

VIII. Социальный пакет Пенсионерам Компании (это активная ссылка с переходом на страницу со следующей информацией):

14. Работодатель обязуется:

1) обеспечить постановку на учет в филиалах Компании по месту жительства переехавших в Республику Казахстан Пенсионеров со стажем работы не менее 10 лет, ушедших на пенсию из железнодорожных организаций стран-участниц Содружества Независимых Государств, и предоставлять им льготы, предусмотренные Коллективным договором;

2) оказывать материальную помощь в размере 20 (двадцати) МРП – семье Пенсионера в случае его смерти либо лицу, осуществляющему погребение. В случае смерти Пенсионера, состоящего на учете в филиале Компании, место нахождения которого на территории Российской Федерации - семье или лицу, осуществляющему погребение; в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан;

3) в пределах выделенных средств бюджета Компании один раз в 24 (двадцать четыре) месяца производить возмещение расходов на оплату протезирования зубов в размере не выше 15 (пятнадцати) МРП Пенсионерам:

а) ушедшим из организации железнодорожного транспорта на пенсию и имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 25 лет;

б) уволенным с работы в связи с установлением инвалидности по общему заболеванию или травматическим случаям и состоящим на учете в структурных подразделениях Компании независимо от стажа работы.

Пенсионерам, состоящим на учете в филиале Компании, место нахождения которого на территории Российской Федерации, возмещение расходов на оплату протезирования зубов производится в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан.

Возмещение расходов на оплату протезирования зубов производится на основании документов, подтверждающих факт оказания услуг по протезированию зубов (счет-фактура, акт выполненных работ и фискальный чек).

4) оказывать ко Дню работников транспорта единовременную материальную помощь в размере 3 (трех) МРП Пенсионерам:

а) имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 10 лет и ушедшим на пенсию из организации железнодорожного транспорта;

б) уволенным с работы в связи с установлением инвалидности по общему заболеванию или травматическим случаям и состоящим на учете в филиалах Компании.

Пенсионерам, состоящим на учете в филиале Компании, место нахождения которого на территории Российской Федерации, материальная помощь оказывается в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан;

5) ко Дню Работников транспорта в пределах предусмотренных средств в бюджете Компании ежегодно выделять средства в размере 10 (десяти) МРП для посещения в домах престарелых Пенсионеров, состоящих на учете в филиалах Компании;

б) оказывать материальную помощь, в связи с наступлением событий исключительной важности. Порядок и условия оказания материальной помощи регулируются внутренними документами Компании;

7) ко дню празднования Дня Победы оказывать Пенсионерам, являющимся участниками Великой Отечественной войны, спецформирований Народного комиссариата путей сообщений, материальную помощь в размере 50 (пятидесяти) МРП.

Пенсионерам, состоящим на учете в филиале Компании, место нахождения которого на территории Российской Федерации, материальная помощь оказывается в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан;

8) предоставлять ветеранам Великой Отечественной войны, состоящим на учете в Компании, ежемесячную материальную помощь в размере стоимости потребленной электрической энергии из расчета 50 кВт в месяц на одного ветерана;

9) возмещать не более одного раза в год расходы на оплату проезда железнодорожным транспортом:

а) Пенсионерам Компании (за исключением награжденных знаком «Почетный железнодорожник»), ушедшим на пенсию из предприятий железнодорожного транспорта и имеющим стаж работы в них не менее 10 лет в размере не более 10 (десяти) МРП;

б) Пенсионерам Компании, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» не выше стоимости проезда в спальном вагоне пассажирского поезда, а также в поездах, сформированных из вагонов «Тальго» в вагоне класса «Бизнес».

Пенсионерам возмещаются расходы на оплату проезда железнодорожным транспортом туда и обратно, при этом, в случае отсутствия возможности приобретения со станции отправления проездных документов (билетов), возмещение расходов на оплату проезда может быть осуществлено на основании проездного документа (билета), приобретенного на других станциях по тому же пути на железнодорожном транспорте по территории Республики Казахстан и государств – участников Содружества Независимых Государств.

В случае отсутствия поездов прямого маршрута, разрешается транзитная поездка и пересадка в поезда нужного направления не более двух раз в одном направлении (туда и обратно). Время транзитной пересадки не должно превышать 72 (семьдесят два) часов. Порядок возмещения расходов на оплату проезда железнодорожным транспортом определяется внутренними документами Компании;

10) предоставлять Пенсионерам, не являющимся лицами с инвалидностью 1 группы, на льготных условиях путевки на санаторно-курортное оздоровление в оздоровительных центрах Республики Казахстан на условиях в соответствии с актами Работодателя;

11) предоставлять Пенсионерам, являющимися лицами с инвалидностью 1 группы, в первоочередном порядке путевки на санаторно-курортное оздоровление на льготных условиях при распределении путевок на санаторно-курортное оздоровление в пределах выделенной квоты.

Путевки на санаторно-курортное оздоровление предоставляются по заявлению лица с инвалидностью 1 группы в 1 (один) раз в 24 (двадцать четыре) месяца при отсутствии медицинских противопоказаний к обеспечению лиц с инвалидностью санаторно-курортным лечением (при оплате Компанией фактических расходов на санаторно-курортное лечение согласно подпункту 16) пункта 12 Коллективного договора, путевки и материальная помощь могут быть предоставлены не ранее чем через 24 месяца).

При наличии заключения уполномоченного государственного органа о необходимости постороннего ухода за лицом с инвалидностью, предоставлять путевку на санаторно-курортное лечение лицу, сопровождающему лицо с инвалидностью;

12) оказывать единовременную материальную помощь в размере 10 (десяти) МРП Пенсионерам, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 25 лет, а также уволенным с работы в связи с установлением инвалидности 1 и 2 группы по производственным травматическим случаям не зависимо от стажа работы, при достижении ими возраста 70, 80, 90 и 100 лет.

Пенсионерам, состоящим на учете в филиале Компании, место нахождения которого на территории Российской Федерации, материальная помощь оказывается в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан.

Материальная помощь оказывается в размере установленного показателя МРП на дату события;

13) оказывать ежемесячно материальную помощь в размере 15 (пятнадцати) МРП председателям советов ветеранов на расходы Центрального совета ветеранов Компании, Совета ветеранов центрального аппарата Компании, Узлового советов ветеранов - железнодорожников на станции Нур-Султан, региональных советов

ветеранов - железнодорожников отделений магистральной сети, Илецкого железнодорожного участка.

Оказывать ежемесячно материальную помощь Председателю Центрального совета ветеранов - железнодорожников в размере 25 (двадцати пяти) МРП, заместителям Председателя Центрального совета ветеранов - железнодорожников в размере 20 (двадцати) МРП, секретарю Центрального совета ветеранов - железнодорожников в размере 14 (четырнадцати) МРП.

Оказывать ежемесячно материальную помощь Председателю Совета ветеранов центрального аппарата Компании в размере 20 (двадцати) МРП, заместителю Председателя Совета ветеранов центрального аппарата Компании в размере 16 (шестнадцати) МРП, секретарю Совета ветеранов центрального аппарата Компании в размере 10 (десяти) МРП.

Оказывать ежемесячно материальную помощь Председателям региональных советов ветеранов - железнодорожников, созданных в филиалах Компании, Узлового совета ветеранов - железнодорожников станции Нур-Султан (далее - Советы) в размере 20 (двадцати) МРП, заместителям председателей Советов в размере 16 (шестнадцати) МРП, секретарям Советов в размере 10 (десяти) МРП.

Оказывать ежегодно материальную помощь председателю Центрального совета ветеранов Компании на единовременное материальное поощрение 5 (пяти) Пенсионеров, награжденных знаком «Құрметті ардагер теміржолшы» в размере 60 000 тенге на человека;

14) руководителями филиалов и профсоюзными комитетами обеспечить оказание помощи советам ветеранов в организации похорон Пенсионеров и в выделении автотранспорта по необходимости для работы с Пенсионерами по решению их социально-бытовых вопросов;

15) ежегодно, к празднованию Дня защитника Отечества, оказывать единовременную материальную помощь в размере 20 (двадцати) МРП Пенсионерам Компании - участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и Пенсионерам, приравненным к участникам ВОВ (проходившим воинскую службу в Афганистане или других государствах, в которых велись боевые действия)