой премии по договору предпенсионного аннуитета осуществляется в соответствии с порядком, определенным уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

5. Требования к договору предпенсионного аннуитета и допустимый уровень расходов страховщика на ведение дела по заключаемым договорам предпенсионного аннуитета устанавливаются уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

Статья 23-2. Организация осуществления страховой выплаты по договору пред пенсионного аннуитета.

1. Право на страховую выплату по договору предпенсионного аннуитета имеет работник при возникновении условий, предусмотренных пунктом 1 статьи 195-1 Социального кодекса Республики Казахстан.

2. Страховая выплата по договору предпенсионного аннуитета осуществляется со дня обращения.

Днем обращения за осуществлением страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитета считается день регистрации заявления и необходимых документов или день получения согласия на осуществление страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитета через проактивную услугу в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных услугах».

3. Размер страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитета ежемесячно составляет одну величину прожиточного минимума, установленную на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

Страховая выплата по договору предпенсионного аннуитета осуществляется с учетом изменения величины прожиточного минимума, установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

4. Страховая выплата по договору предпенсионного аннуитета осуществляется до достижения ее получателем пенсионного возраста, установленного статьей 207 Социального кодекса Республики Казахстан.

5. Организация и осуществление страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитета производятся через Государственную корпорацию.

6. Оплата услуг Государственной корпорации за организацию и осуществление страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитета производится за счет средств уполномоченного органа.

7. Порядок осуществления, приостановления, возобновления и прекращения страховых выплат по договору предпенсионного аннуитета определяется уполномоченным органом по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций по согласованию с уполномоченным органом.