

**«Жолаушылар тасымалы» акционерлік қоғамы мен оның
еңбек ұжымы арасындағы 2024 – 2026 жылдарға арналған
ұжымдық шарт**

Мазмұны

I БӨЛІМ. ЖАЛПЫ ҰҒЫМДАР.....	2
II БӨЛІМ. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР	3
III БӨЛІМ. ЕҢБЕКТІ ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖӘНЕ НОРМАЛАУ, ЖАЛАҚЫ, ҚОСЫМША АҚЫЛАР ЖӘНЕ ҮСТЕМЕ АҚЫЛАР	5
IV БӨЛІМ. ЖҰМЫС УАҚЫТЫ, ДЕМАЛЫС УАҚЫТЫ, ЕҢБЕК ЖӘНЕ БАСҚА ДА ДЕМАЛЫСТАР	10
V БӨЛІМ. БОСАТЫЛАТЫН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ, КӘСІБИ ДАЯРЛАУ ЖӘНЕ ҚАЙТА ДАЯРЛАУ....	14
VI БӨЛІМ. ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ.....	18
VII БӨЛІМ. ҚОҒАМ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНЕ АРНАЛҒАН ӘЛЕУМЕТТІК ПАКЕТ.....	24
VIII БӨЛІМ. ҚОҒАМ ЗЕЙНЕТКЕРЛЕРІНЕ АРНАЛҒАН ӘЛЕУМЕТТІК ПАКЕТ	32
IX БӨЛІМ. КӘСІПОДАҚТЫҢ МІНДЕТТЕРІ.....	34
X БӨЛІМ. КӘСІПОДАҚ ҚЫЗМЕТІНЕ ЖАҒДАЙ ЖАСАУ ЖӘНЕ КЕШІДІКТЕР БЕРУ.....	36
XI БӨЛІМ. ТАРАПТАРДЫҢ ҚАБЫЛДАҒАН МІНДЕТТЕМЕЛЕРДІ ОРЫНДАМАҒАНЫ ҮШІН ЖАУАПКЕРШІЛІГІ	38
XII БӨЛІМ. ШАРТТЫҢ ОРЫНДАЛУЫНА БАҚЫЛАУ ЖАСАУ.....	38
1-ҚОСЫМША.....	39
2-ҚОСЫМША.....	40
3-ҚОСЫМША.....	42
4-ҚОСЫМША.....	46
5-ҚОСЫМША.....	47
6-ҚОСЫМША.....	49
7-ҚОСЫМША.....	52
8-ҚОСЫМША.....	54
9-ҚОСЫМША.....	56
10-ҚОСЫМША.....	58
11-ҚОСЫМША.....	59
12-ҚОСЫМША.....	65
13-ҚОСЫМША.....	66
14-ҚОСЫМША.....	68
15-ҚОСЫМША.....	69

**«Жолаушылар тасымалы» акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға
арналған ұжымдық шарт**

Жұмыс беруші – **«Жолаушылар тасымалы» акционерлік қоғамы** атынан жарғы негізінде әрекет ететін «Жолаушылар тасымалы» акционерлік қоғамының Басқарма төрағасы (Бас директоры) Тайжанов Жәнібек Жұмаұлы және

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы қызметкерлерінің өкілі – **«Қазақстандық салалық темір жол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіподағы» қоғамдық бірлестігі** атынан жарғы негізінде әрекет ететін Кәсіподақ төрағасы Ахметбаев Оразғали Төлепбекұлы

бірге «Тараптар», ал жеке-жеке «Тарап» деп аталатындар осы ұжымдық шартты төмендегілер жөнінде жасасты.

I бөлім. Жалпы ұғымдар

Ұжымдық шарт - «Жолаушылар тасымалы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасында жасалатын, ұйымдағы әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттейтін, тараптардың тең құқылығы мен мүдделерін сыйлау қағидаты негізінде жасалған және Қоғамның тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз етуге бағытталған жазбаша келісім түріндегі құқықтық акт;

Өзге оқшауланған құрылымдық бөлімше – Қоғамның аймақтық деңгейдегі бөлімшесі туралы ережеге сәйкес Қоғамның аймақтық деңгейдегі бөлімшесіне жедел түрде бағынатын желілік басқару деңгейіндегі бөлімше;

Зейнеткер – Қоғамның ішкі құжаттарына сәйкес Қоғам филиалдарында есепте тұрған жеке тұлға;

Салалық жәрдемақы алушылар – Қоғамның/еншілес ұйымдардың Қоғам мен оның еншілес ұйымдарының ішкі құжаттарына сәйкес жасына байланысты салалық жәрдемақы алатын бұрынғы қызметкерлері (Ұжымдық шарттың 1-қосымшасы).

Қызметкерлердің өкілі, Кәсіподақ - «Қазақстандық салалық темір жол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіподағы» қоғамдық бірлестігі;

«Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандар – Қоғамның кадрлық комитетінің шешімі ескеріліп, Қоғам басшысының ұсынысы негізінде белгіленген тәртіппен «Құрметті теміржолшы» белгісі берілген қызметкерлер;

Қызметкер/лер – жұмыс берушімен еңбек қатынастарында тұрған және еңбек шарты бойынша жұмысты тікелей орындайтын жеке тұлға/лар;

Жұмыс беруші, Қоғам – «Жолаушылар тасымалы» акционерлік қоғамы;

Балалар – Қоғам қызметкерлерінің балалары;

Қарауындағы адамдар – Қоғам қызметкерлерінің еңбекке жарамсыз туысқандары;

- а) қызметкердің кәмелетке толмаған 18 жасқа дейінгі балалары;
- б) бала кезінен I және II топтағы мүгедек немесе I топтағы мүгедек деп танылған кәмелет жасқа толған үйленбеген балалары;
- в) бала 3 жасқа толғанға дейін бала күтімімен демалыста отырған күйеуі/әйелі;
- г) ата-аналары – белгіленген тәртіппен қызметкердің қорғанышында немесе қамқорлығында болатын, тиісті мемлекеттік органдардан алынған құжаттарға сәйкес жеңілдікке құқығы бар, бөгде адамның күтіміне мұқтаж, қызметкермен бірге тұратын тұлға;
- д) белгіленген тәртіппен қызметкердің қамқорлығында болатын 18 жасқа дейінгі тұлғалар, тиісті мемлекеттік органдардан алынған құжаттарды ұсынған кезде;
- е) тиісті мемлекеттік органдардан алынған құжаттарды ұсынған кезде белгіленген тәртіппен қызметкердің қамқорлығында болатын, бөгде адамның күтіміне мұқтаж тұлғалар;

Баланы жалғыз тәрбиелеп отырған қызметкерлер – баланы/балаларды жалғыз тәрбиелеп отырған тұлғалар (некеде жоқ әйел/еркек, ажырасқан әйел/еркек, жесір/тұл, қамқорлығына алушы);

Әлеуметтік пакет – қызметкерлер мен зейнеткерлерді ынталандыру, еңбек тиімділігін арттыру, сондай-ақ әлеуметтік-экономикалық тұрғыдан қорғау мақсатында Қоғам тарапынан берілетін кепілдіктер, жеңілдіктер мен өтемақылар;

Дистанциялық жұмыс (қашықтан жұмыс жасау) – жұмыс процесінде ақпараттық-коммуникациялық технологияларды қолдана отырып еңбек процесін жұмыс берушінің орналасқан жерінен тыс жерде іске асырудың ерекше түрі;

Арнайы көлік құралы – бұл жұмыс берушінің кінәсінен алған еңбек жарақаты немесе кәсіби ауру салдарынан мүгедек болған қызметкер қамтамасыз етілетін, оның ішінде мүгедек адамның функционалды бұзушылықтарына байланысты мұқтаждығына бейімделген автокөлік құралы;

Арнайы қатынас құралдары:

- 1) бөлмеге арналған кресло-арба;
- 2) серуендейтін кресло-арба.

транзит – бұл жолаушыларды бір пункттен екіншісіне аралық пункттер арқылы тасымалдау;

Компания – «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы.

II бөлім. Жалпы ережелер

1. Осы ұжымдық шарт Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі (бұдан әрі – Еңбек кодексі) мен өзге де нормативтік-құқықтық актілер, мемлекеттік орган – Қазақстан Республикасының Көлік министрлігі, жұмыс

беруші – «Жолаушылар тасымалы» акционерлік қоғамы және өзге де темір жол көлігі ұйымдары мен «Қазақстандық салалық темір жол, автомобиль әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіподағы» қоғамдық бірлестігі арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған әлеуметтік-экономикалық мәселелер жөніндегі салалық келісім негізінде жасалған.

2. Ұжымдық шарт 2024-2026 жылдарға арналып жасалған және 2024 жылғы 1 қаңтардан бастап күшіне енеді.

3. Ұжымдық шарттың қолданысы, Жұмыс берушіге және олардың атынан Ұжымдық шарт жасалған Қоғамның қызметкерлеріне және оларға жазбаша өтініштің негізінде қосылған Қызметкерлерге, Кәсіподақтың босатылған, сайланбалы және штаттық қызметкерлеріне қолданылады. Қосылу тәртібі Ұжымдық шарттың 2-қосымшасында қарастырылған.

4. Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінде есепте тұрған, соның ішінде «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған зейнеткерлер үшін Ұжымдық шартпен жеке әлеуметтік пакет қарастырылады.

5. Ұжымдық шарттың III (9-тармағы 13) тармақшасының ж) абзацынан басқа), IV (10-тармағының 7) тармақшасынан, 14) тармақшасының а), г) абзацтарынан басқа); V (11-тармағының 16), 18), 19) тармақшаларынан басқа), VI (12-тармағының 12)-24) тармақшаларынан басқа), VII (13-тармағының 1) тармақшасынан, 2) тармақшасының а, б, в), г) абзацтарынан, 3) тармақшасының б) абзацынан, 11) тармақшасынан, 13) тармақшасының, 14) тармақшасының 1) абзацынан, 20)-33) тармақшаларынан басқа) бөлімдері Қоғамның атқарушы органы мүшелеріне қатысты болмайды.

Салалық жәрдемақы алушыларға Ұжымдық шарттың VII бөлімі 13-тармағының 1) тармақшасында және VIII бөлімі 14-тармағының 2)-5), 9)-11) тармақшаларында қарастырылған жеңілдіктер мен кепілдіктер қолданылады.

6. Ұжымдық шарттың ережелері Тараптардың басшылыққа алуы мен орындауы үшін міндетті болып табылады. Тараптардың ешқайсысының Ұжымдық шарттың кез келген тармағын бір жақты өзгертуге немесе қолданысын тоқтатып қоюға құқығы жоқ.

7. Ұжымдық шартқа өзгерістер мен толықтырулар Тараптардың жалпы келісімі бойынша енгізіледі. Тараптардың біреуінің келіссөздерді бастау туралы талабы екінші Тарап үшін міндетті болып табылады. Ұжымдық шартқа енгізілетін барлық толықтырулар мен өзгерістерді Жұмыс беруші мен Кәсіподақ өкілдерінің ішінен құрылатын комиссия қарайды, Ұжымдық шарттың ажыратылмас бөлігі болып табылатын және онымен тең заңдық күші бар, Тараптар қол қоятын қосымша келісімдермен ресімделеді.

Ұжымдық шарттың ережелерін түсіндіру Тараптардың өзара келісімі бойынша жүзеге асырылады.

8. Ұжымдық шарттың қолданыс мерзімі өтіп кеткен жағдайда, ол егер Тараптардың кемінде біреуімен оның мерзімі аяқталғанға дейін жаңа Ұжымдық шарт жасасу туралы ұсыныс енгізілген жағдайда, жаңа Ұжымдық шарт

жасасқанға дейін, алайда бір жылға дейінгі мерзімнен артық емеске ұзартылған болып саналады.

Ұжымдық шарт осы тармақтың бірінші абзацымен белгіленген мерзімді шектеместен жаңа Ұжымдық шарт жасасу датасына дейін ұзартылуы мүмкін.

Ұжымдық шарт өзінің қолданысын Қоғамның қайта ұйымдастырылуы кезеңінде сақтайды.

III бөлім. Еңбекті ұйымдастыру және нормалау, еңбекақы, қосымша ақылар мен үстемеақылар

9. Жұмыс беруші:

1) бірінші разрядты Қызметкердің айлық тарифтік мөлшерлемесінің ең төменгі мөлшерін Қазақстан Республикасының тиісті қаржылық жылға арналған республикалық бюджет туралы заңымен белгіленген айлық жалақының ең төменгі мөлшерінен төмен емес белгілеуге.

Жұмысшының айлық тарифтік мөлшерлемесін тиісті тарифтік тордың 1-разрядты жұмысшының айлық тарифтік мөлшерлемесін Қызметкерге берілген біліктілік разрядының тарифтік (разрядаралық) коэффициентіне көбейту жолымен Қоғамның филиалдары жұмысшыларының еңбегіне ақы төлеу жөніндегі тарифтік торға сәйкес анықтайды.

Негізгі еңбекақының үлесін бір жолғы ынталандыру төлемақыларын ескерусіз Қызметкерлердің орташа айлық еңбекақысының 75 пайызынан кем болмайтын мөлшерде қамтамасыз етсін;

Жұмыс берушінің ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес, Қоғамның Қызметкерлері үшін еңбекақы төлеудің ең аз кепілдігі ретінде – тарифтік торлардың/лауазымдық жалақылардың сызбаларын есептеу үшін қызмет ететін, белгіленген негізде бірыңғай базалық тарифтік торының/лауазымдық жалақылардың сызбасы және облыстық коэффициенттер (Ұжымдық шарттың 3-қосымшасы) негізінде белгіленген тарифтік ставкалар мен жалақылар қолдансын. Бірыңғай базалық тарифтік тор/лауазымдық жалақылардың сызбасы және тарифтік торлар/облыстық коэффициенттерді ескере отырып лауазымдық жалақылардың сызбалары Қоғамның ішкі құжаттарымен айқындалады.

2) мамандығы мен жұмыс стажы жоқ Қызметкерге кәсіпті игеру кезеңінде ол қабылданып отырған кәсіп бойынша, егер бұл кәсіп үшін арнайы оқыту талап етілмесе, ең төменгі разряд белгілеуге;

3) ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге жұмыс орындарын аттестациялау нәтижелері бойынша Ұжымдық шарттың 4-қосымшасына сәйкес тарифтік ставкаларына (лауазымдық жалақыларына) қосымша төлемдер белгілеуге;

4) қайта ұйымдастырумен немесе экономикалық, технологиялық жағдайлардың, еңбекті ұйымдастыру жағдайларының өзгеруімен және (немесе) өндіріс көлемінің қысқаруымен байланысты өзгерістерге байланысты еңбек

нормалары оларға қатысты бар Қызметкерлерді өзгерістер енгізілгенге дейін кем дегенде бір ай бұрын хабарлауға;

5) Жұмыс берушінің актілерін Ұжымдық шарттың 5-қосымшасына сәйкес Қызметкерлердің өкілдерімен келісу немесе олардың пікірлерін ескеру бойынша қабылдауға;

6) тарифтік мөлшерлемелердің (лауазымдық жалақылардың) көлемдерін ұлғайту/төмендету туралы шешімді Еңбек кодексінің талаптарын сақтаумен және Қоғамның қаржылық-экономикалық жағдайына қарай қабылдауға;

7) Қоғамның Қызметкерлеріне еңбекақы төленуін есептік айдан кейінгі айдың 10-ына дейін қамтамасыз етуге.

Еңбек шарты тоқтатылған кезде, Қызметкерге тиесілі барлық сомалардың төленуін ол тоқтатылғаннан кейін үш жұмыс күнінен кешіктірмей жүргізуге;

8) міндетті зейнетақы жарналарының дер кезінде аударылуын қамтамасыз етуге;

9) Ұжымдық шарттың 6-қосымшасына сәйкес экологиялық апат аймағында (Арал маңында) тұрғаны үшін коэффициентті қолданумен еңбекке ақы төлеуді белгілеуге.

Ұжымдық шарттың 6-қосымшасына сәйкес ядролық сынақтың әсеріне ұшыраған аумақтарда (Семей ядролық сынақ аймағы) тұрғаны үшін қосымша еңбекақы төлеуді жүргізуге;

10) белгіленген регламентке сәйкес жұмысты аса қиын метеорологиялық жағдайлар (аяз, бұрқасын, қар басу, аптап ыстық) кезінде үнемі ашық ауада орындап, мерзімді еңбекақы алатын жұмысшыларға, электромеханиктерге, аға электромеханиктерге, жол шеберлеріне, аға жол шеберлеріне тарифтік мөлшерлемелерді (жалақыларды) 15 (он бес) пайызға көтеруге, кесімді еңбекақы алатын жұмысшыларға жұмыста белгіленген өндірім нормаларын 15 (он бес) пайызға төмендетуге және арнайы үзілістер беруге:

ауаның температурасы минус 25 градус (Цельсий бойынша) және төмен болған кезде;

ауаның температурасы 10 градустан (Цельсий бойынша) төмен болып, бұрқасын мен қар жауған кезде;

ауаның температурасы плюс 35 градустан (Цельсий бойынша) жоғары болған кезде.

Жоғарыда аталған еңбекке ақы төлеу және нормалау шарттарын қолдануды тиісті актілермен ресімделген метеорологиялық мәліметтер деректерінің негізінде, мұндай мәліметтер жоқ станциялар мен разъездерде – станциялардың бастықтары/жауапты жұмысшылары қол қойған актілер негізінде, жұмыстарды ашық ауада орындаудың нақты күндері үшін жүргізуге;

11) қызметкерлерге мерзімнен тыс жұмыс сағаттарына, соның ішінде жұмыс уақытын жинақтап есепке алған кезде, кем дегенде күндік (сағаттық) тарифтік мөлшерлемеден бір жарымдық мөлшерде ақы төлеуге.

Тараптардың келісімі бойынша мерзімінен тыс сағаттары үшін қызметкерге мерзімінен тыс жұмыстың бір сағаты үшін кемінде бір сағат есебімен демалыс сағаттарын беруге рұқсат етіледі.

Жұмыстың түнгі уақыты мереке немесе демалыс күніне сәйкес келген жағдайда еңбекке ақы төлеу түнгі сағаттар және мереке немесе демалыс күндердегі сағаттар үшін жеке төленеді.

Мерзімінен тыс сағаттарды есептеу үшін жұмыс уақыты нормаларын болмаған сағаттарға түзетуді жүргізуге (уақытша жұмысқа қабілетсіздігі, еңбек демалысы, еңбекақысы сақталмайтын демалыс, оқу үшін демалыс);

12) Жұмыс берушіге және Қызметкерге байланысты емес себептер бойынша жұмыссыз тұру уақытына еңбекақының ең төменгі мөлшерінен төмен емес мөлшерде, Жұмыс берушінің кінәсі бойынша – Қызметкердің орташа еңбекақысының 50 (елу) пайызынан төмен болмайтын есеппен төлем жасауға.

Қызметкердің кінәсінен жол берілген жұмыссыз тұру уақыты төлеуге жатпайды.

Жұмыссыз тұруды Қызметкерлердің өкілімен келісу бойынша, жұмысты уақытшы тоқтатуға алып келген нақты жағдайларды, кезеңін, оларға қатысты жұмыссыз тұру жарияланатын Қызметкерлердің санаттарын, төлемдер мөлшерін және т.б. көрсете отырып, Жұмыс берушінің актімен ресімдеуге.

Жұмыссыз тұрудың жариялануы туралы қызметкерлерді 15 (он бес) күнтізбелік күннен кешіктірмей хабардар етуге.

Қызметкердің өміріне немесе денсаулығына қауіп төндіретін жағдай пайда болған кезде (мұндай жағдайды Компанияның арнайы еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі қызметтері, ал даулы жағдайларда – Мемлекеттік еңбек инспекциясы растаған жағдайда) оған бұзушылықтарды жою үшін қажет болған барлық кезеңге орташа еңбекақы төлеуге. Үйдегі кезекшілік, арнайы жабдықталған жайдағы (бөлмедегі) кезекшілік үшін Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес төлем жасауға;

13) еңбек шартымен белгіленген өзінің негізгі жұмысымен қатар басқа немесе сондай лауазым/кәсіп бойынша қосымша жұмысты немесе уақытша жоқ Қызметкердің міндеттерін өзінің негізгі жұмысынан босатылмай орындайтын Қызметкерлерге қосымша төлем жүргізуге.

Қызметкерлерге тапсырылатын қосымша жұмыстар:

а) лауазымдарды қоса атқару – қызметкердің еңбек шартымен (лауазымдық нұсқаулықпен) қарастырылған өзінің негізгі жұмысымен қатар басқа бос лауазым бойынша қосымша жұмысты орындауы;

б) қызмет көрсету аймақтарының кеңеюі – Қызметкердің еңбек шартымен (лауазымдық нұсқаулықпен) қарастырылған өзінің негізгі жұмысымен қатар жұмыс күнінің (ауысымының) белгіленген ұзақтығы ішінде қосымша жұмысты орындауы;

в) уақытша жоқ Қызметкердің міндеттерін орындау (қоса атқару) - Қызметкердің еңбек шартымен (лауазымдық нұсқаулықпен) қарастырылған өзінің негізгі жұмысымен қатар басқа да, сондай да лауазым бойынша қосымша жұмысты орындауы.

г) кәсіптерді қоса атқару – Қызметкердің еңбек шартымен (лауазымдық нұсқаулықпен) қарастырылған өзінің негізгі жұмысымен қатар басқа

кәсіп бойынша қосымша жұмысты орындауы жолымен жүзеге асырылуы мүмкін.

Уақытша жоқ Қызметкердің жұмысын орындау Қызметкердің лауазымдық міндеттеріне кірген жағдайда орнын ауыстыратын Қызметкерлерге уақытша жоқ Қызметкердің міндеттерін орындағаны (қоса атқарғаны) үшін қосымша төлеу жүргізілмейді.

Лауазымдарды қоса атқарғаны, қызмет көрсету аймақтарының кеңеюі, уақытша жоқ қызметкердің міндеттерін орындағаны (қоса атқарғаны), кәсіптерді қоса атқарғаны үшін қосымша төлемдер қызметкермен келісу бойынша орындалатын жұмыстың көлеміне қарай негізгі жұмысы бойынша тарифтік мөлшерлемеден (жалақыдан) 30 (отыз) пайыздан аспайтындай болып белгіленеді.

Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес:

д) «Кәсібі бойынша үздік» белгісімен марапатталған Қоғамның Қызметкерлеріне «Ынталандыру туралы» бұйрық шыққан күннен бастап – 12 ай ішінде үстемеақы төлеуді;

е) бригаданы басқарғаны үшін (негізгі жұмыстан босатылмаған, жұмысшылар ішінен тағайындалатын бригадирлерге) үстемеақы төледі;

ж) «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған Қызметкерлерге еңбекақысына тарифтік мөлшерлеменің (лауазымдық жалақысының) 10 (он) пайызы мөлшерінде ай сайынғы үстемеақы төлеуді жүргізуге.

14) Қоғам Қызметкерлерінің барлық санаттарына күнтізбелік кезеңге келесі сыйлықақы түрлері қарастырылсын:

- бір айдағы/тоқсандағы/жарты жылдағы жұмыс қорытындылары бойынша;

- жыл үшін (еңбекақы төлеуге бөлінген қаржыны үнемдеу есебінен);

- Қазақстан Республикасы күніне, Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күніне, Наурыз мейрамына, сондай-ақ кәсіби мереке - Көлік қызметкерлері күніне 10 (он) ЕТЖ-дан (тиісті жылға арналған республикалық бюджет туралы Қазақстан Республикасының заңымен белгіленген еңбекақының ең төменгі жалақы) аспайтын мөлшерде бір жолғы сыйлықақылар төлеу. Бір реттік сыйлықақы төлеу Қоғам филиалдарының штатында тұрған қызметкерлерге сыйлықақы туралы бұйрық шыққан күнге, қызметкерлердің келесі санаттарын:

а) Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген жасқа дейінгі баланы күту бойынша еңбекақысын сақтаусыз қосымша демалыста жүргендерді,

б) Қызметкердің өтініші негізінде тараптардың келісімі бойынша еңбекақысын сақтаусыз 30 (отыз) күнтізбелік күннен артық ұзақ демалыста жүргендерді,

в) мерзімді әскери қызметтен өту кезеңінде жұмыстан босатылғандарды (олардың жұмыс орны сақталатындарды). қоспағанда, төлеу жүргізіледі.

Бұл ретте сыйлықақылардың жоғарыда аталған түрлерін төлеу Қоғамның қаржылық және экономикалық мүмкіндіктеріне қарай жүргізіледі;

15) Сыйақыларды (еңбек қатысуы коэффициенті қолданылған сыйақыларды есептемегенде) есептеу үшін кезекті еңбек демалысында (жұмыс күндері) болған уақыты, қызметтік іссапарда (соның ішінде біліктілікті арттыру курстарында), оқу үшін демалыста болған кезеңі нақты жұмыс істеген уақытына қосылады;

16) тегін жол жүру құжаттарының және жеңілдікпен отынмен қамтамасыз етудің күші жойылуына байланысты ай сайынғы үстеме белгіленсін:

а) жұмыс істейтін және тұратын Қызметкерлерге:

- 5-класты станцияларда, разъездерде және озу пункттерінде - 4 (төрт) АЕК (Қазақстан Республикасының тиісті жылға арналған республикалық бюджет туралы заңымен белгіленген айлық есептік көрсеткіш) мөлшерінде;

- 4-класты станцияларда – 3 (үш) АЕК мөлшерінде;

- 3-класты станцияларда – 2 (екі) АЕК мөлшерінде;

б) 3, 4 немесе 5-класты станцияларда, разъездерде және озу пункттерінде тұратын, алайда басқа 3, 4 немесе 5-класты станцияларда, разъездерде және озу пункттерінде жұмыс істейтін Қызметкерлерге осы тармақшаның а) абзацымен анықталған мөлшерлерде, Қызметкердің тұрғылықты жері бойынша;

в) олардың аумағында 3, 4 немесе 5-класты станция, разъезд, озу пункті (Қызметкердің жұмыс орны) орналасқан ауылдық округ шектерінде тұратын және жоғарыда аталған станцияларда, разъездерде және озу пункттерінде тұрғын үйі болмаған жағдайда Қызметкерлерге осы тармақшаның а) абзацымен анықталған мөлшерлерде, Қызметкердің жұмыс істейтін жері бойынша;

17) станцияларда, разъездерде, басып озу пункттерінде тұратын Қызметкерлер мен Зейнеткерлерге кейіннен Жұмыс берушінің отынды (тұрмыстық көмірді) сатып алуға және жеткізуге арналған шығыстарын олардың өтеуімен отын (тұрмыстық көмір) сатып алу мен жеткізуді жүзеге асыру;

18) жүру жолында орын ауыстырумен немесе жұмыстарды орындаумен байланысты, қызмет көрсететін учаскелер шегіндегі тұрақты орындалатын жұмыстың жүріп-тұру сипаты үшін Қызметкерлерге еңбек шартымен белгіленген үстеме ақы төлеуді жүргізуге (Ұжымдық шарттың 7-қосымшасы);

19) негізгі жұмысынан босатылмаған, олардың келісімі бойынша Қоғамның филиалдары басшыларының бұйрығымен өзге Қызметкерлерді оқытуға тартылған (әр ай сайын), қабылданған немесе ауыстырылған бір Қызметкерді оқыту жөніндегі жұмысы үшін білікті Қызметкерлерге тарифтік мөлшерлеменің (жалақының) 25 (жиырма бес) пайызы мөлшерінде ақы төлеуге.

Негізгі жұмысынан босатылмаған, олардың келісімі бойынша Қоғамның филиалдары басшыларының бұйрығымен білім беру ұйымдарымен жасалған ынтымақтастық туралы меморандумдар/келісімдер аясында теміржол мамандықтары бойынша жоғарғы, техникалық және кәсіптік білім бағдарламаларын іске асырушы білім беру ұйымдарының өндірістік тәжірибеден өтіп жатқан студенттеріне тәлімгер болуға тартылған білікті Қызметкерлерге, Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес, тәлімгерліктің әр айы

үшін тарифтік мөлшерлеменің (жалақының) 15 (он бес) пайызы мөлшерінде ақы төлеуді жүзеге асыруға;

20) Қызметкерлерді Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көзделген жағдайларды және Жұмыс берушінің актісі негізінде ауысымдық графигі бойынша жұмыс істейтін Қызметкерлерді қоспағанда, Жұмыс берушінің бастамасы бойынша демалыс және мереке күндері жұмысты орындау үшін Қызметкердің жазбаша келісімімен немесе оның өтініші бойынша тартуға.

Демалыс және мереке күндеріндегі жұмысқа Қызметкердің күндізгі (сағаттық) мөлшерлемесіне қарай қосарланған мөлшерде төлем жасауды немесе Қызметкердің тілегі бойынша оған дараланған мөлшерде төлем жасап, қосымша демалыс күнін беруді жүргізуге міндетті.

IV бөлім. Жұмыс уақыты, демалыс уақыты, еңбек және басқа демалыстар

10. Жұмыс беруші:

1) жұмыс уақытының ұзақтығын Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қамтамасыз етуге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғам филиалдарының Қызметкерлеріне демалыс және мерекелік күндерді олардың орналасқан елдерінің заңнамасына сәйкес беруге;

2) күнделікті жұмыс (жұмыс ауысымы) ішінде Қызметкерге демалу мен тамақ ішу үшін кем дегенде жарты сағатқа бір үзіліс беруге;

3) 1 және 2-топ мүгедектігі бар Қызметкерлерге еңбекке толық ақы төлеуді сақтаумен 6 күндік жұмыс аптасында – 36 сағат, 5 күндік кезінде – 35 сағат қысқартылған жұмыс күнін белгілеуге.

1 және 2-топ мүгедектіктері бар тұлғаларға жыл сайын ұзақтығы 15 (он бес) күнтізбелік күннен кем болмайтын ақысы төленетін қосымша демалыс белгілеуге;

4) өндіріс шарттары бойынша белгіленген күнделікті жұмыс уақытының ұзақтығы сақталуы мүмкін емес, үздіксіз тәулік бойы жұмыстармен айналысатын Қызметкерлер үшін Қызметкермен (Қызметкерлердің өкілімен) келісім бойынша айлық, тоқсандық есептік кезеңімен жұмыс уақытының жиынтықты есепке алуын енгізуге. Есептік кезеңдегі жұмыс сағаттарының нормасы алты күндік жұмыс аптасы жағдайындағы жұмыс уақытының теңгеріміне байланысты белгіленеді.

Жұмыс уақытын және демалыс уақытын реттеуді барлық есептік кезеңге белгіленген ауысымдық график негізінде жүргізуге, бұл ретте, қабылданған есептік кезеңде демалыс күндерінің саны осы есептік кезеңінің демалыс күндеріне сәйкес келуі тиіс;

5) ауысымдық жұмыспен айналысатын Қызметкерлер үшін мұсылмандық күнтізбе бойынша Құрбан айттың бірінші күні, 7 қаңтар – православиелік Рождество күндердегі жұмыс үшін ақы төлеуді Ұжымдық

шарттың 9-тармағының 20) тармақшасына сәйкес жүргізуге немесе Қызметкердің қалауы бойынша дараланған мөлшерде төлем жасап, қосымша демалыс күнін беруге;

б) толық емес жұмыс күні режимін енгізген кезде демалысқа төлем жасау үшін (пайдаланылмаған демалысқа өтемақы төлеу үшін) орташа күндік (орташа сағаттық) еңбекақыны есептеуді нақты жұмыс істелген уақыт есебінен жүргізуге;

7) Қызметкерлерге Ұжымдық шартқа 8-қосымшаға сәйкес жұмыс орнын (лауазымын) сақтаумен негізгі ақы төленетін жыл сайынға еңбек демалыстарын беруге.

Қызметкерлерге демалыстарды беру кезектілігін өндірістік процесті ескере отырып, бекітілген график бойынша белгілеуге.

Демалыстар графиктерін жасау кезінде негізгі ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстарын пайдаланудың басым құқығын мектепке дейінгі және бастауыш сыныптардың мектеп жасындағы балаларын, мүгедектігі бар балаларын жалғыз тәрбиелеуші Қызметкерлерге, сондай-ақ 4 (төрт) және одан көп балаларын тәрбиелеуші Қызметкерлерге олар үшін ыңғайлы уақытта беруге.

Қызметкерді еңбек демалысынан шақыртып алған жағдайда (оның келісімі бойынша) еңбек демалысының, соның ішінде еңбек демалыстың пайдаланылмаған күндерін ағымдағы жылдың басқа уақытында беруге немесе келесі жұмыс жылының еңбек демалысына қосуға не болмаса өтемақы төлеуге.

Ақы төленетін жыл сайынға еңбек демалысынан он сегіз жасқа толмаған Қызметкерді, жүктілігі туралы анықтама тапсырған жүкті әйелдерді және ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын Қызметкерлерді кері шақыртуға рұқсат етілмейді.

Жыл сайынғы еңбек демалысын төлеу оның басталуынан бұрын 3 (үш) күнтізбелік күннен кешіктірмей, ал еңбек демалысы демалыстар графиктерінен тыс берілген жағдайда – ол берілген күннен бастап 3 (үш) жұмыс күнінен кешіктірмей жүргізілсін;

8) Қызметкерге жыл сайынға ақы төленетін демалыс берген кезде жылына бір рет бір айлық тарифтік мөлшерлемеден (лауазымдық жалақыдан) артық болмайтын мөлшерде үстемеақы төленеді.

Бұл ретте демалысқа аталған үстемеақыны оның басталуы келесі жылдың қаңтарына келетін еңбек демалысы кезеңінде сақталатын орташа жалақыны (демалыстық) есептеу ағымдағы жылдың желтоқсанында жүргізілуі тиіс жағдайда жылына екі рет төлеуге төлеуге рұқсат етіледі.

Жаңадан қабылданған қызметкерге, ұзақтығы 6 ай және одан артық еңбекақысы сақталмайтын демалыстан шыққан немесе баланың 3 (үш) жасқа толуына дейін күту жөніндегі еңбекақысы сақталмайтын демалыстан шыққан қызметкерге демалысына үстемеақы жұмысқа қабылданған/демалыстан шыққан күннен бастап кем дегенде 6 ай өткеннен кейін төленеді. Жыл сайынғы

ақы төленетін демалыс бөліп берілген жағдайда қызметкерге материалдық көмек бір рет, есептелген демалыстық сомамен бірге толық көлемде төленеді;

9) ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайы зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге Ұжымдық шартқа 9-қосымшаға сәйкес ұзақтығы алты күнтізбелік күннен кем емес қосымша ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстарын беруге.

Қосымша ақы төленетін жыл сайынғы демалыстар олардың ауыр, зиянды және (немесе) қауіпті жағдайлардағы еңбегі өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестациялау нәтижелерімен расталған қызметкерлерге беріледі.

Жұмыс беруші өндірістік объектілерді аттестациялауды жүргізбеген жағдайда, сондай-ақ олар аттестациялауға жатпайтын жұмыс орындары бойынша қосымша ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстары уәкілетті орган бекіткен Жұмыс істеу жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығына, жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысына және еңбекке ақы төлеудің жоғарылатылған мөлшеріне құқық беретін өндірістердің, цехтардың, кәсіптер мен лауазымдардың тізімі, ауыр жұмыстардың, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстардың тізбесіне сәйкес толық көлемде беріледі;

10) Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес берген грант шеңберінде Қызметкерді күндізгі оқу нысанындағы магистратура, аспирантура және докторантура (PhD) бағдарламалары бойынша оқуға жіберген кезде Қызметкерге еңбекақысын сақтаусыз демалыс, сондай-ақ Жұмыс берушінің ішкі нормативтік құжаттарымен көзделген басқа да кепілдіктер беруге;

11) Қызметкерге жазбаша өтініші негізінде Еңбек кодексінің нормаларына сәйкес еңбекақысы сақталмайтын демалыс беруге;

12) зейнеткерлік жасқа жетуіне 3 жыл және одан да кем уақыт қалған Қызметкерлерге толық жұмыс күні (толық жұмыс аптасы, зейнетақы есептеу үшін кіріс тиісті қаржылық жылға арналған Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген жас бойынша зейнетақы төлемдерін есептеу үшін кіріс көрсеткішінен асып кетпейтін жағдайда) режимін сақтауға;

13) Қызметкерлерге қосымша ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстарын беруге:

а) экологиялық апат аймақтарында жұмыс істейтін және тұратын (радиациялық қатер аймақтары үшін) Ұжымдық шартқа 6-қосымшаға сәйкес;

б) темір жол көлігі ұйымдарындағы жұмыс стажы үшін, үш жылдан артық - әрбір келесі жыл үшін 2 (екі) күннен, бірақ 6 (алты) күнтізбелік күннен артық болмайтындай;

в) Ресей Федерациясының аумағында тұрып жатқан қызметкерлерге темір жол көлігі ұйымдарындағы бес жылдан артық жұмыс стажы үшін – 2 күн;

г) еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторларға 3 (үш) жұмыс күніне дейін;

Жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалыстары жыл сайынғы ақы төленетін негізгі еңбек демалысына кірмейді, олар бойынша есептеу және

ақы төлеу жыл сайынғы ақы төленетін негізгі еңбек демалысына ақы төлеуді есептейтін тәртіппен жүргізіледі;

14) Қызметкерлерге ақы төленетін әлеуметтік демалыстар беру:

а) Қызметкердің ата-анасының, жұбайының/зайыбының, балаларының, аға-інілерінің, апа-сіңілілерінің, аталарының, әжелерінің, немерелерінің өліміне байланысты - 3 жұмыс күні (демалыс оқиға датасына беріледі);

б) некеге тұруына байланысты - 3 жұмыс күні (демалыс оқиға датасына беріледі);

в) баланың тууына, асырап алуына байланысты - 3 жұмыс күні (демалыс баланың туған, асырап алынған күнінен бастап бір жыл ішінде беріледі). Егер әлеуметтік демалысқа құқығы бар отбасы мүшелері Қоғам Қызметкерлері болған жағдайда, әлеуметтік демалыс олардың біреуіне ғана беріледі;

г) растаушы құжаттар берілген жағдайда:

жұмыстан қол үзбей орта және жоғары кәсіби білім беру ұйымдарында оқып жүргендерге сессия, дипломдық жобаларды дайындау және қорғау, бітіру емтихандарын тапсыру кезеңіне.

Білім беру ұйымының тиісті құжатымен расталған оқу жоспары орындалған жағдайда, заңнамаға сәйкес есептелген орта еңбек ақы есебінен, бірақ оқу демалысының бүкіл кезеңіне 20 (жиырма) еселенген АЕК-тен артық болмайтындай етіп ақы төлеуді жүргізу;

д) қызметкерлерге Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен және көлемде жұмыс орны (лауазымы) мен орташа жалақысын сақтай отырып, скринингтік зерттеулерден өту үшін жыл ішінде 3 (үш) жұмыс күнінен артық болмайтындай;

е) кемінде 3 (үш) жұмыс күні көлемінде он екі аптаға дейін жүктілігі бойынша медициналық есепке тұруға;

ж) мүгедектігі бар балалары бар қызметкерлер, уәкілетті органда қайта куәландырудан өту кезінде кезекті медициналық-әлеуметтік сараптаудан өту үшін 4 (төрт) жұмыс күнінен артық болмайтындай. Егер мүгедектігі бар баланың ата-анасының екеуі де Компания Қызметкері болса, онда қосымша демалыс олардың біреуіне ғана беріледі;

15) дистанциялық (қашықтықтан) жұмыс істеу кезінде қызметкермен қосымша келісім жасасуға.

Қызметкерлердің дистанциялық жұмысты жүзеге асыруын ұйымдастыру мен жүзеге асыру тәртібі Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес әзірленген және Кәсіподақпен келісілген Жұмыс берушінің ішкі құжаттарымен қарастырылуға.

Дистанциялық жұмыспен айналысатын Қызметкерлер үшін жұмыс уақытының бекітілген есебі белгіленеді, оған бақылау жасау ерекшеліктері еңбек шартында анықталады.

Дистанциялық жұмыспен айналысатын Қызметкерлердің еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі, сондай-ақ еңбек міндеттемелерін қауіпсіз орындауларын қамтамасыз ету жөніндегі талаптарды сақтау тәртібі Жұмыс берушінің актісімен анықталады;

16) жүкті әйелге, үш жасқа дейінгі баласы (балалары) бар ата-аналардың (асырап алушылардың) біреуіне, сондай-ақ медициналық қорытындыға сәйкес отбасының ауру мүшесін күтуді жүзеге асыратын Қызметкерге олардың жазбаша өтініші бойынша толық емес жұмыс күні режимін белгілеуге міндеттеме алады.

17) жұмыс берушімен еңбек қатынастарында кемінде күнтізбелік бір жыл болған, аталған лауазымдарда жалпы жұмыс өтілі кемінде 12,5 жыл болатын локомотив бригадаларының қызметкерлеріне (машинистер мен машинистердің көмекшілеріне) 57 жасқа толғаннан кейін жұмыстан босатылған кезде жасына байланысты салалық жәрдемақыны мынадай мөлшерде төлеуге міндетті:

Машинистке тиісті қаржы жылына арналған «Қазақстан Республикасындағы республикалық бюджет туралы» Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген айлық есептік көрсеткіштің – 40 еселенген мөлшері;

Машинист көмекшісіне тиісті қаржы жылына арналған «Қазақстан Республикасындағы республикалық бюджет туралы» Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген айлық есептік көрсеткіштің – 31 еселенген мөлшері.

V бөлім. Босатылатын қызметкерлерді жұмыспен қамтамасыз ету, әлеуметтік қорғау, кәсіби даярлау және қайта даярлау

11. Жұмыс беруші:

1) жұмысқа қабылдауды қызметкерді еңбек жағдайларымен, ішкі еңбек тәртібі ережелерімен және Шартпен міндетті түрде таныстыру арқылы Қазақстан Республикасының қолданыстағы еңбек заңнамасына сәйкес жүзеге асыруға;

2) Қызметкерлерді жұмысқа қабылдаған кезде олармен еңбек шарттарының кәсібіне, біліктілігіне сәйкес жасалуын және еңбек жағдайлары өзгерген жағдайда, еңбек шартына толықтырулардың енгізілуін қамтамасыз етуге;

3) жұмысқа қабылдаған кезде қызметкерлермен еңбек шарттарының жасалуын Еңбек кодексінің талаптарына сәйкес жүргізуге;

4) жұмысқа қабылдаған кезде Қызметкерлермен еңбек шарттарын жасаған кезде:

а) еңбек жағдайларының сипатын, жұмыс орнындағы зиянды және қауіпті факторлардың тізбесін;

б) белгілі бір жұмысты орындау үшін қажетті арнайы киіммен, арнайы аяқ киіммен, жеке қорғану құралдарымен, жуу заттарымен қамтамасыз ету нормаларын;

в) демалыстарды беру немесе пайдаланылмаған еңбек демалысы үшін өтемақы төлеу тәртібін;

г) Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес жекелеген жұмысшы мамандықтары, мамандар мен қызметшілердің лауазымдары үшін келесі жұмыс режимдерінің: үйде немесе объектідегі арнайы жабдықталған бөлмеде белгіленген сағаттар нормасы шегіндегі кезекшіліктің, жұмыстың икемді графигінің, толық емес жұмыс күнінің қолданылуын;

5) қызметкерлер санын немесе штатын қысқартқан кезде жұмыста қалдырудың артықшылық құқығын:

а) жалғыз асыраушы болып табылатын немесе мүгедектігі бар балаларды асыраушы Қызметкерлерге;

б) төрт және одан көп баласы бар көп балалы отбасылардың ата-аналарына;

в) темір жол көлігінде жұмыс істеген қызметкерлерге: ерлерге - кем дегенде 25 жыл, әйелдерге - кем дегенде 20 жыл;

г) «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандарға;

д) жылына кем дегенде бес рационализаторлық ұсыныс енгізген жағдайда көп жыл бойы белсенді рационализаторлық қызмет жасаған рационализаторларға беруге.

Жұмыс берушінің қызметі тоқтатылған жағдайды қоспағанда, штат немесе қызметкерлер саны қысқартылған кезде бір отбасынан екі Қызметкердің (ері, әйелі) жұмыстан босатылуына жол бермеуге;

б) Қоғамның құрылымдық бөлімшесі таратылған, штат немесе Қызметкерлер саны қысқартылған кезде:

а) Жұмыс берушінің таратылуымен, Қызметкерлер санының немесе штаттың қысқартылуына, Жұмыс берушінің экономикалық жағдайының нашарлауын тудырған өндірістердің және орындалатын жұмыстар мен қызметтер көлемінің төмендеуімен байланысты алда тұрған Қызметкерлерді жұмыстан босату туралы мансап орталығына (еңбек мобильділігі орталығына) оларға қатысы болуы мүмкін деген, лауазымдары мен кәсіптерін, мамандықтарын, біліктілігін көрсету арқылы Қызметкерлердің саны мен санаттары және жұмыстан босатылатын Қызметкерлердің еңбекақы мөлшері мен босату басталғанға дейін кем дегенде бір ай бұрын олардың жұмыстан босатылатын мерзімдері туралы ақпарат беруге;

б) Қызметкерге өз бетімен жұмыс іздеуі үшін аптасына бір күн немесе әр жұмыс күні ішінде екі сағат беруге;

в) Еңбек кодексіне сәйкес жұмысын жоғалтуға байланысты өтемақылық төлемдерді және екі орташа айлық еңбекақы мөлшерінде қосымша өтемақы төлеуге. Бұл ретте екі орташа айлық еңбекақы мөлшеріндегі (жұмыс іздеу кезеңінде сақталатын) қосымша өтемақыны теміржол көлігіндегі жұмыс өтілі кем дегенде бес жыл болатын, мансап орталығына (еңбек мобильділігі орталығында) тіркелу (есепке тұру) туралы анықтаманы ұсынған адамдарға төлеуге.

Төлемдер еңбек шарты бұзылғаннан кейін мансаптық орталықта (еңбек мобильділігі орталығында) тіркелу (есепке тұру) туралы анықтаманы ұсынған

жағдайда әр ай өткен соң, бір орташа айлық еңбекақы мөлшерінде (бірінші және екінші айлар үшін) әрбір ай үшін жүргізіледі.

Станцияларда, разъездерде мансап орталықтары жоқ болған жағдайда құрылымдық бөлімше басшысына Қоғам басшылығының алдында елді мекенде бос жұмыс орнының болмауына байланысты қосымша өтемақылар төлеу туралы өтініш жасау құқығын беруге;

7) еңбек шарттары Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 4), 8) – 18), 21, 22) тармақшаларымен көзделген негіздер бойынша бұзылатын Қызметкерлерді қоспағанда, темір жол көлігі ұйымдарында кем дегенде 20 жыл жұмыс істеген, жасы бойынша зейнеткерлік демалысқа шығу құқығының басталуына дейін үш жыл қалған қызметкерлерге Компанияның құрылымдық бөлімшелерінде жұмыс берілуіне кепілдік беруге.

Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен белгіленген зейнеткерлік жасқа жетуге дейін үш жылдан кем қалған Қызметкерлермен еңбек шартын Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 2) және 4) тармақшаларымен көзделген негіздер бойынша қажеттілігіне қарай құрылатын комиссияның оң шешімінің қолда болуынсыз жол берілмейді.

Комиссия Жұмыс берушінің және Қызметкерлердің өкілдерінің тең санынан тұрады, Жұмыс берушінің актісімен құрылады, шешім комиссия отырысы хаттамасымен ресімделеді;

8) жұмыс көлемі төмендеген, қайта ұйымдастырған, қайта құрылымдаған, трансформациялаған жағдайда, жұмыс істеушілердің санын бірінші кезекте:

кадрлардың табиғи жылыстауы және оларды қабылдауды уақытша шектеу;

өз қаражаты есебінен кадрларды қайта оқыту, қайта даярлау жөніндегі іс-шаралар;

кадрлардың бөлімшелердің ішінде босаған жұмыс орындарына ауысуы;

Қызметкерлерді уақытша және маусымдық жұмысқа пайдалану;

жұмыстан босатуға балама, уақытша шара ретінде толық емес жұмыс уақыты режимін қолдану;

ұйымның құрылымдық бөлімшелері ішінде орын ауыстыру, тұрғын үй беру немесе оны жеңілдікпен сатып алуға жағдай жасау, Қызметкерлер мен олардың отбасы мүшелерінің жол ақысын төлеу және Тараптардың келісімі бойынша басқа да жеңілдіктер беру арқылы жаңа жұмыс орнына көшу;

Қызметкердің келісімі бойынша ауысу сәтінен бастап үш ай ішінде бұрынғы жұмыс орны бойынша орташа еңбекақысын сақтау арқылы басқа да тұрақты, еңбекақысы төмен жұмысқа ауыстыру есебінен реттеуге;

9) Қызметкерлердің штаты ұлғайтылған кезде соңғы алты айдың ішінде штаттың қысқартылуына байланысты жұмыстан босатылған Қызметкерлерге қолда бар бос орындар туралы оларға жазбаша хабарлама жіберу арқылы хабарлауға (егер Қызметкер жазбаша хабарламаны алғаннан кейін 10 күн ішінде Жұмыс берушіге жүгінбесе, ол жұмысқа орналасудың артықшылық құқығынан айырылады);

10) босатылатын Қызметкерлердің тиісті қайта даярлануы арқылы бос жұмыс орындарына артықшылықпен орналастырылуын қамтамасыз етуге. Қызметкерлердің қайта мамандануын (басқа кәсіптерге оқыту), оқу кезінде олардың орташа табысының 75 (жетпіс бес) пайызын төлеу арқылы Жұмыс берушінің қаражаты есебінен жүзеге асыруға;

11) негізгі жұмысынан босатылмаған, сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелеріне тәртіптік жазаларды қолдануды Жұмыс беруші бұл тұлғалар оның мүшелері болып табылатын кәсіподақ органының дәлелді пікірін ескерумен тәртіптік жазалар қолдану туралы жалпы тәртіпті сақтаумен жүргізуге.

Негізгі жұмысынан босатылмаған кәсіподақ органының басшыларын (төрағаларын) Қоғам таратылған кезде Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзудан басқа жағдайларда, жоғары тұрған кәсіподақ органының дәлелді пікірінсіз тәртіптік жауапкершілікке тартпауға.

Негізгі жұмысынан босатылмаған, сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелерімен еңбек шартын Жұмыс берушінің бастамасы бойынша бұзуға, Қоғам таратылған жағдайлардан басқада, еңбек шартын бұзудың жалпы тәртібімен, бұл адамдар оның мүшелері болып табылатын кәсіподақ органының дәлелді пікірін ескере отырып, жүргізуге жол беріледі. Негізгі жұмысынан босатылмаған кәсіподақ органының басшысымен (төрағасымен) Жұмыс беруші таратылғаннан басқа жағдайларда Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзуға жоғары тұрған кәсіподақ органының дәлелді пікірінсіз еңбек шартын бұзу мүмкін емес.

Кәсіподақ органының дәлелді пікірін ұсыну тәртібі осы Шартқа 10-қосымшада қарастырылған;

12) Қоғамның құрылымдық бөлімшелерін тарату ниеті туралы тиісті кәсіподақ органдарын кем дегенде бір ай бұрын хабардар етуге, бұл ретте Кәсіподақ өкілдерін тиісті комиссиялар мен жұмыс топтарының құрамына кіргізуге;

13) мерзімді әскери қызметке немесе әскери жиындарға шақыртуға жататын Қызметкерлерге әскери басқарудың жергілікті органдарына шақырылуы туралы шақыру қағазы болған кезде медициналық комиссия өту кезеңінде жұмыс орны бойынша жұмыс орнын (лауазымын), еңбек ақысын сақтауға, ал мерзімді әскери қызмет немесе әскери жиындар өту кезеңінде еңбекақысы сақталмайтын демалыстар беруге.

Мерзімді әскери қызметтен немесе әскери жиындардан өтуі кезеңінде жұмыс орны (лауазымы) сақталған Қызметкер әскери қызметінен босатылуына немесе әскери жиындардың аяқталуына байланысты әскери бөлімшенің тізімдерінен алынып тасталған күннен бастап бір айдан кешіктірмей өзінің еңбек міндеттеріне кірісуге міндетті;

14) Жұмыс берушінің бастамасымен Қызметкердің лауазымына сәйкес келмеуі немесе орындалатын жұмысқа біліктілігінің жеткіліксіз болуы салдарынан еңбек шарты бұзылған кезде, құрамында қызметкердің өкілі қатысуы тиіс аттестациялық комиссияның шешімін негізге алуға.

Қызметкерлерді аттестаттаудың тәртібі, шарты және оны жүргізудің кезеңділігі Жұмыс берушінің актісімен анықталады;

15) Кәсіподақ мүшесі болып табылатын Қызметкердің еңбек тәртібін бұзуы (лауазымдық міндеттерін орындамауы/тиісінше орындамауы) бойынша талдауларды жүргізу кезінде комиссия құрамына Кәсіподақ органының өкілдерін кіргізуге;

16) жеке еңбек дауларын қарау үшін Қоғамның орталық аппаратында, оның филиалдарында, өкілдіктерінде және өзге оқшауланған құрылымдық бөлімшелерінде тепе-теңдік негізде Жұмыс берушінің және Қызметкерлердің өкілдерінің тең санынан келісу комиссияларын құруға.

Келісу комиссиясы мүшелерінің сандық құрамы, оның жұмысының тәртібі, келісу комиссиясы шешімдерінің мазмұны мен қабылдау тәртібі, келісу комиссиясы өкілдігінің мерзімі Келісу комиссиясы туралы ережемен белгіленеді (Ұжымдық шартқа 11-қосымша);

17) Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне сәйкес ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын Қызметкерлермен зейнет жасына толған кезде еңбек шартын ұзартуға жол бермеуге;

18) Қызметкердің осы жұмысты орындауға кедергі келтіретін денсаулық жағдайының салдарынан лауазымына немесе орындайтын жұмысқа сәйкес келмеуі және медициналық қорытынды негізінде оны жалғастыру мүмкіндігін болдырмайтын жағдайларда Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шарты бұзылған кезде Қызметкерге үш айлық орташа жалақысы мөлшерінде өтемақылық төлемді жүргізуге;

19) Қызметкерлердің саны немесе штаты қысқарған жағдайда Жұмыс берушінің бастамасы бойынша жүкті әйелдермен, үш жасқа дейінгі балалары бар әйелдермен, он төрт жасқа дейінгі баланы (он сегіз жасқа дейінгі мүгедектігі бар баланы) тәрбиелеуші жалғыз басты аналармен, балалардың аталған санатын анасыз тәрбиелеп жатқан өзге тұлғалармен еңбек шартының бұзылуына жол бермеуге міндеттеме алады.

VI бөлім. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау

12. Жұмыс беруші:

1) Тиісті кәсіподақ органының дәлелді пікірін ескере отырып, еңбекті қорғау жағдайларын жақсарту жөніндегі іс-шаралардың әзірленуін және аталған іс-шаралардың орындалуын қамтамасыз етуге:

а) Қызметкерлердің арнайы киімі мен аяқкиіміне, жұмыс орындарында еңбек жағдайларын жақсартуға, оларды профилактикалық өңдеу құралдарымен, жуу және дезинфекциялау құралдарымен, медициналық қобдишамен, сүтпен немесе оған теңестірілген тамақ өнімдерімен және (немесе) диеталық (емдік және профилактикалық) тамақтануға арналған арнайы өнімдермен, жеке және ұжымдық қорғану құралдары шығындарын есепке алмағанда, жыл сайын

мақсатты түрде еңбекақы төлеу қорынан кемінде 1 пайыз мөлшерінде қаражат бөлуге;

б) Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының талаптарына сәйкес Қызметкерлер өкілдерінің қатысуымен өндірістік объектілердің еңбек жағдайлары бойынша мерзімді аттестациясын өткізуге;

в) аттестациялық комиссия ұсыныстарының негізінде зиянды және қауіпті өндірістік факторларға жатқызған кезде жұмыс орнын қайта жарақтандыру немесе жою жөнінде шаралар қабылдауға;

г) жұмыс орындарын еңбек жағдайлары бойынша аттестациялау нәтижелері бойынша ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге, зиянды химиялық заттармен жұмыс істейтін қызметкерлерге жұмыстың зияндылық деңгейіне сәйкес профилактикалық мақсаттарда сүт немесе оған теңестірілген басқа өнімдерді беруге (Ұжымдық шартқа 12-қосымша). Химиялық заттарды өндірумен немесе қолданумен байланысты жұмыстарда нақты жұмыс істеген күндері ауысым кезінде оның ұзақтығына қарамастан 0,5 литрден сүт беруге. Сүтті оған теңестірілген азық-түлік өнімдерімен алмастырған жағдайда, оларды сүтті алмастыратын мөлшерде және өнімді мемлекеттік тіркеу туралы куәлікке қосымшада көрсетілген тәсілмен пайдалануға. Қорғасынның органикалық емес қосылыстарымен жұмыс істейтін қызметкерлерге сүтке қосымша 0,25-0,30 литр мөлшерінде табиғи жеміс шырынын мәйегімен бірге беруге. Ұжымдық шартқа 12-қосымшаға өзгерістер мен толықтырулар жұмыс орындарын аттестациялау нәтижелері бойынша енгізіледі;

д) жұмыс істеушілер саны әрбір өзгерген сайын цехтардың, учаскелердің және жұмыс орындарының технологиялық процестеріне тиісті түзетулер енгізуге;

2) жұмыс орындарында:

а) еңбектің қауіпсіз жағдайларын;

б) қажетті санитарлық-гигиеналық жағдайларды;

в) еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау күйіне бақылау жасауды;

г) еңбек қауіпсіздігі, жағдайлары және еңбекті қорғау күйі туралы еңбек ұжымына дер кезінде хабарлауды қамтамасыз етуге.

Жұмыс орнында еңбектің қауіпсіз жағдайлары қамтамасыз етілмеген жағдайда, Қызметкерлерді міндеттерін орындауға тартпауға.

3) уәкілетті органның нормативтік актілеріне сәйкес әйелдер мен жасы 18-ге толмаған тұлғаларды ауыр жұмыстарға және еңбек жағдайлары зиянды жұмыстарға қабылдауға жол бермеуге;

4) Қызметкерлердің белгіленген нормалар бойынша жуғыш, дезинфекциялаушы құралдармен және басқа да жеке қорғану құралдарымен, сондай-ақ, арнайы киіммен, арнайы аяқ киіммен мына мерзімдерге: жазғыларымен – 15 сәуірге дейін, қысқыларымен – 1 қазанға дейін қамтамасыз етілуін жүзеге асыруға.

Қызметкермен зейнеткерлік жасқа толуына немесе зейнеткерлікке ерте шығу тәртібін қарастыратын Қоғамның ішкі құжатына сәйкес еңбек шарты

бұзылған жағдайда Қызметкерге берілген арнайы киімді және арнайы аяқ киімді қалдық құнын ұстап қалусыз, өзінде қалдыруға.

Жеке қорғану құралдары уақытынан бұрын тозған жағдайда, оларды мерзімінен бұрын ауыстыруды жүргізуге.

Дене мен қолдың кірлеуіне байланысты жұмыстармен айналысатын Қызметкерлерге сабын берудің бір айлық нормасын Жұмыс берушінің актісіне сәйкес бекітілген Қызметкерлер кәсіптерінің тізіміне сәйкес кемінде 500 грамм мөлшерінде бекітуге.

Кәсіптерді қоса атқарғанда, негізгі жұмысты орындауға қатысы жоқ технологиялық, жөндеу-құрылыс және басқа да қосалқы-көмекші жұмыстарға тартылған кезде, сол жұмыстарды орындау үшін нормалармен көзделген қосымша жеке қорғану құралдарын беруге;

5) жұмысы поездар қозғалысымен және жолаушыларға қызмет көрсетумен байланысты, уәкілетті органның нормативтік құжаттарына және Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес жұмыс уақытында нысандық киім кию міндетті болып табылатын қызметкерлерге белгіленген нормативтер бойынша нысандық киімді көзделген айырым белгілерімен және аксессуарларымен (фуражка, бөрік-құлақшын, дөңгелек жұмсақ және фетрден жасалған берет, көйлек, галстук, аяқ киім) ақысыз беруді жүргізуге;

б) мыналарды:

поездардың қозғалысын қалпына келтіру үшін қармен күресу, құммен күресу, сумен күресу, төтенше жағдайларды жою, басқа табиғи апаттардың салдарларын жою жөніндегі жұмыстарды, сондай-ақ апаттық-қалпына келтіру жұмыстарын орындайтын Қоғам Қызметкерлерін;

қалпына келтіру, жөндеу, өрт сөндіру және басқа да апаттық жұмыстарды орындау кезінде қалпына келтіру, өрт сөндіру поездарының Қызметкерлерін жұмыстың жүріп-тұру сипаты үшін қосымша ақы төлеп;

машиналандырылған жол дистанциялары Қызметкерлерін тамақпен қамтамасыз етуге.

Осы жұмыстарға тартылатын әрбір Қызметкерге тәулігіне кем дегенде 4 сағаттық үздіксіз жұмыс кезінде кем дегенде Қазақстан Республикасында белгіленген 0,5 АЕК мөлшерінде тамаққа қаражат қарастыруға;

7) Қоғам филиалдарының екі бекет арасында жұмыс жасайтын қызметкерлерін ауыз сумен қамтамасыз етуге;

8) қызметкерлер жұмыс орнынан 2 (екі) километрден астам қашықтықта тұратын және қоғамдық көлік болмаған жағдайда, 2, 3, 4, 5-класс станцияларында, разъездерде, блок-қосындарда, Жаңаарқа, Тобыл, Өскемен-1, Шұбаркөл, Алтынкөл станцияларында жұмыс істейтін Қызметкерлерді жұмыс орнына, жұмысқа апару үшін қала маңы поездарына, ал жұмыс аяқталған соң тұратын жеріне қызметтік көлікпен жеткізуге. Қызметтік немесе кезекші көлік болмаған жағдайда 2 (екі) АЕК мөлшерінде ай сайын үстеме ақы белгілеуге;

9) қызметі жолаушылар және қала маңындағы поездарды қалыптастырумен байланысты қызметкерлерді жұмыс орнына, ал ол аяқталғаннан кейін – тұрғылықты жеріне дейін жеткізуге;

10) 3, 4, 5-класс станцияларында, разъезддерде жұмыс істейтін Қызметкерлерге ауысымнан кейін теміржол көлігін 1 (бір) сағаттан артық тосумен тұрғылықты жеріне кері қайтуы мүмкін болмаған жағдайда (поездар қозғалыс кестесінің графигімен расталған жағдайда) 2 (екі) АЕК мөлшерінде ай сайын үстеме ақы белгіленсін,

11) мыналарды:

а) ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен, поездар қозғалысымен байланысты жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген тәртіппен мерзімді медициналық қараулар мен тексерулер жүргізілуін;

Жұмыс берушінің қаражаты есебінен мерзімді медициналық қараудан өту міндетті болып табылатын Қызметкерлер одан өту кезінде Еңбек кодексіне сәйкес олардың жұмыс орны (лауазымы) мен орташа еңбекақысы сақталады.

б) қауіптілігі жоғары, машиналармен және механизмдермен байланысты жұмыстармен айналысатын Қызметкерлердің ауысым алдындағы/рейс алдындағы және ауысымнан кейінгі/рейстен кейінгі медициналық қараудан өтуін қамтамасыз етуге.

Ауысым алдындағы/рейс алдындағы және ауысымнан кейінгі/рейстен кейінгі медициналық куәландыруды талап ететін кәсіптердің тізімі уәкілетті органның бекітілген нормативтік-құқықтық актісіне сәйкес анықталады;

12) еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың сақталуына ішкі бақылау жасау үшін еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторларға ай сайын негізгі жұмыс орнының орташа еңбекақысын сақтай отырып 8 (сегіз) сағат беруге міндетті.

Айрықша көзге түскен еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторларды құрылымдық бөлімше басшысының және кәсіподақ комитетінің бірлескен ұсынысы бойынша ынталандыруға.

Еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспектордың қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелері бойынша кадрларды кәсіби дайындауды, қайта даярлауды және біліктілігін көтеруді жүзеге асыратын ұйымдарда үш жылда бір реттен кем емес оқуын қамтамасыз етуге;

13) берілген арнайы киімді, арнайы аяқ киімді және басқа да жеке қорғану құралдарын пайдаланбайтын адамдарды жұмысқа жібермеуге;

14) медициналық қараудан өту пункті болмаған жағдайда, жұмысқа жаңа келгендерден басқа, станцияларда және разъезддерде тұратын филиалдардың Қызметкерлеріне кезекті міндетті медициналық тексеруден өту кезінде іссапар шығыстарын (тәуліктік ақы, жол ақысы, тұру ақысы) төлеуді жүргізуге және орташа айлық еңбекақысын сақтауға;

15) уәкілетті органда қайта куәландырудан өткен кезде кезекті медициналық-әлеуметтік сараптаманы өткізетін күндері мүгедекке еңбекақысын сақтауға. Бұл ретте төлемді кем дегенде екі күннен артық болмайтындай жүргізуге;

16) есепке алуға жататын өндірістегі жазатайым оқиғаның немесе кәсіби аурудың нәтижесінде жұмыс істеу қабілетін толық немесе ішінара жоғалтқан

Қызметкерге немесе Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оны алуға құқығы бар тұлғаларға:

Қызметкер қайтыс болған жағдайда Қызметкердің он еселенген жылдық табысы мөлшерінде, алайда 10 000 (он мың) ЕАТМ-дан артық емес;

1 немесе 2-топ мүгедектігі бар болып танылған тұлғаға бес еселенген жылдық табысы мөлшерінде, алайда 5 000 (бес мың) ЕАТМ-дан артық емес;

3-топ мүгедектігі бар болып танылған тұлғаға екі еселенген жылдық табысы мөлшерінде, алайда 2 000 (екі мың) ЕАТМ-дан артық емес;

қызметкерге, мүгедектікті тағайындамай, жұмыс істеу қабілетін тұрақты жоғалтқаны белгіленген жағдайда жылдық табысы мөлшерінде, алайда 1 000 (бір мың) ЕАТМ-дан артық емес, біржолғы жәрдемақы төлеуге.

Мүгедектік тобы өзгерген жағдайда, бір жолғы жәрдемақының мөлшерін қайта есептеу жүргізілмейді;

17) Қызметкердің өмірі мен денсаулығына ол еңбек (қызметтік) міндеттерін орындауы кезінде келтірілген зиянды, сондай-ақ, егер, аталған Қызметкер, осы көмек түрлеріне мұқтаж деп танылса және оларды ақысыз алмаса, денсаулығының зақымдануынан туындаған емделуге, қосымша тамақтануға, дәрі-дәрмектер сатып алуға, протездеуге, басқа адамның қарауына, санаторлық-курорттық емделуге, арнаулы көлік құралдарын сатып алуға, басқа кәсіпке дайындалуға және т.б. байланысты шығыстарын өтеуге.

Емдеуге, санаторлық-курорттық емдеуге арналған шығыстарды төлеуді растайтын құжаттарды ұсынған еңбек (қызметтік) міндеттерін орындауы кезінде келтірілген зиянды өтеуге құқығы бар тұлғаға нақты шығындары бойынша шығыстарын өтеуге. Қазақстан Республикасының аумағында орналасқан санаторийлерге жолдамалар бойынша, сондай-ақ, егер келтірілген залалды өтеуге құқығы бар тұлға денсаулығының жағдайы бойынша Қазақстан Республикасында көрсетілмейтін санаторлық-курорттық ем алуға мұқтаж болған жағдайда, Қазақстан Республикасынан тысқары жерде орналасқан санаторийлерге жолдамалар бойынша санаторлық-курорттық емдеуге арналған шығыстарды өтеуге.

Өзінің еңбек міндеттерін орындау кезінде оның денсаулығына келтірілген зиянды өтеуге құқығы бар Қызметкердің протездеуге шығыстарын төлеу үшін Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген тәртіппен протездер орнатуға құқығы бар және протездерді пайдаланудың кепілді мерзімін ұсынатын ұйымдармен Ұжымдық шартқа 13-қосымшада белгіленген нысан бойынша келісім жасалады.

Бөгде (арнайы, медициналық және тұрмыстық) күтімді әлеуметтік Қызметкер де, сондай-ақ, отбасы мүшесі дежүзеге асыра алады.

Шығындарды өтеу сомасы талап етілетін күтімнің сипатына байланысты анықталады және келесілерге мұқтаж мүгедектерге белгіленеді:

- бөгде арнайы медициналық күтімге - 30 (отыз) АЕК мөлшерінде;
- бөгде тұрмыстық күтімге - 20 (жиырма) АЕК мөлшерінде.

Мүгедекті жеке оңалту бағдарламасы, медициналық-әлеуметтік сараптама қорытындысы негізінде оның еңбек міндеттерін орындауымен

байланысты еңбек жарақатын алған немесе кәсіптік ауруға ұшыраған мүгедектерге келесілерге ақшалай қаражат бөлінуі тиіс:

а) Ұжымдық шарттың 14-қосымшасына сәйкес арнайы көлік құралын сатып алуға;

б) Ұжымдық шарттың 15-қосымшасына сәйкес арнайы қатынас құралдарын сатып алуға.

Арнайы көлік құралдарын сатып алуға ақша қаражатын алған мүгедектерге, сондай-ақ осы Шартқа 14-қосымшаға сәйкес арнайы көлік құралын күрделі жөндеуге және бензинге ақша қаражаты бөлінеді;

Көмектің бірнеше түріне мұқтаж зардап шегушіге көмектің әрбір түрін алумен байланысты шығындар өтеледі;

18) өндірістік жарақат алған 3-топ мүгедектерінің жұмысқа орналастырылуын, қажет болғанда олардың қайта оқытылуын қамтамасыз етуге;

19) кәсіби ауруы анықталған кезде медициналық қорытындыға сәйкес Қызметкерді жұмыс істеу қабілеті қалпына келгенге немесе мүгедектігі тағайындалғанға дейін орташа еңбекақысын сақтап, басқа жұмысқа ауыстыруға;

20) еңбек міндеттерін орындаған кезде Қызметкердің мертігуіне, кәсіби ауруға шалдығуына немесе денсаулығының басқаша зақымдалуына байланысты келтірілген залалды өтеу есебінен төленетін сомалардың қайта есептелуін жыл сайын Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жүргізуге;

21) жылдың суық кезінде ашық ауада жұмыс істейтін Қызметкерлерге әрбір сағат сайын жылынуға он минут беруге. Бұл уақытты жұмыс уақытына кіргізуге. Аталған қызметкерлердің жылынуы және демалуы үшін жабдықталған жаймен қамтамасыз етуге;

22) уәкілетті мемлекеттік органдардың талап етуі бойынша жұмыс тоқтатылған жағдайда, Қызметкерді орташа еңбекақысын сақтай отырып, басқа жұмыс орнына ауыстыруға;

23) Кәсіподақты, зардап шегуші немесе оның туысқаны өз өкілін белгілеген жағдайды қоспағанда, Кәсіподақ мүшесі болып табылатын зардап шегуші қызметкердің уәкілетті өкілі деп санауға;

24) жаңадан ұйымдастырылған өндірістерде олардың жұмыс ерекшелігін ескере отырып, арнайы киім мен арнайы аяқ киім беру нормаларын белгілеуге;

25) Қызметкерлерді олардың еңбек (қызметтік) міндеттерін орындауы кезінде жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандырылуын қамтамасыз етуге;

26) еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды жақсартуға арналған кешенді іс-шараларды барлық тиісті деңгейлердегі және барлық құрылымдық бөлімшелердегі кәсіби одақ органдарының, Өндірістік кеңестердің және/немесе қызметкерлер өкілдерінің консультациялары мен қатысуларын ескере отырып әзірлеуге;

27) арнайы киімді, арнайы аяқ киімді және жеке қорғаныс құралдарын қабылдау кезінде сапаны Қызметкерлер өкілінің қатысуымен жүзеге асыруға міндеттеме алады.

28) жұмыс берушінің жергілікті актілеріне сәйкес Қоғамның пойыз бригадасы қызметкерлеріне және пойыздағы багаж/жүк багаж қабылдап-тапсырушыларға Қоғамның «Тұлпар-Тальго» вагондарынан тұратын маршруттардан басқа, «Тұлпар-Тальго» вагондарынан құрастырылған поезддарынан басқа, республикаішілік қатынастағы барлық поезддарымен жеке мақсатта жол жүруіне жол жүру құнынан 85% жеңілдік беруге міндетті.

VII бөлім. Қоғам қызметкерлеріне арналған әлеуметтік пакет

13. Жұмыс беруші:

1) Темір жол көлігіндегі еңбек өтілі 5 жылдан кем болғанда лауазымдық жалақысының (тарифтік мөлшерлемесінің) 25 жиырма бес пайызы мөлшерінде, 5 жылдан артық болғанда лауазымдық жалақы (тарифтік мөлшерлеме) мөлшерінде бір жолғы жәрдемақы төлеуге;

а) 1 және 2 топтағы мүгедектігі бар қызметкерлерге зейнеткерлікке шығуына байланысты еңбек шарты бұзылғанда;

б) Қызметкерлерге Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен белгіленген зейнеткерлік жасқа келуі бойынша еңбек шарты бұзылғанда;

в) салалық жәрдемақы алушы қызметкерлерге олар Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен белгіленген зейнеткерлік жасқа толғанда;

«Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандарға бір жолғы өтемақыны 50 (елу) пайызға ұлғайтуға;

2) мыналарға:

а) Қызметкердің ата-аналары, жұбайы/жары, балалары қайтыс болуына байланысты Қызметкерлерге – 70 (жетпіс) АЕК;

Материалдық көмек материалдық көмекке құқығы бар отбасы мүшелерінің ішінен бір өтініш берушіге көрсетіледі.

б) Қызметкерлерге бала тууына, жаңа туған баланы асырап алуына байланысты – 40 (қырық) АЕК мөлшерінде, ал 4, 5-класты станцияларда және разъездерде жұмыс істейтін Қызметкерлерге – 50 (елу) АЕК мөлшерінде.

Материалдық көмек әр балаға төленеді.

в) Қызметкерлерге некені тіркеумен байланысты – бюджетте бөлінген қаражат шектерінде 30 (отыз) АЕК мөлшерінде төлеуге.

г) Қызметкердің қайтыс болуына байланысты жерлеу үшін Қызметкердің отбасы мүшелерінің біріне немесе жерлеуді жүзеге асыратын адамға 150 (жүз елу) АЕК мөлшерінде.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғам филиалдарында материалдық көмек рубльмен, Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК баламасында көрсетіледі.

Материалдық көмек көрсетуге арналған өтініштер оқиға болған күннен бастап 90 (тоқсан) күннен кешіктірмей, растаушы құжаттарды қоса тіркеумен берілуі тиіс.

Материалдық көмек оқиға болған датадағы белгіленген АЕК көрсеткішінің мөлшерінде көрсетіледі.

Егер материалдық көмекке құқығы бар отбасы мүшелері Қоғамның Қызметкерлері болып табылған жағдайда, материалдық көмек олардың біреуіне көрсетіледі;

3) жылына бір реттен артық емес темір жол көлігімен жол жүруін өтеуге:

а) Қоғам қызметкерлерінің («Құрметті теміржолшы» белгісімен наградталғандарды қоспағанда) және олардың асырауындағы адамдардың біреуінің жолаушылар поездарының купелік вагонында, сондай-ақ «Тальго» вагондарынан құрастырылған поездарда «Турист» класты вагонда жол жүру құнынан артық емес;

б) «Құрметті теміржолшы» белгісімен наградталған Қоғам Қызметкерлерінің және олардың асырауындағы адамдардың біреуінің жолаушылар поездарының ұйықтайтын вагонында, сондай-ақ «Тальго» вагондарынан құрастырылған поездарда «Бизнес» класты вагонда жол жүру құнынан артық емес.

Қызметкерлерге баратын жеріне және кері қарай теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеледі, бұл ретте жөнелту станциясынан жол жүру құжаттын (билетін) сатып алу мүмкіндігі болмаған жағдайда жол жүруді төлеуге арналған шығыстарды өтеу Қазақстан Республикасының және Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттердің аумағы бойынша теміржол көлігіндегі сол жолдағы басқа станцияларда сатып алынған жол жүру құжатының (билеттің) негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

Тикелей маршрут поездары болмаған жағдайда транзиттік жол жүруге және қажет бағыттағы поездарға бір бағытта (баратын жеріне және кері қарай) екі реттен артық емес ауысып мінуге рұқсат етіледі.

Транзиттік ауысып міну уақыты 72 (жетпіс екі) сағаттан аспауы тиіс.

Қызметкерлерге баратын жеріне және кері қарай теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеу, егер соңғы жол жүру құжатын сатып алу датасы есептік кезеңнің желтоқсанына келсе, ал теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеуге арналған өтінішті Қызметкер есептіктен кейінгі жылдың қаңтар айында жіберсе және есептік жылда осы Қызметкерге теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеу жүргізілмеген жағдайда жылына екі рет жүргізілуі мүмкін.

Қызметкердің асырауындағы адамның жалғыз жүру (Қызметкердің өзінің ілесіп жүруінсіз) шығыстарын өтеу кезінде Қызметкер өзінің қарауындағы адамынсыз жеке жол жүруінің шығыстарын өтеуге құқылы. Қызметкер жол жүру құқығын білім беру ұйымларында күндізгі оқу нысанында

оқитын өзінің 23 жасқа дейінгі баласына (анықтамасы болған кезде) беруге құқылы.

Қызметкердің қалауы бойынша (жылына бір рет ақысыз жол жүруді төлеуге арналған шығыстарды өтеуге арналған құқығының орнына) бір жыл ішінде айына бір бағытта 150 (жүз елу) км-ден артық болмайтындай екі рет (баратын жеріне және кері қарай) жол жүру есебінен жолаушылар және қала маңындағы қатынас поездарында жүруге арналған шығыстарды өтеуге.

Теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеу тәртібі Қоғамның ішкі құжаттарымен анықталады;

4) Қоғам бюджетінің бөлінген қаражаты шектерінде:
 а) қызметкерлерге жеңілдетілген шарттармен Қазақстан Республикасындағы және таяу шет елдердегі сауықтыру орталықтарында санаторий-курорттық сауықтыруға арналған жолдамалар беру;
 б) темір жол көлігіндегі жұмыс өтілі кем дегенде 5 жыл және еңбекақысы 60 (алпыс) еселенген АЕК мөлшерінен төмен қызметкерлерге медициналық көрсетілімдері, толтырылған санаторлық картасы, жолдама үшін төленген шоты болған жағдайда, санаторлық-курорттық емделуге (санаторлық-курорттық сауықтыру қызметтерін көрсететін санаторийлерге Қоғам жеңілдікпен беретін жолдамалардан басқа) 60 (алпыс) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге;

Санаторлық-курорттық сауықтыруға жолдамалар мен материалдық көмек ауыр жұмыспен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын Қызметкерлерді және Қоғамның жергілікті актісінде анықталған тұлғалар санаттарын қоспағанда, айлық тарифтік мөлшерлемелері (лауазымдық жалақылары) 150 (жүз елу) АЕК-тен аспайтын Қоғам филиалдарының қызметкерлеріне беріледі.

Санаторлық-курорттық сауықтыруға жолдамалар беру/материалдық көмек көрсету тәртібі Қоғамның жергілікті актілерімен анықталады;

5) Қоғам бюджетінің бөлінген қаражаты шектерінде теміржол көлігіндегі жұмыс өтілі кем дегенде 20 жыл Қызметкерлерге тістерін протездеуді төлеуге 24 (жиырма төрт) айда бір рет 20 (жиырма) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге:

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғам филиалдарының Қызметкерлеріне Қазақстан Республикасында белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен.

Тістерді протездеуді төлеуге арналған шығыстарды өтеу тістерді протездеу жөніндегі қызметтердің көрсетілу фактісін растайтын құжаттар (шот-фактуралар, орындалған жұмыстар актісі, қазыналық чек) негізінде жүргізіледі;

б) шағын станцияларда, разъездерде тұратын Қызметкерлерді ауыз сумен қамтамасыз етуді жақсарту бағдарламасын әзірлеуге және іске асыруға;

7) 3, 4, 5-класс станцияларына, озу пункттері мен разъездерге бөлу бойынша жұмысқа келген жас маман - теміржолшыларға және шақырылған қызметкерлерді қоспағанда, ауысуды жүзеге асыруға ниет білдіруші қызметкерлерге орналасу үшін 40 (қырық) АЕК мөлшерінде материалдық

көмек көрсетуге және жұмыстың алғашқы екі жылы ішінде тарифтік мөлшерлемелерге 20 (жиырма) пайыздық үстеме ақы төлеуді жүргізуге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы 3, 4, 5-класс станцияларына, озу пункттері мен разъездерге келгендеріне Қазақстан Республикасында белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен, материалдық көмек көрсетуге;

8) Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес Қызметкерлердің және олардың балаларының темір жол бейініндегі жоғары және орта арнайы кәсіби білім беру ұйымдарында аса қажетті техникалық мамандықтарға оқуына Қоғамның қаржылық - экономикалық жағдайына байланысты қаражат бөлуге.

Қызметкерлерді Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы негіздеріне оқыту жөніндегі іс-шараларды жүзеге асыруға;

9) жұмыс өтілі ерлер үшін – кем дегенде 20 жыл, әйелдер үшін - кем дегенде 15 жыл болған жағдайда, әйелдердің - 55 жасқа, ерлердің - 60 жасқа толуына байланысты бір айлық тарифтік мөлшерлеме (еңбекақы) мөлшерінде бір жолғы көтермелеуді жүргізуге.

Бір жолғы көтермелеу оқиғаның датасындағы бір айлық тарифтік мөлшерлеме (лауазымдық жалақы) мөлшерінде жүргізіледі.

Бір жолғы көтермелеу көрсетуге арналған өтініш оқиғаның болған датасынан бастап 90 (тоқсан) күннен кешіктірілмей берілуі тиіс.

10) 8 наурыз Халықаралық әйелдер күнін мерекелеуге байланысты әйелдерді, соның ішінде бала күтімі бойынша ол Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген жасқа толғанға дейінгі еңбекақысы сақталмайтын қосымша демалыстағы әйелдерді, Қоғам бюджетінде бөлінген қаражат шектерінде 8 (сегіз) АЕК-тен артық емес мөлшерінде бір жолғы көтермелеуді жүргізуге;

11) Қазақстан Республикасының Заңнамасына сәйкес жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған байланысты табысты жоғалтқан жағдайда, әлеуметтік төлем сомасын ұстап қалып, орташа еңбекақыны сақтай отырып, жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған қызметкерлерге берілетін демалысқа ақы төлеуге.

Жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған байланысты табысты жоғалтқан жағдайда, әлеуметтік төлем сомасын ұстап қалып, орташа еңбекақыны сақтай отырып, жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған қызметкерлерге берілетін демалысқа ақы төлеуге арналған өтініштер оқиға болған датадан бастап 90 (тоқсан) күннен кешіктірмей берілуі тиіс;

12) еңбек шарттарын тараптардың келісімі бойынша бұзған Қызметкерлерді қоспағанда, еңбектің зиянды және (немесе) қауіпті жағдайлары бар, сондай-ақ поездар қозғалысының қауіпсіздігімен байланысты жұмыстармен айналысатын, зейнеткерлік жасқа кем дегенде 3 жыл қалған Қызметкерлерге, Қоғам мен оның еншілес ұйымдарының зейнеткерлікке ерте

шығу тәртібін қарастыратын ішкі құжаттарына сәйкес салалық жәрдемақы төлеуді енгізу мүмкіндігін қарауға;

13) Қоғамның бюджетінде бөлінген қаражат шектерінде Қоғам Қызметкерлері мен өндірістегі жазатайым оқиға нәтижесінде қайтыс болған Қызметкерлерінің отбасыларына көзделмеген шығындарға апаратын айырықша маңызды оқиғалар туындаған кезде 250 (екі жүз елу) АЕК-тен аспайтын мөлшерде материалдық көмек көрсетуге.

Материалдық көмекті көрсету тәртібі Қоғамның ішкі құжаттарымен анықталады;

14) жоғары білікті кадрларды әлеуметтік қолдау, тарту және бекіту мақсатында Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес Қызметкерлерге жеңілдікті шарттармен тұрғын үйлер беруге.

Желілік станцияларда және бөлек пункттерде кадрларды бекіту үшін оларды қызметтік тұрғын үймен қамтамасыз ету жөніндегі шараларды қарастыруға;

15) жас Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау мақсатында:

- Қоғам бюджетінен бөлінген қаражат шектерінде «Сен болмасаң, Кім?» девизимен жас теміржолшылардың копоративтік лагерінің жыл сайынғы сессияларын, «Жастар – темір жол болашағы!» жас Қызметкерлердің өңірлік және республикалық форумдарын;

- «Жас үздік маман» кәсіби конкурсын өткізуге;

16) «Жас үздік маман» жыл сайынғы кәсіби конкурстың қорытындылары бойынша 15 (он бес) жеңімпазға келесі мөлшерде бір жолғы материалдық көтермелеу көрсетілісін:

- 1 (бірінші) орын алған қызметкерлерге – 100 (жүз) АЕК;

- 2 (екінші) орын алған қызметкерлерге – 80 (сексен) АЕК;

- 3 (үшінші) орын алған қызметкерлерге – 60 (алпыс) АЕК;

17) Жастар күніне Қоғам бюджетінен бөлінген қаражат шектерінде жыл сайын Қоғам филиалдары қызметкерлерінің ішінен «Мерейлі жас теміржол отбасы» конкурсының жеңімпаздары болып танылған жас отбасыларына 15 (он бес) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге.

Конкурстың тәртібі мен ережелері Қоғамның ішкі құжаттарымен белгіленеді;

18) білім беру мекемелері (мектептер, мектеп-интернаттар) жоқ елді мекендерде тұратын Қызметкерлерге мектеп жасындағы баласы бар Қызметкер қажетті құжаттарды (жұмыс орнынан анықтамаларды, мектеп жасындағы балаларының санын растайтын анықтамаларды, мектептің орналасқан жерін және балалардың осы мектепте оқитынын растайтын мектеп анықтамаларын) тапсырған кезде қалалар мен ірі тораптық станцияларда орналасқан мектептердегі, мектеп-интернаттардағы оқу орнына барып келу үшін бір оқушыға арналған 2 (екі) АЕК мөлшерінде оқу жылы кезеңінде ай сайын қосымша ақы төлеуге;

19) Қызметкерлерге уақытша еңбекке жарамсыздығы жөніндегі әлеуметтік жәрдемақыны Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес есептелген орташа еңбекақы есебінен төлеуге.

Бұл ретте уақытша еңбекке жарамсыздығы жөніндегі айлық жәрдемақының мөлшері келесі мөлшерлерден артық болмауы тиіс:

теміржол саласындағы жұмыс өтілі 15 жылға дейін – 25 (жиырма бес) АЕК;

теміржол саласындағы жұмыс өтілі 15 жылдан артық - 35 (отыз бес) АЕК.

Қызметкердің жұмыста жарақаттануымен немесе кәсіби ауруымен байланысты уақытша еңбекке жарамсыздығы жөніндегі жәрдемақы орташа еңбекақының 100 (жүз) пайыз мөлшерінде төлеуге;

20) мыналарға:

а) Қоғам Қызметкерлерінің 7 жастан 13 жасты қоса алғандағы балаларының, соның ішінде еңбек қызметімен байланысты жазатайым оқиға нәтижесінде еңбекке қабілеттілігін толық немесе ішінара жоғалтқан немесе қаза тапқан Қызметкерлердің балаларының балалар сауықтыру орталықтарындағы жазғы сауықтыру демалысын Қоғамның ішкі құжаттарына сәйкес ұйымдастыруға;

б) медицина қызметкерінің ілесіп жүруімен Қоғам қызметкерлері балаларының демалыс орнына және кері апарып, алып келуге ақша бөлуге.

Балалар сауықтыру демалыс орталықтарында болған кезеңде жолдама құнының есебінен жазатайым оқиғалардан балаларды ерікті сақтандыруды қамтамасыз етуге;

21) жыл сайын, Отан қорғаушы күнін мерекелеуге орай Қоғамда есепте тұрған Қоғамның қызметкерлері - Чернобыль АЭС-індегі апат салдарларын жоюға қатысушыларға және ҰОС қатысушыларына теңестірілген (әскери қызметін Ауғанстанда немесе оларда соғыс іс-қимылдары жүргізілген мемлекеттерде өткізген) Қызметкерлерге 20 (жиырма) АЕК мөлшерінде бір жолғы материалдық көмек көрсетуге;

22) Қызметкерлердің әлеуметтік-мәдени іс-шараларға, Қоғам және Кәсіподақ өткізетін жастар және басқа форумдарына, конференцияларға, тренингтерге, пікірталас клубтарына, сессияларына, жас кәсіподақ көшбасшысы мектептеріне және Қоғам мен Кәсіподақтың құрама командаларының республикалық және халықаралық жарыстарға жұмыс орындарын (лауазымдарын) және еңбекақыларын сақтай отырып, қатысуын қамтамасыз етуге;

23) Қоғам бюджетінде қаражат болған жағдайда, барлық қызметкерлерге медициналық қызметтің көрсетілуін қамтамасыз етуге;

24) донор болып табылатын Қызметкер медициналық тексеруден және қаны мен оның құрамдастарын донациялаған күндері оның орташа еңбекақысы сақталумен, жұмыстан босатылады.

Донорлық функцияны жүзеге асырушы донор орташа еңбекақысын сақтаумен қосымша бір күн демалысты өтеусіз алады.

Егер донор болып табылатын Қызметкер Жұмыс берушімен келісім бойынша қанды және оның құрамдастарын донациялау күндері жұмысқа кіріскен жағдайда оған оның қалауы бойынша оның орташа еңбекақысын сақтаумен басқа демалыс күні берілуі немесе бұл күн жыл сайынғы еңбек демалысына қосылуы мүмкін;

25) трансплантациялау үшін мүшенің (мүше бөліктерінің) және (немесе) тіннің (тін бөліктерінің) доноры болып табылатын Қызметкерге тексеру және мүшесін (мүшесі бөліктерін) және (немесе) тінін (тін бөліктерін) алу уақытында жұмыс орнын (лауазымын) және орташа жалақысын сақтауға, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өзге кепілдіктер беруге;

26) бір жарым жасқа дейінгі балалары бар әйелдерге, бір жарым жасқа дейінгі балаларды анасыз тәрбиелеуші әкелерге (бала асырап алушыларға) жұмыстың әрбір үш сағаты сайын әрбір үзілістің ұзақтығы 1 сағаттан кем емес баласын (балаларын) тамақтандыру үшін қосымша үзілістер беруге;

Баланы (балаларды) тамақтандыру үшін үзілістер Қызметкердің өтініші бойынша демалыс пен тамақ ішуге арналған үзіліске қосылады немесе жинақталған үзілістер жұмыс күнінің (ауысымның) басында немесе аяғында беріледі.

Баланы (балаларды) тамақтандыру үшін үзілістер жұмыс уақытына қосылады. Үзіліс кезінде әйелдерге, әкелерге (асырап алушыларға) орташа еңбекақысы сақталады;

27) жүкті әйелдерге тексерілуі және он екі аптаға дейінгі жүктілігі бойынша есепке қоюы уақытында жұмыс орнын (лауазымын) және орташа жалақысын сақтауға, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өзге кепілдіктер беруге;

28) «Болашақ» халықаралық стипендиясы аясында шетелге оқуға, тағлымдамаға жіберілген Қызметкерлерге жұмыс орнын (лауазымын) сақтаумен оқу демалыстарын беруге.

Бұл ретте егер Қызметкер оқу аяқталған күннен бастап 2 (екі) ай ішінде жұмыстағы лауазымдық міндеттеріне кіріспесе, Қызметкердің жұмыс орны (лауазымы) сақталмайды;

29) уақытша еңбекке жарамсыздығы жөніндегі жәрдемақыны:

а) заңды күшіне енген соттың үкімімен оның кінәлілігі айқындалған жағдайда, уақытша еңбекке жарамсыздығы ол қылмыс жасаған кезде жарақат алуының салдарынан болған Қызметкерге;

б) соттың ұйғарымы бойынша Қызметкерді мәжбүрлі емдеу уақытында (психикалық аурулардан басқа);

в) заңды күшіне енген соттың үкімімен немесе сот қаулысымен оның кінәлілігі айқындалған жағдайда Қызметкердің қамауда болған уақытында және соттық-медициналық сараптама уақытында;

г) алкогольдік ішімдіктерді, есірткі, психотропты және токсикологиялық заттарды қолдану салдарынан ауырып қалған немесе жарақат алған Қызметкердің уақытша еңбекке жарамсыздығы кезінде;

д) жыл сайынғы еңбекақысы төленетін демалыс кезінде еңбекке жарамсыз болған күндері үшін төленбейді;

30) кластан тыс және бірінші класты станцияларда жұмыс істейтін қызметкерлердің, Астана қаласында орналасқан Қоғамның орталық аппараты мен филиалдары Қызметкерлерінің балаларына жаңа жылдық ертеңгіліктерді ұйымдастыру үшін, бір жастан он жастағы балаларды қоса есептегенде, бір балаға ҚҚС-ты есепке алмағанда 1 (бір) АЕК-тен кем емес, ал 2, 3, 4, 5 класты станцияларда және разъездерде, ПЧМ-де (машиналандырылған жол дистанцияларында) жұмыс істейтін Қоғам филиалдарының Қызметкерлеріне Жаңа жылға қарсы бір балаға бір АЕК-тен кем емес мөлшерде материалдық көмек көрсетуге қаражат қарастыру.

Бюджетте Қызметкерлердің он үш жасқа дейінгі балаларын қоса есептегенде, соның ішінде еңбек қызметімен байланысты жазатайым оқиға нәтижесінде еңбекке қабілеттілігін толық немесе ішінара жоғалтқан немесе қаза тапқан Қызметкерлердің балаларына, бір балаға бір сыйлықтың бағасы 2 (екі) АЕК-ке дейін болатындай, жаңа жылдық сыйлықтар сатып алуға қаражат қарастыру.

Егер баланың ата-анасының екеуі де Қоғамның қызметкері болған жағдайда жаңа жылдық сыйлық және жаңа жылдық ертеңгілікке билет/материалдық көмек олардың біреуіне ғана көрсетіледі;

31) әрбір балаға материалдық көмек көрсетуге:

а) 1 қыркүйекке – 3 (үш) және одан көп оқушы балалары бар Қызметкерлерге, жалғыз өзі 2 оқушы бала тәрбиелеуші Қызметкерлерге 4 (төрт) АЕК мөлшерінде;

б) мүгедектігі бар тұлғалар күніне - 18 жасқа дейінгі мүгедектігі бар балалары бар Қызметкерлерге 20 (жиырма) АЕК мөлшерінде.

Егер баланың ата-анасының екеуі де Қоғам қызметкері болған жағдайда материалдық көмек тек қана олардың біреуіне ғана беріледі;

32) Отбасы күніне төрт және одан артық баласы (18 жасқа дейінгі балалары, 18 жасқа дейінгі мүгедектігі бар балалары) бар көп балалы отбасыларға және жалғыз өзі 2 және одан артық бала тәрбиелеп отырған қызметкерлерге 5 (бес) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге.

Егер баланың ата-анасының екеуі де Қоғам қызметкері болған жағдайда материалдық көмек тек қана олардың біреуіне ғана беріледі;

33) Балаларды қорғау күніне 14 жасқа дейінгі баланы/балаларды жалғыз тәрбиелеп отырған қызметкерлерге 6 (алты) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге;

34) мүгедектік алған Қызметкерлермен еңбек шартын бұзған кезде оларды Қоғам зейнеткерлеріне қарастырылған әлеуметтік пакет берумен, Қоғам филиалдарында есепке қоюды қамтамасыз етуге;

Салалық жәрдемақы алушылар Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен белгіленген зейнеткерлік жасқа толған кезде оларды Қоғамның/еншілес ұйымдардың Зейнеткерлеріне қарастырылған әлеуметтік

пакет берумен, Қоғамның филиалдары мен еншілес ұйымдарында есепке қоюды қамтамасыз етуге.

35) ауыр жұмыспен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын қызметкерлермен еңбек шарттарын олар зейнеткерлік жасқа толғанға дейін үш жылдан артық еместе Еңбек кодексінің 49-бабының 1) және 5) тармақтарында қарастырылған негіздер бойынша бұзған жағдайда келесі екі жағдай болған кезде олар зейнеткерлік жасқа жеткенге дейін оларды Қоғамның зейнеткерлері ретінде есепке қоюды қамтамасыз етуге;

а) темір жол көлігінде жұмысының жалпы өтілі 30 жылдан кем емес;

б) еңбек шартын бұзғанға дейінгі теміржол көлігіндегі үздіксіз еңбек өтілі 3 жылдан кем емес;

36) жыл сайын Қоғам бюджетінде бөлінген қаражат шектерінде «Жоба-менеджмент» конкурсының номинанттары мен жеңімпаздарын қоспағанда, үміткерлерге 20 (жиырма) АЕК мөлшерінде бір жолғы материалдық көтермелеуді жүзеге асыруға міндеттеме алады.

Конкурстың тәртібі мен шарттары Қоғамның ішкі құжаттарымен анықталады.

VIII бөлім. Қоғам зейнеткерлеріне арналған әлеуметтік пакет

14. Жұмыс беруші:

1) Қазақстан Республикасына көшіп келген, зейнеткерлікке Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы елдердің теміржол ұйымдарынан зейнеткерлікке шыққан, жұмыс өтілі кем дегенде 10 жыл зейнеткер-теміржолшылардың Қоғам филиалдарында тұрғылықты жері бойынша есепке қойылуын қамтамасыз етуге және оларға Ұжымдық шартпен қарастырылған жеңілдіктерді беруге;

2) жұмыс істемейтін Зейнеткер қайтыс болған жағдайда оның отбасына немесе оны жерлеуді жүзеге асыратын адамға 20 (жиырма) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғамның филиалында есепте тұрған Зейнеткер қайтыс болған жағдайда оның отбасына немесе оны жерлеуді жүзеге асыратын адамға Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен материалдық көмек көрсетуге;

3) тістерін протездеуді төлеуге:

а) теміржол көлігінде 25 жылдан кем емес жұмыс өтілі бар және теміржол көлігі ұйымынан жасы бойынша зейнеткерлікке шыққан;

б) жұмыс өтіліне қарамай, жалпы ауруы немесе жарақаттану оқиғалары бойынша бойынша мүгедектіктің тағайындалуына байланысты жұмыстан шыққан және Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінде есепте тұрған Зейнеткерлерге 15 (он бес) АЕК-тен артық емес мөлшерде материалдық көмек көрсетуге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғам филиалында есепте тұрған зейнеткер-теміржолшыларға материалдық көмек Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен көрсетіледі.

Тістерді протездеуді төлеуге арналған шығындарды өтеу тістерді протездеу жөніндегі қызметтердің көрсетілу фактісін растайтын құжаттар (шот-фактуралар, орындалған жұмыстар актісі, қазыналық чек) негізінде жүргізіледі.

4) Көлік қызметкерлері күніне қарай:

а) темір жол көлігі ұйымдарындағы жұмыс өтілі кем дегенде 10 жыл және жасы бойынша зейнеткерлікке темір жол көлігі ұйымынан шыққан;

б) жалпы ауруы немесе жарақаттану оқиғалары бойынша бойынша мүгедектіктің тағайындалуына байланысты жұмыстан шыққан және Қоғамның филиалдарында есепте тұрған Зейнеткерлерге 3 (үш) АЕК мөлшерінде бір жолғы материалдық көмек көрсетуге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғамның филиалында есепте тұрған Зейнеткерлерге материалдық көмек Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен көрсетіледі;

5) Көлік қызметкерлері күніне қарай Қоғам бюджетінде қарастырылған қаражат шектерінде жыл сайын қарттар үйлеріндегі Компания филиалдарында есепте тұрған Зейнеткерлерге бару үшін 10 (он) АЕК мөлшерінде қаражат бөлуге;

б) айырықша маңызды оқиғалар туындауына байланысты материалдық көмек көрсетуге. Материалдық көмекті көрсету тәртібі мен шарттары Қоғамның ішкі құжаттарымен реттеледі;

7) Жеңіс күнін тойлау қарсаңында, Ұлы Отан соғысына, Қатынас жолдары халық комиссариаттарының арнайы құрылымдарына қатысушы болып табылатын Зейнеткерлерге 50 (елу) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге;

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғамның филиалында есепте тұрған Зейнеткерлерге материалдық көмек Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен көрсетіледі;

8) Қоғамда есепте тұрған Ұлы Отан соғысының ардагерлеріне бір ардагерге айына 50 кВт есебінен тұтынылған электр энергиясы мөлшерінде ай сайын материалдық көмек көрсетуге;

9) теміржол көлігімен жол жүруге арналған шығыстарын жылына бір реттен артық емес өтеуге:

а) зейнеткерлікке теміржол көлігі кәсіпорындарынан шыққан және олардағы жұмыс өтілі кем дегенде 10 жыл Қоғамның Зейнеткерлеріне («Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандарды қоспағанда) 10 (он) АЕК-тен артық емес;

б) «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған Қоғам Зейнеткерлеріне жолаушылар/жүрдек поездарының ұйықтайтын вагонында, «Бизнес» класты «Тальго» вагондарынан құрастырылған поездарда жол жүру құнынан артық емес өтеуге.

Зейнеткерлерге теміржол көлігімен баратын жеріне және кері қарай жол жүруді төлеуге арналған шығыстар өтеледі, бұл ретте жөнелту станциясынан кері бағытта жол жүру құжаттарын (билеттерін) сатып алу мүмкіндігі болмаған жағдайда жол жүруді төлеу сол жолдағы Қазақстан Республикасының және және Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттердің басқа станцияларда сатып алынған жол жүру құжатының (билеттің) негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

Тікелей маршрут поездары болмаған жағдайда транзиттік жол жүруге және қажет бағыттағы поездарға бір бағытта (баратын жеріне және кері қарай) екі реттен артық емес ауысып мінуге рұқсат етіледі.

Транзиттік ауысып міну уақыты 72 (жетпіс екі) сағаттан аспауы тиіс.

Теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстарды өтеу тәртібі Қоғамның ішкі құжаттарымен анықталады;

10) 1-топтағы мүгедектігі бар болып табылмайтын Зейнеткерлерге Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес шарттарда жеңілдік жағдайларымен Қазақстанның сауықтыру орталықтарына санаторлық-курорттық сауықтыруға жолдамалар беруге;

11) 1-топтағы мүгедектігі бар болып табылатын Зейнеткерлерге бөлінген квота шектерінде санаторлық-курорттық сауықтыруға арналған жолдамаларды бөлу кезінде бірінші кезекті тәртіппен санаторлық-курорттық сауықтыруға арналған жолдамаларды беруге.

Санаторлық-курорттық сауықтыруға арналған жолдамалар 1-топтағы мүгедектігі бар тұлғаның өтініші бойынша 24 (жиырма төрт) айда 1 (бір) рет, мүгедектігі бар тұлғаларды санаторлық-курорттық емдеуге медициналық қарсы көрсетілімдері болмаған кезде (Ұжымдық шарттың 12-тармағының 16-тармақшасына сәйкес санаторлық-курорттық сауықтыруға арналған нақты шығыстарды Қоғам төлеген кезде) беріледі.

Уәкілетті мемлекеттік органның мүгедекке бөтен адамның күтімі қажеттілігі туралы қорытындысы бар болған кезде санаторлық-курорттық емдеуге арналға жолдаманы мүгедекке ілесіп жүретін тұлғаға беруге;

12) теміржол көлігіндегі еңбек өтілі 25 жылдан кем емес Зейнеткерлерге, сондай-ақ жұмыс өтіліне қарамай, өндірістік жарақаттану оқиғалары бойынша 1 және 2-топтағы мүгедектіктің белгіленуіне байланысты жұмыстан шыққан зейнеткерлерге, олар 70, 80, 90 және 100 жасқа толған кезде 10 (он) АЕК мөлшерінде бір жолғы материалдық көмек көрсетуге.

Материалдық көмек оқиға датасындағы АЕК-тың белгіленген көрсеткіші мөлшерінде көрсетіледі;

13) филиалдардың басшылары мен кәсіподақ комитеттері ардагерлер кеңестеріне Зейнеткерлерді жерлеуді ұйымдастыруға көмек көрсетуін және қажеттілігіне қарай Зейнеткерлермен олардың әлеуметтік-тұрмыстық мәселелерін шешу жөніндегі жұмыс үшін автокөлік бөлуін қамтамасыз етуге;

14) жыл сайын, Отан қорғаушылар күнін мерекелеуге орай Қоғамның Зейнеткерлері – Чернобыль АЭС-індегі апат салдарларын жоюға қатысушыларға және ҰОС қатысушыларына теңестірілген (әскери қызметін

Ауғанстанда немесе оларда соғыс іс-қимылдары жүргізілген мемлекеттерде өткізген) зейнеткерлерге 20 (жиырма) АЕК мөлшерінде бір жолғы материалдық көмек көрсетуге міндеттеме алады.

IX бөлім. Кәсіподақ міндеттері

15. Кәсіподақ:

1) өз өкілеттігі шектерінде әлеуметтік-тұрмыстық қақтығыстардың алдын алу жөніндегі шараларды қабылдауға;

а) кәсіподақ мүшелерінің Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген ереуілдерді, бейбіт жиналыстарды, митингтерді, шерулерді, пикеттерді және демонстрацияларды ұйымдастыру және жүргізу тәртібін сақтауды қамтамасыз етуге;

б) кәсіподақ мүшелерінің және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің арасында олардың құқықтық сауатын арттыру бойынша, соның ішінде Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының негіздері бойынша, келіссөздер жүргізу дағдысын дамыту және еңбек дауларында консенсусқа қол жеткізу бойынша түсіндірме жұмыстарын жүргізуге;

в) Қызметкерлердің ішкі еңбек күн тәртібін қағидасын және еңбек тәртібін сақтауына, сондай-ақ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау қағидаларын сақтауына көмектесуге;

г) жарғыда белгіленген тәртіппен Кәсіподақ мүшелерін түскен және жұмсалған ақша туралы хабардар етуге;

д) Кәсіподақ мүшесі болып табылмайтын қызметкерлердің мүдделерін де Кәсіподақ мүшелеріне арналған шарттарда білдіруге;

2) Кәсіподақ мүшелерінің және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің әлеуметтік-еңбек құқықтары мен мүдделерін:

олардың өмір сүру деңгейін көтеру;

еңбек шартын бұзу және жұмыспен қамтуға жәрдемдесу;

жұмыс уақыты және демалыс уақыты режимін сақтау мәселелері бойынша қорғауға;

3) салауатты өмір салтын насихаттау жөнінде жұмыс жүргізуге, кадрлық құрылым Қызметкерлерімен бірлесе отырып, Қоғам Қызметкерлеріне жолдамалар бөлуге, балалардың демалуы мен сауығуын ұйымдастыруға қатысуға, бұл ретте әлеуметтік әділдік және Қоғамның барлық өңірін біркелкі қамту қағидаттарының сақталуын бақылап отыруға;

4) өндірісте қауіпсіз және салауатты еңбек жағдайларының жасалуына қоғамдық бақылауды жүзеге асыруға, өндірістегі жазатайым оқиғаларды тексеруге, оларды болғызбау жөніндегі шараларды әзірлеуге қатысуға;

5) зардап шеккен Қызметкерлерге және өндірісте қаза болғандардың отбасыларына ақысыз консультациялар мен Жұмыс берушінің қызметкердің мертігуіне немесе оның еңбек міндеттемелерін орындауына байланысты денсаулығының басқа зақымдалуымен келтірілген зиянды дер кезінде және

толық өтеу, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес бір жолғы жәрдемақы төлеу мәселелерін шешуде құқықтық көмек көрсетуге;

6) өз мүшелерінің және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің құқықтары мен мүдделерін білдіру және қорғауға, сондай-ақ берілген өкілеттіктер шегінде мемлекеттік органдарда, жұмыс берушіде, жеке кәсіпкерлік субъектілердің бірлестіктерінде (қауымдастықтарда, одақтарда), өзге қоғамдық ұйымдарда өзара қатынастарда Қызметкерлердің өкілдері болуға.

7) Сотта, еңбек арбитражында, арбитражда, мемлекеттік органдарда, медиация жүргізу кезінде өз мүшелерінің және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін сотқа талап арыздармен жүгіну, оларға өзге құқықтық көмек көрсетуге;

8) Кәсіподақ мүшелеріне және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлерге ұйымдастырушылық, консультативтік, құқықтық және материалдық көмек көрсетуге;

9) мемлекеттік органдарға теміржолшыларды экономикалық және әлеуметтік қорғау мәселелері бойынша ұсыныстар енгізуге;

10) еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы, өндірістік санитария мәселелері бойынша актілерді, еңбекті, Қызметкерлердің өндірістік-тұрмыстық жағдайлары мен денсаулығын қорғау жөніндегі бағдарламаларды әзірлеуге және келісуге қатысуға;

11) Ұжымдық шарттың орындалуына бақылауды жүзеге асыру үшін Кәсіподақ мүшелерінің және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің жұмыс орындарына баруға;

12) Ұжымдық шарттың талаптары орындалған кезде еңбек дауларының пайда болуына және жұмыстың тоқтатылуына жол бермеуге;

13) Қоғам Қызметкерлерінің балаларына демалыс орындарына дейін және кері қайтқанда бірге еріп баруды ұйымдастыруға;

14) Жұмыс беруші өкілдерінің келісімі бойынша Жұмыс беруші бөлген қаражат шектерінде Қоғам Қызметкерлері үшін дене шынықтыру-сауықтыру жұмысын ұйымдастыруды жүргізуге;

15) Жұмыс берушінің өкілдерінің келісімі бойынша, Жұмыс беруші бөлген қаражат шектерінде ішкі және сыртқы коммуникациялар құралдарын қолданумен Қоғам Қызметкерлерін және мүдделі үшінші тұлғаларды Қоғамның қызметі туралы хабардар ету жөніндегі жұмысты ұйымдастыруға және жүргізуге;

16) Жұмыс берушінің өкілдерімен келісу бойынша Жұмыс беруші бөлген қаражат шектерінде Қоғамның техникалық кітапханаларының жұмысын қамтамасыз етуге міндеттеме алады.

Х бөлім. Кәсіподақ қызметіне жағдай жасау және кепілдіктер беру

16. Жұмыс беруші:

1) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес кәсіподақ құқықтарын сақтауға, кәсіподақ құрылымдарының қалыпты қызмет жасауы үшін қажетті жағдайлар жасауға;

2) кәсіподақ органдарына олардың қызметіне қажетті жй-жайлар мен байланыс құралдарын тегін пайдалануға беруге міндетті;

3) Кәсіподақ және оның құрылымдық бөлімшелері өткізетін кәсіподақ съездеріне, конференцияларына, кеңестеріне, семинарларына жіберілген, іссапарға байланысты шығыстарды делегаттарға, өндірістік жұмыстан босатылмаған сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелеріне өтеуге міндетті.

Қызметкерлердің шығыстарын өтеу Қоғамның ішкі құжаттарына сәйкес жүргізіледі;

4) Кәсіподақ мүшелерінің, Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің жазбаша келісімі бойынша оларға бір мезгілде еңбекақы төлеумен мүшелік жарналарды ұстауға және бухгалтерия арқылы Кәсіподақтың шотына аударуға;

5) өндірістегі жазатайым оқиғаларды тексеруге және еңбекті қорғау жағдайына, оны жақсарту жөніндегі іс-шаралардың орындалуына тексеру жүргізуге қатысушы, негізгі жұмысынан босатылмаған Кәсіподақ өкіліне теміржолдық көлік шығыстарын өтеуге;

6) сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелері болып табылатын, негізгі жұмысынан босатылмаған қызметкерлерді орташа жалақысы сақтала отырып, Еңбек міндеттерін орындаудан босатуға:

кәсіподақтың бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес қоғамдық міндеттерді орындау үшін (айына 8 сағатқа дейін) ;

Кәсіподақ және оның құрылымдық бөлімшелері шақыратын съездерге, конференцияларға, сондай-ақ олардың кеңестерінің, семинарларының жұмысына делегаттар ретінде қатысу үшін;

7) Кәсіподаққа Жұмыс берушінің ұжымдық шартта көзделген міндеттемелерді орындауы туралы қажетті ақпарат беруге міндетті;

8) кәсіподақ органдарына сайланбалы лауазымдарға сайлау салдарынан өндірістік жұмыстан босатылған қызметкерлерге олардың сайланбалы өкілеттіктері аяқталғаннан кейін бұрынғы жұмысын (лауазымын), ал ол болмаған кезде – сол немесе қызметкердің келісімімен Қоғамның басқа құрылымдық бөлімшесінен басқа балама жұмыс (лауазым) беруге міндетті;

9) егер осы кезеңнің алдында Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінде жұмыс өтілі болса, кемінде он жыл темір жол көлігінде жұмыс өтілі болған кезде Қоғамның филиалдарында кәсіподақтың сайланбалы органдарынан зейнетке шыққан зейнеткерлерді бекітуді қамтамасыз етуге;

10) Кәсіподаққа жыл сайын қоғам қызметкерлері үшін дене шынықтыру-сауықтыру жұмыстарына қаражат бөлуге;

11) Қоғам мұражайларының жұмысын ұйымдастыруға кәсіподаққа жыл сайын қаражат бөлуге;

12) ішкі және сыртқы коммуникация құралдарын қолдана отырып, Қоғам қызметкерлерін және мүдделі үшінші тұлғаларды Қоғам қызметі туралы

хабардар ету жөніндегі жұмысты ұйымдастыру және қамтамасыз ету үшін Кәсіподаққа жыл сайын қаражат бөлуге міндетті.

13) Кәсіподаққа Қоғам бюджетінде бөлінген қаражат шегінде Қоғам қызметкерлерінің салауатты өмір салтын насихаттауға қаражат бөлуге;

14) кәсіподаққа жыл сайын компанияның техникалық кітапханаларының жұмысын қамтамасыз етуге қаражат бөлуге міндетті.

Осы тармақтың 10)-14) тармақшаларында көрсетілген қаражат Кәсіподақ пен жұмыс берушінің өкілі келіскен сметалар бойынша пайдаланылады.

XI бөлім. Тараптардың қабылдаған міндеттемелерін орындамағаны үшін жауапкершілігі

17. Ұжымдық шарт бойынша міндеттемелерінің бұзылуына немесе орындалмауына кінәлі тұлғалар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жауапкершілікке тартылады.

XII бөлім. Шарттың орындалуына бақылау жасау

18. Ұжымдық шарттың орындалуына бақылау жасауды Жұмыс берушінің және Кәсіподақтың өкілдері жүзеге асырады.

19. Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінде туындаған дауларды жергілікті жерлерде құрылған комиссиялар реттейді.

20. Ұжымдық шарттың орындалуының қорытындыларын Жұмыс беруші және Кәсіподақ жылына екі рет қарайды.

21. Ұжымдық шарт ережелерінің бұзылуы анықталған жағдайда, бұзушылықты анықтаған Тарап басқа Тарапқа жазбаша нысанда бұзушылықты жою туралы ұсыныс жолдайды. Тараптар 10 (он) күнтізбелік күндік мерзімнен кешіктірмей өзара консультациялар жүргізуге және Тараптар үшін орындауға міндетті болып табылатын жазбаша түрдегі шешім қабылдауға міндетті.

22. Ұжымдық шарттың мәтіні Қоғамның корпоративтік сайтында жарияланады және орналастырылады.

23. Ұжымдық шарттың қандай да бір ережелері Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес келмейтін болса немесе Қазақстан Республикасы заңнамасының өзгертулерінің нәтижесінде оған қарама-қайшы келетін болса, онда Ұжымдық шарттың мұндай ережелері қолдануға жатпайды.

Бұл жағдайда Тараптар Ұжымдық шартқа тиісті өзгерістер енгізілген сәтке дейін Қазақстан Республикасының заңнамасын басшылыққа алады.

**«Жолаушылар тасымалы»
акционерлік қоғамының
Басқарма төрағасы (Бас
директоры)**

**«Қазақстандық салалық темір жол,
автомобиль, әуе және су көлігі
қызметкерлерінің кәсіподағы»
қоғамдық бірлестігінің төрағасы**

_____ **Ж. Тайжанов**

_____ **О.Ахметбаев**

«Жолаушылар тасымалы» акционерлік
қоғамы мен оның еңбек ұжымы
арасындағы 2024-2026 жылдарға
арналған ұжымдық шарттың 1-
қосымшасы

Салалық жәрдемақы алушылар

1. Машинист
2. Машинист өмекшісі

«Жолаушылар тасымалы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шарттың 2-қосымшасы

Кәсіподақ мүшесі болып табылмайтын қызметкерлердің ұжымдық шартқа қосылу тәртібі

1. «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіподағы» ҚБ (бұдан әрі – Кәсіподақ) мүшесі болып табылмайтын, бірақ «Жолаушылар тасымалы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы ұжымдық шарттың әрекеті оған қатысты болуын қалайтын «Жолаушылар тасымалы» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – Қоғам) Қызметкері Ұжымдық шартқа жазбаша өтініш негізінде қосылуға құқылы.

2. Ұжымдық шартқа қосылуға ниет білдірген Қоғам қызметкері тиісті өтініш (осы Тәртіптің қосымшасына сәйкес жазбаша түрде) береді және Кәсіподақ мүшелері үшін белгіленген мөлшерде ерікті жарна төлейді.

3. Өтініш Жұмыс берушінің және Кәсіподақ өкілдерінің қатысуымен бірлескен отырыста қаралады, бұл ретте өтінішті қарау мерзімі өтініш келіп түскен датадан бастап 1 (бір) айдан артық болмауы тиіс.

4. Қызметкерлердің өкілдері Қызметкердің Ұжымдық шартқа қосылуына келіспеген жағдайда, Қызметкерге бас тартылғаны туралы жазбаша түрде хабарланады.

Кәсіподақ мүшесі болып
табылмайтын Қызметкерлердің
Ұжымдық шартқа қосылу тәртібіне
қосымша

ҮЛГІ

**Филиал директоры/
«Жолаушылар тасымалы»
акционерлік қоғамының HR
мәселелеріне жетекшілік
ететін басшысы**

**Кәсіподақ комитетінің
төрағасы**

кімнен _____

Өтініш

Сізден мені «Жолаушылар тасымалы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа қосуды сұраймын және «Қазақстандық салалық темір жол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіподағы» қоғамдық бірлестігіне менің мүдделерімді «Қазақстандық салалық темір жол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіподағы» қоғамдық бірлестігінің мүшелері үшін арналған шарттарда білдіруге құқық беремін.

Еңбекақымнан 1 (бір) пайыз мөлшерінде ерікті жарна ұстауды және «Қазақстандық салалық темір жол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіподағы» қоғамдық бірлестігіне аударуды сұраймын.

Қолы күні ТАӘ

«Жолаушылар тасымалы»
акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шарттың 3-қосымшасы

Қызметкерлердің тарифтік ставкаларын/лауазымдық жалақыларын есептеу үшін лауазымдық жалақылардың бірыңғай базалық тарифтік кестесіне/схемасына қолданылатын тарифтік кестелердің/лауазымдық жалақылардың схемаларының облыстық коэффициенттері және реттік нөмірлері

Р/к №	Обылыс/қала	Учаске атауы	Обылыстық коэффициенттері	Еңбек ақы төлеудің тарифтік жүйесі бойынша тарифтік тордың/лауазымдық айлықтар схемасының №
1	Ақмола облысы	Қырқыншы ст. учаскені қоспағанда, облыс шекарасы шегіндегі барлық учаскелерде (қоспағанда) - Сараоба ст. (қосқанда)	1,18	1
2	Алматы облысы	Алматы қаласын қоспағанда, облыс шекаралары шегіндегі барлық учаскелерде		
3	Шығыс Қазақстан облысы	учаскелер: Қазақстан – Защита-Лениногорск; Защита-Зырян		
4	Жамбыл облысы	Жекелеген учаскелерді қоспағанда облыс шекаралары шегіндегі барлық учаскелерде:		
5	Батыс Қазақстан облысы	Жаңатас станциясы (қоспағанда) - Қаратау станциясы (қосқанда); 3754 блок-пост (қоспағанда.) - Кемер ст. (қоспағанда) - Бел ст. (қоспағанда.);		

6	Қарағанды облысы	Жекелеген учаскелерді қоспағанда, облыс шекаралары шегіндегі барлық учаскелерде: Дария ст. (қосп.) - Ақадыр ст. - Мойынты ст. - Балқаш ст. - Саяқ ст.; Жарық ст. - Көктінкөлі ст. (қосп.); Ақтоғай ст. (қосқ.)- Саяқ станциясы; Көктас станциясы (қосп.)- Мойынты станциясы; Майбұлақ станциясы (искл.)- Шұбаркөл ст.)	1,18	1		
7	Қостанай облысы	Алтынсарин – Арқа станциясы, Майлино станциясы, Зааятская станциясы, Баталы станциясы, Елімай станциясы жекелеген учаскелерін қоспағанда, облыс шекарасы шегіндегі барлық учаскелерде (қосп.), Қарталы ст. (РФ)				
8	Қызылорда облысы	Жекелеген учаскені қоспағанда, облыс шекарасы шегіндегі барлық учаскелерде: Төретам станциясының темір жол торабы				
9	Павлодар облысы	Жекелеген учаскелерді қоспағанда, облыс шекаралары шегіндегі барлық учаскелерде: Екібастұз темір жол торабы, 116 - басып озу пунктінен-Майқайың станциясынан темір жол желісінің учаскесі (қос.) және шығыс бағыты Екібастұз, Ақбидайық, Тоқыбай рзд., Үшкұлын станциясы				
10	Түркістан облысы	Шымкент қаласы, Қазығұрт станциясы, қорғасын станциясы, Қызылсай станциясы, Игілік станциясы, Текесу станциясы, Сайрам станциясы, Тоғыз станциясынан басқа облыс шекарасының барлық учаскелерінде				
11	Солтүстік Қазақстан облысы	Учаскелер: Азат станциясы (қосп.) - Жаңатұрмыс рзд. (қосқ.), Бауманская (қосқ.) – Уголки ст. (қосқ.)				
12	Абай облысы	Учаскелер: Ақтоғай станциясы – Жүзағаш станциясы (қосқ.) - Ауыл ст. (қосқ.); Жаңа Семей ст. – Дегелең ст., Қарақұм ст. (қосқ.) - Сарықұм ст. (қосп.) - 5 рзд. (қосқ.)				
13	Жетісу облысы	Учаскелер: Алтын дала станциясы - Қарақұм станциясы (қосп.) - 33 рзд (қосп.) - Ақтоғай ст. - Ақтоғай рзд. - Шығыс (қосп.) - 2 рзд. (қосп.) - 5 рзд. (қосп.) - 16 рзд (қосп.), Керімағаш станциясы (қосқ.) - Алтынкөл (қосқ.)				
14	Ақтөбе облысы	Қандыағаш станциясы (қосп.) - Жайсан станциясы (қосқ.), Сағыз станциясы (қосп.) - Шұбарқұдық станциясы - Темір станциясы (қосп.), 13 рзд. (қосп.) - 15 рзд. (қосқ.)			1,2	2
15	Жетісу облысы	Учаскелер: 16 рзд - Жалаңашкөл станциясы (қосп.) - 19 рзд (қосп.) - Достық ст. (қосқ.)			1,21	3
16	Абай облысы	Учаске: Жалаңашкөл станциясы (қосқ.) - 19 рзд. (қосқ.)				
17	Ақтөбе облысы	Темір жол желісінің учаскелері: Алабас станциясы - Құрлық станциясы, Тассай станциясы (қосқ.) - Шалқар ст. (қосқ.)			1,24	4

18	Алматы қаласы	Алматы қ.	1,25	5
19	Шымкент қаласы	Шымкент ст. (Қазығұрт ст., Қорғасын ст., Қызылсай ст., Игілік с., Текесу ст., Сайрам ст., Тоғыз ст.)		
20	Жетісу облысы	Учаске: 1 рзд – 5 рзд		
21	Абай облысы	Преузловая ст.		
22	Жамбыл облысы	Учаскелер: Қаратау станциясы (қосп.) - Жаңатас станциясы (қосқ.); 3754 блок-пост - Кемер станциясы (қосқ.) - Бел ст. (қосқ.); Қашқантеңіз ст. (қосқ.) - Бірлік-1 ст.		
23	Батыс Қазақстан облысы	Учаскелер: Алғабас станциясы, Жайық станциясы, Амангелді станциясы		
24	Қарағанды облысы	Учаскелер: Дария ст. (қосқ.) - Ақадыр ст. - Мойынты ст. - Балқаш ст. - Саяқ ст.; Жарық ст. – Көктін көлі ст. (қосқ.); Ақтоғай ст. (қосп.) - Саяқ станциясы; Көктас станциясы (қосқ.) - Мойынты станциясы; Майбұлақ станциясы (қосқ.)- Шұбаркөл станциясы (қосқ.)		
25	Қостанай облысы	Учаскелер: Талдыкөл рзд. - Арқа ауылы, Майлин станциясы, Зааятская станциясы, Баталы станциясы, Елімай станциясы (қосқ.)		
26	Қызылорда облысы	Учаске: Төретам станциясының темір жол торабы		
27	Павлодар облысы	Екібастұз темір жол торабы, 116 басып озу пунктiнен – Майқайың станциясы (қосқ.) арасындағы темір жол желісі учаскесі және Екібастұз станциясынан басталатын Шығыс бағыты, Ақбидайық, Тоқыбай рзд., Үшқұлын станциясы		
28	Ұлытау облысы	Облыс шекарасы шегіндегі барлық учаскелерде		
29	Ақтөбе облысы	Учаскелер: Құдық станциясы (қосқ.) - Алабас ст. (қосп.); Тұз рзд. – темір жол желісінің Әйтеке би (қосп.) учаскесі, Шолақсай станциясы (қосқ.)- Әйтеке би (қосп.)	1,28	6
30	Атырау облысы	Учаскелер: Ақжайық станциясы (қосқ.)- Атырау ст. (қосқ.) - Теңдік ст. (қосқ.)	1,31	7
31	Атырау облысы	Учаскелер: Қарабатано ст. (қосқ.) - 496 рзд. (қосқ.)		
32	Ақмола облысы	Сороковая станциясы учаскесі (қосқ.) - Сарыоба ст. (қоспағанда.)	1,35	8
33	Ақтөбе облысы	Учаскелер: Темір станциясы (қосқ.)- Қандыағаш станциясы (қосқ.) - Құдық ст., Қандыағаш станциясы-Никельтау станциясы, Никельтау станциясы – Дон станциясы, Дон станциясы-Әйтеке би станциясы, Никельтау станциясы-Орск станциясы (РФ) (қосп.), Жарқұм ст. (қосқ.) - Тассай ст. (қосп.)		
34	Астана қаласы	Астана қ., Сороковая станциясы		

35	Атырау облысы	Учаскелер: Сағыз станциясы (қосқ.) - Қарабатано ст.), 496 рзд. (қосп.) - Теңдік ст., Махамбет ст. (қосқ.) - Қиғаш ст. (РФ) (қосқ.)	1,39	9
36	Маңғыстау облысы	Учаске: Мақат станциясы (қосқ.) - Құлсары ст. (қосқ.) - Тірек ст. (қосп.)	1,5	10
37	Маңғыстау облысы	Темір жол желісінің учаскелері: Тірек станциясы (қосқ.) – Қоркөл рзд (қосқ.) - Маңғыстау станциясы (қосқ.); Бейнеу станциясы-Оазис станциясы; Бейнеу станциясы-Жарқұм станциясы (қосп.)	1,58	11
38	Маңғыстау облысы	Темір жол желісі учаскелері: Маңғыстау станциясы – мемлекеттік шекара (қосқ.)	1,8	12
39	Абай облысы, Ақмола облысы, Алматы облысы, Шығыс Қазақстан облысы, Жамбыл облысы, Жетісу облысы, Батыс Қазақстан, Қарағанды облысы, Қостанай облысы, Қызылорда облысы, Павлодар облысы, Солтүстік Қазақстан облысы, Түркістан облысы, Ұлытау облысы, Алматы қаласы, Шымкент қаласы		1,25	1
40	Ақтөбе облысы, Астана қаласы		1,35	2
41	Атырау облысы		1,5	3
42	Маңғыстау облысы		1,8	4

«Жолаушылар тасымалы»
акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шарттың 4-қосымшасы

Өндірістік объектілерді еңбек жағдайы бойынша аттестациялау нәтижелері бойынша тарифтік мөлшерлемеге (жалақыға) қосымша ақылар мөлшерлері

1. Нақты еңбек жағдайына және жұмыстарды орындау ұзақтығына байланысты тарифтік мөлшерлемеге (жалақыға) қосымша ақы мөлшері еңбек жағдайы бойынша өндірістік объектілерді аттестациялау жүргізу жөніндегі аттестациялау комиссиясының қорытындысының негізінде өндірістік факторлардың зияндылық дәрежесі бойынша балдар жиынтығы бойынша белгіленеді:

- 0,1 балдан 1,0 балға дейін - 5 пайыз мөлшерінде;
- 1,1 балдан 2,0 балға дейін - 8 пайыз;
- 2,1 балдан 3,0 балға дейін - 10 пайыз;
- 3,1 балдан 4,0 балға дейін - 12,0 пайыз;
- 4,1 балдан 5,0 балға дейін - 14,0 пайыз;
- 5,1 балдан 6,0 балға дейін - 16,0 пайыз;
- 6,1 балдан 7,0 балға дейін - 18,0 пайыз;
- 7,1 балдан 8,0 балға дейін - 20,0 пайыз;
- 8,1 балдан 9,0 балға дейін - 22,0 пайыз;
- 9,1 балдан 10,0 балға дейін - 24,0 пайыз;
- 10 балдан асқанда - 25,0 пайыз.

Бұл ретте, өндірістік факторлардың зияндылық дәрежесі бойынша 4,1-ден 5,0 балға дейін мынадай кәсіптерге 14,0 пайыз мөлшерінде қосымша ақылар белгіленеді:

- а) электр пойызы машинисі;
- б) электр пойызы машинисінің көмекшісі.

2. Бригадирлерге, жұмысшылардың көмекшілеріне еңбек жағдайлары бірдей болғанда қосымша ақы осы кәсіптер жұмысшыларына белгіленгендей мөлшерде белгіленеді.

3. Еңбек жағдайын жақсарту бойынша жұмыс орындарын кейіннен оңтайландыру (зиянды өндірістік факторларды азайту) кезінде қосымша ақылар, растаушы құжаттар болған кезде, азайтылады немесе алынып тасталады.

«Жолаушылар тасымалы»
 акционерлік қоғамы
 мен оның еңбек ұжымы арасындағы
 2024-2026 жылдарға арналған
 ұжымдық шарттың 5-қосымшасы

Жұмыс берушінің Қызметкерлер өкілдерінің келісімі бойынша немесе олардың пікірлерін ескерумен актілерді қабылдау тәртібі

1. Жұмыс беруші қызметкерлер өкілдерінің келісімі бойынша немесе олардың пікірлерін ескерумен өз құзыреттілігі шегінде еңбек құқықтарының нормалары, соның ішінде ережелер қамтылатын:

- филиалдар Қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу туралы;
- жұмыс уақытының режимдері туралы (нақты жұмыс режимдері құрылымдық бөлімшелердің ішкі еңбек тәртібі қағидаларымен белгіленеді);
- еңбек нормаларын қайта қарау туралы (өнімділік, уақыт, қызмет көрсету және саны);
- ауысым графиктері туралы;
- мерзімнен тыс жұмыстар сағаты туралы;
- демалыс және мереке күндеріндегі жұмыстар туралы;
- бос тұрулар туралы;
- еңбек жағдайының өзгерістері туралы;
- демалыс графиктері туралы;
- Еңбек кодексінде көзделген жағдайда еңбек шартын бұзу туралы;
- сабын беру нормалары туралы;
- қызметкерлерді моральдық және материалдық ынталандыру туралы;
- еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау туралы;
- Қоғам Зейнеткерлерін есепке қою туралы актілерді қабылдайды.

Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі қағидаларды және үлгі нұсқаулықтарды өңдеу, әзірлеу, бекіту және қайта қарау уәкілетті орган белгілеген тәртіппен Қызметкерлер өкілдерінің келісімі бойынша жүзеге асырылады.

2. Жұмыс беруші Қызметкерлер өкілдеріне Жұмыс беруші актісінің жобасын және сол бойынша негіздемесін ұсынады. Қызметкерлердің бірнеше өкілдері болған кезде Жұмыс берушінің актілері бойынша пікірлерді есепке алу үшін бірыңғай өкілдік орган құрылады, оның сандық құрамы оларға ұсынылатын Қызметкерлердің санына пропорционал болады.

Жұмыс беруші актісінің жобасы жобаны ұсынғаннан кейін бес жұмыс күнінен артық емес мерзімде Қызметкерлердің өкілдерімен талқыланады. Қызметкерлердің өкілдері шешімді Осы Кодексте белгіленген мерзімде бермеген жағдайда, Жұмыс беруші пікірлерді есепке алмай-ақ актіні қабылдауға құқылы.

Қызметкерлер өкілдерінің шешімдері хаттамамен ресімделеді, онда Қызметкерлер өкілдерінің Жұмыс беруші актісінің жобасымен келіскені (келіспегені) көрсетіледі, болған кезде олардың ұсыныстары баяндалады.

Егер Қызметкерлер өкілдерінің пікірлері Жұмыс беруші актісінің жобасымен келісілмеген немесе оның өзгерісі бойынша ұсыныстарды қамтыған жағдайда, Жұмыс беруші:

1) келісілген кезде, Қызметкерлер өкілдерінің ұсыныстарын ескере отырып, өзгертілген актіні шығарады;

2) келіспеген кезде, Қызметкерлер өкілдерімен қосымша консультациялар жүргізуге құқылы.

Оларды шығару үшін келісімдерге, Ұжымдық шартқа сәйкес Қызметкерлер өкілдерінің пікірлерін есепке алу қажет Жұмыс беруші актілерінің жобалары бойынша келісімге қол жеткізілмеген кезде пайда болған қайшылықтар хаттамамен ресімделеді, оған Жұмыс беруші және Қызметкерлер өкілдерінің біреуі қол қояды, содан кейін Жұмыс беруші актіні қабылдауға құқылы.

Егер Жұмыс берушінің шығарған актісі Еңбек кодексінде, еңбек, Ұжымдық шарттарда, келісімдерде қарастырылған Қызметкерлердің құқықтары мен кепілдіктерін бұзатын немесе нашарлататын ережелерді қамтыған жағдайда, ол еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органға немесе сотқа шағым түсіруе алады.

«Жолаушылар тасымалы»
акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шарттың 6-қосымшасы

**Экологиялық қасірет аймақтарында тұрғаны үшін еңбекақыға
белгіленген үстеме ақы мен жеңілдіктер тізбесі**

I. Семей ядролық полигон аудандары

Экологиялық қасіреттің әсеріне ұшыраған аумақтардың атаулары		Еңбекақыға әлеуметтік төлемдердің мөлшері	Жеңілдіктер мен өтемақылар
облыстардың, аудандардың атауы	теміржол желісі учаскелерінің атауы		
1	2	3	4
Максималды радиациялық қатер аймағы			
Шығыс Қазақстан облысы	№1 разъезд - Шөптіқақ станциясы, Жаңасемей станциясы (қоспағ.) - Дегелең (Конечная қоспағ.) станциясы	1,75 АЕК	12 күнтізбелік күн қосымша демалыс
Павлодар облысы: Май ауданы Май ауылдық округі (бұрынғы Ақжар ауылдық кеңесі)	Май разъезі (184 км разъезі)		
Жоғары радиациялық қатер аймағы			
Павлодар облысы: Май ауданы	Ақсу станциясы – Дегелең станциясы теміржол учаскесінде: Май разъезі (184 км разъезі) қоспағанда	1,5 АЕК	10 күнтізбелік күн қосымша демалыс
Шығыс Қазақстан облысы: а) аудандар: Бородулиха, Шар, Жарма, Аягөз; Семей қаласы, Курчатов қаласы	552 км разъезі (қосқ.) – Жұзағаш станциясы, Семей станциясы және Жаңасемей станциясы	1,5 АЕК	10 күнтізбелік күн қосымша демалыс
1	2	3	4
б) аудандар: Шемонаиха, Глубокое, Ұлан; Өскемен қаласы, Риддер қаласы	Қазақстан разъезі – Огнёвка кенті (қосқ.), Өскемен-1 – Риддер учаскесі		10 күнтізбелік күн қосымша демалыс
Төтенше радиациялық қатер аймағы			

Шығыс Қазақстан облысы: Бесқарағай ауданы	Шаған станциясы	2 АЕК	14 күнтізбелік күн қосымша демалыс
Минимум радиациялық қатер аймағы			
Шығыс Қазақстан облысы: Аудандар: Таскескен, Алтай, Серебрянск	Ақтоғай станциясы; Серебрянка станциясы – Алтай станциясы	1,25 АЕК	7 күнтізбелік күн қосымша демалыс
Қарағанды облысы: Қарқаралы ауданы	Көкпекті станциясы (қоспағ.) – Қарағайлы станциясы		
Жеңілдік берілетін әлеуметтік-экономикалық мәртебесі бар аумақ			
Павлодар облысы: Баянауыл ауданы	Үшқұлын станциясы	1 АЕК	5 күнтізбелік күн қосымша демалыс

II. Арал өңіріндегі аудандар

Экологиялық апат аймағы			
Қызылорда облысы: аудандар: Арал, Қазалы	Құрлық станциясы (қосқ.) – Төретам станциясы (қоспағ.) Сексеуіл станциясы – 16 разъезд (қосқ.)	1,5 * коэффициент	12 күнтізбелік күн қосымша демалыс, сауықтыруға арналған лауазымдық жалақы немесе бір айлық тарифтік ставка мөлшерінде материалдық көмек
Ақтөбе облысы: Шалқар ауданы	Алабас - Біршоғыр, Шоқысу – Құрлық станциясы, Шалқар станциясы – Тассай станциясы (қосқ.)		
Экологиялық дағдарыс аймағы			
Қызылорда облысы, Қызылорда қ., Байқоңыр қ. қосқанда (ерекшелік Арал және Қазалы аудандары)	Төретам станциясы – Бесарық станциясы	1,3 * коэффициент	9 күнтізбелік күн қосымша демалыс, сауықтыруға арналған лауазымдық жалақы немесе бір айлық тарифтік ставка мөлшерінде материалдық көмек
Экологиялық дағдарыс алдындағы жағдай аймағы			
Ақтөбе облысы: аудандар: Темір, Байғанин, Ырғыз, Мұғалжар	Темір (қоспағ.) – Сағыз (қоспағ.) Құдық станциясы – Алабас станциясы (қоспағ.) 14 разъезд – 16 разъезд (қоспағ.) Жарқұм разъезі (қосқ.) Сағыр разъезі (қосқ.)		7 күнтізбелік күн қосымша демалыс,

Қарағанды облысы: Ұлытау ауданы	13 разъезд – Жезқазған станциясы (қоспағ.)	1,2 * коэффициент	сауықтыруға арналған лауазымдық жалақы немесе бір айлық тарифтік ставка мөлшерінде материалдық көмек
Түркістан облысы: аудандар: Арыс (соның ішінде Арыс қаласы), Отырар, Созақ, Шардара; Түркістан қаласы; Кентау қаласының ауылдық округтері: Шаға, Жаңа Икан, Ескі Икан, Үшқайық, Иассы, Оранғай, Қарашық, Жүйнек, Бабайқорған, Шорнақ, Жібек жолы, Майдантал	Монтайтас станциясы (қосқ.) - Бесарық (қоспағ.) станциясы		

Ескертулер:

1. Қосымша ақылы жыл сайынғы еңбек демалыс негізгі еңбек демалысымен бір мезгілде беріледі.
2. Қызметкер мен жұмыс берушінің келісімі бойынша қосымша ақылы жыл сайынғы еңбек демалыс негізгі еңбек демалысынан бөлек жұмыс жылының басқа уақытында берілуі мүмкін.
3. Арал өңіріндегі экологиялық қасірет аймағында тұратын және жұмыс істейтін Қызметкерлерге еңбек демалысын берумен бір мезгілде жыл сайын қолданыстағы төлемдердің үстіне айлық тарифтік ставка немесе лауазымдық жалақы мөлшерінде сауықтыруға арналған материалдық көмек көрсетіледі.
4. Арал өңіріндегі экологиялық қасірет аймағында тұрғаны үшін еңбекақыға коэффициенттер қызметкердің тарифтік ставкасына (лауазымдық ақысына) нақты жұмыс істеген уақыты үшін есептеледі. Төленетін үстеме ақылардың мөлшері: $(K-1) \times (T/H \times T_{\text{факт}})$ құрайды, ондағы:
 - К – экологиялық қасірет аймақтарында белгіленген коэффициент;
 - Т (теңге) – Қызметкердің айлық тарифтік ставкасының (лауазымдық еңбекақысының) мөлшері;
 - Н (сағат) – тиісті жылдағы жұмыс уақытының теңгеріміне сәйкес сағат нормасы;
 - T_{факт} (сағат) – осы айдағы нақты жұмыс істеген сағат саны.
5. Қызметкермен еңбек шарты бұзылған кезде қосымша демалыстың пайдаланылмаған күндері үшін өтемақы жұмыс істеген кезеңіне парапар өтеледі.
6. Қызметкерді қосымша демалыстан кері шақытуға жол берілмейді.
7. Экологиялық қасірет аумағында жеңілдік ретінде қарастырылған еңбекақыға үстеме ақылар мен қосымша ақысы төленетін демалыстар тек осы өңірлерде жұмыс істейтін және тұратын Қызметкерлерге ғана белгіленеді.

«Жолаушылар тасымалы»
акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шарттың 7-қосымшасы

**Жүретін жолында орын ауыстырумен немесе жұмыстарды орындаумен
байланысты, қызмет көрсету учаскелері шектерінде тұрақты орындайтын
жол жүру сипатындағы жұмыстары үшін үстемеақы
төленетін кәсіптер мен лауазымдар тізбесі**

1. Қызмет көрсетілетін учаске (өңір) шегінде өңірлік және желілік деңгейдегі Қоғам филиалдарының басшылары мен қызметкерлері;
2. Қызмет көрсетілетін учаскенің (өңірдің) шекарасындағы лауазымдардың барлық атауларының тексеру аппаратының қызметкерлері;
3. Жолаушылар поезддарының бастықтары, жолсеріктер (барлық атаулар);
4. Филиалдардың шекаралары шегінде сапарлар кезінде жабдықтау жөніндегі инженерлер, автомашиналардың жүргізушілері және жүктерді материалдық-техникалық жабдықтау және экспедициялау мәселелерімен айналысатын басқа да қызметкерлер;
5. Экспедиторлар;
6. «Экспресс» АБЖ электр механиктері;
7. Кіріс жинау кассирлері;
8. Пойыздардағы жүк пен багажды қабылдап-тапсырушылар;
9. Өндірістік оқыту нұсқаушылары;
10. Локомотив бригадаларының қызметкерлері.

Ескерту:

1. Тұрақты жұмысы жолда өтетін немесе жүріп-тұру сипаты бар қызметкерлерге шығыстарды өтеу мақсатында олар қызмет көрсететін учаскелер шегінде АЕК-тің 75 (жетпіс бес) пайызы мөлшерінде үстемеақы төленеді.
2. Қазақстан Республикасының уәкілетті органдарының талаптарын орындау шеңберінде Теміржол тасымалдарымен байланысты жоспардан тыс сапарларға қызмет көрсететін қызметкерлерге жұмыстың жол жүру сипаты үшін мынадай мөлшерде үстемеақы төленеді:
 - 1) ҚР аумағы бойынша жол жүру кезінде – теңгемен, әр тәулік үшін АЕК-тен 75 (жетпіс бес) пайыз мөлшерінде;
 - 2) Қазақстан Республикасының аумағы бойынша жол жүру кезінде, жол жүру ұзақтығы 6 (алты) тәуліктен асқан кезде – теңгемен, әр тәулік үшін 4 (төрт) АЕК мөлшерінде;
 - 3) Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығы (бұдан әрі – ТМД) республикаларының және алыс шетелдердің аумағы бойынша жүріп өткен кезде – теңгемен, әр тәулік үшін 4 (төрт) АЕК мөлшерінде жүргізіледі.
3. Жұмыстарды орындау орнына жол жүруге байланысты қызметтік сапарлар кезіндегі және тұрғын үй-жайды жалдау жөніндегі шығыстар ұсынылған төлем

құжаттарына сәйкес Жұмыс берушінің іссапарлар туралы актілерінде көзделген мөлшерлер шегінде өтеледі.

4. Вагондар мен басқа да жылжымалы құрамды жөндеуге және жөндеуге, оның ішінде ТМД аумағы бойынша алып жүру кезеңінде қызметкерлерге АЕК-нің 75 (жетпіс бес) пайызы мөлшерінде жол жүру сипаты үшін үстемеақы төленеді.

5. Жылжымалы құрамды жөндеуге тапсыру және жөндеуден қабылдау үшін жөндеу пунктінде болған уақыт үшін және жолаушы Қазақстан Республикасының аумағы бойынша жүргенде қызметтік іссапарлар үшін көзделген толық мөлшерде тәуліктік ақы төленеді, ал ТМД республикаларының аумағында осындай шығыстар шетелге уақытша іссапарларға шығатын қызметкерлер үшін белгіленген нормалар бойынша өтеледі.

6. 12 (он екі) сағат немесе одан да көп, бірақ толық тәуліктен аз немесе күнтізбелік екі күн ішінде 12 (он екі) сағат немесе одан да көп ұзақтығы бар тұрақты жұмыс (тұрғылықты) орнына оралғанға дейін қызметкерлердің қызметтік сапарда өткізген уақыты бір тәулік ретінде есепке алынады.

7. Үстемеақы төлеуге арналған негізгі құжаттар №12 ФРУ нысанындағы разъездерді есепке алу ведомосы, маршруттық парақ немесе іссапар куәлігі, сондай-ақ разъездерді есепке алу кітабы болып табылады.

8. Жұмыстың саяхат сипаты үшін үстемеақы тұрақты тұратын жерінен тыс уақытша еңбекке жарамсыздық күндері үшін төленеді.

9. Сыртқы сауда жүктері мен жылжымалы құрамды берумен айналысатын шекаралық теміржол станцияларының ауысымдық қызметкерлеріне, сондай-ақ жұмыс орындарын автоматтандыруға қызмет көрсетумен айналысатын ақпараттық жүйелердің желілік бөлімдерінің қызметкерлеріне Шетелдегі қызмет көрсетілетін учаскелер шегінде жұмыстың жүріп-тұру сипаты үшін үстемеақы шетел валютасында мынадай мөлшерде төленеді:

1) Шетел темір жолының шектес шекара станциясында болған әрбір тәулік үшін – 60 (алпыс) пайыз, 4 сағаттан астам, бірақ тәуліктен аз уақыт ішінде-шетелге уақытша іссапарға шығатын қызметкерлер үшін Қазақстан Республикасының Қаржы министрлігі белгілеген тәуліктік норманың 15 (он бес) пайызы;

2) 4 (төрт) сағаттан аз уақыт ішінде үстемеақы төленбейді.

10. Халықаралық поездардың қызметкерлеріне жұмыстың жол жүру сипаты үшін мынадай мөлшерде үстемеақы төленеді:

1) Қазақстан Республикасының және ТМД – ның басқа елдерінің аумағы арқылы өту кезінде-теңгемен, әр тәулік үшін АЕК-тен 75 (жетпіс бес) пайыз мөлшерінде;

2) басқа елдердің аумағы бойынша – шетел валютасымен жүріп өткен кезде, әрбір тәулік үшін – 60 (алпыс) пайыз және осы елдердің аумағында бір тәуліктен аз болған кезде – шетелге уақытша іссапарға шығатын қызметкерлер үшін Қазақстан Республикасының Қаржы министрлігі белгілеген тәуліктік норманың 15 (он бес) пайызы.

«Жолаушылар тасымалы»
акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шарттың 8-қосымшасы

Еңбек демалысының ұзақтығы

<i>Лауазым атауы</i>	Күнтізбелік демалыс күндерінің саны
Қоғамның орталық аппараты	
Басшылық	30
Барлық атаулы басшылар мен мамандар	30
Қоғамның филиалдары	
Басқаре аппаратының басшылары мен мамандары	28
Бөлімдердің, секторлардың, цехтардың, өндірістік учаскелердің басшылары мен мамандары	28
Қозғалыс қауіпсіздігі жөніндегі өңірлік аудиторлар, бас техникалық инспектор	28
Бригадир, комендант, меңгерушілер: қойма, вұрағат, бюро	24
Ревизорлар, (аға) нұсқаушылар, инспекторлар және ревизорлар (барлық атаулары); вагон қабылдаушылар	28
Заң кеңесшілері, аудармашылар	24, 28*
Барлық мамандықтардың техниктері, операторлар, баптаушылар, машинистер, машинистердің көмекшілері, жолсеріктер	24
Вагондарға техникалық қызмет көрсету, вагондарды тасымалдауға дайындау, вагондарды ауыстыру пунктiнiң; жолаушылар вагондары жолсеріктерінің резервінің, материалдық-техникалық жабдықтау базаларының басшылары	28
Жолаушылар вагондарына қызмет көрсету базасының басшылары	28
Басшылар: вагондар қорының базасы, шекаралық станциядағы вагондарды беру пунктi	28
Өндірістік оқыту нұсқаушысы, жолаушылар поезының бастығы, машинист-нұсқаушы, нұсқаушы	28
Босатылған бригадир	24
Бюро, топ, касса, қойма басшылары (меңгерушілері)	24, 28*
Вагондарды аға тексеруші; ауысымдық кезекшілікті көтермейтін тасымалдау құжаттарын өңдеу жөніндегі оператор	24, 28*
Кассир, инкассатор, инспектор, стенографист, машинист, комендант, экспедитор, тауартанушы; табельші, агент, билет кассирі, инкассатор	24
Қызметтік жеңіл автокөліктің жүргізушісі	28
Хатшы-референт	28
Хатшы	24
жұмысшылар	24

Басшылар кәсіподақ комитеттерінің келісімі бойынша еңбек шарттарын жасасқан кезде, жұмыс учаскесінің жұмыс жүктемелігіне қарай мамандар мен қызметшілерге еңбек демалысының ұзақтығын дербес 24 (жиырма төрт) немесе 28 (жиырма сегіз) күнтізбелік күн мөлшерінде белгілейді.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы филиалдардың қызметкерлеріне еңбек демалысының ұзақтығы, басшыларына күнтізбелік 3 (үш) қосымша демалыс күн бере отырып, 28 (жиырма сегіз) күнтізбелік күн болып белгіленеді. Бұл ретте жұмыс өтілі үшін қосымша демалыс берілмейді.

«Жолаушылар тасымалы»
акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шарттың 9-қосымшасы

Жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысына құқық беретін еңбек жағдайлары ауыр, зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстардағы кәсіптер мен лауазымдардың тізбесі

Р/к №	Өндіріс, цех, кәсіптер мен лауазымдардың атауы	Қосымша демалыстың күнтізбелік күндерінің саны
1	Автокөлік жүргізушісі, оның ішінде арнайы (өрт сөндірушіден басқа), жүк көтергіштігі:	
	1,5-тен 3 тоннаға дейін;	6
	3 т және одан жоғары	12
2	Газбен дәнекерлеуші, электрмен дәнекерлеуші және газбен кесуші:	
	үй-жайлардағы жұмыста;	12
	сыртқы жұмыстарда	6
3	<i>Үтіктеуші</i>	6
4	Портативті дефектоскоптармен үнемі жұмыс істейтін ультрадыбыстық бақылау дефектоскописті	6
5	Ыстық қазандықтарды жөндеумен тұрақты айналысатын қазандық жасаушы	12
6	Қатты отынмен жұмыс істейтін бу және су жылыту қазандықтарына қызмет көрсететін қазандықтың от жағушы машинисті (операторы):	
	қолмен түсіру кезінде;	12
	механикаландырылған жүктеме кезінде	6
7	Сұйық отынмен және газбен жұмыс істейтін қазандықтың от жағушы машинисті (операторы)	6
8	Вагондардың тоңазытқыш қондырғыларының механигі	6
9	Вагондарды тексеруші, вагондарды тексеруші-жөндеуші	6
10	Тікелей электрографиялық, репродуктивтік аппараттарда және ксерокстарда жұмыс істейтін көшірме көбейту машиналарының операторы	6
11	Электр және дизель пойыздарының машинистері, машинист көмекшілері	12
12	Өнеркәсіптік кәріз желісіне қызмет көрсетумен, тазалаумен және жөндеумен айналысатын жұмысшылар	12
13	Лас кірдің өндірістік партияларын қабылдаумен, жинақтаумен айналысатын қызметкер	6
14	Өнеркәсіптік желдету мен жылытуды жөндеу және техникалық қызмет көрсету жөніндегі Слесарь	6

15	Вагондарға қызмет көрсету және вагондарды тасымалдауға дайындау пункттерінде жылжымалы құрамды жөндеу жөніндегі Слесарь	6
16	Этилденген бензинмен жұмыс істейтін Қозғалтқыштар мен отын аппаратурасын жөндеумен айналысатын автомобильдерді жөндеу жөніндегі Слесарь	12
17	Қазандықтарды жөндеумен айналысатын Слесарь-жөндеуші	12
18	Кәрізді тазарту және жөндеу жұмыстарында қоғамдық дәретханаларда жұмыс істейтін сантехник-Слесарь	6
19	Жуу құралдарын пайдаланатын қызметтік үй-жайларды тазалаушы	6
20	Қоғамдық дәретханаларды тазалаумен айналысатын қызметтік үй-жайларды тазалаушы	6
21	Қызметтік үй-жайларды жинаушы, сыртқы (қоғамдық) дәретханалар мен санитарлық тораптарды жинаушы, аумақты жинаушы	6
22	Электр қуатын жөндеу жөніндегі электромонтер	6
23	Электр жабдықтарын жөндеу жөніндегі электромонтер	6
24	Токарь	6

Ескертулер:

1. Қоғам филиалдарының басшылары кәсіподақ комитеттерімен келісу арқылы, уәкілетті орган бекіткен «Ауыр жұмыстардың, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстардың» тізбесіне, жұмыс істеу жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығына, жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысына және еңбекке ақы төлеудің жоғарылатылған мөлшеріне құқық беретін өндірістердің, цехтардың, кәсіптер мен лауазымдардың тізіміне, сондай-ақ оларды беру ережесіне сәйкес осы тізбені толықтыра алады.

2. Кәсіптері осы қосымшада қарастырылған цех, учаске басшыларына, бригадирлерге, көмекшілерге ұзақтығы тиісті кәсіптер жұмысшыларына берілетін қосымша демалыс ұзақтығындай қосымша демалыс беріледі.

«Жолаушылар тасымалы»
акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шарттың 10-қосымшасы

Кәсіподақтың сайланбалы органының дәлелді пікір беру тәртібі

Жұмыс беруші тәртіптік жауапкершілікке тарту, соның ішінде Қоғам таратылғаннан басқа жағдайларда Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзу кезінде:

негізгі жұмысынан босатылмаған, сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелерімен – осы тұлғалар мүшелері болып табылатын кәсіподақ органына;

негізгі жұмысынан босатылмаған, кәсіподақ органының басшысымен (мүшесімен) – жоғары тұрған кәсіподақ органына қажетті құжаттарды қоса тіркеумен дәлелді пікір беру туралы жазбаша өтініш береді.

Кәсіподақ органы өтінішті тіркейді, отырыс күнін белгілейді. Өтініш жеті жұмыс күні ішінде қаралуы тиіс.

Кәсіподақ органының отырысы, егер оған оның мүшелерінің жартысынан көбі қатысатын болса, заңды деп саналады.

Өтініш Жұмыс беруші өкілінің және оған қатысты материалдар берілген тұлғаның қатысуымен қаралады.

Аталған тұлға кәсіподақ органының отырысына дәлелді себептерсіз келмеген жағдайда мәселе оның қатысуынсыз қаралады.

Шешім көпшілік дауыспен қабылданады.

Кәсіподақ органы отырысының хаттамасына қатысып отырған мүшелер қол қояды.

Хаттамадан алынған үзінді көшірмеге кәсіподақ органының басшысы (төрағасы) қол қояды және шешім қабылданған күннен бастап үш күн ішінде оған қатысты материалдар ұсынылған тұлғаға және Жұмыс берушінің өкіліне беріледі.

«Жолаушылар тасымалы»
акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шарттың 11-қосымшасы

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамында жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі келісу комиссиясы туралы ереже

1. Жалпы ережелер

1. Осы «Жолаушылар тасымалы» акционерлік қоғамындағы жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі келісу комиссиясы туралы ереже (бұдан әрі - ереже) келісу комиссиясы мүшелерінің сандық құрамын, қалыптастыру және жұмыс тәртібін, келісу комиссиясы шешімдерінің мазмұны мен қабылдау тәртібін және оның мазмұнын, келісу комиссиясы мүшелерінің өкілеттіктері мерзімін, оның мүшелеріне кепілдіктер беруді және келісу комиссиясының жұмысын ұйымдастыру жөніндегі өзге мәселелерді белгілейді.

2. «Жолаушылар тасымалы» акционерлік қоғамындағы жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі келісу комиссиясы (бұдан әрі – Келісу комиссиясы) Қызметкер (Қызметкерлер) мен Жұмыс беруші арасында пайда болатын жеке еңбек дауларын олар өздерінің сот органдарына жүгіну құқығын іске асырғанға дейін қарау және шешу мақсатында құрылады.

3. Жеке еңбек дауларын шешу жөніндегі келісу комиссиясы Ұжымдық шарттың қолданыс мерзіміне - 3 жылға құрылады. Аталған мерзім аяқталған соң Келісу комиссиясының жаңа құрамы қалыптастырылады.

Келісу комиссиясының іс-әрекеті мерзімі ішінде тараптар Келісу комиссиясының құрамын қалыптастыру үшін белгіленген тәртіппен өздерінің өкілдерін ауыстыра алады, барлық өкілдердің өкілдіктері бір мезгілде, оған Келісу комиссиясы құрылған мерзімнің аяқталуымен бір мезгілде аяқталады.

4. Келісу комиссиясын ұйымдастыру-техникалық қамтамасыз етуді (жабдықталған жайларды, ұйымдастыру техникасын, қажетті әдебиеттерді ұсыну, іс жүргізуді ұйымдастыру, Қызметкерлердің өтініштері мен істерін есепке алу және сақтау, шешімдердің көшірмелерін дайындау және беру және т.б.) Жұмыс беруші жүзеге асырады.

2. Келісу комиссиясын ұйымдастыру

5. Келісу комиссиясы «Жолаушылар тасымалы» акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қоғам) орталық аппаратында, филиалдары мен өкілдіктерінде, сондай-ақ өзге оқшауланған құрылымдық бөлімшелерінде Жұмыс берушінің және Қызметкерлердің өкілдерінің бірдей санынан тепе-теңдік негізінде құрылатын, тұрақты жұмыс істейтін орган болып табылады.

6. Жұмыс берушінің өкілдері Келісу комиссиясының құрамына Жұмыс берушінің актісімен, үш адам санында тағайындалады, өзгерістер қажеттілігіне қарай

енгізіледі. Келісу комиссиясының құрамына Жұмыс берушінің тарапынан Қоғам филиалдарының, өкілдіктерінің бірінші басшылары енгізілмейді.

7. Келісу комиссиясына құрылымдық бөлімшелерден Қызметкерлердің өкілдері кәсіподақ жиналысында (конференциясында) 3 (үш) адам санында сайланады, қажеттілік жағдайында оларды алмастыру (ауыстыру) кәсіподақ комитетінің отырысында (кеңейтілген) жүргізілуі мүмкін.

8. Келісу комиссиясын осы Ережеге сәйкес Келісу комиссиясының мүшелері орын ауыстыру негізінде, екі жылда бір реттен кем емес кезеңділікпен сайлайтын және Келісу комиссиясының қызметіне жалпы басшылықты жүзеге асыратын төраға басқарады, Келісу комиссиясының төрағасы болмағанда оның қызметін Келісу комиссиясы төрағасының орынбасары басқарады.

9. Келісу комиссиясының хатшысы Келісу комиссиясының мүшелері арасынан даусы беру құқығымен орын ауыстыру негізінде, екі жылда бір реттен кем емес кезеңділікпен сайланады.

10. Келісу комиссиясының отырысы, егер оған Қызметкер мен Жұмыс беруші өкілдерінен тең санында оның мүшелерінің жартысынан кем емесі қатысса, заңды болып саналады.

11. Келісу комиссиясының мүшелері:

1) жеке еңбек дауы тараптарынан пайда болған пікір алшақтықтарының мәні бойынша қажетті құжаттар мен мәліметтерді сұратуға және алуға;

2) жеке еңбек дауын шешудің өзіндік мүмкін нұсқаларын ұсынуға;

3) тараптар қабылдаған шешімдерге оларды қатысуы кезінде қолдарын қоюға құқылы.

12. Келісу комиссиясы мүшелерінің алынған мәліметтерді, егер бұл мәліметтер заңмен қорғалатын құпия болса (мемлекеттік, қызметтік, коммерциялық және өзге жасырын ақпаратты), жария етуге құқығы жоқ.

Келісу комиссиясының мүшелері заңмен қорғалатын құпияны заңсыз жария еткені, бергені немесе пайдаланғаны үшін Қоғамның ішкі құжаттарымен және Қазақстан Республикасының заңнамасымен қарастырылған жауапкершілік алады.

13. Жеке еңбек дауын қарау кезінде Келісу комиссиясының мүшелері жеке еңбек дауын объективті шешу үшін қажетті материалдар мен құжаттарды зерттейді.

14. Келісу комиссиясының отырысы мен шешімі, егер жеке еңбек дауын қарау кезінде отырысқа Жұмыс берушінің өкілдері мен Қызметкер өкілдерінің тарапынан Келісу комиссиясы мүшелерінің тең саны қатысса, заңды болып табылады.

15. Келісу комиссиясының шешімдері Келісу комиссиясының отырыстарында қарапайым көпшілік дауыспен қабылданады және хаттамамен ресімделеді. Келісу комиссиясының әрбір мүшесі дауыс беру кезінде бір дауысқа ие болады.

Жеке еңбек даулары мәселелері бойынша Келісу комиссиясы мүшелерінің дауыстары тең болған жағдайда, бұл мәселелер реттелмеген болып табылады және Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес соттарда қаралады.

16. Келісу комиссиясының шешіміне Келісу комиссиясының төрағасы (Келісу комиссиясының төрағасы болмағанда Келісу комиссиясының орынбасары) және хатшысы қол қояды.

Келісу комиссиясының мүшелері отырыс хаттамасын келіседі.

17. Келісу комиссиясының отырысы ашық және/немесе ақпараттық-коммуникациялық технологияларды қолданумен өткізілуі мүмкін. Мұндай жағдайда Келісу комиссиясы мүшелерінің және өзге тұлғалардың қатысуы Жұмыс берушінің

отырыс жазбасын авторландыруды, сәйкестендіруді және сақтауын қамтамасыз етумен электронды цифрлық қолтаңбамен немесе өзге электронды тәсілмен расталады.

18. Қатысушыларға төрағалық етушілердің, сондай-ақ отырысқа қатысушы Келісу комиссиясы мүшесінің Келісу комиссиясы мүшелерінің барлығының келісімінсіз/рұқсатысыз бейнежазба, аудиожазба және фотоға түсірулерді қолдануға тыйым салынады.

19. Келісу комиссиясының мүшелері олар мүшелері болып табылатын кәсіподақ ұйымының дәлелді пікірінсіз тәртіптік жазаларға тартыла алмайды.

3. Келісу комиссиясының құзыреті

20. Келісу комиссиясы Компанияда Қызметкерлер мен Жұмыс беруші арасында пайда болатын жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі міндетті сотқа дейінгі орган болып табылады. Келісу комиссиясы пайда болатын жеке еңбек дауларының барлығын да қарауға құқылы.

21. Келісу комиссиясы еңбек заңнамасын, Ұжымдық шартты, келісімдерді және өзге құқықтық актілерді, еңбек шарттарын қолданумен байланысты Қызметкерлердің барлық жеке еңбек дауларын қарайды.

22. Келісу комиссиясы өтініштерді қарау кезінде өтініш берушілердің Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 160-бабының талаптарын сақтауын тексереді.

23. Жеке еңбек дауының тарабы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 160-бабымен қарастырылған Келісу комиссиясына жүгіну мерзімін өткізіп алған жағдайда, оның өтінішін Келісу комиссиясы келешекте осы шешіммен келіспеген тарапқа өзінің сотқа талап арызбен жүгіну құқығын іске асыруға рұқсат береді деген шешім шығарумен, қаралуы тиіс.

Сонымен қатар, бұл мерзімді өткізіп алу Келісу комиссиясының дау жағдайлары бойынша тексеру жасамастан өтінішті қанағаттандырудан бас тарту туралы шешім шығаруы үшін дербес негіз бола алады.

24. Жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі өтініштің өту мерзімі қарастырылатын еңбек дауы бойынша медиация туралы шарттың қолданысы кезеңінде, сондай-ақ келісу комиссиясы болмаған жағдайда ол құрылғанға дейін тоқтатыла тұрады.

25. Белгіленген мерзімді дәлелді себептер бойынша өткізіп алған кезде Келісу комиссиясы оны қалпына келтіруі және дауды мәні бойынша шешуі мүмкін.

26. Жеке еңбек дауын қарау жөніндегі Келісу комиссиясының Қызметкерді бұрынғы жұмыс орнында қалпына келтіру туралы шешімі дереу орындауға жатады.

27. Жұмыс беруші жұмысында қалпына келтіру туралы шешімнің орындалуын кешіктірген кезде Келісу комиссиясы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 161-бабының 2-тармағына сәйкес Қызметкерге орташа еңбекақысын немесе шешімді орындауды кешіктірген уақыттағы еңбекақысындағы айырмашылықты төлеу туралы шешім шығарады.

4. Еңбек дауын қарау тәртібі

28. Келісу комиссиясына келіп түскен өтініш берілген күні аталған комиссияда міндетті тіркеуге жатады.

29. Өтінішті қабылдаудан бас тартуға жол берілмейді. Хатшы өтінішті ол келіп түскен және тіркелген соң Келісу комиссиясының отырысына дейін 5 (бес) жұмыс күніне дейін Комиссияның қарауына беруге міндетті.

30. Келісу комиссиясы өтініш берушіні келісу комиссиясы отырысының орны, датасы және уақыты туралы отырысқа дейін 3 (үш) жұмыс күнінен кешіктірмей хабардар етеді.

31. Дау Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілеріне сәйкес өтініш берушінің және (немесе) оған табысталған өкілеттік шегінде оның уәкілетті өкілінің қатысуымен қаралады.

32. Дауды Қызметкердің қатысуынсыз қарауға тек оның жазбаша келісімі (өтініші) бойынша ғана рұқсат етіледі. Қызметкер Келісу комиссиясының отырысына келмеген жағдайда өтінішті қарау екі жұмыс күнінен артық емес мерзімге шегерілуі тиіс, ол туралы Қызметкер мен Жұмыс беруші хабардар етіледі.

33. Қызметкер дәлелді себептерсіз қайталап келмеген жағдайда Келісу комиссиясы өтінішті қараудан алып тастауы мүмкін, ол Қызметкерді өтінішті қайталап беру құқығынан айырмайды.

34. Бұл жағдайда өтініш бірінші рет түскен ретінде, бұл ретте Қазақстан Республикасы Еңбек кодексі 160-бабымен қарастырылған мерзімдерді сақтаумен, қаралады.

35. Келісу комиссиясы өтінішті тіркеу күнінен бастап он бес жұмыс күні ішінде дауды қарауға және шешім қабылдаған күннен бастап оның көшірмелерін дау тараптарына үш күндік мерзімде беруге міндетті.

36. Келісу комиссиясы отырыстарға істің мән-жайын анықтау үшін комиссия мүшелері болып табылмайтын куәларды, мамандарды шақыруы, Жұмыс берушіден еңбек дауын қарау үшін қажетті құжаттарды сұратуы мүмкін.

37. Келісу комиссиясының қажет құжаттаманы белгілі бір мерзімде ұсыну туралы талабы басшылар мен Қызметкерлердің барлық санаттары үшін белгіленген тәртіппен міндетті орындауға жатады.

38. Бұрын еңбек қатынасында тұрған тұлға жазбаша өтінішпен Келісу комиссиясында оның мүдделерін ұсынуды кәсіподақ органдарына, қызметкерлердің сайланбалы өкілдеріне беруге құқылы.

39. Тарапы Қызметкер, соның ішінде бұрын еңбек қатынастарында болған, Жоғары тұрған басшыны және (немесе) Қоғам филиалының, өкілдігінің басшылығын хабардар ету жолымен ұйымда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсететін (көрсеткен) жеке еңбек дауы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының заңында белгіленген ерекшеліктерді ескере отырып, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған тәртіппен жасалған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсету туралы ақпаратты жария етпеу туралы келісім болған кезде құпиялылықты қамтамасыз ету арқылы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органның өкілін міндетті түрде шақыра отырып қаралады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органның өкілін шақыру Жұмыс беруші еңбек дауын қарағанға дейін 3 (үш) жұмыс күнінен кешіктірмей сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органға хабарлама және еңбек дауына байланысты тиісті материалдарды жолдау арқылы жүргізіледі.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органның өкілі еңбек дауын қарауға келмеген жағдайда, Келісу комиссиясының отырысы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының заңында белгіленген ерекшеліктер ескеріле отырып, оның қатысуынсыз өткізіледі.

Осы тармақтың талаптары уәкілетті мемлекеттік органдар Қызметкердің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарламасын қабылдаған күннен бастап 3 (үш) жыл ішінде немесе олар сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға өзге де жәрдем көрсеткен сәттен бастап қолданылады.

Жұмыс берушіге сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органның Қызметкер, оның ішінде бұрын еңбек қатынастарында тұрған, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсеткен Қызметкер мен Жұмыс беруші арасындағы жеке еңбек дауын қарау қажеттілігі туралы хабарламасы келіп түскен жағдайда, Жұмыс беруші «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының заңында белгіленген ерекшеліктерді ескере отырып, аталған тармақта айқындалған тәртіппен осы дауды қарау жөнінде шаралар қабылдауға міндетті.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті орган Келісу комиссиясы отырысының қорытындылары бойынша қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті орган Келісу комиссиясы шешімінің көшірмесін алған күннен бастап екі жұмыс күні ішінде жергілікті еңбек инспекциясы органына не прокуратураға Қызметкердің құқықтары мен заңды мүдделерінің бұзылуы туралы хабарлама жібереді.

Бұл ретте көрсетілген хабарламаны жіберу сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсететін (көрсеткен) адамның сотқа жүгінуіне кедергі болып табылмайды.

40. Қызметкер өтініште қойылған талаптардан Келісу комиссиясының отырысы басталғанға дейін немесе Келісу комиссиясының отырысында тікелей бас тартуға құқылы. Қызметкердің ұсынатын талаптардан бас тартуы жазбаша ресімделеді.

41. Келісу комиссиясының жұмысқа қайта алу туралы даудан басқа шешімі ол белгілеген мерзімде орындауға жатады, ол Келісу комиссиясының шешімі шыққан күннен бастап бір айдан артық бола алмайды.

Келісу комиссиясының шешімі бойынша жұмыс беруші төлеуге жататын сомалар өтініш берушіге Келісу комиссиясының шешімі шығарылғаннан кейінгі келесі айдың жалақысын төлеу үшін белгіленген мерзімнен кешіктірілмейтін мерзімде төленеді.

42. Келісу комиссиясының шешімі ол белгілеген мерзімде орындалмаған жағдайда Қызметкер немесе бұрын еңбек қатынастарында тұрған тұлға немесе Жұмыс беруші сотқа жүгінуге құқылы.

43. Келісу комиссиясының мүшелеріне, өтініш берушіге, куәларға, сарапшыларға және дауды қараудың басқа қатысушыларына Комиссия отырыстарына қатысу уақытында жұмыс орны мен еңбекақысы сақталады.

44. Келісу комиссиясының мүшелері Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 159-бабының 8-тармағына сәйкес Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының негіздерін, келіссөздер жүргізе білуді және еңбек дауларында консенсусқа қол жеткіздіу дамыту бойынша жыл сайын оқудан өтуге міндетті.

5. Келісу комиссиясының шешімдер қабылдау тәртібі

45. Келісу комиссиясының әрбір отырысында хаттама жүргізу міндетті, онда жеке еңбек дауларын қарау барысы жазылады.

46. Келісу комиссиясының шешімі дәлелді, нақты, кесімді және болуы тиіс және Жұмыс берушіге жүгінулерді (мысалы, «жұмыс берушіден сұрайды», директорға ұсынылсын» және т.б.) қамтымауы тиіс. Келісу комиссиясының шешімінде қызметкердің талабы қанағаттандырылды ма немесе одан бас тартылды ма, егер ішінара қанағаттандырылса, онда қандай бөлігінде және қандай себептер бойынша екені анық көрсетілген болуы тиіс.

Жекелеген мүшелер көпшіліктің пікірімен келіспеген жағдайда, олар өздерінің айрықша пікірлерін білдіруге құқылы, ол хаттамаға қоса тіркеледі.

47. Келісу комиссиясы шешімінің міндетті күші болады және қандай да бір бекітуге мұқтаж емес.

48. Шешімнің көшірмесі Қызметкерге және Жұмыс берушіге ол қабылданған күннен бастап 3 (үш) жұмыс күні ішінде тапсырылады.

49. Келісу комиссиясының шешімімен келіспеген жағдайда Қызметкер немесе Жұмыс беруші белгіленген тәртіппен сотқа жүгінуге құқылы.

«Жолаушылар тасымалы»
акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шарттың 12-қосымшасы

**Профилактикалық мақсатта сүт немесе
соған тең бағалы тағамдарды пайдалану ұсынылатын
еңбектің ауыр, зиянды және (немесе) қауіпті жағдайларымен байланысты
кәсіптердің тізбесі**

Кәсіп атауы	Жұмысы сүт немесе басқа да баламалы өнімдерді алуға құқық беретін зиянды химиялық заттардың тізбесі
Қазандықтың машинисі (операторы), қазандық жасаушы	Көміртегі тотығы, көмір шаңы
Жуу машинасының машинисі	Күкіртсутек, аммиак, шекті, шекті емес көмірсутектер
Жылжымалы құрамды жуушы (жинаушы)	Керосин, шекті және шекті емес көмірсутектер
Дефектоскоп арбасының операторы және оператордың көмекшісі	Ацетон, метил спирті
Авариялық-қалпына келтіру жұмыстарының слесарі	Аммиак, күкіртсутек
Сантехник-слесарь	Күкіртсутектер
Қазандық жабдығын жөндеу жөніндегі слесарь	Көмірсутектер, көміртегі тотығы
Жылжымалы құрамды жөндеу жөніндегі слесарь	Ксилол, толуол
Токарь	Қорғасын, көміртегі тотығы, металл шаңы
Дәретхананы тазалаушы	Хлор, бутан
Электр газбен дәнекерлеуші	Сутегі хлориді, азот, темір, көміртегі тотығы

«Жолаушылар тасымалы»
 акционерлік қоғамы
 мен оның еңбек ұжымы арасындағы
 2024-2026 жылдарға арналған
 ұжымдық шарттың 13-қосымшасы

Борышты аудару туралы келісім

Астана қаласы

20 __ жылғы «__» _____

Бұдан әрі «**1-Тарап**» деп аталатын _____ (еңбек міндеттерін орындаған кезде оның денсаулығына келтірілген зиянның өтелуіне құқығы бар тұлғаның Т.А.Ә. жеке куәлігінің № және берілген күні) бір тараптан, бұдан әрі «**2-Тарап**» деп аталатын, _____ негізінде әрекет ететін «Жолаушылар тасымалы» акционерлік қоғамы атынан _____ екінші тараптан және бұдан әрі «**3-Тарап**» деп аталатын, _____ негізінде әрекет ететін _____ (еңбек міндеттерін орындаған кезде оның денсаулығына келтірілген зиянның өтелуіне құқығы бар тұлғаға протез жасау жөніндегі қызметтерді көрсететін субъектінің атауы) үшінші тараптан, ал бірлесіп «Тараптар» деп аталатындар борышты аудару туралы осы келісімді (бұдан әрі - Келісім) төмендегілер жөнінде жасасты.

1. Осы Келісімнің шарттарына сәйкес 1-Тарап, 1-Тарап пен 3-Тарап арасында жасалған _____ жылғы № _____ шартта көзделген _____ үшін _____ мөлшеріндегі соманы төлеу (бұдан әрі – төлем сомасы) жөніндегі борышын 2-Тарапқа аударарды және 2-Тарап 3-Тарапқа төлем сомасын толық мөлшерде жүргізуге міндеттенеді.

2. 1-Тарап осы Келісімнің шарттарын іске асыру мақсатында 2-Тарапқа келесі құжаттардың:

1) Белгіленген нысан бойынша жазатайым оқиға туралы немесе жазатайым оқиға немесе қызметкердің денсаулығына еңбек міндеттерімен байланысты келтірілген өзге зақымдалулар туралы актінің;

2) мүгедектігі бар тұлғаны оңалтудың жеке бағдарламасының;

3) Шарттың;

4) 3-Тараптың протез дайындауға шот-төлемінің;

5) жеке куәлігінің көшірмелерін ұсынуға міндетті.

3. 2-Тарап пен 3-Тарап өзара есеп айырысуларды салыстыру актілеріне қол қою арқылы Келісімге қол қойған күннен бастап 5 (бес) жұмыс күні ішінде өзара тиісті есептерді жүргізуге міндеттеме алады.

4. Тараптар, 1-Тараптың өзінің Шартта көзделген төлем бойынша міндеттемелерін орындауы есебінен осы соманы алу үшін 3-Тараптың 2-Тараптан төлем сомасын алатынымен келісті.

5. 1-Тарап 2-Тараптың Келісім бойынша міндеттерін орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін жауапты болмайды.

«Жолаушылар тасымалы»
акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шарттың 14-қосымшасы

**Еңбек міндеттерін орындаумен байланысты еңбек барысында
мертіккен немесе кәсіби ауруға шалдыққан мүгедектігі бар тұлғаларға
арнайы көлік құралын сатып алуға, арнайы көлік құралын күрделі жөндеуге
және бензинге ақшалай қаражат бөлу тәртібі**

Жұмыс берушінің кінәсі бойынша еңбек барысында мертіккен немесе кәсіби аурудан мүгедек болған қызметкерлер Компанияның қаражаты есебінен арнайы көлік құралымен қамтамасыз етіледі.

Арнайы көлік құралын сатып алу, соның ішінде оны қайта жабдықтау үшін мүгедектігі бар тұлғаға 1800 АЕК-ке дейін ақшалай қаражат бөлінеді.

Мүгедектігі бар тұлғаларға ақша бөлу өндірістегі жазатайым оқиға туралы актінің, оңалтудың жеке бағдарламасы, медициналық-әлеуметтік сараптаманың мүгедектің медициналық көрсетілімдер бойынша арнайы автокөлікке/арнайы көлік құралына қажеттілігі туралы қорытындысы бойынша, жүргізуге арналған құқығы болған кезде, сондай-ақ арнайы көлік құралы тиісті ұйымдардан ақысыз алынбаған жағдайда жүргізіледі.

Құжаттар салыстырып тексеру үшін түпнұсқаларда және көшірмелерде ұсынылады, сонан кейін құжаттардың түпнұсқалары өтініш берушіге қайтарылады.

Мүгедектігі бар тұлға арнайы көлік құралын 10 жылдан кем емес пайдалану мерзіміне сатып алады.

Мүгедектігі бар тұлғаға арнайы көлік сатып алған күннен бастап арнайы көлік құралын күрделі жөндеу үшін бір рет 450 (төрт жүз елу) АЕК-ке дейінгі мөлшерде ақшалай қаражат бөлінеді.

Арнайы көлік құралын күрделі жөндеуге ақшалай қаражат техникалық қарап тексеру станциясы жасаған техникалық акт және арнайы техникалық құралды жөндеу сақтандыру компаниясының есебінен жүзеге асырылатын болмайды деген сақтандыру компаниясының анықтамасы негізінде бөлінеді.

Өз иелігінде арнайы автокөлік құралы бар мүгедекке ағымдағы айдың бірінші күніне, шығыстарының өтелуіне құқығы бар тұлға тұратын аумақта қалыптасқан сатып алудың босату бөлшек сауда бағалары бойынша АИ-92 бензинінің 75 литрінің құны мөлшерінде бензин шығындарына ай сайын ақшалай қаражат бөлінеді.

Мүгедектігі бар тұлғаға арнайы көлік құралын сатып алу үшін қайтадан ақшалай қаражат бөлу келесі құжаттарды ұсынған кезде арнайы көлік құралын сатып алған күннен бастап 10 жылдан ерте емес жүзеге асырылады:

- медициналық көрсетілімдері бойынша мүгедектігі бар тұлғаның арнайы автокөлікпен/арнайы көлік құралымен қамтамасыз етуге мұқтаждығы туралы медициналық-әлеуметтік сараптаманың қолданыстағы қорытындысы;
- мүгедектігі бар тұлғаның дербес оңалту бағдарламасы;
- өндірістегі жазатайым оқиға туралы акт.

Құжаттар салыстырып тексеру үшін түпнұсқаларда және көшірмелерде тапсырылады, сонан кейін құжаттардың түпнұсқалары өтініш берушіге қайтарылады.

«Жолаушылар тасымалы»
акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шарттың 15-қосымшасы

**Еңбек міндеттерін орындаумен байланысты еңбек барысында
мертіккен немесе кәсіби ауруға шалдыққан мүгедектігі бар тұлғаларға
арнайы қатынас құралдарын сатып алуға ақшалай қаражат бөлу
тәртібі**

Жұмыс берушінің кінәсі бойынша еңбек жарақатының немесе кәсіби ауруының салдарынан мүгедек болған қызметкер Компанияның қаражаты есебінен арнайы қатынас құралымен қамтамасыз етіледі.

Арнайы қатынас құралдарының екі түрін алуға құқығы бар мүгедектігі бар тұлғаға арнайы қатынас құралдарының екі түрін сатып алуға ақшалай қаражат бөлінеді.

Мүгедектігі бар тұлға бөлмелік кресло-арбаны 7 жыл пайдалану мерзіміне, кресло-арбаның құны 100 (жүз) АЕК-тен артық емес есебінен сатып алады.

Мүгедектігі бар тұлға серуендейтін кресло-арбаны 4 жыл пайдалану мерзіміне, кресло-арбаның құны 250 (екі жүз елу) АЕК-тен артық емес есебінен сатып алады.

Мүгедектігі бар тұлғаға ақшалай қаражат бөлу өндірістегі жазатайым оқиға туралы акті, дербес оналту бағдарламасы (бұдан әрі – ДОБ), медициналық көрсетілімдері бойынша мүгедектігі бар тұлғаның арнайы қатынас құралымен қамтамасыз етуге мұқтаждығы туралы медициналық-элеуметтік сараптаманың қорытындысы болған кезде, сондай-ақ олар тиісті ұйымдардан ақысыз алынбаған жағдайда жүргізіледі.

Құжаттар салыстырып тексеру үшін түпнұсқаларда және көшірмелерде тапсырылады, сонан кейін құжаттардың түпнұсқалары өтініш берушіге қайтарылады.

Мүгедектігі бар тұлғаға арнайы қатынас құралдарын сатып алу үшін қайтадан ақшалай қаражат бөлу келесі құжаттарды ұсынған кезде жүзеге асырылады:

- медициналық көрсетілімдері бойынша мүгедектігі бар тұлғаның арнайы қатынас құралдарымен қамтамасыз етуге мұқтаждығы туралы медициналық-элеуметтік сараптаманың қолданыстағы қорытындысы;

- мүгедектігі бар тұлғаның дербес оналту бағдарламасы;

- арнайы қатынас құралы тиісті ұйымдардан ақысыз алынбағандығын растау.

Құжаттар салыстырып тексеру үшін түпнұсқаларда және көшірмелерде тапсырылады, сонан кейін құжаттардың түпнұсқалары өтініш берушіге қайтарылады.