

«ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ МЕН ОНЫҢ ЕҢБЕК ҰЖЫМЫ АРАСЫНДАҒЫ 2024 – 2026 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН ҰЖЫМДЫҚ ШАРТ

Жұмыс беруші – «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы, 2022 жылғы 22 сәуірдегі №79-АОД сенімхат негізінде әрекет жасаушы «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы Басқарма Төрағасының орынбасары Қанат Есмұханұлы Әлмеғамбетов тұлғасында және «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы қызметкерлерінің өкілі - «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі, Жарғы негізінде әрекет ететін Кәсіподақ Төрағасы Оразғали Төлепбекұлы Ахметбаев тұлғасында, бірлесіп «Тараптар» деп, ал жеке-жеке «Тарап» деп аталатындар, төмендегі туралы осы Ұжымдық шартты жасасты.

I бөлім. Жалпы ұғымдар

Балалар – Компания қызметкерлерінің балалары; **дистанциялық (қашықтықтан) жұмыс** – жұмыс процесінде ақпарат-тық-коммуникациялық технологияларды қолданумен жұмыс берушінің орналасқан жерінен тысқары еңбек процесін жүзеге асырудың айрықша нысаны;

қараудағы адамдар - Компания қызметкерлерінің еңбекке жарамсыз тусықандары:

а) қызметкердің 18 жасқа дейінгі кәмелетке толмаған балалары;
б) балалық шағынан I және II топтағы мүгедек немесе I топтағы мүгедек деп танылған кәмелетке толған үйленбеген балалары;
в) 3 жасқа дейінгі баланың күтімі бойынша демалыста отырған оның күйеуі/әйелі;
г) ата-аналары - белгіленген тәртіптен қызметкердің қорғаншыында немесе қамқорлығында болатын, тиісті мемлекеттік органдардан алынған құжаттарды ұсынған кезде жеңілдікке құқығы бар, бөгде адамның күтіміне мұқтаж және онымен бірге тұратын тұлға;
д) белгіленген тәртіптен қызметкердің қамқорлығында болатын 18 жасқа дейінгі тұлғалар, тиісті мемлекеттік органдардан алынған құжаттарды ұсынған кезде;

е) тиісті мемлекеттік органдардан алынған құжаттарды ұсынған кезде белгіленген тәртіптен қызметкердің қамқорлығында болатын, бөгде адамның күтіміне мұқтаж тұлғалар;

өзге оқшауланған құрылымдық бөлімше – Компанияның өңірлік деңгейдегі бөлімшесі туралы ережеге сәйкес Компанияның өңірлік деңгейдегі бөлімшесіне оперативті бағыныста болатын басқарудың желілік деңгейіндегі бөлімше;

Ұжымдық шарт – «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасында жасалатын, ұйымдағы әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттейтін, Тараптардың тең құқылығы мен мүдделерін сыйлау қағидаты негізінде жасалған және Компанияның тиімді жұмысын қамтамасыз етуге бағытталған жазбаша келісім нысанындағы құқықтық акт;

Зейнеткер – Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес Компанияда есепте тұрған жеке тұлға;

Салалық жәрдемақы алушылар - Компанияның және оның еншілес ұйымдарының ішкі құжаттарына сәйкес жасы бойынша салалық жәрдемақы алатын Компанияның/еншілес ұйымдардың бұрынғы қызметкерлері (Ұжымдық шартқа 1-қосымша).

қызметкерлердің өкілі, Кәсіподақ – «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі;

«Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандар – Компанияның кадрлық комитетінің шешімін ескере отырып, Компания басшысының ұсынысы негізінде белгіленген тәртіппен «Құрметті теміржолшы» белгісі берілген қызметкерлер;

Қызметкер/лер – жұмыс берушімен еңбек қатынастарында тұрған және еңбек шарты бойынша жұмысты тікелей орындаушы жеке тұлға/лар;

Жұмыс беруші, Компания – «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы;

балаларды жалғыз тәрбиелеуші қызметкер – баланы/балаларды жалғыз тәрбиелеуші тұлғалар (некеде жоқ әйел/еркек, ажырасқан әйел/еркек, жесір/тұл, қорғаныш);

әлеуметтік пакет – Компания Қызметкерлер мен Зейнеткерлерге уәждеме, еңбек тиімділігін арттыру, сондай-ақ әлеуметтік-экономикалық қорғау мақсатында ұсыныатын кепілдіктер, жеңілдіктер мен өтемақылар; **арнайы көлік құралы** – бұл Жұмыс берушінің кінәсі бойынша еңбек жарақаты немесе кәсіби ауруы салдарынан мүгедек болған Қызметкер қамтамасыз етілген, соның ішінде функционалдық бұзушылықтарына қарай олардың қажеттіліктеріне бейімделген автовөлік құралы;

арнайы қатынас құралдары:

1) бөлмелік кресло-арба;

2) серуендейтін кресло-арба.

транзит – бұл жолдаушыларды бір пункттен екіншісіне аралық пункттер арқылы тасымалдау;

II бөлім. Жалпы ережелер

1. Осы Ұжымдық шарт Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі (бұдан әрi - Еңбек кодексі) және өзге нормативтік құқықтық актілер мен мемлекеттік орган - Қазақстан Республикасының Көлік министрлігі, жұмыс берушілер - «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы, теміржол көлігінің өзге ұйымдары және «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған әлеуметтік-экономикалық мәселелер жөніндегі салалық келісім негізінде жасалған.

2. Ұжымдық шарт 2024-2026 жылдарға арналып жасалған және 2024 жылғы 1 қаңтардан бастап күшіне енеді.

3. Ұжымдық шарттың қолданысы, Жұмыс берушіге және олардың атынан Ұжымдық шарт жасалған Компанияның қызметкерлеріне және оларға жазбаша өтініштің негізінде қосылған Қызметкерлерге, Кәсіподақтың босатылған, сайланбалы және штаттық ызметкерлеріне тарайды. Қосылу тәртібі Ұжымдық шартқа 1-қосымшада қарастырылған.

4. Компанияның құрылымдық бөлімшелерінде есепте тұрған, соның ішінде «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған зейнеткерлер үшін Ұжымдық шартпен жеке әлеуметтік пакет қарастырылады.

5. Осы Ұжымдық шарттың III (9-тармақтың 13) тармақшасының ж) абзацынан), IV (10-тармақтың 7) тармақшасынан, 14) тармақшасының а), г) абзацтарынан басқа); V (11-тармақтың 16), 18), 19) тармақшаларынан басқа), VI (12-тармақтың 12)-24) тармақшаларынан басқа), VII (13-тармақтың 1) тармақшасынан, 2) тармақшасының а, б, в), г) абзацтарынан, 3) тармақшасының б) абзацынан, 11) тармақшасынан, 13) тармақшасының бірінші және үшінші абзацтарынан, 14) тармақшасының бірінші абзацынан, 22)-35) тармақшаларынан басқа) бөлімдері Компанияның орталық аппаратының Қызметкерлеріне тарамайды.

Салалық жәрдемақы алушыларға Ұжымдық шарттың VII бөлімі 13-тармағының 1) тармақшасымен және VIII бөлімі 14-тармағының 2)-5), 9)-11) тармақшаларымен қарастырылған жеңілдіктер мен кепілдіктер тарайды.

6. Ұжымдық шарттың ережелері Тараптардың басшылыққа алуы мен орындауы үшін міндетті болып табылады. Тараптардың ешқайсысының Ұжымдық шарттың кез келген тармағын бір жақты өзгертуге немесе қолданысын тоқтатып қоюға құқығы жоқ.

7. Ұжымдық шартқа өзгерістер мен толықтырулар Тараптардың жалпы келісімі бойынша енгізіледі. Тараптардың біреуінің келіссөздерді бастау туралы талабы екінші Тарап үшін міндетті болып табылады. Ұжымдық шартқа енгізілетін барлық толықтырулар мен өзгерістерді Жұмыс беруші мен Кәсіподақ өкілдерінің ішінен құрылатын комиссия қарайды. Ұжымдық шарттың ажыратылмас бөлігі болып табылатын және онымен тең заңдық күші бар, Тараптар қол қоятын қосымша келісімдермен ресімделеді.

Ұжымдық шарттың ережелерін түсіндіру Тараптардың өзара келісімі бойынша жүзеге асырылады.

8. Ұжымдық шарттың қолданыс мерзімі өтіп кеткен жағдайда, ол егер Тараптардың кемінде біреуімен оның мерзімі аяқталғанға дейін жаңа Ұжымдық шарт жасасу туралы ұсыныс енгізілген жағдайда, жаңа Ұжымдық шарт жасасқанға дейін, алайда бір жылға дейінгі мерзімнен артық емеске ұзартылған болып саналады.

Ұжымдық шарт осы тармақтың бірінші абзацымен белгіленген мерзімді шектеместен жаңа Ұжымдық шарт жасасу датасына дейін ұзартылуы мүмкін.

Ұжымдық шарт өзінің қолданысын Компанияны қайта ұйымдастыру кезеңінде сақтайды.

III бөлім. Еңбекті ұйымдастыру және нормалау, еңбекақы, қосымша ақылар мен үстемеақылар

9. Жұмыс беруші:

1) бірінші разрядты Қызметкердің айлық тарифтік мөлшерлемесінің ең төменгі мөлшерін Қазақстан Республикасының тиісті қаржылық жылға арналған республикалық бюджет туралы заңымен белгіленген айлық жалақының ең төменгі мөлшерінен төмен емес белгілеуге.

Жұмысшының айлық тарифтік мөлшерлемесін тиісті тарифтік тордың 1-разрядты жұмысшының айлық тарифтік мөлшерлемесін Қызметкерге берілген біліктілік разрядының тарифтік (разрядаралық) коэффициентіне көбейту жолымен Компанияның филиалдары жұмысшыларының еңбегіне ақы төлеу жөніндегі тарифтік торға сәйкес анықтайды.

Негізгі еңбекақының үлесін бір жолғы ынталандыру төлемақыларын ескерусіз Қызметкердің орташа айлық еңбекақысының 75 пайызынан кем болмайтын мөлшерде қамтамасыз етсін;

Жұмыс берушінің ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес, Компанияның Қызметкерлері үшін еңбекақы төлеудің ең аз кепілдігі ретінде – тарифтік торлардың/лауазымдық жалақылардың сызбаларын есептеу үшін қызмет ететін, белгіленген негізде бірыңғай базалық тарифтік торының/лауазымдық жалақылардың сызбасы және облыстық коэффициенттер (Ұжымдық шартқа 3-қосымша) негізінде белгіленген тарифтік ставкалар мен жалақылар қолдансын. Бірыңғай базалық тарифтік тор/лауазымдық жалақылардың сызбасы және тарифтік торлар/облыстық коэффициенттерді ескере отырып лауазымдық жалақылардың сызбалары Компанияның ішкі құжаттарымен айқындалады.

Ресей Федерациясының аумағында орналасқан Компания филиалдарының Қызметкерлері үшін тарифтік мөлшерлемелер (жалақылар) рубльде белгіленсін;

2) мамандығы мен жұмыс стажы жоқ Қызметкерге кәсіпті игеру кезеңінде ол қабылданып отырған кәсіп бойынша, егер бұл кәсіп үшін арнайы оқыту талап етілмесе, ең төменгі разряд белгілеуге;

3) ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге жұмыс орындарын аттестациялау нәтижелері бойынша Ұжымдық шартқа 4-қосымшаға сәйкес тарифтік ставкаларына (лауазымдық жалақыларна) қосымша төлемдер белгілеуге;

4) қайта ұйымдастырумен немесе экономикалық, технологиялық жағдайлардың, еңбекті ұйымдастыру жағдайларының өзгеруімен және (немесе) көлемнің қысқаруымен байланысты өзгерістерге байланысты еңбек нормалары оларға қатысты бар Қызметкерлерді өзгерістер енгізілгенге дейін кем дегенде бір ай бұрын хабарлауға;

5) Жұмыс берушінің актілерін Ұжымдық шартқа 5-қосымшаға сәйкес Қызметкерлердің өкілдерінен келісу немесе олардың пікірлерін ескеру бойынша қабылдауға;

6) тарифтік мөлшерлемелердің (лауазымдық жалақылардың) көлемдерін ұлғайту/төмендету туралы шешімді Еңбек кодексінің талаптарын сақтаумен және Компанияның қаржылық-экономикалық жағдайына қарай қабылдауға;

7) Компанияның Қызметкерлеріне еңбекақы төленуін есептік айдан кейінгі айдың 10-ына дейін қамтамасыз етуге.

Еңбек шарты тоқтатылған кезде, Қызметкерге тиесілі барлық сомалардың төленуін ол тоқтатылғаннан кейін үш жұмыс күнінен кешіктірмей жүргізуге;

8) міндетті зейнетақы жарналарының дер кезінде аударылуын қамтамасыз етуге;

9) Ұжымдық шартқа 6-қосымшаға сәйкес экологиялық апат аймағында (Арал маңында) тұрғаны үшін коэффициентті қолданумен еңбекке ақы төлеуді белгілеуге.

Ұжымдық шартқа 6-қосымшаға сәйкес ядролық сынақтың әсеріне ұшыраған аумақтарда (Семей ядролық сынақ аймағы) тұрғаны үшін қосымша еңбекақы төлеуді жүргізуге;

10) белгіленген регламентке сәйкес жұмысты аса қиын метеорологиялық жағдайлар (аяз, бұрқасын, қар басу, аптап) кезінде үнемі ашық ауада орындап, мерзімді еңбекақы алатын жұмысшыларға, электромеханиктерге, аға электромеханиктерге, жол шеберлеріне, аға жол шеберлеріне, көпір шеберлері мен жасанды құрылыстарды жөндеушілерге тарифтік мөлшерлемелерді (жалақыларды) 15 (он бес) пайызға көтеруге, кесімді еңбекақы алатын жұмысшыларға жұмыста белгіленген өндiрiм нормаларын 15 (он бес) пайызға төмендетуге және арнайы үзілістер беруге: ауаның температурасы минус 25 градус (Цельсий бойынша) және төмен болған кезде; ауаның температурасы 10 градустан (Цельсий бойынша) төмен болып, бұрқасын мен қар жауған кезде; ауаның температурасы плюс 35 градустан (Цельсий бойынша) жоғары болған кезде.

Жоғарыда аталған еңбекке ақы төлеу және нормалау шарттарын қолдануды тиісті актілермен ресімделген метеорологиялық мәліметтер деректерінің негізінде, жұмыстарды ашық ауада орындаудың нақты күндері үшін жүргізуге;

11) қызметкерлерге мерзімнен тыс жұмыс сағаттарына, соның ішінде жұмыс уақытын жинақтап есепке алған кезде, кем дегенде бір жарымдық мөлшерде ақы төлеуге.

Тараптардың келісімі бойынша мерзімінен тыс сағаттары үшін қызметкерге мерзімінен тыс жұмыстың бір сағаты үшін кемінде бір сағат есебімен демалыс сағаттарын беруге рұқсат етіледі.

Жұмыстың түнгі уақыты мереке немесе демалыс күніне сәйкес келген жағдайда еңбекке ақы төлеу түнгі сағаттар және мереке немесе демалыс күндердегі сағаттар үшін жеке төленеді.

Мерзімінен тыс сағаттарды есептеу үшін жұмыс уақыты нормаларын болмаған сағаттарға түзетуді жүргізу (уақытша жұмысқа қабілетсіздігі, еңбек демалысы, еңбекақысы сақталмайтын демалыс);

12) Жұмыс берушіге және Қызметкерге байланысты емес себептер бойынша жұмыссыз тұру уақытына еңбекақының ең төменгі мөлшерінен төмен емес мөлшерде, Жұмыс берушінің кінәсі бойынша – Қызметкердің орташа еңбекақысының 30 (елу) пайызынан төмен болмайтын есеппен төлем жасауға.

Қызметкердің кінәсінен жол берілген жұмыссыз тұру уақыты төлеуге жатпайды.

Жұмыссыз тұруды Қызметкерлердің өкілімен келісу бойынша, жұмысты уақытшы тоқтатуға алып келген нақты жағдайларды, кезеңін, оларға қатысты жұмыссыз тұру жарияланатын Қызметкерлердің санаттарын, төлемдер мөлшерін және т.б. көрсете отырып, Жұмыс берушінің актімен ресімдеуге.

Жұмыссыз тұрудың жариялануы туралы қызметкерлерді 15 (он бес) күнтізбелік күннен кешіктірмей хабардан етуге.

Қызметкердің өміріне немесе денсаулығына қауіп төндiретiн жағдай пайда болған кезде (мұндай жағдайды Компанияның арнайы еңбектi қорғау және еңбек қауiпсiздiгi қызметтерi, ал даулы жағдайларда – Мемлекеттiк еңбек инспекциясы растаған жағдайда) оған бұзушылықтарды жою үшін қажет болған барлық кезеңге орташа еңбекақы төлеуге. Үйдегі кезекшілік, арнайы жабықталған жайдағы (бөлмедегі) кезекшілік үшін Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес төлем жасауға;

13) еңбек шартымен белгіленген өзінің негізгі жұмысымен қатар басқа немесе сондай лауазым/кәсіп бойынша қосымша жұмысты немесе уақытша жоқ Қызметкердің міндеттерін өзінің негізгі жұмысынан босатылмай орындайтын Қызметкерлерге қосымша төлем жүргізуге.

Қызметкерлерге тапсырылатын жұмыстар:

а) лауазымдарды қоса атқару – қызметкердің еңбек шартымен (лауазымдық нұсқаулықпен) қарастырылған өзінің негізгі жұмысымен қатар басқа бос лауазым бойынша қосымша жұмысты орындауы;

б) қызмет көрсету аймақтарының кеңеюі – Қызметкердің еңбек шартымен (лауазымдық нұсқаулықпен) қарастырылған өзінің негізгі жұмысымен қатар жұмыс күнінің (ауысымының) белгіленген ұзақтығы ішінде қосымша жұмысты орындауы;

в) уақытша жоқ Қызметкердің міндеттерін орындау (қоса атқару) - Қызметкердің еңбек шартымен (лауазымдық нұсқаулықпен) қарастырылған өзінің негізгі жұмысымен қатар басқа да, сондай да лауазым бойынша қосымша жұмысты орындауы;

г) кәсіптерді қоса атқару – Қызметкердің еңбек шартымен (лауазымдық нұсқаулықпен) қарастырылған өзінің негізгі жұмысымен қатар

басқа кәсіп бойынша қосымша жұмысты орындауы жолымен жүзеге асырылуы мүмкін.

Уақытша жоқ Қызметкердің жұмысын орындау Қызметкердің лауазымдық міндеттеріне кірген жағдайда орнын ауыстыратын Қызметкерлерге уақытша жоқ Қызметкердің міндеттерін орындағаны (қоса атқарғаны) үшін қосымша төлеу жүргізілмейді.

Лауазымдарды қоса атқарғаны, қызмет көрсету аймақтарының кеңеюі, уақытша жоқ қызметкердің міндеттерін орындағаны (қоса атқарғаны), кәсіптерді қоса атқарғаны үшін қосымша төлемдер қызметкермен келісу бойынша орындالاتын жұмыстың көлеміне қарай негізгі жұмысы бойынша тарифтік мөлшерлеmeden (жалақыдан) 30 (отыз) пайыздан артық емес белгіленеді.

Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес:

д) «Кәсібі бойынша үздік» белгісімен марапатталған Компанияның Қызметкерлеріне «Ынталандыру туралы» бұйрық шыққан күннен бастап - 12 ай ішінде үстемеақы төлеуді;

е) бригаданы басқарғаны үшін (негізгі жұмыстан босатылмаған, жұмысшылар ішінен тағайындалатын бригадирлерге) үстемеақы төлеуді;
ж) «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған Қызметкерлерге екбекақысына тарифтік мөлшерлеменің (лауазымдық жалақысының) 10 (он) пайызы мөлшерінде ай сайынғы үстемеақы төлеуді жүргізуге.

14) Компания Қызметкерлерінің барлық санаттарына күнтізбелік кезеңге келесі сыйлықақы түрлері қарастырылсын:

- бір айдағы/тоқсандағы/жарты жылдағы жұмыс қорытындылары бойынша;

- жыл үшін (еңбекақы төлеуге бөлінген қаржыны үнемдеу есебінен);
- Қазақстан Республикасы күніне, Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күніне, Наурыз мейрамына, сондай-ақ кәсіби мереке - Көлік қызметкерлері күніне 10 (он) ЕТЖ-дан (тиісті жылға арналған республикалық бюджет туралы Қазақстан Республикасының заңымен белгіленген еңбекақының ең төменгі жалақы) аспайтын мөлшерде бір жолғы сыйлықақылар төлеу. Бір реттік сыйлықақы төлеу Компания филиалдарының штатында тұрған қызметкерлерге сыйлықақы туралы бұйрық шыққан күнге, қызметкерлердің келесі санаттарын қоспағанда, төлеу жүргізіледі:

а) Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген жасқа дейінгі баланы күту бойынша еңбекақысын сақтаусыз қосымша демалыста жүргендерді;

б) Қызметкердің өтініші негізінде тараптардың келісімі бойынша еңбекақысын сақтаусыз 30 (отыз) күнтізбелік күннен артық ұзақ демалыста жүргендерді;

в) мерзімді әскери қызметтен өту кезеңінде жұмыстан босатылғандарды (олардың жұмыс орны сақталатындарды).

Бұл ретте сыйлықақылардың жоғарыда аталған түрлеріне төлеу Компани-яның қаржылық және экономикалық мүмкіндіктеріне қарай жүргізіледі;

15) сыйақыларды есептеу үшін кезекті еңбек демалысында (жұмыс күндері) болған уақытқа, қызметкің іссапарда (соның ішінде біліктілікті арттыру курстарында) болған кезекті нақты жұмыс істеген уақытына қосылады;

16) тегін жол жүру құжаттарының және жеңілдікпен отынмен қамтама-сыз етудің күші жойылуына байланысты ай сайынғы үстеме белгіленсін:

а) жұмыс істейтін және тұратын Қызметкерлерге:

- 5-класты станцияларда, разьездерде және озу пункттерінде - 4 (төрт) АЕК (Қазақстан Республикасының тиісті жылға арналған республикалық бюджет туралы заңымен белгіленген айлық есептік көрсеткіш) мөлшерінде;

- 4-класты станцияларда – 3 (үш) АЕК мөлшерінде;

- 3-класты станцияларда – 2 (екі) АЕК мөлшерінде;

б) 3, 4 немесе 5-класты станцияларда, разьездерде және озу пункттерінде тұратын, алайда басқа 3, 4 немесе 5-класты станцияларда, разьездерде және озу пункттерінде жұмыс істейтін Қызметкерлерге осы тармақша-ның а) абзацымен анықталған мөлшерлерде, Қызметкердің тұрғылықты жері бойынша;

в) олардың аумағында 3, 4 немесе 5-класты станция, разьезд, озу пунк-кті (Қызметкердің жұмыс орны) орналасқан ауылдық округ шектерінде тұратын және жоғарыда аталған станцияларда, разьездерде және озу пункттерінде тұрғын үйі болмаған жағдайда Қызметкерлерге осы тар-мақшаның а) абзацымен анықталған мөлшерлерде, Қызметкердің жұмыс істейтін жері бойынша;

17) станцияларда, разьездерде, басып озу пункттерінде тұратын Қызмет-керлер мен Зейнеткерлерге кейіннен Жұмыс берушінің отынды (тұрмы-стық көмірді) сатып алуға және жеткізуге арналған шығыстарын олардың өтеуімен отын (тұрмыстық көмір) сатып алу мен жеткізуді жүзеге асыру;

18) жүру жолында орын ауыстырумен немесе жұмыстарды орындаумен байланысты, қызмет көрсететін уәчаскер шегіндегі тұрақты орындала-тын жұмыстың жүрiп-түру сипаты үшін Қызметкерлерге еңбек шартымен белгіленген үстеме ақы төлеуді жүргізуге (Ұжымдық шартқа 7-қосымша);

19) негізгі жұмысынан босатылмаған, олардың келісімі бойынша Компа-нияның филиалдары басшыларының бұйрығымен өзге Қызметкерлерді оқытуға тартылуы (әр ай сайын), қабылданған немесе ауыстырылған бір Қызметкерді оқыту жөніндегі жұмысы үшін білікті Қызметкерлерге тарифтік ставканың (жалақының) 25 (жиырма бес) пайызы мөлшерінде ақы төлеуге.

Негізгі жұмысынан босатылмаған, олардың келісімі бойынша Компани-яның филиалдары басшыларының бұйрығымен білім беру ұйымдарымен жасалған ынтымақтастық туралы меморандумдар/келісімдер аясында теміржол мамандықтары бойынша жоғарғы, техникалық және кәсіптік білім бағдарламаларын іске асырушы білім беру ұйымдарының өндірістік тәжірибеден өтіп жаққан студенттеріне тәлімгер болуға тартылған білікті Қызметкерлерге, Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес, тәлімгерліктің әр айы үшін тарифтік ставканың (жалақының) 15 (он бес) пайызы мөлшерінде ақы төлеуді жүзеге асыруға;

20) Қызметкерлерді Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көз-делген жағдайларды және Жұмыс берушінің актісі негізінде ауысымдық графигі бойынша жұмыс істейтін Қызметкерлерді қоспағанда, Жұмыс берушінің бастамасы бойынша демалыс және мереке күндері жұмысты орындау үшін Қызметкердің ж

№1-5 (2931-2935) 09/01/2024

қосымша демалыс күнін беруге;

6) толық емес жұмыс күні режимін енгізген кезде демалысқа төлем жасау үшін (пайдаланылмаған демалысқа өтемақы төлеу үшін) орташа күндік (орташа сағаттық) еңбекақыны есептеуді нақты жұмыс істелген уақыт есебінен жүргізуге;

7) Қызметкерлерге Ұжымдық шартқа 8-қосымшаға сәйкес жұмыс орнын (лауазымын) сақтаумен негізгі ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстарын беруге.

Қызметкерлерге демалыстарды беру кезектілігін өндірістік процесті ескере отырып, бекітілген график бойынша белгілеуге.

Демалыстар графикарын жасау кезінде негізгі ақы төленетін жыл сайынға еңбек демалыстарын пайдаланудың басым құқығын мектепке дейінгі және бастауыш сыныптардың мектеп жасындағы балаларын, мүгедектігі бар балаларын жалғыз тәрбиелеуші Қызметкерлерге, сондай-ақ 4 (төрт) және одан көп балаларын тәрбиелеуші Қызметкерлерге олар үшін ыңғайлы уақытта беруге.

Қызметкерді еңбек демалысынан шақыртып алған жағдайда (оның келісімі бойынша) еңбек демалысының, соның ішінде еңбек демалыстың пайдаланылмаған күндерін ағымдағы жылдың басқа уақытында беруге немесе келесі жұмыс жылының еңбек демалысына қосауға не болмаса өтемақы төлеуге.

Ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалысынан он сегіз жасқа толмаған Қызметкерді, жүктілігі туралы анықтама тапсырған жүкті әйелдерді және ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын Қызметкерлерді кері шақыртуға рұқсат етілмейді. Жыл сайынғы еңбек демалысын төлеу оның басталуынан бұрын 3 (үш) күнтізбелік күннен кешіктірмей, ал еңбек демалысы демалыстар графикарын тыс берілген жағдайда – ол берілген күннен бастап 3 (үш) жұмыс күнінен кешіктірмей жүргізілсін;

8) Қызметкерге жыл сайынғы ақы төленетін демалыс берген кезде жылына бір рет бір айлық тарифтік мөлшерлемеден (лауазымдық жалақыдан) артық болмайтын мөлшерде үстемеақы төленеді.

Бұл ретте демалысқа аталған үстемеақыны оның басталуы келесі жылдың қаңтарына келетін еңбек демалысы кезеңінде сақталатын орташа жалақыны (демалыстық) есептеу ағымдағы жылдың желтоқсанында жүргізілуі тиіс жағдайда жылына екі рет төлеуге төлеуге рұқсат етіледі.

Жаңадан қабылданған қызметкерге, ұзақтығы 6 ай және одан артық еңбекақысы сақталмайтын демалыстан шыққан немесе баланың 3 (үш) жасқа толуына дейін күту жөніндегі еңбекақысы сақталмайтын демалыстан шыққан қызметкерге демалысына үстемеақы жұмысқа қабылданған/демалыстан шыққан күннен бастап кем дегенде 6 ай өткеннен кейін төленеді. Жыл сайынғы ақы төленетін демалыс бөліп берілген жағдайда қызметкерге материалдық көмек бір рет, есептелген демалыстық сомамен бірге толық көлемде төленеді;

9) ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайы зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге Ұжымдық шартқа 9-қосымшаға сәйкес ұзақтығы алты күнтізбелік күннен кем емес қосымша ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстарын беруге.

Қосымша ақы төленетін жыл сайынғы демалыстар олардың ауыр, зиянды және (немесе) қауіпті жағдайлардағы еңбегі өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестациялау нәтижелерімен расталған қызметкерлерге беріледі.

Жұмыс беруші өндірістік объектілерді аттестациялауды жүргізбеген жағдайда, сондай-ақ олар аттестациялауға жатпайтын жұмыс орындары бойынша қосымша ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстары уәкілетті орган бекіткен Жұмыс істеу жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығына, жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысына және еңбекке ақы төлеудің жоғарылатылған мөлшеріне құқық беретін өндірістердің, цехтардың, кәсіптер мен лауазымдардың тізімі, ауыр жұмыстардың, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстардың тізбесіне сәйкес толық көлемде беріледі;

10) Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес берген грант шеңберінде Қызметкерді күндізгі оқу нысанындағы магистратура, аспирантура және докторантура (PhD) бағдарламалары бойынша оқуға жіберген кезде Қызметкерге еңбекақысын сақтаусыз демалыс, сондай-ақ Жұмыс берушінің ішкі нормативтік құжаттарымен көзделген басқа да келідіктер беруге;

11) Қызметкерге жазбаша өтініші негізінде Еңбек кодексінің нормаларына сәйкес еңбекақысы сақталмайтын демалыс беруге;

12) зейнеткерлік жасқа жетуіне 3 жыл және одан да кем уақыт қалған Қызметкерлерге толық жұмыс күні (толық жұмыс аптасы, зейнетақы есептеу үшін кіріс тиісті қаржылық жылға арналған Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген жас бойынша зейнетақы төлемдерін есептеу үшін кіріс көрсеткішінен асып кетпейтін жағдайда) режимін сақтауға;

13) Қызметкерлерге қосымша ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстарын беруге:

а) экологиялық апат аймақтарында жұмыс істейтін және тұратын (радиациялық қатер аймақтары үшін) Ұжымдық шартқа 6-қосымшаға сәйкес;

б) темір жол көлігі ұйымдарындағы жұмыс стажы үшін, үш жылдан артық - әрбір келесі жыл үшін 2 (екі) күннен, бірақ 6 (алты) күнтізбелік күннен артық болмайтындай;

в) Ресей Федерациясының аумағында тұрып жатқан қызметкерлерге темір жол көлігі ұйымдарындағы бес жылдан артық жұмыс стажы үшін – 2 күн;

г) еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторларға 3 (үш) жұмыс күніне дейін;

Жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалыстары жыл сайынғы ақы төленетін негізгі еңбек демалысына кірмейді, олар бойынша есептеу және ақы төлеу жыл сайынғы ақы төленетін негізгі еңбек демалысына ақы төлеуді есептейтін тәртіптен жүргізіледі;

14) Қызметкерлерге ақы төленетін әлеуметтік демалыстар беру:

а) Қызметкердің ата-анасының, жұбайының/зайыбының, балаларының, аға-інілерінің, апа-сңілдерінің, аталарының, әжелерінің, немерелерінің өліміне байланысты - 3 жұмыс күні (демалыс оқиға датасына беріледі);

б) некеге тұруына байланысты - 3 жұмыс күні (демалыс оқиға датасына беріледі);

в) баланың тууына, асырап алуына байланысты - 3 жұмыс күні (демалыс баланың туған, асырап алынған күнінен бастап бір жыл ішінде беріледі). Егер әлеуметтік демалысқа құқығы бар отбасы мүшелері Компания Қызметкерлері болған жағдайда, әлеуметтік демалыс олардың біреуіне ғана беріледі;

г) растаушы құжаттар берілген жағдайда: жұмыстан қол үзбей орта және жоғары кәсіби білім беру ұйымдарында оқып жүргендерге сессия, дипломдық жобаларды дайындау және қорғау, бітіру емтихандарын тапсыру кезеңіне.

Білім беру ұйымының тиісті құрағатымен расталған оқу жоспары орындалған жағдайда, заңнамаға сәйкес есептелген орта еңбек ақы есебінен, бірақ оқу демалысының бүкіл кезеңіне 20 (жырма) еселенген АЕК-тен артық болмайтындай етіп ақы төлеуді жүргізу;

д) қызметкерлерге Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіптен және көлемде жұмыс орны (лауазымы) мен орташа жалақысын сақтай отырып, скринингтік зерттеулерден өту үшін жыл ішінде 3 (үш) жұмыс күнінен артық болмайтындай;

е) кемінде 3 (үш) жұмыс күні көлемінде он екі аптаға дейін жүктілігі бойынша медициналық есепке тұруға;

ж) мүгедектігі бар балалары бар қызметкерлер, уәкілетті органда қайта қуалаңдырудан өту кезінде зексіз медициналық-әлеуметтік сараптаудан өту үшін 4 (төрт) жұмыс күнінен артық болмайтындай. Егер мүгедектігі бар баланың ата-анасының екеуі де Компания Қызметкері болса, онда қосымша демалыс олардың біреуіне ғана беріледі;

15) дистанциялық (қашықтықтан) жұмыс істеу кезінде қызметкермен қосымша келісім жасасуға.

Қызметкерлердің дистанциялық жұмысты жүзеге асыруын ұйымдастыру мен жүзеге асыру тәртібі Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес әзірленген және Кәсіподақпен келісілген Жұмыс берушінің ішкі құжаттарымен қарастырылуға.

Дистанциялық жұмыспен айналысатын Қызметкерлер үшін жұмыс уақытының бекітілген есебі белгіленеді, оған бақылау жасау ерекшеліктері еңбек шартында анықталады.

Дистанциялық жұмыспен айналысатын Қызметкерлердің еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі, сондай-ақ еңбек міндеттемелерін қауіпсіз орындауларын қамтамасыз ету жөніндегі талаптарды сақтау тәртібі Жұмыс берушінің актісімен анықталады;

16) жүкті әйелге, үш жасқа дейінгі баласы (балалары) бар ата-аналардың (асырап алушылардың) біреуіне, сондай-ақ медициналық қорытындыға сәйкес отбасының ауру мүшесін күтуді жүзеге асыратын Қызметкерге олардың жазбаша өтініші бойынша толық емес жұмыс күні режимін белгілеуге міндеттеме алады.

V бөлім. Босатылатын қызметкерлерді жұмыспен қамтамасыз ету, әлеуметтік қорғау, кәсіби даярлау және қайта даярлау

11. Жұмыс беруші:

1) жұмысқа қабылдауды қызметкерді еңбек жағдайларымен, ішкі еңбек тәртібі ережелерімен және Шартпен міндетті түрде таныстыру арқылы Қазақстан Республикасының қолданыстағы еңбек заңнамасына сәйкес жүзеге асыруға;

2) Қызметкерлерді жұмысқа қабылдаған кезде олармен еңбек шарттарының кәсібіне, біліктілігіне сәйкес жасалуын және еңбек жағдайлары өзгерген жағдайда, еңбек шартына толықтырулардың енгізілуін қамтамасыз етуге;

3) жұмысқа қабылдаған кезде қызметкерлермен еңбек шарттарының жасалуын Еңбек кодексінің талаптарына сәйкес жүргізуге;

4) жұмысқа қабылдаған кезде Қызметкерлермен еңбек шарттарын жасаған кезде:

а) еңбек жағдайларының сипатын, жұмыс орнындағы зиянды және қауіпті факторлардың тізбесін;

б) белгілі бір жұмысты орындау үшін қажетті арнайы киіммен, арнайы аяқ киіммен, жеке қорғану құралдарымен, жуу заттарымен қамтамасыз ету нормаларын;

в) демалыстарды беру немесе пайдаланылмаған еңбек демалысы үшін өтемақы төлеу тәртібін;

г) Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес жекелеген жұмысшы мамандықтары, мамандар мен қызметшілердің лауазымдары үшін келесі жұмыс режимдерінің: үйде немесе объектідегі арнайы жабдықталған бөлмеде белгіленген сағаттар нормасы шегіндегі кезекшіліктің, жұмыстың икемді графинің, толық емес жұмыс күнінің қолданылуын;

5) қызметкерлер санын немесе штатын қысқартқан кезде жұмыста қалдырудың артықшылық құқығын:

а) жалғыз асыраушы болып табылатын немесе мүгедектігі бар балаларды асыраушы Қызметкерлерге;

б) төрт және одан көп баласы бар көп балалы отбасылардың ата-аналарына;

в) темір жол көлігінде жұмыс істеген қызметкерлерге: ерлерге - кем дегенде 25 жыл, әйелдерге - кем дегенде 20 жыл;

г) «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандарға;

д) жылына кем дегенде бес рационализаторлық ұсыныс енгізген жағдайда көп жыл бойы белсенді рационализаторлық қызмет жасаған рационализаторларға беруге.

Жұмыс берушінің қызметті тоқтатылған жағдайды қоспағанда, штат немесе қызметкерлер саны қысқартылған кезде бір отбасынан екі Қызметкердің (ері, әйелі) жұмыстан босатылуына жол бермеуге;

6) Компанияның құрылымдық бөлімшесі таратылған, штат немесе Қызметкерлер саны қысқартылған кезде:

а) Жұмыс берушінің таратылуымен, Қызметкерлер санының немесе штаттың қысқартылуына, Жұмыс берушінің экономикалық жағдайының нашарлауын тудырған өндірістердің және орындалатын жұмыстар мен қызметтер көлемінің төмендеуімен байланысты алда тұрған Қызметкерлерді жұмыстан босату туралы мансаптық орталыққа (еңбек мобильділігі орталығына) оларға қатысу болуы мүмкін деген, лауазымдары мен кәсіптерін, мамандықтарын, біліктілігін көрсету арқылы Қызметкерлердің саны мен санаттары және жұмыстан босатылатын Қызметкерлердің еңбекақы мөлшерін мен босату басталғанға дейін кем дегенде бір ай бұрын олардың жұмыстан босатылатын мерзімдері туралы ақпарат беруге;

б) Қызметкерге өз бетімен жұмыс іздеуі үшін аптасына бір күн немесе әр жұмыс күні ішінде екі сағат беруге;

в) Еңбек кодексіне сәйкес жұмысын жоғартуға байланысты өтемақылық төлемдерді және екі орташа айлық еңбекақы мөлшерінде қосымша өтемақы төлеуге. Бұл ретте екі орташа айлық еңбекақы мөлшеріндегі (жұмыс іздеу кезеңінде сақталатын) қосымша өтемақыны теміржол көлігіндегі Қызметкер өтілі кем дегенде бес жыл болатын, мансаптық орталыққа (еңбек мобильділігі орталығында) тіркелу (есепке тұру) туралы анықтаманы ұсынған адамдарға төлеуге.

Төлемдер еңбек шарты бұзылғаннан кейін мансаптық орталықта (еңбек мобильділігі орталығында) тіркелу (есепке тұру) туралы анықтаманы ұсынған жағдайда әр ай өткен соң, бір орташа айлық еңбекақы мөлшерінде (бірінші және екінші айлар үшін) әрбір ай үшін жүргізіледі.

Стандияларда, разьеэдерде мансаптық орталықтар жоқ болған жағдайда құрылымдық бөлімше басшысына Компания басшылығының алдында елді мекенде бос жұмыс орнының болмауына байланысты қосымша өтемақылар төлеу туралы өтініш жасау құқығын беруге;

7) еңбек шарттары Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 4), 8) – 18), 21, 22) тармақшаларымен көзделген негіздер бойынша бұзылатын Қызметкерлерді қоспағанда, темір жол көлігі ұйымдарында кем дегенде 20 жыл жұмыс істеген, жасы бойынша зейнеткерлік демалысқа шығу құқығының басталуына дейін үш жыл қалған қызметкерлерге Компанияның құрылымдық бөлімшелерінде жұмыс беруліне кепілдік беруге.

Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен белгіленген зейнеткерлік жасқа жетуіне дейін үш жылдан кем қалған Қызметкерлермен еңбек шартын Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 2) және 4) тармақшаларымен көзделген негіздер бойынша қажеттілігіне қарай құрылған комиссияның оқ шешімінің қолда болуынсыз жол берілмейді.

Комиссия Жұмыс берушінің және Қызметкерлердің өкілдерінің тең санынан тұрады. Жұмыс берушінің актісімен құрылады, шешім комиссия отырысы хаттамасымен ресімделеді;

8) жұмыс көлемі төмендеген, қайта ұйымдастырған, қайта құрылымдаған, трансформациялаған жағдайда, жұмыс істеушілердің санын бірінші кезекте: кадрлардың табиғи жылыстауы және оларды қабылдауды уақытша шектеу;

9) өз қаражаты есебінен кадрларды қайта оқыту, қайта даярлау жөніндегі іс-шаралар;

кадрлардың бөлімшелердің ішінде босаған жұмыс орындарына ауысуы; Қызметкерлерді уақытша және маусымдық жұмысқа пайдалану; жұмыстан босатуға балама, уақытша шара ретінде толық емес жұмыс уақыты режимін қолдану;

ұйымның құрылымдық бөлімшелері ішінде орын ауыстыру, тұрғын үй беру немесе оны жеңілдетіп сатып алуға жағдай жасау. Қызметкерлер мен олардың отбасы мүшелерінің жол ақысын төлеу және Тараптардың келісімі бойынша басқа да жеңілдіктер беру арқылы жаңа жұмыс орнына көшу;

Қызметкердің келісімі бойынша ауысу сәтінен бастап үш ай ішінде бұрынғы жұмыс орны бойынша орташа еңбекақысын сақтау арқылы басқа да тұрақты, еңбекақысы төмен жұмысқа ауыстыру есебінен реттеуге;

9) Қызметкерлердің штагы ұлғайтылған кезде соңғы алты айдың ішінде штаттың қысқартылуына байланысты жұмыстан босатылған Қызметкерлерге қолда бар бос орындар туралы оларға жазбаша хабарлама жіберу арқылы хабарлауға (егер Қызметкер жазбаша хабарламаны алғаннан кейін 10 күн ішінде Жұмыс берушіге жүгінбесе, ол жұмысқа орналасудың артықшылық құқығынан айырылады);

10) босатылатын Қызметкерлердің тиісті қайта даярлануы арқылы бос жұмыс орындарына артықшылықпен орналастырылуын қамтамасыз етуге. Қызметкерлердің қайта мамандануын (басқа кәсіптерге оқыту), оқу кезінде олардың орташа табысының 75 (жетпіс бес) пайызын төлеу арқылы Жұмыс берушінің қаражаты есебінен жүзеге асыруға;

11) негізгі жұмысынан босатылмаған, сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелеріне еңбек шартын Жұмыс берушінің бастамасы бойынша бұзуға, Компания таратылған жағдайлардан басқанда, еңбек шартын бұзудың жалпы тәртібімен, бұл адамдар оның мүшелері болып табылатын кәсіподақ органының дәлелді пікірін ескере отырып, жүргізуге жол беріледі. Негізгі жұмысынан босатылмаған кәсіподақ органының басшысымен (төрағасымен) Жұмыс беруші таратылғаннан басқа жағдайларда Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзуға жоғары тұрған кәсіподақ органының дәлелді пікірінсіз еңбек шартын бұзу мүмкін емес.

Кәсіподақ органының дәлелді пікірін ұсыну тәртібі осы Шартқа 10-қосымшада қарастырылған;

12) Компанияның құрылымдық бөлімшелерін тарату ниеті туралы тиісті кәсіподақ органдарын кем дегенде бір ай бұрын хабардар етуге, бұл ретте Кәсіподақ өкілдерін тиісті комиссиялар мен жұмыс топтарының құрамына кіргізуге;

13) мерзімді әскери қызметке немесе әскери жиындарға шақыртуға жататын Қызметкерлерге әскери басқарудың жергілікті органдарына шақырылуы туралы шақыру қағазы болған кезде медициналық комиссия өту кезеңінде жұмыс орны бойынша жұмыс орнын (лауазымын), еңбек ақысын сақтауға, ал мерзімді әскери қызмет немесе әскери жиындар өту кезеңінде еңбекақысы сақталмайтын демалыстар беруге.

Мерзімді әскери қызметтен немесе әскери жиындардан өтуі кезеңінде жұмыс орны (лауазымы) сақталған Қызметкер әскери қызметінен босатылуына немесе әскери жиындардың аяқталуына байланысты әскери бөлімшенің тізімдерінен алынып тасталған күннен бастап бір айдан кешіктірмей өзінің еңбек міндеттеріне кірісуге міндетті;

14) Жұмыс берушінің бастамасымен Қызметкердің лауазымына сәйкес келмеуі немесе орындалатын жұмысқа біліктілігінің жеткіліксіз болуы салдарынан еңбек шарты бұзылған кезде, құрамында қызметкердің өкілі қатысуы тиіс аттестациялық комиссияның шешімін негізге алуға. Қызметкерлерді аттестаттаудың тәртібі, шарты және оны жүргізудің кезеңділігі Жұмыс берушінің актісімен анықталады;

15) Кәсіподақ мүшесі болып табылатын Қызметкердің еңбек тәртібін бұзуы (лауазымдық міндеттерін орындамауы/тиісінше орындамауы) бойынша талдауларды жүргізу кезінде комиссия құрамына Кәсіподақ органының өкілдерін кіргізуге;

16) жеке еңбек дауларын қарау үшін Компанияның орталық аппаратында, оның филиалдарында, өкілдіктерінде және өзге оқшауланған құрылымдық бөлімшелерінде тепе-теңдік негізде Жұмыс берушінің және Қызметкерлердің өкілдерінің тең санынан келісу комиссияларын құруға.

Келісу комиссиясы мүшелерінің сандық құрамы, оның жұмысының тәртібі, келісу комиссиясы шешімдерінің мазмұны мен қабылдау тәртібі, келісу комиссиясы өкілдігінің мерзімі Келісу комиссиясы туралы ережемен белгіленеді (Ұжымдық шартқа 11-қосымша);

17) Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне сәйкес ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын Қызметкерлермен зейнет жасына толған кезде еңбек шартын ұзартуға жол бермеуге;

18) Қызметкердің осы жұмысты орындауға кедергі келтіретін денсаулық жағдайының салдарынан лауазымына немесе орындайтын жұмысқа сәйкес келмеуі және медициналық қорытынды негізінде оны жалғастыру мүмкіндігін болдырмайтын жағдайларда Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шарты бұзылған кезде Қызметкерге үш айлық орташа жалақысы мөлшерінде өтемақылық төлемді жүргізуге;

19) Қызметкерлердің саны немесе штаты қысқарған жағдайда Жұмыс берушінің бастамасы бойынша жүкті әйелдермен, үш жасқа дейінгі балалары бар әйелдермен, он төрт жасқа дейінгі баланы (он сегіз жасқа дейінгі мүгедектігі бар баланы) тәрбиелеуші жалғыз басты аналармен, балалардың аталған санатын анасыз тәрбиелеп жатқан өзге тұлғалармен еңбек шартының бұзылуына жол бермеуге міндеттеме алады.

VI бөлім. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау

12. Жұмыс беруші:

1) Тиісті кәсіподақ органының дәлелді пікірін ескере отырып, еңбекті қорғау жағдайларын жақсарту жөніндегі іс-шаралардың әзірленуін және аталған іс-шаралардың орындалуын қамтамасыз етуге:

а) Қызметкерлердің арнайы киімі мен аяқ киіміне, жұмыс орындарында еңбек жағдайларын жақсартуға, оларды профилактикалық өңдеу құралдарымен, жуу және дезинфекциялау құралдарымен, медициналық қобдишамен, сүтпен немесе оған теңестірілген тамақ өнімдерімен және (немесе) диеталық (емдік және профилактикалық) тамақтануға арналған арнайы өнімдермен, жеке және ұжымдық қорғану құралдары шығындарын есепке алмағанда, жыл сайын мақсатты түрде еңбекақы төлеу қорынан кемінде 1 пайыз мөлшерінде қаражат бөлуге;

б) Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының талаптарына сәйкес Қызметкерлер өкілдерінің қатысуымен өндірістік объектілердің еңбек жағдайлары бойынша мерзімді аттестациясын өткізуге;

в) аттестациялық комиссия ұсыныстарының негізінде зиянды және қауіпті өндірістік факторларға жақтыққан кезде жұмыс орнын қайта жаратқандыру немесе жою жөнінде шаралар қабылдауға;

г) жұмыс орындарын еңбек жағдайлары бойынша аттестациялау нәтижелері бойынша ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге, зиянды химиялық заттармен жұмыс істейтін қызметкерлерге жұмыстың зияндылығы деңгейіне сәйкес профилактикалық мақсаттарда сүт немесе оған теңестірілген басқа өнімдерді беруге (Ұжымдық шартқа 12-қосымша). Химиялық заттарды өндірумен немесе қолданумен байланысты жұмыстарда нақты жұмыс істеген күндері ауысым кезінде оның ұзақтығына қарамастан 0,5 литрден сүт беруге. Сүтті оған теңестірілген азық-түлік өнімдерімен алмастырған жағдайда, оларды сүтті алмастыратын мөлшерде және өнімді мөлшектегі тіркеу туралы күзәлік қосымшада көрсетілген тәсілмен пайдалануға. Қорғасынның органикалық емес қосылыстарымен жұмыс істейтін қызметкерлерге сүтке қосымша 0,25-0,30 литр мөлшерінде табиғи жеміс шырынын мәйегімен бірге беруге. Ұжымдық шартқа 12-қосымшаға өзгерістер мен толықтырулар жұмыс орындарын аттестациялау нәтижелері бойынша енгізіледі;

д) жұмыс істеушілер саны әрбір өзгерген сайын цехтардың, учаскелердің және жұмыс орындарының технологиялық процестеріне тиісті түзетулер енгізуге;

2) жұмыс орындарында:

а) еңбектің қауіпсіз жағдайларын;

б) қажетті санитарлық-гигиеналық жағдайларды;

в) еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау күйіне бақылау жасауды;

г) еңбек қауіпсіздігі, жағдайлары және еңбекті қорғау күйі туралы еңбек ұжымына дер кезінде хабарлауды қамтамасыз етуге.

7) Қызметкерлерін ауыз сумен қамтамасыз етуге;

8) қызметкерлер жұмыс орнынан 2 (екі) километрден астам қашықтықта тұратын және қоғамдық көлік болмаған жағдайда, 2, 3, 4, 5-класс станцияларында, разъездерде, блок-қосындарда, Жаңаарқа, Тобыл, Өскемен-1, Шұбаркөл, Алтынкөл станцияларында жұмыс істейтін Қызметкерлерді жұмыс орнына, жұмысқа апару үшін қала маңы поездарына, ал жұмыс аяқталған соң тұратын жеріне қызметтік көлікпен жеткізуге. Қызметтік немесе кезекші көлік болмаған жағдайда 2 (екі) АЕК мөлшерінде ай сайын үстеме ақы белгілеуге;

9) 3, 4, 5-класс станцияларында, разъездерде жұмыс істейтін Қызметкерлерге ауысымнан кейін теміржол көлігін 1 (бір) сағаттан артық тосудан тұрғылықты жеріне кері қайтуы мүмкін болмаған жағдайда (поездар қозғалыс кестесінің графигімен расталған жағдайда) 2 (екі) АЕК мөлшерінде ай сайын үстеме ақы белгіленсін,

10) мыналарды:

а) ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті, сондай-ақ поездар қозғалысымен байланысты жұмыстармен айналысатын Қызметкерлерге Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген тәртіппен мерзімді медициналық қараулар мен тексерулердің жүргізілуін;

Жұмыс берушінің қаражаты есебінен мерзімді медициналық қараулар өту уақытында Еңбек кодексіне сәйкес оларды өту міндетті болып табылатын Қызметкерлерге жұмыс орны (лауазымы) мен орташа еңбекақысы сақталады.

б) жоғары қауіптілікпен, машиналармен және механизмдермен байланысты жұмыстармен айналысатын Қызметкерлердің ауысым алдындағы/рейс алдындағы және ауысымнан кейінгі/рейстен кейінгі медициналық қараулардан өтуін қамтамасыз етуге.

Ауысым алдындағы/рейс алдындағы және ауысымнан кейінгі/рейстен кейінгі медициналық куәландыруды талап ететін кәсіптердің тізімі уәкілетті органның бекітілген нормативтік құқықтық актісіне сәйкес анықталады;

11) еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторларға негізгі жұмыс орны бойынша орташа еңбекақысын сақтаумен еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың сақталуына ішкі бақылауды жүзеге асыру үшін ай сайын 8 (сегіз) сағат беруге.

Айрықша көзге түскен еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторлардың құрылымдық бөлімше басшысының және кәсіподақ комитетінің бірлескен ұсынысы бойынша ынталандыруға.

Еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспектордың қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелері бойынша кадрларды кәсіби дайындауды, қайта даярлауды және біліктілігін көтеруді жүзеге асыратын ұйымдарда үш жылда бір реттен кем емес оқуын қамтамасыз етуге;

12) берілген арнайы киімді, арнайы аяқ киімді және басқа да жеке қорғану құралдарын пайдаланбайтын адамдарды жұмысқа жібермеуге;

13) медициналық қараудан өту пункті болмаған жағдайда, жұмысқа жаңа келгендерден басқа, станцияларда және разъездерде тұратын филиалдардың Қызметкерлеріне кезекті міндетті медициналық тексеруден өту кезінде ісәспалар шығаратын (тауліктік ақы, жол ақысы, тұра ақысы) төлеуді жүргізуге және орташа айлық еңбекақысын сақтауға;

14) уәкілетті органда қайта куәландырудан өткен кезде кезекті медициналық-әлеуметтік сараптаманы өткізетін күндері мүгедекке еңбекақысын сақтауға. Бұл ретте төлемді кем дегенде екі күннен артық болмайтындай жүргізуге;

15) есепке алуға жататын өндірістегі жазатайым оқиғаның немесе кәсіби аурудың нәтижесінде жұмыс істеу қабілетін толық немесе ішінара жоғалтқан Қызметкерге немесе Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оны алуға құқығы бар тұлғаларға:

Қызметкер қайтыс болған жағдайда Қызметкердің он еселенген жылдық табысы мөлшерінде, алайда 10 000 (он мың) АЕК-дан артық емес;

1 немесе 2-топ мүгедектігі бар болып танылған тұлғаға бес еселенген жылдық табысы мөлшерінде, алайда 5 000 (бес мың) АЕК-дан артық емес;

3-топ мүгедектігі бар болып танылған тұлғаға екі еселенген жылдық табысы мөлшерінде, алайда 2 000 (екі мың) АЕК-дан артық емес; қызметкерге, мүгедектікті тағайындамай, жұмыс істеу қабілетін тұрақты жоғалтқаны белгіленген жағдайда жылдық табысы мөлшерінде, алайда 1 000 (бір мың) АЕК-дан артық емес, біржолғы жәрдемақы төлеуге.

Мүгедектік тобы өзгерген жағдайда, бір жолғы жәрдемақының мөлшерін қайта есептеу жүргізілмейді;

16) Қызметкердің өмірі мен денсаулығына ол еңбек (қызметтік) міндеттерін орындауы кезінде келтірілген зиянды, сондай-ақ, егер, аталған Қызметкер, осы көмек түрлеріне мұқтаж деп танылса және оларды ақысыз алмаса, денсаулығының зақымдануынан туындаған емделуге, қосымша тамақтануға, дәрі-дәрмектер сатып алуға, протездеуге, басқа адамның қарауына, санаторлық-курорттық емделуге, арнаулы көлік құралдарын сатып алуға, басқа кәсіпке дайындалуға және т.б. байланысты шығыстарын өтеуге.

Емдеуге, санаторлық-курорттық емдеуге арналған шығыстарды төлеуді растайтын құжаттарды ұсынған еңбек (қызметтік) міндеттерін орындауы кезінде келтірілген зиянды өтеуге құқығы бар тұлғаға нақты шығындары бойынша шығыстарын өтеуге. Қазақстан Республикасының аумағында орналасқан санаторийлерге жолдамалар бойынша, сондай-ақ, егер келтірілген залалды өтеуге құқығы бар тұлға денсаулығының жағдайы бойынша Қазақстан Республикасында көрсетілмейтін санаторлық-курорттық ем алуға мұқтаж болған жағдайда, Қазақстан Республикасынан тысқары жерде орналасқан санаторийлерге жолдамалар бойынша санаторлық-курорттық емдеуге арналған шығыстарды өтеуге.

Өзінің еңбек міндеттерін орындау кезінде оның денсаулығына келтірілген зиянды өтеуге құқығы бар Қызметкердің протездеу шығыстарын төлеу үшін Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген тәртіппен протездер орнатуға құқығы бар және протездерді пайдаланудың кепілді мерзімін ұсынатын ұйымдармен Ұжымдық шартқа 13-қосымшада белгіленген нысан бойынша келісім жасалады.

Бөгде (арнайы, медициналық және тұрмыстық) күтімді әлеуметтік Қызметкер де, сондай-ақ, отбасы мүшесі де жүзеге асыра алады.

Шығындарды өтеу сомасы талап етілетін күтімнің сипатына байланысты анықталады және келесілерге мұқтаж мүгедектерге белгіленеді:

- бөгде арнайы медициналық күтімге - 30 (отыз) АЕК мөлшерінде;

- бөгде тұрмыстық күтімге - 20 (жиырма) АЕК мөлшерінде.

Мүгедекті жеке оңалту бағдарламасы, медициналық-әлеуметтік сараптама қорытындысы негізінде оның еңбек міндеттерін орындауымен байланысты еңбек жарақатын алған немесе кәсіптік ауруға ұшыраған мүгедектерге келесілерге ақшалай қаражат бөлінуі тиіс:

а) Ұжымдық шарттың 14-қосымшасына сәйкес арнайы көлік құралын сатып алуға;

б) Ұжымдық шарттың 15-қосымшасына сәйкес арнайы қатынас құралдарын сатып алуға.

Арнайы көлік құралдарын сатып алуға ақша қаражатын алған мүгедектерге, сондай-ақ осы Шартқа 14-қосымшаға сәйкес арнайы көлік құралын күрделі жөндеуге және бензинге ақша қаражаты бөлінеді;

Көмектің бірнеше түріне мұқтаж зардап шегушіге көмектің әрбір түрін алудан байланысты шығындар өтеледі;

17) өндірістік жарақат алған 3-топ мүгедектерінің жұмысқа орналастырылуын, қажет болғанда олардың қайта оқытылуын қамтамасыз етуге;

18) кәсіби ауруы анықталған кезде медициналық қорытындыға сәйкес Қызметкердің жұмыс істеу қабілеті қалпына келгенге немесе мүгедектігі тағайындалғанға дейін орташа еңбекақысын сақтап, басқа жұмысқа ауыстыруға;

19) еңбек міндеттерін орындаған кезде Қызметкердің мертігуіне, кәсіби ауруға шалдығуына немесе денсаулығының басқаша зақымдалуына байланысты келтірілген залалды өтеу есебінен төленетін сомалардың қайта есептелуін Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жүргізуге;

20) жылдың суық кезінде ашық ауада жұмыс істейтін Қызметкерлерге әрбір сағат сайын жылынуға он минут беруге. Бұл уақытты жұмыс уақытына кіргізуге. Аталған қызметкерлердің жылынуы және демалуы үшін жабдықталған жаймен қамтамасыз етуге;

21) мемлекеттік қадағалау және бақылау органдарының талабы бойынша жұмыс тоқтатылған жағдайда, Қызметкерді орташа еңбекақысын сақтай отырып, басқа жұмыс орнына ауыстыруға;

22) Кәсіподақты, зардап шегуші немесе оның туысқаны өз өкілін белгілеген жағдайды қоспағанда, Кәсіподақ мүшесі болып табылатын зардап шегуші қызметкердің уәкілетті өкілі деп санауға;

23) жаңадан ұйымдастырылған өндірістерде олардың жұмыс ерекшелігін ескере отырып, арнайы киім мен арнайы аяқ киім беру нормаларын белгілеуге;

24) Қызметкерлерді олардың еңбек (қызметтік) міндеттерін орындауы кезінде жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандырылуын қамтамасыз етуге;

25) еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды жақсартуға арналған кешенді іс-шараларды барлық тиісті деңгейлердегі және барлық құрылымдық бөлімшелердегі кәсіби одақ органдарының, Өндірістік кешестердің және/немесе қызметкерлер өкілдерінің консультациялары мен қатысуларын ескере отырып әзірлеуге;

26) арнайы киімді, арнайы аяқ киімді және жеке қорғаныс құралдарын қабылдау кезінде сапаны Қызметкерлер өкілінің қатысуымен жүзеге асыруға міндеттеме алады.

VII бөлім. Компания қызметкерлеріне әлеуметтік пакет

13. Жұмыс беруші:

1) теміржол көлігіндегі еңбек өтілі 5 жылдан кем болғанда лауазымдық жалақысының (тарифтік мөлшерлемесінің) 25 (жиырма бес) пайызы мөлшерінде, 5 жылдан артық болғанда лауазымдық жалақы (тарифтік мөлшерлеме) мөлшерінде бір жолғы жәрдемақы төлеуге;

а) 1 және 2 топтағы мүгедектігі бар қызметкерлерге зейнеткерлікке шығуына байланысты еңбек шарты бұзылғанда;

б) Қызметкерлерге Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен белгіленген зейнеткерлік жасқа келуі бойынша еңбек шарты бұзылғанда;

в) салалық жәрдемақы алушы қызметкерлерге олар Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен белгіленген зейнеткерлік жасқа толғанда;

«Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандарға бір жолғы өтемақыны 50 (елу) пайызға ұлғайтуға;

2) мыналарға:

а) Қызметкердің ата-аналары, жұбайы/жары, балалары қайтыс болуына байланысты Қызметкерлерге – 70 (жетпіс) АЕК;

Материалдық көмек материалдық көмекке құқығы бар отбасы мүшелерінің ішінен бір өтініш берушіге көрсетіледі.

б) Қызметкерлерге бала тууына, жаңа туған баланы асырап алуына байланысты – 40 (қырық) АЕК мөлшерінде, ал 4, 5-класты станцияларда және разъездерде жұмыс істейтін Қызметкерлерге – 50 (елу) АЕК мөлшерінде.

Материалдық көмек әрбір балаға төленеді.

в) Қызметкерлерге некені тіркеумен байланысты – бюджетте бөлінген қаражат шектерінде 30 (отыз) АЕК мөлшерінде төлеуге.

г) Қызметкердің қайтыс болуына байланысты жерлеу үшін Қызметкердің отбасы мүшелерінің біріне немесе жерлеуді жүзеге асыратын адамға 150 (жүз елу) АЕК мөлшерінде.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Компания филиалдарында материалдық көмек рубльмен, Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК баламасында көрсетіледі.

Материалдық көмек көрсетуге арналған өтініштер оқиға болған күннен бастап 90 (тоқсан) күннен кешіктірмей, растаушы құжаттарды қоса тіркеумен берілуі тиіс.

Материалдық көмек оқиға болған датадағы белгіленген АЕК көрсеткішінің мөлшерінде көрсетіледі.

Егер материалдық көмекке құқығы бар отбасы мүшелері Компанияның Қызметкерлері болып табылған жағдайда материалдық көмек олардың біреуіне көрсетіледі;

3) жылына бір реттен артық емес теміржол көлігімен жол жүруін өтеуге:

а) Компания қызметкерлерінің («Құрметті теміржолшы» белгісімен наградалғандарды қоспағанда) және олардың асырауындағы адамдардың біреуінің жолаушылар поездарының купелік вагонында, сондай-ақ «Тальго» вагондарынан құрастырылған поездарда «Турист» класты вагонда жол жүру құнынан артық емес;

б) «Құрметті теміржолшы» белгісімен наградалған Компания Қызметкерлерінің және олардың асырауындағы адамдардың біреуінің жолаушылар поездарының ұйықтайтын вагонында, сондай-ақ «Тальго» вагондарынан құрастырылған поездарда «Бизнес» класты вагонда жол жүру құнынан артық емес.

Қызметкерлерге баратын жеріне және кері қарай теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеледі, бұл ретте жөнелту станциясында жол жүру құжаттың (билетін) сатып алу мүмкіндігі болмаған жағдайда жол жүруді төлеуге арналған шығыстарды өтеу Қазақстан Республикасының және Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттердің аумағы бойынша теміржол көлігіндегі сол жолдағы басқа станцияларда сатып алынған жол жүру құжатының (билеттің) негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

Тікелей маршрут поездары болмаған жағдайда транзиттік жол жүруге және қажет бағыттағы поездарға бір бағытта (баратын жеріне және кері қарай) екі реттен артық емес ауыспыс минуте рұқсат етіледі.

Транзиттік ауыспыс минуты 72 (жетпіс екі) сағаттан аспауы тиіс.

Қызметкерлерге баратын жеріне және кері қарай теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеу, егер соңғы жол жүру құжатын сатып алу датасы есептік кезеңнің желтоқсанына келсе, ал теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеуге арналған өтінішті Қызметкер есептіктен кейінгі жылдың қаңтар айында жіберсе және есептік жылда осы Қызметкерге теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеу жүргізілмеген жағдайда жылына екі рет жүргізілуі мүмкін.

Қызметкердің асырауындағы адамның жалғыз жүру (Қызметкердің өзінің ілесіп жүруінің) шығындары өтеу кезінде Қызметкер өзінің қарауындағы адамсыз жеке жол жүруінің шығыстарын өтеуге құқылы. Қызметкер жол жүру құқығын білім беру ұйымдарында күндізгі оқу нысанында оқитын өзінің 23 жасқа дейінгі баласына (анықтамасы болған кезде) беруге құқылы.

Қызметкердің қалауы бойынша (жылына бір рет ақысыз жол жүруді төлеуге арналған шығыстарды өтеуге арналған құқығының орнына) бір жыл ішінде айына бір бағытта 150 (жүз елу) км-ден артық болмайтындай екі рет (баратын жеріне және кері қарай) жол жүру есебінен жолаушылар және қала маңындағы қатынас поездарында жүруге арналған шығыстарды өтеуге.

Теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеу тәртібі Компанияның ішкі құжаттарымен анықталады;

4) Компания бюджетінің бөлінген қаражаты шектерінде:

а) қызметкерлерге Қазақстан Республикасының және жақын шетелдегі елдердің сауықтыру орталықтарында санаторлық-курорттық сауықтыруға жеңілдетілген шарттарда жолдамалар беруге;

б) темір жол көлігіндегі жұмыс өтілі кем дегенде 5 жыл және еңбекақысы 60 (алпыс) еселенген АЕК мөлшерінен төмен Қызметкерлерге медициналық көрсетілімдері, толтырылған санаторлық картасы, жолдама үшін төленген шоты болған жағдайда, санаторлық-курорттық емделуге (санаторлық-курорттық сауықтыру қызметтерін көрсететін санаторийлерге Компания жеңілдікпен беретін жолдамалардан басқа) 60 (алпыс) АЕК мөлшерінде, орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Компанияның филиалдары үшін - Қазақстан Республикасында белгіленген АЕК-ке балама, рубльмен материалдық көмек көрсетуге.

Санаторлық-курорттық сауықтыруға жолдамалар мен материалдық көмек ауыр жұмыспен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын Қызметкерлерді және Компанияның жергілікті актісінде анықталған шарттарда жолдамалар беруге;

б) темір жол көлігіндегі жұмыс өтілі кем дегенде 5 жыл және еңбекақысы 60 (алпыс) еселенген АЕК мөлшерінен төмен Қызметкерлерге медициналық көрсетілімдері, толтырылған санаторлық картасы, жолдама үшін төленген шоты болған жағдайда, санаторлық-курорттық емделуге (санаторлық-курорттық сауықтыру қызметтерін көрсететін санаторийлерге Компания жеңілдікпен беретін жолдамалардан басқа) 60 (алпыс) АЕК мөлшерінде, орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Компанияның филиалдары үшін - Қазақстан Республикасында белгіленген АЕК-ке балама, рубльмен материалдық көмек көрсетуге.

Санаторлық-курорттық сауықтыруға жолдамалар беру/материалдық көмек көрсету тәртібі Компанияның жергілікті актілерімен анықталады;

5) Компания бюджетінің бөлінген қаражаты шектерінде теміржол көлігіндегі жұмыс өтілі кем дегенде 20 жыл Қызметкерлерге тістерін протездеуді төлеуге 24 (жиырма төрт) айда бір рет 20 (жиырма) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге;

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Компания филиалдарының Қызметкерлеріне Қазақстан Республикасында белгіленген АЕК-ке балама, рубльмен.

Тістерді протездеуді төлеуге арналған шығыстарды өтеу тістерді протездеу жөніндегі қызметтердің көрсетулі фактісін растайтын құжаттар (шот-фактуралар, орындалған жұмыстар актісі, қазыналық чек) негізінде жүргізіледі;

6) шағын станцияларда, разъездерде тұратын Қызметкерлерді ауыз сумен қамтамасыз етуді жақсарту бағдарламасын әзірлеуге және іске асыруға;

7) 3, 4, 5-класс станцияларына, озу пункттері мен разъездерге бөлу бойынша жұмысқа келген жас маман - теміржолшыларға және шақырылған қызметкерлерді қоспағанда, ауысуды жүзеге асыруға ниет білдіруші қызметкерлерге орналасу үшін 40 (қырық) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге және жұмыстың алғашқы екі жылы ішінде тарифтік мөлшерлемелерге 20 (жиырма) пайыздық үстеме ақы төлеуді жүргізуге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы 3, 4, 5-класс

станцияларына, озу пункттері мен разъездерге келгендеріне Қазақстан Республикасында белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен, материалдық көмек көрсетуге;

8) Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес Қызметкерлердің және олардың балаларының темір жол бейніндегі жоғары және орта арнайы кәсіби білім беру ұйымдарында аса қажетті техникалық мамандықтарға оқуына Компанияның қаржылық - экономикалық жағдайына байланысты қаражат бөлуге.

Қызметкерлерді Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы негіздеріне оқыту жөніндегі іс-шараларды жүзеге асыруға;

9) жұмыс өтілі еркектер үшін – кем дегенде 20 жыл, әйелдер үшін - кем дегенде 15 жыл болған жағдайда, әйелдердің - 55 жасқа, ерлердің - 60 жасқа толуына байланысты бір айлық тарифтік мөлшерлеме (еңбекақы) мөлшерінде бір жолғы көтермелеуді жүргізуге.

Бір жолғы көтермелеу оқиғаның датасындағы бір айлық тарифтік мөлшерлеме (лауазымдық жалақы) мөлшерінде жүргізіледі.

Бір жолғы көтермелеу көрсетуге арналған өтініш оқиғаның болған датасынан бастап 90 (тоқсан) күннен кешіктірмей берілуі тиіс.

10) 8 наурыз Халықаралық әйелдер күнін мерекелеуге байланысты әйелдерді, соның ішінде бала күтімі бойынша ол Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген жасқа толғанға дейінгі еңбекақысы сақталмайтын қосымша демалыстағы әйелдерді, Компанияның бюджетінде бөлінген қаражат шектерінде 8 (сегіз) АЕК-тен артық емес мөлшерінде бір жолғы көтермелеуді жүргізуге;

11) Қазақстан Республикасының Заңнамасына сәйкес жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуына байланысты табысты жоғалтқан жағдайда, әлеуметтік төлем сомасын ұстап қалып, орташа еңбекақыны сақтай отырып, жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған қызметкерлерге берілетін демалысқа ақы төлеуге.

Жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуына байланысты табысты жоғалтқан жағдайда, әлеуметтік төлем сомасын ұстап қалып, орташа еңбекақыны сақтай отырып, жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған қызметкерлерге берілетін демалысқа ақы төлеуге арналған өтініштер оқиға болған датадан бастап 90 (тоқсан) күннен кешіктірмей берілуі тиіс;

12) еңбек шарттарын тараптардың келісімі бойынша бұзған Қызметкерлерді қоспағанда, еңбектің зиянды және (немесе) қауіпті жағдайлары бар, сондай-ақ поездар қозғалысының қауіпсіздігімен байланысты жұмыстармен айналысатын, зейнеткерлік жасқа кем дегенде 3 жыл қалған Қызметкерлерге, Компания мен оның еншілес ұйымдарының зейнеткерлікке ерте шығу тәртібін қарастыратын ішкі құжаттарына сәйкес салалық жәрдемақы төлеуді енгізу мүмкіндігін қарауға;

13) Компанияның бюджетінде бөлінген қаражат шектерінде Компания Қызметкерлері мен өндірістегі жазатайым оқиға нәтижесінде қайтыс болған Қызметкерлердің отбасыларына көзделмеген шығындарға апаратын айырықша маңызды оқиғалар туындаған кезде 250 (екі жүз елу) АЕК-тен аспайтын мөлшерде материалдық көмек көрсетуге.

Ресей Федерациясының аумағында орналасқан Компания филиалдарының қызметкерлеріне, өндірістегі жазатайым оқиға нәтижесінде қайтыс болған Ресей Федерациясының аумағында орналасқан Компания филиалдарының қызметкерлерінің отбасыларына Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен материалдық көмек көрсетуге.

Материалдық көмекті көрсету тәртібі Компанияның ішкі құжаттарымен анықталады;

14) жоғары білікті кадрларды әлеуметтік қолдау, тарту және бекіту мақсатында Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес Қызметкерлерге жеңілдікті шарттармен тұрғын үйлер беруге.

Желілік станцияларда және бөлек пункттерде кадрларды бекіту үшін оларды қызметтік тұрғын үймен қамтамасыз ету жөніндегі шараларды қарастыруға;

15) жас Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау мақсатында:

- Компания бюджетінен бөлінген қаражат шектерінде «Сен болмасаң, Кім?» девизімен жас теміржолшылардың копоративтік лагерінің жыл сайынғы сессияларын, «Жастар – темір жол болашағы!» жас Қызметкерлердің өңірлік және республикалық форумдарын;

- «Жас үздік маман» кәсіби конкурсын өткізуге;

16) магистральдық желі бөлімшелерінің, сондай-ақ Илеңк, Восточный темір жол учаскесі және Достық станциясы жастары істері жөніндегі кеңесінің ең белсенді үш өңірлік өкілдеріне Жұмыс берушінің жеке актісіне сәйкес Компания бюджетінен бөлінген қаражаттар шектерінде 30 (отыз) АЕК мөлшерінде жыл ішіндегі жұмыс қорытындылары бойынша бір жолғы материалдық көмек көрсетуге;

17) «Жас үздік маман» жыл сайынғы кәсіби конкурстың қорытындылары бойынша 15 (он бес) жеңімпазға келесі мөл

№1-5 (2931-2935) 09/01/2024

Донорлық функцияны жүзеге асырушы донор орташа еңбекақысын сақтаумен қосымша бір күн демалысты өтеусіз алады.

Егер донор болып табылатын Қызметкер Жұмыс берушімен келісім бойынша қанды және оның құрамдастарын донациялау күндері жұмысқа кіркінен жағдайда оған оның қалауы бойынша оның орташа еңбекақысын сақтаумен басқа демалыс күні берілуі немесе бұл күн жыл сайынғы еңбек демалысына қосылуы мүмкін;

26) трансплантациялау үшін мүшенің (мүшенің бөліктерінің) және (немесе) тіннің (тіннің бөліктерінің) доноры болып табылатын Қызметкерге тексеру және мүшесін (мүшесінің бөліктерін) және (немесе) тіннің (тіннің бөліктерін) алу уақытында жұмыс орнын (лауазымын) және орташа жалақысын сақтауға, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өзге кепілдіктер беруге;

27) бір жарым жасқа дейінгі балалары бар әйелдерге, бір жарым жасқа дейінгі балаларды анасыз тәрбиелеуші әкелерге (бала асырап алушыларға) жұмыстың әрбір үш сағаты сайын әрбір үзілістің ұзақтығы 1 сағаттан кем емес баласын (балаларын) тамақтандыру үшін қосымша үзілістер беруге;

Баланы (балаларды) тамақтандыру үшін үзілістер Қызметкердің өтініші бойынша демалыс пен тамақ ішуге арналған үзіліске қосылады немесе жинақталған үзілістер жұмыс күнінің (ауысымның) басында немесе аяғында беріледі.

Баланы (балаларды) тамақтандыру үшін үзілістер жұмыс уақытына қосылады. Үзіліс кезінде әйелдерге, әкелерге (асырап алушыларға) орташа еңбекақысы сақталады;

28) жүкті әйелдерге тексерілуі және он екі аптаға дейінгі жүктілігі бойынша есепке қоюға уақытында жұмыс орнын (лауазымын) және орташа жалақысын сақтауға, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өзге кепілдіктер беруге;

29) «Болашақ» халықаралық стипендиясы аясында шетелге оқуға, тағлымдамаға жіберілген Қызметкерлерге жұмыс орнын (лауазымын) сақтаумен оқу демалыстарын беруге.

Бұл ретте егер Қызметкер оқу аяқталған күннен бастап 2 (екі) ай ішінде жұмыстағы лауазымдық міндеттеріне кіріспесе, Қызметкердің жұмыс орны (лауазымы) сақталмайды;

30) уақытша еңбекке жарамсыздығы жөніндегі жәрдемақыны:

а) заңды күшіне енген соттың үкімімен оның кінәлілігі айқындалған жағдайда, уақытша еңбекке жарамсыздығы ол қылмыс жасаған кезде қаражат алуының салдарынан болған Қызметкерге;

б) соттың ұйғарымы бойынша Қызметкерді мәжбүрлі емдеу уақытында (психикалық аурулардан басқа);

в) заңды күшіне енген соттың үкімімен немесе сот қаулысымен оның кінәлілігі айқындалған жағдайда Қызметкердің қамсауда болған уақытында және сот-медициналық сараптама уақытында;

г) алкогольдік ішімдіктерді, есірткі, психотропты және токсикологиялық заттарды қолдану салдарынан ауырып қалған немесе қаражат алған Қызметкердің уақытша еңбекке жарамсыздығы кезінде;

д) жыл сайынғы еңбекақысы төленетін демалыс кезінде еңбекке жарамсыз болған күндері үшін төленбейді;

31) кластан тыс және бірінші класты станцияларда жұмыс істейтін қызметкерлердің, Астана қаласында орналасқан Компанияның орталық аппараты мен филиалдары Қызметкерлерінің балаларына жаңа жылдық ертенгіліктерді ұйымдастыру үшін, бір жастан он жастағы балаларды қоса есептегенде, бір балаға ҚҚС-ты есепке алмағанда 1 (бір) АЕК-тен кем емес, ал 2, 3, 4, 5 класты станцияларда және разьездерде, ПЧМ-де (машиналаңдырылған жол дистанцияларында) жұмыс істейтін Компания филиалдарының Қызметкерлеріне Жаңа жылға қарсы бір балаға бір АЕК-тен кем емес мөлшерде материалдық көмек көрсетуге қаражат қарастыру.

Бюджетте Қызметкердің он үш жасқа дейінгі балаларын қоса есептегенде, соның ішінде еңбек қызметімен байланысты жазатайым оқиға нәтижесінде еңбекке қабілеттілігін толық немесе ішінара жоғалтқан немесе қаза тапқан Қызметкерлердің балаларына, бір балаға ҚҚС-ты есепке алмағанда бір сыйлықтың бағасы 2 (екі) АЕК-ке дейін болатындай, жаңа жылдық сыйлықтар сатып алуға қаражат қарастыру.

Егер баланың ата-анасының екеуі де Компанияның қызметкері болған жағдайда жаңа жылдық сыйлық және жаңа жылдық ертенгілікке билет/материалдық көмек олардың біреуіне ғана көрсетіледі;

32) әрбір балаға материалдық көмек көрсетуге:

а) 1 қыркүйекке – 3 (үш) және одан көп оқушы балалары бар Қызметкерлерге, жалғыз өзі 2 оқушы бала тәрбиелеуші Қызметкерлерге 4 (төрт) АЕК мөлшерінде;

б) мүгедектігі бар тұлғалар күніне - 18 жасқа дейінгі мүгедектігі бар балалары бар Қызметкерлерге 20 (жырма) АЕК мөлшерінде.

Егер баланың ата-анасының екеуі де Компанияның қызметкері болған жағдайда материалдық көмек тек қана олардың біреуіне ғана беріледі;

33) Отбасы күніне төрт және одан артық баласы (18 жасқа дейінгі балалары, 18 жасқа дейінгі мүгедектігі бар балалары) бар көп балалы отбасыларға және жалғыз өзі 2 және одан артық бала тәрбиелеп отырған қызметкерлерге 5 (бес) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге.

Егер баланың ата-анасының екеуі де Компанияның қызметкері болған жағдайда материалдық көмек тек қана олардың біреуіне ғана беріледі;

34) Балаларды қорғау күніне 14 жасқа дейінгі баланы/балаларды жалғыз тәрбиелеп отырған қызметкерлерге 6 (алты) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге;

35) мүгедектігі алған Қызметкерлермен еңбек шартын бұзған кезде оларды Компанияның Зейнеткерлеріне қарастырылған әлеуметтік пакет берумен, Компанияның филиалдарында есепке қоюды қамтамасыз етуге;

Салалық жәрдемақы алушылар Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен белгіленген зейнеткерлік жасқа толған кезде оларды Компанияның/еншілес ұйымдардың Зейнеткерлеріне қарастырылған әлеуметтік пакет берумен, Компанияның филиалдары мен еншілес ұйымдарында есепке қоюды қамтамасыз етуге.

36) ауыр жұмыспен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын қызметкерлермен еңбек шарттарын олар зейнеткерлік жасқа толғанға дейін үш жылдан артық еместе Еңбек кодексінің 49-бабының 1) және 5) тармақтарында қарастырылған негіздер бойынша бұзған жағдайда келесі екі жағдай болған кезде олар зейнеткерлік жасқа жеткенге дейін оларды Компанияның зейнеткерлері ретінде есепке қоюды қамтамасыз етуге;

а) теміржол көлігінде жұмысының жалпы өтілі 30 жылдан кем емес;

б) еңбек шартын бұзғанға дейінгі теміржол көлігіндегі үздіксіз еңбек өтілі 3 жылдан кем емес;

37) жыл сайын Компания бюджетінде бөлінген қаражат шектерінде «Жоба-менеджмент» конкурсының номинанттары мен жеңімпаздарын қоспағанда, үміткерлерге 20 (жырма) АЕК мөлшерінде бір жолғы материалдық көтермелеуді жүзеге асыруға міндеттеме алады.

Конкурсның тәртібі мен шарттары Компанияның ішкі құжаттарымен анықталады.

VIII бөлім. Компанияның Зейнеткерлеріне әлеуметтік пакет

14. Жұмыс беруші:

1) Қазақстан Республикасына көшіп келген, зейнеткерлікке Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы елдердің теміржол ұйымдарынан зейнеткерлікке шыққан, жұмыс өтілі кем дегенде 10 жыл зейнеткер-теміржолшылардың Компания филиалдарында тұрғылықты жері бойынша есепке қойылуын қамтамасыз етуге және оларға Ұжымдық шартпен қарастырылған жеңілдіктерді беруге;

2) жұмыс істемейтін Зейнеткер қайтыс болған жағдайда оның отбасына немесе оны жерлеуді жүзеге асыратын адамға 20 (жырма) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Компанияның филиалында есепте тұрған Зейнеткер қайтыс болған жағдайда оның отбасына немесе оны жерлеуді жүзеге асыратын адамға Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен материалдық көмек көрсетуге;

3) тістерін протездеуді төлеуге:

а) теміржол көлігінде 25 жылдан кем емес жұмыс өтілі бар және теміржол көлігі ұйымынан жасы бойынша зейнеткерлікке шыққан;

б) жұмыс өтіліне қарамай, жалпы ауруы немесе жарақаттану оқиғалары бойынша мүгедектіктің тағайындалуына байланысты жұмыстан шыққан және Компанияның құрылымдық бөлімшелерінде есепте тұрған Зейнеткерлерге 15 (он бес) АЕК-тен артық емес мөлшерде материалдық көмек көрсетуге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Компанияның филиалында есепте тұрған зейнеткер-теміржолшыларға материалдық көмек Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен көрсетіледі.

Тістерді протездеуді төлеуге арналған шығындарды өтеу тістерді протездеу жөніндегі қызметтердің көрсетілу фактісін растайтын құжаттар (шот-фактуралар, орындалған жұмыстар актісі, қазыналық чек) негізінде жүргізіледі.

Материалдық көмекті көрсету тәртібі Компанияның жергілікті актілерімен анықталады;

4) Көлік қызметкерлері күніне қарай:

а) темір жол көлігі ұйымдарындағы жұмыс өтілі кем дегенде 10 жыл және жасы бойынша зейнеткерлікке темір жол көлігі ұйымынан шыққан;

б) жалпы ауруы немесе жарақаттану оқиғалары бойынша бойынша мүгедектіктің тағайындалуына байланысты жұмыстан шыққан және Компанияның филиалдарында есепте тұрған Зейнеткерлерге 3 (үш) АЕК мөлшерінде бір жолғы материалдық көмек көрсетуге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Компанияның филиалында есепте тұрған Зейнеткерлерге материалдық көмек Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен көрсетіледі;

5) Көлік қызметкерлері күніне қарай Компания бюджетінде қарастырылған қаражат шектерінде жыл сайын қарттар үйлеріндегі Компания филиалдарында есепте тұрған Зейнеткерлерге бару үшін 10 (он) АЕК мөлшерінде қаражат бөлуге;

6) айырқаша маңызды оқиғалар туындауына байланысты материалдық көмек көрсетуге. Материалдық көмекті көрсету тәртібі мен шарттары Компанияның ішкі құжаттарымен реттеледі;

7) Жеміс күнін тойлау қарсаңында, Ұлы Отан соғысына, Қатынас жолдары халық комиссариаттарының арнайы құрылымдарына қатысушы болып табылатын Зейнеткерлерге 50 (елу) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге;

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Компанияның филиалында есепте тұрған Зейнеткерлерге материалдық көмек Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен көрсетіледі;

8) Компанияда есепте тұрған Ұлы Отан соғысының ардагерлеріне бір ардагерге айына 50 кВт есебінен тұтынылған электр энергиясы мөлшерінде ай сайын материалдық көмек көрсетуге;

9) теміржол көлігімен жол жүруге арналған шығыстарын жылына бір реттен артық емес өтеуге:

а) зейнеткерлікке теміржол көлігі кәсіпорындарынан шыққан және олардағы жұмыс өтілі кем дегенде 10 жыл Компанияның Зейнеткерлеріне («Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандарды қоспағанда) 10 (он) АЕК-тен артық емес;

б) «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған Компания Зейнеткерлеріне жолаушылар/жүрдек поездарының ұйықтайтын вагонында, «Бизнес» класты «Тальго» вагондарынан құрастырылған поездарда жол жүру құнынан артық емес өтеуге.

Зейнеткерлерге теміржол көлігімен баратын жеріне және кері қарай жол жүруді төлеуге арналған шығыстар өтеледі, бұл ретте жөнелту станциясынан кері бағытта жол жүру құжаттарын (билеттерін) сатып алу мүмкіндігі болмаған жағдайда жол жүруді төлеу сол жолдағы Қазақстан Республикасының және және Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттердің басқа станцияларда сатып алынған жол жүру құжаттары (билеттің) негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

Тікелей маршрут поездары болмаған жағдайда транзиттік жол жүруге және қажет бағыттағы поездарға бір бағытта (баратын жеріне және кері қарай) екі реттен артық емес ауыспып минуте рұқсат етіледі.

Транзиттік ауыспып міну уақыты 72 (жетпіс екі) сағаттан аспауы тиіс. Теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстарды өтеу тәртібі Компанияның ішкі құжаттарымен анықталады;

10) 1-топтағы мүгедектігі бар болып табылмайтын Зейнеткерлерге Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес шарттарда жеңілдік жағдайларымен Қазақстанның сауықтыру орталықтарына санаторлық-курорттық сауықтыруға жолдамалар беруге;

11) 1-топтағы мүгедектігі бар болып табылатын Зейнеткерлерге бөлінген квота шектерінде санаторлық-курорттық сауықтыруға арналған жолдамаларды бөлу кезінде бірінші кезекті тәртіптен санаторлық-курорттық сауықтыруға арналған жолдамаларды беруге.

Санаторлық-курорттық сауықтыруға арналған жолдамалар 1-топтағы мүгедектігі бар тұлғаның өтініші бойынша 24 (жырма төрт) айда 1 (бір) рет, мүгедектігі бар тұлғаларды санаторлық-курорттық емдеуге медициналық қарсы көрсетілмдері болмаған кезде (Ұжымдық шарттың 12-тармағының 16-тармақшасына сәйкес санаторлық-курорттық сауықтыруға арналған нақты шығыстарды Компания төлеген кезде) беріледі.

Үкілетті мемлекеттік органның мүгедекке бөтен адамның күтімі қажеттілігі туралы қорытындысы бар болған кезде санаторлық-курорттық емдеуге арналған жолдаманы мүгедекке ілесіп жүретін тұлғаға беруге;

12) теміржол көлігіндегі еңбек өтілі 25 жылдан кем емес Зейнеткерлерге, сондай-ақ жұмыс өтіліне қарамай, өндірістік жарақаттану оқиғалары бойынша 1 және 2-топтағы мүгедектіктің белгіленуіне байланысты жұмыстан шыққан зейнеткерлерге, олар 70, 80, 90 және 100 жасқа толған кезде 10 (он) АЕК мөлшерінде бір жолғы материалдық көмек көрсетуге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Компанияның филиалында есепте тұрған Зейнеткерлерге материалдық көмек Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен көрсетіледі.

Материалдық көмек оқиға датасындағы АЕК-тың белгіленген көрсеткіші мөлшерінде көрсетіледі;

13) Компанияның орталық ардагерлер кеңесінің, Компанияның орталық аппараты ардагерлер кеңесінің, Нұр-Сұлтан станциясындағы тораптық ардагер-теміржолшылар кеңесінің, Магистральдық желі бөлімшелерінің, Илеік темір жол учаскесі ардагер-теміржолшылар кеңестерінің шығындарына ардагер-теміржолшылар кеңестерінің төрағаларына 15 (он бес) АЕК мөлшерінде ай сайын материалдық көмек көрсетуге.

Орталық ардагер-теміржолшылар кеңесінің төрағасына 25 (жырма бес) АЕК мөлшерінде, Орталық ардагер-теміржолшылар кеңесі төрағасының орынбасарларына 20 (жырма) АЕК мөлшерінде, Орталық ардагер-теміржолшылар кеңесінің хатшысына 14 (он төрт) АЕК мөлшерінде ай сайын материалдық көмек көрсетуге.

Компанияның орталық аппаратының ардагерлер кеңесінің төрағасына 20 (жырма) АЕК мөлшерінде, Компанияның орталық аппаратының ардагерлер кеңесі төрағасының орынбасарына 16 (он алты) АЕК мөлшерінде Компанияның орталық аппаратының ардагерлер кеңесінің хатшысына 10 (он) АЕК мөлшерінде ай сайын материалдық көмек көрсетуге.

Компанияның филиалдарында құрылған өңірлік ардагер-теміржолшылар кеңестерінің, Нұр-Сұлтан станциясындағы тораптық ардагер-теміржолшылар кеңесінің (бұдан әрі – Кеңестер) төрағаларына 20 (жырма) АЕК мөлшерінде, Кеңестер төрағаларының орынбасарларына 16 (он алты) АЕК мөлшерінде, Кеңестер хатшыларына 10 (он) АЕК мөлшерінде ай сайын материалдық көмек көрсетуге.

Компанияның Орталық ардагерлер кеңесінің төрағасына «Құрметті теміржолшы» белгісімен наградалған 5 (бес) зейнеткерді бір жолғы материалдық көтермелеуге бір адамға 60 000 теңге мөлшерінде, жыл сайын материалдық көмек көрсетуге;

14) филиалдардың басшылары мен кәсіподақ комитеттері ардагерлер кеңестеріне Зейнеткерлерді жерлеуді ұйымдастыруға көмек көрсететін және қажеттілігіне қарай Зейнеткерлермен олардың әлеуметтік-тұрмыстық мәселелерін шешу жөніндегі жұмыс үшін автокөлік бөлуін қамтамасыз етуге;

15) жыл сайын, Отан қорғаушы күнін мерекелеуге орай Компанияның Зейнеткерлері - Чернобыль АЭС-індегі апат салдарлары жоюға қатысушыларға және ЮОС қатысушыларына теңестірілген (әскери қызметін Ауғанстанда немесе оларда соғыс іс-қимылдары жүргізілген мемлекеттерде өткізген) зейнеткерлерге 20 (жырма) АЕК мөлшерінде бір жолғы материалдық көмек көрсетуге міндеттеме алады.

IX бөлім. Кәсіподақтың міндеттері

15. Кәсіподақ:

1) өз өкілеттігі шектерінде әлеуметтік-тұрмыстық қақтығыстардың алдын алу жөніндегі шараларды қабылдауға;

а) кәсіподақ мүшелерінің Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген ереуілдерді, бейбіт жиналыстарды, митингтерді, шерулерді, пикеттерді және демонстрацияларды ұйымдастыру және жүргізу тәртібін сақтауды қамтамасыз етуге;

б) кәсіподақ мүшелерінің және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің арасында олардың құқықтық сауатын арттыру бойынша, соның ішінде Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының негіздері бойынша, келіссөздер жүргізу дағдысын дамыту және еңбек дауларында консенсусқа қол жеткізу бойынша түсінідере жұмыстарын жүргізуге;

в) Қызметкерлердің ішкі еңбек күн тәртібін қағидасын және еңбек тәртібін сақтауына, сондай-ақ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау

қағидаларын сақтауына көмектесуге;

г) жарғыда белгіленген тәртіппен Кәсіподақ мүшелерін түскен және жұмсалған ақша туралы хабардар етуге;

д) Кәсіподақ мүшесі болып табылмайтын қызметкерлердің мүдделерін де Кәсіподақ мүшелеріне арналған шарттарда білдіруге;

2) Кәсіподақ мүшелерінің және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің әлеуметтік-еңбек құқықтары мен мүдделерін:

олардың өмір сүру деңгейін көтеру;

еңбек шартын бұзу және жұмыспен қамтуға жәрдемдесу;

жұмыс уақыты және демалыс уақыты режимін сақтау мәселелері бойынша қорғауға;

3) салауатты өмір салтын насихаттау жөнінде жұмыс жүргізуге, кадрлық құрылым Қызметкерлерімен бірлесіп отырып, Компания Қызметкерлеріне жолдамалар бөлуге, балалардың демалуы мен сауығын ұйымдастыруға қатысуға, бұл ретте әлеуметтік әділдік және Компанияның барлық өңірін біркелкі қамту қағидадарының сақталуын бақылап отыруға;

4) өндірісте қауіпсіз және салауатты еңбек жағдайларының жасалуына қоғамдық бақылауды жүзеге асыруға, өндірістегі жазатайым оқиғаларды тексеруге, оларды болғызбау жөніндегі шараларды әзірлеуге қатысуға;

5) зардап шеккен Қызметкерлерге және өндірісте қаза болғандардың отбасыларына ақысыз консультациялар мен Жұмыс берушінің қызметкердің мертігуіне немесе оның еңбек міндеттемелерін орындауына байланысты денсаулығының басқа зақымдалуымен келтірілген зиянды дер кезінде және толық өтеу, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес бір жолғы жәрдемақы төлеу мәселелерін шешуде құқықтық көмек көрсетуге;

6) өз мүшелерінің және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің құқықтары мен мүдделерін білдіру және қорғауға, сондай-ақ берілген өкілеттіктер шегінде мемлекеттік органдарда, жұмыс берушіде, жеке кәсіпкерлік субъектілердің бірлестіктерінде (қауымдастықтарда, одақтарда), өзге қоғамдық ұйымдарда өзара қатынастарда Қызметкерлердің өкілдері болуға.

7) Сотта, еңбек арбитражында, арбитражда, Мемлекеттік органдарда, медиация жүргізу кезінде өз мүшелерінің және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін сотқа талап арыздармен жүгіну, оларға өзге құқықтық көмек көрсетуге;

8) Кәсіподақ мүшелеріне және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлерге ұйымдастырушылық, консультативтік, құқықтық және материалдық көмек көрсетуге;

9) мемлекеттік органдарға теміржолшыларды экономикалық және әлеуметтік қорғау мәселелері бойынша ұсыныстар енгізуге;

10) еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы, өндірістік санитария мәселелері бойынша актілерді, еңбекті, Қызметкерлердің өндірістік-тұрмыстық жағдайлары мен денсаулығын қорғау жөніндегі бағдарламаларды әзірлеуге және келісуге қатысуға;

11) Ұжымдық шарттың орындалуына бақылауды жүзеге асыру үшін Кәсіподақ мүшелерінің және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің жұмыс орындарына баруға;

12) Ұжымдық шарттың талаптары орындалған кезде еңбек дауларының пайда болуына және жұмыстың тоқтатылуына жол бермеуге;

13) Компания Қызметкерлерінің балаларына демалыс орындарына дейін және кері қайтқанда бірге еріп баруды ұйымдастыруға;

14) Жұмыс берушінің өкілдерімен келісу бойынша Жұмыс беруші болған қаражат шектерінде Компания Қызметкерлері үшін дене шынықтыру-сауықтыру жұмысын ұйымдастыруға жүргізуге;

15) Жұмыс беруші болған қаражат шектерінде Компания музейлерінің жұмысын қамтамасыз етуге;

16) Жұмыс берушінің өкілдерімен келісу бойынша, Жұмыс беруші болған қаражат шектерінде ішкі және сыртқы коммуникациялар құралдарын қолданумен Компания Қызметкерлерін және мүдделі үшінші тұлғаларды Компания қызметі туралы хабардар ету жөніндегі жұмысты ұйымдастыруға және жүргізуге;

17) Жұмыс берушінің өкілдерімен келісу бойынша Жұмыс беруші болған қаражат шектерінде Компанияның техникалық кітапханаларының жұмысын қамтамасыз етуге міндеттеме алады.

X бөлім. Кәсіподақ қызметі үшін жағдайлар жасау және кепілдіктер

16. Жұмыс беруші:

1) Кәсіподақтың құқықтарын сақтауға, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес кәсіподақ құрылымдарының қалыпты жұмыс істеуі үшін қажетті жағдай жасауға;

2) кәсіподақ органдарына олардың қызметі үшін қажетті жайлар мен байланыс құралдарын пайдалануға ақысыз беруге;

3) Кәсіподақ және оның құрылымдық бөлімшелері өткізетін кәсіподақ съездеріне, конференцияларына, кеңестеріне, семинарларына жіберілген және өндірістік жұмыстан босатылмаған делегаттарға, сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелеріне іссапармен байланысты шығыстарды өтеуді қамтамасыз етуге.

Қызметкерлердің шығыстарын өтеу Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес жүргізіледі;

4) Кәсіподақ мүшелерінің, Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің жазбаша келісімі бойынша оларға бір мезгілде еңбекақы төлеумен мүшелік жарналарды ұстауға және бухгалтерия арқылы Кәсіподақтың шотына аударуға;

және Кәсіподақтың өкілдері жүзеге асырады.

17. Компанияның құрылымдық бөлімшелерінде пайда болған дауларды реттеуді жергілікті жерлерде құрылған комиссиялар жүзеге асырады.

18. Ұжымдық шарттың орындалуының қорытындыларын Жұмыс беруші және Кәсіподақ жылына екі рет қарайды.

19. Ұжымдық шарт ережелерінің бұзылуы анықталған жағдайда, бұзушылықты анықтаған Тарап басқа Тарапқа жазбаша нысанда бұзушылықты жою туралы ұсыныс жолдайды. Тараптар 10 (он) күндік мерзімнен кешіктірмей өзара консультациялар жүргізуге және Тараптар үшін орындауға міндетті болып табылатын жазбаша түрдегі шешім қабылдауға міндетті.

20. Шарттың мәтіні салалық газетте жарияланады және Компанияның корпоративтік сайтында орналастырылады.

21. Ұжымдық шарттың қандай да бір ережелері Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес келмейтін болса немесе Қазақстан Республикасы заңнамасының өзгерулерінің нәтижесінде оған қарама-қайшы келетін болса, онда Ұжымдық шарттың мұндай ережелері қолдануға жатпайды.

Бұл жағдайда Тараптар Ұжымдық шартқа тиісті өзгерістер енгізген сәтте дейін Қазақстан Республикасының заңнамасын басшылыққа алады.

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы Басқарма Төрағасының орынбасары	«Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігінің Төрағасы
Қ.Әлмағамбетов	О.Ахметбаев

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 1-қосымша	«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 1-қосымша
---	---

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 1-қосымша

Салалық жәрдемақы алушылар

1. Поездарды құрастырушы
2. Поездарды құрастырушының көмекшісі
3. Жол монтері
4. Жол бригадирі

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 2-қосымша

Кәсіподақ мүшесі болып табылмайтын Қызметкерлердің Ұжымдық шартқа қосылу тәртібі

1. «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» ҚБ (бұдан әрі – Кәсіподақ) мүшесі болып табылмайтын, бірақ «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы шарттың әрекеті оған қатысты болуын қалайтын «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – Компания) Қызметкері Ұжымдық шартқа жазбаша өтініш негізінде қосылуға құқылы.

2. Ұжымдық шартқа қосылуға ниет білдірген Компания қызметкері тиісті өтініш (осы Тәртіптің қосымшасына сәйкес жазбаша түрде) береді және Кәсіподақ мүшелері үшін белгіленген мөлшерде ерікті жарна төлейді.

3. Өтініш Жұмыс берушінің және Кәсіподақ өкілдерінің қатысуымен бірлескен отырыста қаралады, бұл ретте өтінішті қарау мерзімі өтініш келіп түскен датадан бастап 1 (бір) айдан артық болмауы тиіс.

4. Қызметкердің Ұжымдық шартқа қосылуына Қызметкерлер өкілдері келіспеген жағдайда Қызметкерге жазбаша бас тарту беріледі.

Кәсіподақ мүшесі болып табылмайтын Қызметкерлердің Ұжымдық шартқа қосылу тәртібіне қосымша

ҰЛП

Филиал директорына/
«ҚТЖ» ҰК-АҚ-тың адами ресурстарды басқару және әлеуметтік саясат мәселелеріне жетекшілік ететін басшысына

Кәсіподақ комитетінің төрағасына

кімнен

Өтініш

Сізден мені «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа қосуды сұраймын және «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігіне менің мүдделерімді «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігінің мүшелері үшін арналған шарттарда білдіруге құқық беремін.

Еңбекақымнан 1 (бір) пайыз мөлшерінде ерікті жарна ұстауды және «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігіне аударуды сұраймын.

Қолы күні ТАӨ

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 3-қосымша

Қызметкерлердің тарифтік ставкаларын/лауазымдық жалақыларын есептеу үшін лауазымдық жалақылардың бірнәғай базалық тарифтік кестесіне/схемасына қолданылатын тарифтік кестелердің/лауазымдық жалақылардың схемаларының облыстық коэффициенттері және реттік нөмірлері

Р/с №	Облыс/қала	Облыстық коэффициенттер	Тарифтік тордың №/еңбекақы төлеудің тарифтік жүйесі бойынша лауазымдық жалақылар сызбасы
1	Абай, Ақмола, Алматы, Шығыс Қазақстан, Жамбыл, Жетісу, Батыс Қазақстан, Қарағанды, Қостанай, Қызылорда, Павлодар, Солтүстік Қазақстан, Түркістан, Ұлытау, Алматы қ., Шымкент қ.	1,25	1
2	Ақтөбе, Астана қ.	1,35	2
3	Атырау	1,5	3
4	Маңғыстау	1,8	4

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 4-қосымша

Өндірістік объектілерді еңбек жағдайы бойынша аттестациялау нәтижелері бойынша тарифтік мөлшерлемеге (жалақыға) қосымша ақылар мөлшерлері

1. Нақты еңбек жағдайына және жұмыстарды орындау ұзақтығына байланысты тарифтік мөлшерлемеге (жалақыға) қосымша ақы мөлшері еңбек жағдайы бойынша өндірістік объектілерді аттестациялау жүргізу жөніндегі аттестациялау комиссиясының қорытындысының негізінде өндірістік факторлардың зияндылық дәрежесі бойынша балдар жиынтығы бойынша белгіленеді:

- 0,1 балдан 1,0 балға дейін - 5 пайыз мөлшерінде;
- 1,1 балдан 2,0 балға дейін - 8 пайыз;
- 2,1 балдан 3,0 балға дейін - 10 пайыз;
- 3,1 балдан 4,0 балға дейін - 12,0 пайыз;
- 4,1 балдан 5,0 балға дейін - 14,0 пайыз;
- 5,1 балдан 6,0 балға дейін - 16,0 пайыз;
- 6,1 балдан 7,0 балға дейін - 18,0 пайыз;
- 7,1 балдан 8,0 балға дейін - 20,0 пайыз;
- 8,1 балдан 9,0 балға дейін - 22,0 пайыз;
- 9,1 балдан 10,0 балға дейін - 24,0 пайыз;
- 10 балдан асқанда - 25,0 пайыз.

2. Бригадирлерге, жұмысшылардың көмекшілеріне еңбек жағдайлары бірдей болғанда қосымша ақы осы кәсіптер жұмысшыларына белгіленгендей мөлшерде белгіленеді.

3. Еңбек жағдайын жақсарту бойынша жұмыс орындарын кейіннен оңтайландыру (зиянды өндірістік факторларды азайту) кезінде қосымша ақылар, растаушы құжаттар болған кезде, азайтылады немесе алынып тасталады.

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 5-қосымша

Жұмыс берушінің Қызметкерлер өкілдерінің келісімі бойынша немесе олардың пікірлерін ескерумен актілерді қабылдау тәртібі

1. Жұмыс беруші қызметкерлер өкілдерінің келісімі бойынша немесе олардың пікірлерін ескерумен өз құзыреттілігі шегінде еңбек құқықтарының нормалары, соның ішінде ережелер қамтылатын:

- филиалдар Қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу туралы;
- жұмыс уақытының режимдері туралы (нақты жұмыс режимдері құрылымдық бөлімшелердің ішкі еңбек тәртібі қағидаларымен белгіленеді);
- еңбек нормаларын қайта қарау туралы (өнімділік, уақыт, қызмет көрсету және саны);
- ауысым графиктері туралы;
- мерзімнен тыс жұмыстар сағаты туралы;
- демалыс және мереке күндеріндегі жұмыстар туралы;
- бос тұрулар туралы;
- еңбек жағдайының өзгерістері туралы;
- демалыс графиктері туралы;
- Еңбек кодексінде көзделген жағдайда еңбек шартын бұзу туралы;
- сабын беру нормалары туралы;
- қызметкерлерді моральдық және материалдық ынталандыру туралы;
- еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау туралы;
- Компания Зейнеткерлерін есепке қою туралы актілерді қабылдайды.

Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі қағидаларды және үлгі нұсқаулықтарды өңдеу, әзірлеу, бекіту және қайта қарау уәкілетті орган белгілеген тәртіппен Қызметкерлер өкілдерінің келісімі бойынша жүзеге асырылады.

2. Жұмыс беруші Қызметкерлер өкілдеріне Жұмыс беруші актісінің жобасын және сол бойынша негіздемесін ұсынады. Қызметкерлердің бірнеше өкілдері болған кезде Жұмыс берушінің актілері бойынша пікірлерді есепке алу үшін бірнәғай өкілдік орган құрылады, оның сандық құрамы оларға ұсынылатын Қызметкерлердің санына пропорционал болады.

Жұмыс беруші актісінің жобасы жобаны ұсынғаннан кейін бес жұмыс күнінен артық емес мерзімде Қызметкерлердің өкілдерімен талқыланады. Қызметкерлердің өкілдері шешімді Осы Кодекске белгіленген мерзімде бермеген жағдайда, Жұмыс беруші пікірлерді есепке алмай-ақ актіні қабылдауға құқылы.

Қызметкерлер өкілдерінің шешімдері хаттамамен ресімделеді, онда Қызметкерлер өкілдерінің Жұмыс беруші актісінің жобасымен келіскені (келіспегені) көрсетіледі, болған кезде олардың ұсыныстары баяндалады.

Егер Қызметкерлер өкілдерінің пікірлері Жұмыс беруші актісінің жобасымен келісілмеген немесе оның өзгерісі бойынша ұсыныстарды қамтыған жағдайда, Жұмыс беруші:

- 1) келісілген кезде, Қызметкерлер өкілдерінің ұсыныстарын ескере отырып, өзгертілген актіні шығарады;
- 2) келіспеген кезде, Қызметкерлер өкілдерімен қосымша консультациялар жүргізуге құқылы.

Оларды шығару үшін келісімдерге, Ұжымдық шартқа сәйкес Қызметкерлер өкілдерінің пікірлерін есепке алу қажет Жұмыс беруші актілерінің жобалары бойынша келісімге қол жеткізілмеген кезде пайда болған қайшылықтар хаттамамен ресімделеді, оған Жұмыс беруші және Қызметкерлер өкілдерінің біреуі қол қояды, содан кейін Жұмыс беруші актіні қабылдауға құқылы.

Егер Жұмыс берушінің шығарған актісі Еңбек кодексінде, еңбек, Ұжымдық шарттарда, келісімдерде қарастырылған Қызметкерлердің құқықтары мен кепілдіктерін бұзатын немесе нашарлататын ережелерді қамтыған жағдайда, ол еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органға немесе сотқа шағым түсіруге алады.

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 6-қосымша

Экологиялық қасірет аймақтарында тұрғаны үшін еңбекақыға белгіленген үстеме ақы мен жеңілдіктер тізбесі

I. Семей ядролық полигон аудандары

Экологиялық қасіреттің әсеріне ұшыраған аумақтардың атаулары	Еңбек-ақыға әлеуметтік төлемдердің мөлшері	Жеңілдіктер мен өтемақылар
облыстардың, аудандардың атауы	теміржол желісі учаскелерінің атауы	
1	2	3
Максималды радиациялық қатер аймағы		
Шығыс Қазақстан облысы	№1 разьезд - Шөптіқақ станциясы, Жаңасемей станциясы (қоспағ.) - Дегелең (Конечная қоспағ.) станциясы	1,75 АЕК
Павлодар облысы: Май ауданы Май ауылдық округі (бұрынғы Ақжар ауылдық кеңесі)	Май разьезі (184 км разьезі)	
Жоғары радиациялық қатер аймағы		

Павлодар облысы: Май ауданы	Ақсу станциясы – Дегелең станциясы теміржол учаскесінде: Май разьезі (184 км разьезі) қоспағанда	1,5 АЕК	10 күнтізбелік күн қосымша демалыс
Шығыс Қазақстан облысы: а) аудандар: Бородулиха, Шар, Жарма, Аягөз; Семей қаласы, Курчатова қаласы	552 км разьезі (қосқ.) – Жуағаш станциясы, Семей станциясы және Жаңасемей станциясы	1,5 АЕК	10 күнтізбелік күн қосымша демалыс
б) аудандар: Шемонаиха, Глубокое, Ұлан; Өскемен қаласы, Риддер қаласы	Қазақстан разьезі – Огнёвка кенті (қосқ.), Өскемен-1 – Риддер учаскесі		10 күнтізбелік күн қосымша демалыс

Төтенше радиациялық қатер аймағы

Шығыс Қазақстан облысы: Бесқарағай ауданы	Шаған станциясы	2 АЕК	14 күнтізбелік күн қосымша демалыс
---	-----------------	-------	------------------------------------

Минимум радиациялық қатер аймағы

Шығыс Қазақстан облысы: Аудандар: Таскескен, Алтай, Серебрянск	Ақтоғай станциясы; Серебрянка станциясы – Алтай станциясы	1,25 АЕК	7 күнтізбелік күн қосымша демалыс
Қарағанды облысы: Қарқаралы ауданы	Көкпекті станциясы (қоспағ.) – Қарағайлы станциясы		

Жеңілдік берілетін әлеуметтік-экономикалық мәртебесі бар аумақ

Павлодар облысы: Баянауыл ауданы	Үшқұлын станциясы	1 АЕК	5 күнтізбелік күн қосымша демалыс
----------------------------------	-------------------	-------	-----------------------------------

II. Арал өңіріндегі аудандар

Экологиялық апат аймағы

Қызылорда облысы: аудандар: Арал, Қазалы.	Құрлық станциясы (қосқ.) – Төретам станциясы (қоспағ.) Сексеуіл станциясы – 16 разьезд (қосқ.)	1,5 * коэффициент	12 күнтізбелік күн қосымша демалыс, сауықтыруға арналған лауазымдық жалақы немесе бір айлық тарифтік ставка мөлшерінде материалдық көмек
Ақтөбе облысы: Шалқар ауданы	Алабас - Біршоғыр, Шоқысу – Құрлық станциясы, Шалқар станциясы – Тасай станциясы (қосқ.)		

Экологиялық дағдарыс аймағы

Қызылорда облысы, Қызылорда қ., Байқоңыр қ. қосқанда (ерекшелік Арал және Қазалы аудандары)	Төретам станциясы – Бесарық станциясы	1,3 * коэффициент	9 күнтізбелік күн қосымша демалыс, сауықтыруға арналған лауазымдық жалақы немесе бір айлық тарифтік ставка мөлшерінде материалдық көмек
---	---------------------------------------	-------------------	---

Экологиялық дағдарыс алдындағы жағдай аймағы

Ақтөбе облысы: аудандар: Темір, Байғанин, Ырғыз, Мұғалжар	Темір (қоспағ.) – Сағыз (қоспағ.) Құдық станциясы – Алабас станциясы (қоспағ.) 14 разьезд – 16 разьезд (қоспағ.) Жарқұм разьезі (қосқ.) Сағыз разьезі (қосқ.)	1,2 * коэффициент	7 күнтізбелік күн қосымша демалыс, сауықтыруға арналған лауазымдық жалақы немесе бір айлық тарифтік ставка мөлшерінде материалдық көмек
Қарағанды облысы: Ұлытау ауданы	13 разьезд – Жезқазған станциясы (қоспағ.)		

Түркістан облысы: аудандар: Арыс (соның ішінде Арыс қаласы), Отырар, Созақ, Шардара; Түркістан қаласы; Кентау қаласының ауылдық округтері: Шаға, Жаңа Икан, Ескі Икан, Үшқайық, Иассы, Оранғай, Қарашық, Жүйнек, Бабайқорған, Шорнақ, Жібек жолы, Майдантал	Монтайтас станциясы (қосқ.) - Бесарық (қоспағ.) станциясы		
---	---	--	--

Ескертулер:

1. Қосымша ақылы жыл сайынғы еңбек демалыс негізгі еңбек демалысымен бір мезгілде беріледі.
2. Қызметкер мен жұмыс берушінің келісімі бойынша қосымша ақылы жыл сайынғы еңбек демалыс негізгі еңбек демалысынан бөлек жұмыс жылының басқа уақытында берілуі мүмкін.
3. Арал өңіріндегі экологиялық қасірет аймағында тұратын және жұмыс істейтін Қызметкерлерге еңбек демалысын берумен бір мезгілде жыл сайын қолданыстағы төлемдердің үстеме айлық тарифтік ставка немесе лауазымдық жалақы мөлшерінде сауықтыруға арналған материалдық көмек көрсетіледі.
4. Арал өңіріндегі экологиялық қасірет аймағында тұрғаны үшін еңбекақыға коэффициенттер қызметкердің тарифтік ставкасына (лауазымдық ақысына) нақты жұмыс істеген уақыты үшін есептеледі. Төленетін үстеме ақылардың мөлшері: (К-1) x (Т/Н x Тфакт) құрайды, ондағы:

№1-5 (2931-2935) 09/01/2024

К – экологиялық қасиет аймақтарында белгіленген коэффициент;
Т (теңге) – Қызметкердің айлық тарифтік ставкасының (лауазымдық еңбекақысының) мөлшері;
Н (сағат) – тиісті жылдағы жұмыс уақытының теңгеріміне сәйкес сағат нормасы;
Тфакт (сағат) – осы айдағы нақты жұмыс істеген сағат саны.
5. Қызметкермен еңбек шарты бұзылған кезде қосымша демалыстың пайдаланылмаған күндері үшін өтемақы жұмыс істеген кезеңіне парапар өтеледі.
6. Қызметкерді қосымша демалыстан кері шақытуға жол берілмейді.
7. Экологиялық қасиет аумағында жеңілдік ретінде қарастырылған еңбекақыға үстеме ақылар мен қосымша ақысы төленетін демалыстар тек осы өңірлерде жұмыс істейтін және тұратын Қызметкерлерге ғана белгіленеді.

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 7-қосымша

Жүретін жолында орын ауыстырумен немесе жұмыстарды орындаумен байланысты, қызмет көрсету уәкелері шектерінде тұрақты орындайтын жол жүру сипатындағы жұмыстары үшін үстемеақы төленетін кәсіптер мен лауазымдар тізбесі

- Компанияның қызмет көрсету учаскесі (өңірі) шектеріндегі өңірлік және желілік деңгейлердегі филиалдарының басшылары мен Қызметкерлері;
- Қызмет көрсету учаскесі (өңірі) шекараларындағы барлық лауазымдар атауларындағы ревизорлық аппараттың қызметкерлері;
- Вагон-зертханалардың және арнайы тағайындалған вагондар, қалпына келтіру, өрт сөндіру, сумен жабдықтау поездарының қызметтік сапарларға шығатын қызметкерлері, қызмет көрсету учаскесі (өңірі) шекараларында;
- Қызметтік вагондардың жолсеріктері;
- Автомашина жүргізушілері және материалдық-техникалық жабдықтау, жүктерді жөнелту мәселелерімен айналысатын басқа да Қызметкерлер, қызмет көрсету учаскесі (өңірі) шектеріндегі сапарлар кезінде;
- Машиналандырылған жол дистанциялары, рельс дәнекерлеу кәсіпорындарының, көпірлік отряд пен хошпер-мөлшерлегіш вертушалар Қызметкерлері, зерттеу жұмыстарымен, дефектограммаларды ашып жазумен, жол күйін талдаумен, диагностикасымен және бақылаумен тікелей айналысатын қызметкерлер, механик-баптаушылар, мобильді диагностикалық кешендердің (МДК) ПРС, АЛСН және КТСМ параметрлерін өлшеу диагностикасымен тікелей айналысатын вагон-зертханалар қызметкерлері, соның ішінде бір ауысымда бір адам жұмыс істейтін МДК жолсеріктері (өздерінің қызмет көрсету учаскесінің шекарасы Қазақстан Республикасының бүкіл темір жол желісі болып табылатын);
- Жезқазған – Бейнеу, Арқалық – Шұбаркөл темір жол учаскелеріне қызмет көрсетуге шығатын филиалдар Қызметкерлері;
- Компания департаменттерінің өңірлік бөлімшелерінің Қызметкерлері филиал шекаралары шектерінде.

Ескерту:

- Тұрақты жұмысы жолда өтетін немесе өздері қызмет көрсететін учаскелер шектерінде жол жүру сипатында болатын қызметкерлердің шығындарын өтеу мақсатында, Тізбенің¹ 6, 7-тармақтарында аталған қызметкерлерді қоспағанда, 1 (бір) АЕК мөлшерінде үстемеақы төленеді.
Компанияның Ресей Федерациясы аумағында орналасқан филиалдарында үстемеақы Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке балама ретінде рубльдермен төленеді.
Осы Тізбенің 6, 7-тармақтарында аталған қызметкерлерге 2 (екі) АЕК мөлшерінде үстемеақы төленеді.
- Жұмыстарды орындау орнына жол жүрумен және тұрғын жайды жалдаумен байланысты қызметтік жол жүру кезіндегі шығындар Жұмыс берушінің іссапарлар туралы актілерінде көзделген мөлшерлер шектерінде ұсынылған төлем құжаттарына сәйкес өтеледі.
- Жылжымалы құрамды жөндеуге тапсыру және жөндеуден қабылдау үшін жөндеу пунктінде болған уақыт үшін және Қазақстан Республикасының аумағы бойынша жолаушы ретінде жүргені үшін тәуліктік ақша қызметтік іссапарлар үшін көзделген толық көлемде төленеді, ал Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығы республикалары аумағында осындай шығындар шетелге уақытша іссапарларға шығатын қызметкерлер үшін белгіленген нормалар бойынша өтеледі.
- Егер қызметкерлердің жұмыстан тыс уақытта жұмыс орнына дейін және кері қарай жол жүру сапарының ұзақтығы күніне 3 (үш) сағаттан артық болса, 0,1 АЕК, ал екі сағаттан артық болса – 0,075 АЕК мөлшерінде үстемеақы төлеу жүргізіледі.
- Қызметкерлердің қызметтік сапарда өткізген уақыты жолға шыққан сәттен тұрақты жұмыс орнына (тұрғылықты жеріне) қайтып келгенге дейін ұзақтығы 12 (он екі) сағат және одан артық болса, бірақ толық тәуліктен кем болса, немесе екі күнтізбелік күн ішінде 12 (он екі) сағат және одан артық болса, бір тәулік ретінде есептеледі.
- Үстемеақы төлеу үшін ФРУ № 12 нысанда жол жүрулерді есепке алу тізімдемесі, маршруттық парақ немесе іссапар куәлігі, сондай-ақ жол жүрулерді есепке алу кітабы негізгі құжаттар болып табылады.
- Жол жүру сипатындағы жұмыстары үшін үстемеақылар тұрғылықты жерінен тыс жердегі уақытша еңбекке жарамсыздығы күндері үшін төленеді.
- Шекаралық темір жол станцияларының сыртқы сауда жүктерін және жылжымалы құрамды тапсырумен айналысатын ауысымдық қызметкерлеріне, сондай-ақ шетелдердегі қызмет көрсететін учаскелер шектерінде жұмыс орындарын автоматтандыруға қызмет көрсетумен айналысатын ақпараттық жүйелер желілік бөлімдерінің қызметкерлеріне жол жүру сипатындағы жұмыстары үшін үстемеақы шетел валютасында төмендегі мөлшерлерде төленеді:
1) шетел темір жолының шектес шекаралық станциясында болған әр тәулік үшін – Қазақстан Республикасының Қаржы министрлігі шетелге уақытша іссапарларға шығатын қызметкерлер үшін белгілеген тәуліктік ақшаның 60 (алпыс) пайызы, 4 сағаттан артық, бірақ бір тәуліктен кем уақыт үшін –15 (он бес) пайыз;
2) 4 сағаттан кем болса, үстемеақы төленбейді.

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 8-қосымша

Еңбек демалыстарының ұзақтығы

Р/Б №	Лауазымдардың атауы	Демалыстың күнтізбелік күндерінің саны
1	2	3
Компанияның орталық аппараты		
1	Басшылық	30
2	Барлық атаудағы басшылар мен мамандар	30
Компанияның филиалдары		
3	Басқару аппаратының басшылары мен мамандары	28
4	Филиалдардың – орталық зертханалардың, цехтардың, өндірістік учаскелердің, зертханалардың, орталықтардың, бөлімдердің, секторлардың басшылары мен мамандары, кешенді-жол машиналарының бастығы	28

5	Орталық зертханалардың басшылары мен мамандары	28
6	Аға диспетчерлер, диспетчерлер	28
7	Ауысымдық кезекшілік етпейтін операторлар	24
8	Бригадир, комендант, қойма, мұрағат, бюро меңгерушілері	24
9	Жол бөлімшесі бойынша аға диспетчерлер, диспетчерлер, кезекшілер	28
10	Жол бөлімшелерінің ревизорлары, (аға) нұсқаушылар, инспекторлар және ревизорлар (барлық атаулардағы); локомотивтерді, вагондарды, жол жөндеу сапасы жөніндегі қабылдаушылар	28
11	Заң кеңесшілері, аудармашылар	24, 28*
12	Барлық мамандықтардың техникаері, ауысымдық кезекшілік етпейтін операторлар	24
13	Басшылар: қалпына келтіру поезының, қайта тиеу базасының; материалдық-техникалық жабдықтау базаларының	28
14	Басшылар: түйіспе желісі, электрмен жабдықтау аудандарының; тартымдық қосалқы станциясының, электрмен жабдықтау дистанцияларының жөндеу-ревизиялау учаскесінің, механикаландырылған (автоматтандырылған) сұрыптау дөңестерінің, электр техникалық зертхананың	28
1	2	3
15	Басшылар: тиеу-түсіру жұмыстары өндірістік учаскесінің, рельс-ажарлау поезының, рефрижераторлық поездың (секцияның), отын-есеп айырысу кеңсесінің, қалалық тауар станциясының, зерттеу, сынақ станцияларының (барлық атаулардағы), жол машина станцияларының бастықтары	28
16	Басшылар: жуу-булау станцияларының (пункттерінің), дистанциялық шеберханалардың, карьердің (дербес теңгерімдегі емес), материалдық-техникалық жабдықтау базаларының, рефрижераторлық поездар (секциялар) бригадалары резервінің, отын базасының, мұнай өнімдері базасының, паравоздарды жылы жуу пунктінің, жылдам бұзылатын жүктер мен құстар тасымалдарына қызмет көрсету пунктінің, орман тұқымбағының, тораптық есептеу тобының	28
17	Басшылар: пакгауздың, сұрыптау платформасының, контейнерлік алаңның, бланктер қоймасының	28
18	Арнайы әскерилендірілген күзет қызметі отрядының бастығы	28
19	Өртке қарсы отряд бастығы	28
20	Өрт сөндіру поезының бастығы	24,28
21	Бөлімше (қарауыл) бастығы	24
22	Шебер (аға), жол шебері (аға), көпір және тоннель шебері, өндірістік оқыту шебері, прораб; жолаушылар поезының бастығы, механик-бригадирі, машинист-нұсқаушы	28
23	Сигнализация және байланыс дистанцияларының, электрмен жабдықтау учаскелерінің ауысымдық кезекшілік етпейтін электр механигі (аға), электр монтері	24, 28*
24	Босатылған бригадир	24
25	Арнайы әскерилендірілген күзет қызметі мен өртке қарсы қызмет отрядтарындағы барлық атаулардағы (аға) нұсқаушы, инспектор	24, 28*
26	Энергия диспетчері (аға)	24, 28*
27	Диспетчер: электрлендірілген электрмен жабдықтау дистанциясының, жол дистанциясының, сигнализация және байланыс дистанциясының, вагон пайдалану депосының	24
28	Өрт байланысы орталық пунктінің диспетчері	24
29	Өртке қарсы отряд диспетчері	24
30	Өрт жөндеу жөндеу және өрт техникасына қызмет көрсету жөніндегі шебер	24
31	Газ түтінен қорғау қызметінің (ГТҚ) шебері	24
32	Өрт автомобилінің жүргізушісі	24
33	Өрт сөндіруші (аға)	24
34	Кезекшілер: станция, маневрлік дөңес, орталықтаңдырылған қосындар бойынша (кластан тыс станцияларда, 1-класты станцияларда), маневрлік диспетчер	24, 28*
35	Басшылар (меңгерушілер): бюроның, топтардың, кассалардың, қоймалардың, вокзалдар бастықтарының кезекші көмекшілері;	24, 28*
36	Бас кітапхана-ақпараттық орталығының директоры, бөлім, сектор меңгерушісі	28
37	Тасымалдау құжаттарын өңдеу жөніндегі оператор, оператор (техникалық кеңселердің, станциялардың және басқа)	24, 28*
38	Меңгерушілер: өңірлік ақпараттық-техникалық кітапхана-ғылыми-техникалық ақпарат кабинетінің, қол бағамын сақтау камерасының, демалыс бөлмелерінің, мұрағаттың, шаруашылықтың, қойманың, агенттіктің, бюроның, почта экспедициясының; библиограф, кітапханашы (бас)	24, 28*
39	Комендант, экспедитор, барлық мамандық техникаері	24
40	Қызметтік жеңіл машина жүргізуші	28
41	Хатшы-референт	28
42	Хатшы	24
43	Жұмысшылар	24
44	Вагон депосының операторы	24
45	Вокзал кешенінің кезекшісі	24
Компанияның өкілдіктері		
46	Барлық атаудағы лауазымдар	30

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 9-қосымша

Жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысына құқық беретін еңбек жағдайлары ауыр, зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстардағы кәсіптер мен лауазымдардың тізбесі

Р/Б №	Кәсіптер мен лауазымдардың атауы	Ақы төленетін қосымша еңбек демалысының күнтізбелік күндердегі ұзақтығы
1	2	3
1.	Келесі аккумуляторларды жөндеумен және зарядтаумен айналысатын аккумуляторшы: қышқылды (қорғасын); сілтілі	12 6
2.	Суды химиялық тазарту аппаратшысы	6
3.	Майдан айыру аппаратшысы	12
4.	Электрмен қыздыру кезінде құрсауларды салумен, алумен айналысатын құрсаушы	6
5.	Автомобильдің, соның ішінде арнайы (өрт сөндіру машинасынан басқа) жүргізушісі, жүк көтергіштігі: 1,5-нан 3 т-ға дейін; 3 т және одан жоғары	6 12
6.	Газбен дәнекерлеуші, электрмен дәнекерлеуші және газбен кесуші: үй-жайлардағы жұмыста; сыртқы жұмыстарда жұмыс істейтін	12 6
7.	Жұмыс күнінің ұзақтығы 6 сағат болғанда жабық ыдыстарда (қазандарда, резервуарларда, бактарда, бөліктерде) жұмыспен айналысатын газбен дәнекерлеуші	12
8.	Гальваншы: цианидті ванналар мен оксидтаумен айналысатын; қалған ванналарда жұмыс істейтін	12 6
9.	Үтіктеуші	6
10.	Көмірді (тақтатасты), брикеттерді, сондай-ақ ағаш материалдарын тиеумен, түсірумен айналысатын жүк түсіруші; сусымалы материалдарды қолмен тиеумен, түсірумен айналысатын жүк түсіруші	6 6
11.	Алып жүретін ақауатқылармен үнемі жұмыс істейтін ультратыбыстық бақылау жөніндегі ақауатбушы	6
12.	Жұмыстың ыстық учаскелерінде тұрақты жұмыс істейтін қаңылтыршы	6
13.	Қорғасын-қалайы қорытпаларын құюшы	12
14.	Өрт сөндіргіштерді жуумен, жөндеумен және зарядтаумен айналысатын зарядтаушы	6
15.	Дизельдерді сынаумен тікелей айналысатын қозғалтқыш сынаушысы: үй-жайлардағы сынау стендтерінде; тепловоздарды реостаттық сынаумен айналысатын	12 6
16.	Ыстық қазандарды жөндеумен тұрақты айналысатын қазаншы	12
17.	Балғалар мен престермен жұмыс істейтін ұста	12
18.	Қолмен соғатын ұста (балғашы)	12
19.	Химиялық талдау зертханашысы	12
20.	Қысыммен істейтін құю машиналарындағы металдар мен қорытпаларды құюшы	12
21.	Локомотивтердің машинистері және олардың көмекшілері	12
22.	Мыналарға қызмет көрсетумен айналысатын іштен жану қозғалтқыштарының машинисі: газ қозғалтқыштарының; дизельдік және локомобильдік электр станцияларының	6 6
23.	Компрессорлық құрылғылардың машинисі	6
24.	Қатты отынмен жұмыс істейтін бу және су жылыту қазандарына қызмет көрсетумен айналысатын қазандықтың машинисі (от жағушысы): қолмен түсірген кезде; механикаландырылған тиеу кезінде	12 6
25.	Сұйық отынмен және газбен жұмыс істейтін қазандықтың машинисі (от жағушысы)	6
26.	Автомобильдердің шассині орнатылған машиналарда жұмыс істейтін автомобиль крандарының машинисі, жүк көтерімділігі: 3 тоннадан бастап және одан жоғары; 3 тоннаға дейін	12 6
27.	Іштен жану қозғалтқыштары, дизельдері мен электр қозғалтқыштары бар теміржолдық, шынжыр табанды және пневмодонғалақты жүрістігі крандарға қызмет көрсетумен айналысатын кран машинисі (краншы)	6
28.	Барлық атаулардағы ауыр үлгідегі машиналардың машинисі	6
29.	Ыстық металды өңдеумен айналысатын балғалардағы, престердегі және манипуляторлардағы машинист	12
30.	3 метр және 3 метрден артық тереңдіктегі су құбырлық және канализациялық сорғы станцияларына қызмет көрсетумен айналысатын сорғы қондырғыларының машинисі	6
31.	Рефрижераторлық поездар мен вагондардағы тоназыту қондырғыларының машинисі, механигі	6
32.	Экскаваторларға қызмет көрсетумен айналысатын экскаватор машинисі: электр қозғалтқышпен жұмыс істейтін; іштен жану қозғалтқышымен жұмыс істейтін	6 12
33.	Жылжымалы электр станцияларының машинисі	6
34.	Нысандарды жасаумен айналысатын мыстаушы	12
35.	Жабық жайларда тетіктерді бензинде, сілтілік, қышқылдық ерітінділерде жуумен тұрақты айналысатын жуушы	6

¹ Жүретін жолында орын ауыстырумен немесе жұмыстарды орындаумен байланысты, қызмет көрсету уәкелері шектерінде тұрақты орындайтын жол жүру сипатындағы жұмыстары үшін үстемеақы төленетін кәсіптер мен лауазымдар тізбесі

36.	Асыранды құс, мал өнімі шикізаты, шаң шығаратын жүктер, улы химикаттар мен минералдық тыңайтқыштар тасымалданған жылжымалы құрамды тазартумен және жуумен тұрақты айналысатын жуушы-тазартушы	6
37.	Жолаушылар вагондарын сыртынан жуу жөніндегі жуушы-жинаушы	6
38.	Нитробоялармен жұмыс істеумен тұрақты айналысатын сырлаушы: жайларда камерасыз бояу кезінде пульверизатормен жаққышпен	12
39.	Өздігінен жүретін бұрғылау-кран машиналарының машинисі	6
40.	Құм әперуші қондырғының машинисі	6
41.	Қолмен істейтін пневматикалық және электрлі соққы құрал-сайманымен жүргізілетін жол жұмыстарымен тұрақты айналысатын жол монтері	6
42.	Мұнай мен мұнай өнімдері бар резервуарлық парктерге, сондай-ақ мұнай мен мұнай өнімдерін құятын және ағызатын эстакадаларға қызмет көрсеткен кездегі тауарлық оператор	6
43.	Вагондарды тексеруші, вагондарды тексеруші-жөндеуші	6
44.	Мұнай өнімдері құйылатын вагон-цистерналарды тексерумен, қабылдаумен және тапсырумен айналысатын темір жол цистерналарын, сыйымдылықтарын тексеруші	6
45.	Паровоздар қазандарын жуушы	6
46.	Электрографиялық, репродуктивтік аппараттарда тікелей жұмыс істейтін көшіргіш көбейту машиналарының операторы	6
47.	Ақпаратты өңдеу жөніндегі оператор	6
48.	Поезд диспетчері	6
49.	Плита жанында тұрақты жұмыс істейтін аспаз	6
50.	Құрамында мұнай газы бар күкіртті мұнай мен оны өңдеу өнімдерін эстакадаларда құю және ағызу жөніндегі жұмыспен айналысатын жүк пен бағажды қабылдаушы-тапсырушы және вагондарды пломбылаушы	12
51.	Ыстық тәсілмен жүргізілетін жұмыстармен айналысатын пластмасса бұйымдарын прстеуші	12
52.	Электр машиналары мен аспаптарының статорлеріне, роторларына, орауыштарына, секцияларына, автосымдары мен орамаларына арнайы улы лактар сіңіру жөніндегі жұмыстармен айналысатын электр техникалық бұйымдарды сіңдіруші	6
53.	Сынама алушы	12
54.	Мұнай өнімдері мен химиялық өнімдер құйылатын цистерналарды өңдеумен айналысатын цистерналарды жуушы-булаушы	12
55.	Өнеркәсіптік канализация желісіне қызмет көрсетумен, тазартумен және жөндеумен айналысатын жұмысшылар	12
56.	Көркейту жөніндегі (нәжістерді қолмен тазалау жөніндегі жұмыстардағы) жұмысшы	12
57.	Ауа таратқыштардың тетіктерін бензинді, керосинді және ГОИ пастасын қолдану арқылы тетіктерді сұртүмен тікелей айналысатын вагон депосы автобақылау пунктіннің қызметкері	6
58.	Вагондарда, қоймаларда астық, ұн, жарма, кебек және қалдықтар тиеумен және түсірумен тұрақты айналысатын жұмысшы	12
59.	Графит бұйымдарын (тетіктерді) өңдеумен айналысатын жұмысшы	12
60.	Кір төсек жабдықтарының өндірістік партияларын жинақтаумен айналысатын қызметкер	6
61.	Рецеңке бұйымдарды кесуші	12
62.	Миканиттен жасалған оқшаулауы бар коллекторларды жолақтаумен айналысатын жұмысшы	6
63.	Капроннан жасалған бұйымдарды (тетіктерді) құюмен тұрақты айналысатын жұмысшы	12
64.	Вагондардың қозғалыс жылдамдығын реттеуші	6
64.	Қорғасын мен қорғасын қорытпаларын механикалық және қолмен өңдеумен айналысатын жұмысшы (станокшы) (жұмыс күні 6 сағаттық болғанда	12
66.	Құрғақ әдіспен қатты қазақ шарықтастармен, жұмсақ шарықтастармен және қазақ ұнтақтар жағылған төсемдермен (дәндермен) өңдеу, сыдыру, тегістеу, қайрау және егеу жұмыстарымен тұрақты айналысатын жұмысшы.	12
	Дәл сол жұмысшылар толық емес жұмыс күні, бірақ жұмыс уақытының 50 пайызынан кем болмайтын уақыт жұмыс істегенде	6
67.	Үнемі электр жылжымалы құрам мен электр берілісі бар тепловоздар науаларының астын тазалап үрлеумен айналысатын жылжымалы құрамды жөндеу жөніндегі слесарь	6
68.	Майдан айырғыш жабдықты жөндеумен және қызмет көрсетумен айналысатын жөндеуші слесарь	6
69.	Дизель қозғалтқыштарының отын аппаратурасын жөндеумен айналысатын отын аппаратурасы жөніндегі слесарь	6
70.	Ағызу аспаптары мен мұнай өнімдері құйылатын цистерналарды бөлшектеумен, жөндеумен, жинақтаумен, тексерумен және май құюмен тұрақты айналысатын жылжымалы құрамды жөндеу жөніндегі слесарь	12
71.	Өнеркәсіптік желдетуді және жылу беруді жөндеу және оларға қызмет көрсету жөніндегі слесарь	6
72.	Вагондарға қызмет көрсету және вагондарды тасымалдауға дайындау пункттеріндегі жылжымалы құрамды жөндеу жөніндегі слесарь	6
73.	Этиленден бензинмен жұмыс істейтін қозғалтқыштар мен отын аппаратурасын жөндеумен айналысатын автомобильдерді жөндеу жөніндегі слесарь	12

74.	Мына жұмыстармен айналысатын жөндеуші слесарь: ыстық қазандарды жөндеумен; бу күші шаруашылығындағы басқа жұмыстармен	12 6
75.	Қоғамдық дәретханаларда канализацияны тазарту және жөндеу жөніндегі жұмыстармен айналысатын слесарь-сантехник	6
76.	Тұтас металдан жасалған вагондардың сүзгілерін регенерациялаумен тұрақты айналысатын жылжымалы құрамды жөндеу жөніндегі слесарь	6
77.	Кір жуу жабдығын жөндеуші слесарь	6
78.	Ағызушы-құюшы: қышқылдармен және мұнай өнімдерімен жұмыс істейтін; майлағыш материалдармен	12 6
79.	Поездар құрастырушы және поездар құрастырушының көмекшісі	6
80.	Кір жуушы: қолмен жуатын және арнайы киімді жуатын; басқа жұмыстармен айналысатын	12 6
81.	Такелажшы	6
82.	ТВЧ қондығыларындағы термист, пештердегі термист	6
83.	Телеграфшы	12
84.	Дәрігер-физиотерапевт	12
85.	Сырттағы (қоғамдық) дәретханаларды тазалаумен айналысатын қызметтік жайларды тазалаушы	6
86.	Гальваникалық бөлімшені, сондай-ақ бұйымдарды қорғасын қорытпаларымен балқытып жабыстыру және түзету учаскелерінде тұрақты жұмыс істейтін өндірістік жайларды тазалаушы	6
87.	Бұйымдарды егеумен айналысатын егеуші: құрғақ әдіспен қазақты шарықтаспен немесе хром пастасын қолдану арқылы; керосинді, бензинді, карборунд пастасын, зімпара қағазды, майды және вена өгін қолдану арқылы	12 6
88.	Электр күші шаруашылығын жөндеу жөніндегі электр монтері	6
89.	Электр жабдығын жөндеу жөніндегі электр монтері	6
90.	Биіктіктегі жұмыстармен айналысатын әуелік электр берілісі желілерін жөндеу жөніндегі электр монтері	6
91.	Кернеулігі 110 кВ және одан жоғары электр желілерінде жұмыс істейтін электр желілеріндегі сынаулар мен өлшемдер жөніндегі электр монтері	6
92.	Қосалқы станцияға қызмет көрсету жөніндегі электр монтері, кернеулігі 110 кВ және одан жоғары электр желілерінде жұмыс істейтін электр қосалқы станцияларының жабдығына қызмет көрсету және жөндеу жөніндегі электр монтері	6
93.	Жаңажамбыл фосфор зауытының аумағында жұмыс істейтін Аса станциясының қызметкерлері, тауар кассирлері – 4 адам, жүк пен бағажды қабылдау-тапсырушылар – 6 адам, вагондарды тексерушілер-жөндеушілер – 5 адам.	6
94.	Өрт сөндіру машиналарын жүргізумен және оларға қызмет көрсетумен айналысатын өрт сөндіру автомобильіннің жүргізушісі, жүк көтергіштігі: 5 тоннаға дейін; 5 тоннадан жоғары	6 12
95.	Ақауапқыш арбашаның операторы	6
96.	Токарь	6

Ескертулер:
1. Компания филиалдарының басшылары кәсіподақ комитеттерімен келісу арқылы, уәкілетті орган бекіткен Ауыр жұмыстардың, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстардың тізбесіне, жұмыс істеу жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығына, жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысына және еңбекке ақы төлеудің жоғарылатылған мөлшеріне құқық беретін өндірістердің, цехтардың, кәсіптер мен лауазымдардың тізіміне, сондай-ақ оларды беру қағидаларына сәйкес осы Тізбені толықтыра алады.
2. Кәсіптері осы қосымшада қарастырылған цех, учаске басшыларына, бригадирлерге, көмекшілерге ұзақтығы тиісті кәсіптер жұмысшыларына берілетін қосымша демалыс ұзақтығындай қосымша демалыс беріледі.

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 10-қосымша

Кәсіптік одақтың сайланбалы органының дәлелді пікір беру тәртібі

Жұмыс беруші тәртіптік жұмысшілікке тарту, соның ішінде Компания таратылғаннан басқа жағдайларда Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзу кезінде негізгі жұмысынан босатылмаған, сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелерімен – осы тұлғалар мүшелері болып табылатын кәсіподақ органына; негізгі жұмысынан босатылмаған, кәсіподақ органының басшысымен (мүшесімен) – жоғары тұрған кәсіподақ органына қажетті құжаттарды қоса тіркеумен дәлелді пікір беру туралы жазбаша өтініш береді. Кәсіподақ органы өтінішті тіркейді, отырыс күнін белгілейді. Өтініш жеті жұмыс күні ішінде қаралуы тиіс. Кәсіподақ органының отырысы, егер оған оның мүшелерінің жартысынан көбі қатысатын болса, заңды деп саналады. Өтініш Жұмыс беруші өкілінің және оған қатысты материалдар берілген тұлғаның қатысуымен қаралады. Аталған тұлға кәсіподақ органының отырысына дәлелді себептерсіз келмеген жағдайда мәселе оның қатысуынсыз қаралады. Шешім көпшілік дауыспен қабылданады. Кәсіподақ органы отырысының хаттамасына қатысып отырған мүшелер қол қояды. Хаттамадан алынған үзінді көшірмеге кәсіподақ органының басшысы (төрағасы) қол қояды және шешім қабылданған күннен бастап үш күн ішінде оған қатысты материалдар ұсынылған тұлғаға және Жұмыс берушінің өкіліне беріледі.

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 11-қосымша

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамында жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі келісу комиссиясы туралы ереже

1. Жалпы ережелер

1. Осы «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы акционерлік қоғамында жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі келісу комиссиясы туралы ереже (бұдан

әрі - Ереже) келісу комиссиясы мүшелерінің сандық құрамын, қалыптастыру және жұмыс тәртібін, келісу комиссиясы шешімдерінің мазмұнын мен қабылдау тәртібін және оның мазмұнын, келісу комиссиясы мүшелерінің өкілеттіктері мерзімін, оның мүшелеріне кепілдіктер беруді және келісу комиссиясының жұмысын ұйымдастыру жөніндегі өзге мәселелерді белгілейді.

2. «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясында жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі келісу комиссиясы (бұдан әрі – Келісу комиссиясы) Қызметкер (Қызметкерлер) мен Жұмыс беруші арасында пайда болатын жеке еңбек дауларын олар өздерінің сот органдарына жүгінуге құқығын іске асырғанға дейін қарау және шешу мақсатында құрылады.

3. Жеке еңбек дауларын шешу жөніндегі келісу комиссиясы Ұжымдық шарттың қолданыс мерзіміне - 3 жылға құрылады. Аталған мерзім аяқталған соң Келісу комиссиясының жаңа құрамы қалыптастырылады.

Келісу комиссиясының іс-әрекеті мерзімі ішінде тараптар Келісу комиссиясының құрамын қалыптастыру үшін белгіленген тәртіппен өздерінің өкілдерін ауыстыра алады, барлық өкілдердің өкілдіктері бір мезгілде, оған Келісу комиссиясы құрылған мерзімнің аяқталуымен бір мезгілде аяқталады.

4. Келісу комиссиясын ұйымдастыру-техникалық қамтамасыз етуді (жабдықталған жайларды, ұйымдастыру техникасын, қажетті әдебиеттерді ұсыну, іс жүргізуді ұйымдастыру, Қызметкерлердің өтініштері мен істерін есепке алу және сақтау, шешімдердің көшірмелерін дайындау және беру және т.б.) Жұмыс беруші жүзеге асырады.

2. Келісу комиссиясын ұйымдастыру

5. Келісу комиссиясы «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Компания) орталық аппаратында, филиалдары мен өкілдіктерінде, сондай-ақ өзге оқшауланған құрылымдық бөлімшелерінде Жұмыс берушінің және Қызметкерлердің өкілдерінің бірдей санынан тең-теңдік негізінде құрылатын, тұрақты жұмыс істейтін орган болып табылады.

6. Жұмыс берушінің өкілдері Келісу комиссиясының құрамына Жұмыс берушінің актісімен, үш адам санында тағайындалады, өзгерістер қажеттілігіне қарай енгізіледі. Келісу комиссиясының құрамына Жұмыс берушінің тарапынан Компания филиалдарының, өкілдіктерінің бірінші басшылары енгізілмейді.

7. Компанияның орталық аппаратының Келісу комиссиясының құрамына Қызметкерлерден өкілдерді «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» ҚБ Орталық кеңесі кемінде үш адам санында ұсынады.

8. Келісу комиссиясына құрылымдық бөлімшелерден Қызметкерлердің өкілдері кәсіподақ жиналысында (конференциясында) 3 (үш) адам санында сайланады, қажеттілік жағдайында оларды алмастыру (ауыстыру) кәсіподақ комитетінің отырысында (кеңейтілген) жүргізілуі мүмкін.

9. Келісу комиссиясын осы Ережеге сәйкес Келісу комиссиясының мүшелері орын ауыстыру негізінде, екі жылда бір реттен кем емес кезеңділікпен сайлайтын және Келісу комиссиясының қызметіне жалпы басшылықты жүзеге асыратын төраға басқарады, Келісу комиссиясының төрағасы болмағанда оның қызметін Келісу комиссиясы төрағасының орынбасары басқарады.

10. Келісу комиссиясының хатшысы Келісу комиссиясының мүшелері арасынан даусы беру құқығымен орын ауыстыру негізінде, екі жылда бір реттен кем емес кезеңділікпен сайланады.

11. Келісу комиссиясының отырысы, егер оған Қызметкер мен Жұмыс беруші өкілдерінен тең санында оның мүшелерінің жартысынан кем емесі қатысса, заңды болып саналады.

12. Келісу комиссиясының мүшелері:

- 1) жеке еңбек дауы тараптарынан пайда болған пікір алшақтықтарының мәні бойынша қажетті құжаттар мен мәліметтерді сұратуға және алуға;
- 2) жеке еңбек дауын шешудің өзіндік мүмкін нұсқаларын ұсынуға;
- 3) тараптар қабылдаған шешімдерге оларды қатысуы кезінде қолдарын қоюға құқылы.

13. Келісу комиссиясы мүшелерінің алынған мәліметтерді, егер бұл мәліметтер заңмен қорғалатын құпия болса (мемлекеттік, қызметтік, коммерциялық және өзге жасырын ақпаратты), жария етуге құқығы жоқ. Келісу комиссиясының мүшелері заңмен қорғалатын құпияны заңсыз жария еткені, бергені немесе пайдаланғаны үшін Компанияның ішкі құжаттарымен және Қазақстан Республикасының заңнамасымен қарастырылған жауапкершілік алады.

14. Жеке еңбек дауын қарау кезінде Келісу комиссиясының мүшелері жеке еңбек дауын объективті шешу үшін қажетті материалдар мен құжаттарды зерттейді.

15. Келісу комиссиясының отырысы мен шешімі, егер жеке еңбек дауын қарау кезінде отырысқа Жұмыс берушінің өкілдері мен Қызметкер өкілдерінің тарапынан Келісу комиссиясы мүшелерінің тең саны қатысса, заңды болып табылады.

16. Келісу комиссиясының шешімдері Келісу комиссиясының отырыстарында қарапайым көпшілік дауыспен қабылданады және хаттамамен ресімделеді. Келісу комиссиясының әрбір мүшесі дауыс беру кезінде бір дауысқа ие болады.

Жеке еңбек даулары мәселелері бойынша Келісу комиссиясы мүшелерінің дауыстары тең болған жағдайда, бұл мәселелер реттелмеген болып табылады және Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес соттарда қаралады.

17. Келісу комиссиясының шешіміне Келісу комиссиясының төрағасы (Келісу комиссиясының төрағасы болмаған жағдайда Келісу комиссиясының орынбасары) және хатшысы қол қояды.

Келісу комиссиясының мүшелері отырыс хаттамасын келіседі.

18. Келісу комиссиясының отырысы ашық және/немесе ақпараттық-коммуникациялық технологияларды қолданумен өткізілуі мүмкін. Мұндай жағдайда Келісу комиссиясы мүшелерінің және өзге тұлғалардың қатысуы Жұмыс берушінің отырыс жазбасын авторландыруды, сәйкестендіруді және сақтауын қамтамасыз етумен электронды цифрлық қолтаңбамен немесе өзге электронды тәсілмен расталады.

19. Қатысушыларға төрағалық етушілердің, сондай-ақ отырысқа қатысушы Келісу комиссиясы мүшесінің Келісу комиссиясы мүшелерінің барлығының келісімінсіз/руқсатынсыз бейнежазба, аудиожазба және фотоға түсірулерді қолдануға тыйым салынады.

20. Келісу комиссиясының мүшелері олар мүшелері болып табылатын кәсіподақ ұйымының дәлелді пікірінсіз тәртіптік жазаларға тартыла алмайды.

3. Келісу комиссиясының құзыреті

21. Келісу комиссиясы Компанияда Қызметкерлер мен Жұмыс беруші арасында пайда болатын жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі міндетті сотқа дейінгі орган болып табылады. Келісу комиссиясы пайда болатын жеке еңбек дауларының барлығын да қарауға құқылы.

22. Келісу комиссиясы еңбек заңнамасын, Ұжымдық шартты, келісімдерді және өзге құқықтық актілерді, еңбек шарттарын қолданумен байланысты Қызметкерлердің барлық жеке еңбек дауларын қарайды.

23. Келісу комиссиясы өтініштерді қарау кезінде өтініш берушілердің Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 160-бабының талаптарын сақтауын тексереді.

24. Жеке еңбек дауының тарабы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 160-бабымен қарастырылған Келісу комиссиясына жүгінуге мерзімін өткізіп алған жағдайда, оның өтінішін Келісу комиссиясы келешекте осы шешіммен келіспеген тарапқа өзінің сотқа талап арызбен жүгінуге құқығын іске асыруға рұқсат береді деген шешім шығарумен, қаралуы тиіс.

Сонымен қатар, бұл мерзімді өткізіп алу Келісу комиссиясының дау жағдайлары бойынша тексеру жасамастан өтінішті қанағаттандырудан бас тарту туралы шешім шығаруы үшін дербес негіз бола алады.

25. Жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі өтініштің өту мерзімі қарастырылатын еңбек дауы бойынша медиация туралы шарттың қолданыс кезеңінде, сондай-ақ келісу комиссиясы болмаған жағдайда ол құрылғанға дейін тоқтатыла тұрады.

26. Белгіленген мерзімді дәлелді себептер бойынша өткізіп алған кезде Келісу комиссиясы оны қалпына келтіруі және дауды мәні бойынша шешуі мүмкін.

27. Жеке еңбек дауын қарау жөніндегі Келісу комиссиясының Қызметкерді бұрынғы жұмыс орнында қалпына келтіру туралы шешімі дереу орындауға жатады.

28. Жұмыс беруші жұмысында қалпына келтіру туралы шешімнің орындалуын кешіктіркен кезде Келісу комиссиясы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 161-бабының 2-тармағына сәйкес Қызметкерге орташа еңбекақысын немесе шешімді орындауды кешіктіркен уақыттағы еңбекақысындағы айырмашылықты төлеу туралы шешім шығарады.

4. Еңбек дауын қарау тәртібі

29. Келісу комиссиясына келіп түскен өтініш берілген күні аталған комиссияда міндетті тіркеуге жатады.

30. Өтінішті қабылдаудан бас тартуға жол берілмейді. Хатшы өтінішті ол келіп түскен және тіркелген соң Келісу комиссиясының отырысына дейін 5 (бес) жұмыс күніне дейін Компанияның қарауына беруге міндетті.

31. Келісу комиссиясы өтініш берушінің келісу комиссиясы отырысының

№1-5 (2931-2935) 09/01/2024

орны, датасы және уақыты туралы отырысқа дейін 3 (үш) жұмыс күнінен кешіктірмей хабардар етеді.

32. Дәу Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілеріне сәйкес өтініш берушінің және (немесе) оған табысталған өкілеттік шегінде оның уәкілетті өкілінің қатысуымен қаралады.

33. Дәуді Қызметкердің қатысуынсыз қарауға тек оның жазбаша келісімі (өтініші) бойынша ғана рұқсат етіледі. Қызметкер Келісу комиссиясының отырысына келмеген жағдайда өтінішті қарау екі жұмыс күнінен артық емес мерзімге шегерілуі тиіс, ол туралы Қызметкер мен Жұмыс беруші хабардар етіледі.

34. Қызметкер дәлелді себептерсіз қайталап келмеген жағдайда Келісу комиссиясы өтінішті қараудан алып тастауы мүмкін, ол Қызметкерді өтінішті қайталап беру құқығынан айырмайды.

35. Бұл жағдайда өтініш бірінші рет түскен ретінде, бұл ретте Қазақстан Республикасы Еңбек кодексі 160-бабымен қарастырылған мерзімдерді сақтаумен, қаралады.

36. Келісу комиссиясы өтінішті тіркеу күнінен бастап он бес жұмыс күні ішінде дәуді қарауға және шешім қабылдаған күннен бастап оның көшірмелерін дәу тараптарына үш күндік мерзімде беруге міндетті.

37. Келісу комиссиясы отырыстарға істің мән-жайын анықтау үшін комиссия мүшелері болып табылмайтын куәларды, мамандарды шақыруы, Жұмыс берушіден еңбек дауын қарау үшін қажетті құжаттарды сұратуы мүмкін.

38. Келісу комиссиясының қажет құжаттармен белгілі бір мерзімде ұсыну туралы талабы басшылар мен Қызметкерлердің барлық санаттары үшін белгіленген тәртіппен міндетті орындауға жатады.

39. Бұрын еңбек қатынасында тұрған тұлға жазбаша өтінішпен Келісу комиссиясында оның мүдделерін ұсынуды кәсіподақ органдарына, қызметкерлердің сайланбалы өкілдеріне беруге құқылы.

40. Тарапы Қызметкер, соның ішінде бұрын еңбек қатынастарында болған, Жоғары тұрған басшыны және (немесе) Компания филиалының, өкілінің басшылығын хабардар ету жолымен ұйымда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсететін (көрсеткен) жеке еңбек дауы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының заңында белгіленген ерекшеліктерді ескере отырып, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған тәртіппен жасалған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсету туралы ақпаратты жария етпеу туралы келісім болған кезде құпиялылықты қамтамасыз ету арқылы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органның өкілі міндетті түрде шақыра отырып қаралады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органның өкілі шақыру Жұмыс беруші еңбек дауын қарағанға дейін 3 (үш) жұмыс күнінен кешіктірмей сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органға хабарлама және еңбек дауына байланысты тиісті материалдарды жолдау арқылы жүргізіледі.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органның өкілі еңбек дауын қарауға келмеген жағдайда, Келісу комиссиясының отырысы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының заңында белгіленген ерекшеліктер ескеріле отырып, оның қатысуынсыз өткізіледі.

Осы тармақтың талаптары уәкілетті мемлекеттік органдар Қызметкердің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарламасын қабылдаған күннен бастап 3 (үш) жыл ішінде немесе олар сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға өзге де жәрдем көрсеткен сәттен бастап қолданылады.

Жұмыс берушіге сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органның Қызметкер, оның ішінде бұрын еңбек қатынастарында тұрған, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсеткен Қызметкер мен Жұмыс беруші арасындағы жеке еңбек дауын қарау қажеттілігі туралы хабарламасы келіп түскен жағдайда, Жұмыс беруші «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының заңында белгіленген ерекшеліктерді ескере отырып, аталған тармақта айқындалған тәртіппен осы дауды қарау жөнінде шаралар қабылдауға міндетті.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті орган Келісу комиссиясы отырысының қорытындылары бойынша қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті орган Келісу комиссиясы шешімінің көшірмесін алған күннен бастап екі жұмыс күні ішінде жергілікті еңбек инспекциясы органына не прокуратураға Қызметкердің құқықтары мен заңды мүдделерінің бұзылуы туралы хабарлама жібереді.

Бұл ретте көрсетілген хабарламаны жіберу сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсететін (көрсеткен) адамның сотқа жүгінуіне келерді болып табымайды.

41. Қызметкер өтініште қойылған талаптардан Келісу комиссиясының отырысы басталғанға дейін немесе Келісу комиссиясының отырысында тікелей бас тартуға құқылы. Қызметкердің ұсынатын талаптардан бас тартуы жазбаша ресімделеді.

42. Келісу комиссиясының жұмысқа қайта алу туралы даудан басқа шешімі ол белгіленген мерзімде орындауға жатады, ол Келісу комиссиясының шешімі шыққан күннен бастап бір айдан артық бола алмайды.

Келісу комиссиясының шешімі бойынша жұмыс беруші төлеуге жататын сомалар өтініш берушіге Келісу комиссиясының шешімі шығарылғаннан кейінгі келесі айдың жалақысын төлеу үшін белгіленген мерзімнен кешіктірмейтін мерзімде төленеді.

43. Келісу комиссиясының шешімі ол белгіленген мерзімде орындалмаған жағдайда Қызметкер немесе бұрын еңбек қатынастарында тұрған тұлға немесе Жұмыс беруші сотқа жүгінуге құқылы.

44. Келісу комиссиясының мүшелеріне, өтініш берушіге, куәларға, сарапшыларға және дәуді қараудың басқа қатысушыларына Комиссия отырыстарына қатысу уақытында жұмыс орны мен еңбекақысы сақталады.

45. Келісу комиссиясының мүшелері Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 159-бабының 8-тармағына сәйкес Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының негіздерін, келіссөздер жүргізе блуді және еңбек дауларында консенсусқа қол жеткізуді дамыту бойынша жыл сайын оқудан өтуге міндетті.

5. Келісу комиссиясының шешімдер қабылдау тәртібі

46. Келісу комиссиясының әрбір отырысында хаттама жүргізу міндетті, онда жеке еңбек дауларын қарау барысы жазылады.

47. Келісу комиссиясының шешімі дәлелді, нақты, кесімді және болуы тиіс және Жұмыс берушіге жүгінудің (мысалы, «жұмыс берушіден сұрайды», директорға ұсынылысы» және т.б.) қамтымауы тиіс. Келісу комиссиясының шешімінде қызметкердің талабы қанағаттандырылды ма немесе одан бас тартылды ма, егер ішінара қанағаттандырылса, онда қандай бөлігінде және қандай себептер бойынша екені анық көрсетілген болуы тиіс.

Жекелеген мүшелер көпшіліктің пікірімен келіспеген жағдайда, олар өздерінің айрықша пікірлерін білдіруге құқылы, ол хаттамаға қоса тіркеледі.

48. Келісу комиссиясы шешімінің міндетті күші болады және қандай да бір бекітуге мұқтаж емес.

49. Шешімнің көшірмесі Қызметкерге және Жұмыс берушіге ол қабылданған күннен бастап 3 (үш) жұмыс күні ішінде тапсырылады.

50. Келісу комиссиясының шешімімен келіспеген жағдайда Қызметкер немесе Жұмыс беруші белгіленген тәртіппен сотқа жүгінуге құқылы.

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 12-қосымша

Профилактикалық мақсатта сүт немесе соған тең бағалы тағамдарды пайдалану ұсынылатын еңбектің ауыр, зиянды және (немесе) қауіпті жағдайлармен байланысты кәсіптердің тізбесі

Р/б №	Кәсіптердің атауы	Олармен жұмыс істеу сүт немесе соған тең бағалы тағамдарды алуға құқық беретін зиянды химиялық заттардың тізбесі
1	2	3
1	Аккумуляторшы	Күкірт қышқылы, сілті
2	Химиялық, сумен тазалау аппаратшысы	Қышқыл, сілті, шектелген және шектелмеген көмірсутектер
3	Арнайы киімді химиялық тазалау аппаратшысы	Трихлорэтилен, перхлорэтилен
4	Бандажшы	Акролеин
5	Ассенизациялау машинасының жүргізушісі	Күкіртсутегі
6	Гальваншы	Хром және оның қосылыстары

7	Қорғасын-қалайы құймасын құюшы	Қорғасын және оның органикалық емес қосылыстары, тұз қышқылы
8	Кабельді балқытып қосқыш	Қорғасын, қалайы қосылыстары
9	Компрессоршы	Акролеин
10	Зертханашы	Қорғасын, қышқылдар, сілті, май аэрозолі, шектелген және шектелмеген көмірсутектер
11	Қазандық машинисі (оператор), қазаншы	Көміртегі тотығы, көмір шаңы
12	Нитроэмальдермен жұмыс істейтін сырлаушы	Ацетон, нитробензол, нитрометан Хлор және оның қосылыстары
13	Жуу машинасының машинисі	Күкіртсутек, аммиак, шектелген және шектелмеген көмірсутектер
14	Сорғы қондырғысының машинисі	
15	Ауыр үлгідегі машиналар машинисі	Азот тотығы, көміртегі тотығы, көмірсутек
16	Металдандырғыш	Марганец тотықтары
17	Механик-реттеуші	Акролеин
18	Моторист	Мыс және меконит шаңы
19	Балғашы	Көміртегі тотығы, көмір шаңы
20	Жылжымалы құрамды жуушы (жинаушы)	Керосин, шектелген және шектелмеген көмірсутектер
21	Мыстаушы	Қорғасын және оның қосылыстары
22	Дәнекерлеуші	Күкіртті ангидрид, көміртегі тотығы, азоттың қос тотығы, көмір шаңы
23	Ақауапқы арбашасының операторы мен оператордың көмекшісі	Ацетон, метил спирті
24	Цистерналарды жуушы - булаушы	Ацетон, күрделі эфирлер
25	Полимерлерді преттеуші	Формальдегидтер, акролеин
26	Сіндіруші	Бензол, толуол, ксилол
27	Сынама іріктеуші	Сілтілер, толуол, ксилол
28	Кесушілер	Азоттың қос тотығы, дәнекерлеуші аэрозоль, марганец тотығы, фторлы сутек, хром
29	Мұнай өнімдерін құюшы-таратушы, жабықтыаушы	Метан қатарының қосылыстары: пентан және изопентан
30	Реостаттық сынаулар слесарі	Нитробензол, органикалық тотықтар
31	Тепловоздарды металл сынықтарына кесу жөніндегі слесарь	Азот тотығы, хлорлы сутек
32	Шыныпластик қаптамаларды жөндеу жөніндегі слесарь	Ацетон, капролактан
33	Капрон бөлімінің аэроаспаптарын жөндеу жөніндегі слесарь	Капролактан, шектелген көмірсутектер
34	Авариялық-қалпына келтіру жұмыстарының слесарі	Аммиак, күкіртсутегі
35	Мұнайұстағыштың жұмысшылары	Акролеин, мұнай өнімдері
36	Өрт сөндіргіштерді зариятқу жөніндегі слесарь	Борсутектер
37	Слесарь-сантехник	Күкіртсутектер
38	Слесарь-моторист	Метанол
39	Қазандық жабықтарын жөндеу жөніндегі слесарь	Көмірсутектер, көмірсутегі тотығы
40	Отын аппараттарын, КР-1 циклымен көмекші машиналарды, жол өлшеу машиналарын жөндеу жөніндегі слесарь	Шектелген және шектелмеген көмірсутектер, май аэрозолі
41	Аунақшалы мойынтіректерді жөндеу жөніндегі слесарь	Фосфамид
42	Тоңазытқыш секцияларын жөндеу жөніндегі слесарь	Хлорлы сутек, қорғасын
43	Жылжымалы құрамды жөндеу жөніндегі слесарь	Ксилол, толуол
44	Қозғалтқыштарды жөндеу жөніндегі слесарь-дизельші	Күкіртсутек, аммиак
45	Токарь	Қорғасын, көміртегі тотығы, металл шаңы
46	Металл және қорытпаны өңдеуші, құюшы	Алюминий тотығы, темір тотығы, қышқыл
47	Хромдаушы	Хром және оның қосылыстары
48	Дәретхана жинаушы	Хлор, бутан
49	Электрмен, газбен дәнекерлеуші	Хлорлы сутек, азот, темір, көміртегі тотығы
50	ТЭД-ті бояумен айналысатын электр жүрушілер	Ацетон, бензол, ксилол, толуол

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 13-қосымша

Борышты аудару туралы келісім

Астана қаласы 20 __ жылғы « __ »

Бұдан әрі «1-Тарап» деп аталатын _____ (еңбек міндеттерін орындаған кезде оның денсаулығына келтірілген зияндық өтелуіне құқығы бар тұлғаның Т.А.Ә. жеке куәлігінің № _____ және берілген күні), бір жағынан, бұдан әрі «2-Тарап» деп аталатын, _____ негізінде әрекет ететін _____ тұлғасында, «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы, екінің бірі және бұдан әрі «3-Тарап» деп аталатын, _____ негізінде әрекет ететін _____ тұлғасында, _____ (еңбек міндеттерін орындаған кезде оның денсаулығына келтірілген зияндық өтелуіне құқығы бар тұлғаға протез жасау жөніндегі қызметтерді көрсететін субъектінің атауы), үшінші жағынан, бірлесіп «Тараптар» деп аталатындар, борышты аудару туралы осы келісімді (бұдан әрі - Келісім) төмендегілер туралы жасасты.

1. Осы Келісімнің шарттарына сәйкес 1-Тарап, 1-Тарап пен 3-Тарап арасында жасалған _____ жылғы № _____ шартта көзделген _____ үшін _____ мөлшеріндегі соманы төлеу (бұдан әрі – төлем сомасы) жөніндегі борышын _____ 2-Тарапқа аударуды және 2-Тарап 3-Тарапқа төлем сомасын толық мөлшерде жүргізуге міндеттенеді.

2. 1-Тарап осы Келісімнің шарттарын іске асыру мақсатында 2-Тарапқа келесі құжаттардың:

- 1) Белгіленген нысан бойынша жазатайым оқиға туралы немесе жазатайым оқиға немесе қызметкердің денсаулығына еңбек міндеттерімен байланысты келтірілген өзге зақымдалулар туралы актінің;
- 2) мүддектігі бар тұлғаны оңалтудың жеке бағдарламасының;
- 3) Шарттың;
- 4) 3-Тараптың протез дайындауға шот-төлемінің;
- 5) жеке куәлігінің көшірмелерін ұсынуға міндетті.

3. 2-Тарап пен 3-Тарап өзара есеп айырысуларды салыстыру актілеріне қол қою арқылы Келісімге қол қойған күннен бастап 5 (бес) жұмыс күні ішінде өзара тиісті есептерді жүргізуге міндеттеме алады.

4. Тараптар, 1-Тараптың өзінің Шартта көзделген төлем бойынша міндеттемелерін орындауы есебінен осы соманы алу үшін 3-Тараптың 2-Тараптан төлем сомасын алатынымен келісі.

5. 1-Тарап 2-Тараптың Келісім бойынша міндеттерін орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін жауапты болмайды.

6. Егер оларға Тараптардың өкілдері тиісті түрде қол қойған болса, мөр бедерлері басылған болса (зағды тұлғалар үшін), осы Келісімге жазбаша нысанда енгізілетін кез келген өзгерістер мен толықтырулар іс жүзінде болады.

7. Осы Келісімде көзделмеген қалған жағдайларда Тараптар Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасын басшылыққа алады.

8. Осы Келісім, оған қол қойған күннен бастап күшіне енеді және Тараптар осы Келісім бойынша өзіне алған міндеттемелерін толық орындағанға дейін әрекет етеді.

9. Келісім, бірдей заңды күші бар, Тараптардың әрқайсысы үшін 1 (бір) данадан, мемлекеттік және орыс тілдерінде 3 (үш) данада жасалған. Өртүрлі оқылу пайда болған жағдайда, Келісімнің орыс тіліндегі мәтіні басым болып саналады.

Тараптардың деректемелері мен қолдары

1-Тарап _____	2-Тарап Заңды мекенжайы: _____
МО	Нақты мекенжайы: _____
	МО

3-Тарап

Заңды мекенжайы:

Нақты мекенжайы:

МО

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 14-қосымша

Еңбек міндеттерін орындаумен байланысты еңбек барысында мертіккен немесе кәсіби ауруға шалдыққан мүддектігі бар тұлғаларға арнайы көлік құралын сатып алуға, арнайы көлік құралын күрделі жөндеуге және бензинге ақшалай қаражат бөлу тәртібі

Жұмыс берушінің кінәсі бойынша еңбек барысында мертіккен немесе кәсіби аурудан мүддект болған қызметкерлер Компанияның қаражаты есебінен арнайы көлік құралымен қамтамасыз етіледі.

Арнайы көлік құралын сатып алу, соның ішінде оны қайта жабдықтау үшін мүддектігі бар тұлғаға 1800 АЕК-ке дейін ақшалай қаражат бөлінеді.

Мүддектігі бар тұлғаларға ақша бөлу өндірістегі жазатайым оқиға туралы актінің, оңалтудың жеке бағдарламасы, медициналық-әлеуметтік сараптаманың мүддектігі медициналық көрсеткіштер бойынша арнайы автокөлікке/арнайы көлік құралына қажеттілігі туралы қорытындысы бойынша, жүргізуге арналған құқығы болған кезде, сондай-ақ арнайы көлік құралы тиісті ұйымдардан ақысыз алынбаған жағдайда жүргізіледі.

Құжаттар салыстырып тексеру үшін түпнұсқаларда және көшірмелерде ұсынылады, содан кейін құжаттардың түпнұсқалары өтініш берушіге қайтарылады.

Мүддектігі бар тұлға арнайы көлік құралын 10 жылдан кем емес пайдалану мерзіміне сатып алады.

Мүддектігі бар тұлғаға арнайы көлік сатып алған күннен бастап арнайы көлік құралын күрделі жөндеу үшін бір рет 450 (төрт жүз елу) АЕК-ке дейінгі мөлшерде ақшалай қаражат бөлінеді.

Арнайы көлік құралын күрделі жөндеуге ақшалай қаражат техникалық қарап тексеру станциясы жасаған техникалық акт және арнайы техникалық құралды жөндеу сақтандыру компаниясының есебінен жүзеге асырылатын болмайды деген сақтандыру компаниясының анықтамасы негізінде бөлінеді.

Өз иелігінде арнайы автокөлік құралы бар мүддекке ағымдағы айдың бірінші күніне, шығыстарының өтелуіне құқығы бар тұлға тұратын аумақта қалыптасқан сатып алудың босату бөлшек сауда бағалары бойынша АИ-92 бензинінің 75 литрінің құны мөлшерінде бензин шығындарына ай сайын ақшалай қаражат бөлінеді.

Мүддектігі бар тұлғаға арнайы көлік құралын сатып алу үшін қайтадан ақшалай қаражат бөлу келесі құжаттарды ұсынған кезде арнайы көлік құралын сатып алған күннен бастап 10 жылдан ерте емес жүзеге асырылады:

- медициналық көрсеткіштері бойынша мүддектігі бар тұлғаның арнайы автокөлікпен/арнайы көлік құралымен қамтамасыз етуге мұқтаждығы туралы медициналық-әлеуметтік сараптаманың қолданыстағы қорытындысы;
- мүддектігі бар тұлғаның дербес оңалту бағдарламасы;
- өндірістегі жазатайым оқиға туралы акт;
- арнайы көлік құралы тиісті ұйымдардан ақысыз алынбағандығын растау.

Құжаттар салыстырып тексеру үшін түпнұсқаларда және көшірмелерде тапсырылады, содан кейін құжаттардың түпнұсқалары өтініш берушіге қайтарылады.

Еңбек міндеттерін орындаумен байланысты еңбек барысында мертіккен немесе кәсіби ауруға шалдыққан мүддектігі бар тұлғаларға арнайы қатынас құралдарын сатып алуға ақшалай қаражат бөлу тәртібі

Жұмыс берушінің кінәсі бойынша еңбек жарақатының немесе кәсіби ауруының салдарынан мүддект болған қызметкер Компанияның қаражаты есебінен арнайы қатынас құралымен қамтамасыз етіледі.

Арнайы қатынас құралдарының екі түрін алуға құқығы бар мүддектігі бар тұлғаға арнайы қатынас құралдарының екі түрін сатып алуға ақшалай қаражат бөлінеді.

Мүддектігі бар тұлға бөлмелік кресло-арбаны 7 жыл пайдалану мерзіміне, кресло-арбаның құны 100 (жүз) АЕК-тен артық емес есебінен сатып алады. Мүддектігі бар тұлға серуендейтін кресло-арбаны 4 жыл пайдалану мерзіміне, кресло-арбаның құны 250 (екі жүз елу) АЕК-тен артық емес есебінен сатып алады.

Мүддектігі бар тұлғаға ақшалай қаражат бөлу өндірістегі жазатайым оқиға туралы акті, дербес оңалту бағдарламасы (бұдан әрі – ДОБ), медициналық көрсеткіштері бойынша мүддектігі бар тұлғаның арнайы қатынас құралымен қамтамасыз етуге мұқтаждығы туралы медициналық-әлеуметтік сараптаманың қорытындысы болған кезде, сондай-ақ олар тиісті ұйымдардан ақысыз алынбаған жағдайда жүргізіледі.

Құжаттар салыстырып тексеру үшін түпнұсқаларда және көшірмелерде тапсырылады, содан кейін құжаттардың түпнұсқалары өтініш берушіге қайтарылады.

Мүддектігі бар тұлғаға арнайы қатынас құралдарын сатып алу үшін қайтадан ақшалай қаражат бөлу келесі құжаттарды ұсынған кезде жүзеге асырылады:

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2024-2026 ГОДЫ МЕЖДУ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» И ЕГО ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВНОМ

Работодатель – акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» в лице заместителя Председателя Правления акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» Альмагамбетова Каната Есмұхановича, действующего на основании доверенности от 22 апреля 2022 года №79-АОД и представитель работников акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» – Общественное объединение «Қазақстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» – в лице Председателя Профсоюза Ахметбаева Оразгали Тулепбековича, действующего на основании Устава, совместно именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящий Коллективный договор о нижеследующем.

Раздел I. Общие понятия

Дети – дети работников Компании;
дистанционная (удаленная) работа – особая форма осуществления трудового процесса вне места расположения работодателя с применением в процессе работы информационно-коммуникационных технологий;
иждивенцы – нетрудоспособные родственники работников Компании:
а) несовершеннолетние дети работника до 18 лет;
б) совершеннолетние неженатые дети, которые признаны лицами с инвалидностью с детства I и II группы или лицами с инвалидностью I группы;
в) супруг/супруга, который/ая находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (трех) лет;
г) родители – лицо, в установленном порядке находящееся под опекой или попечительством работника, при предоставлении документов из соответствующих государственных органов, имеющее право на льготы, предоставляемые вместе с ним и нуждающиеся в постороннем уходе;
д) лица до 18 лет, в установленном порядке находящиеся под опекой работника, при предоставлении документов из соответствующих государственных органов;
е) лица, в установленном порядке находящиеся под опекой работника, нуждающиеся в постороннем уходе, при предоставлении документов из соответствующих государственных органов;

иное обособленное структурное подразделение – подразделение линейного уровня управления, находящееся в оперативном подчинении подразделения регионального уровня Компании, в соответствии с положением о подразделении регионального уровня Компании;

Коллективный договор – правовой акт в форме письменного соглашения, заключаемый между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом, регулирующий социально-трудовые отношения, который заключен исходя из принципа равноправия и уважения интересов Сторон и направлен на обеспечение эффективной работы Компании;

Пенсионер – физическое лицо, состоящее на учете в Компании в соответствии с внутренними документами Компании;

Получатели отраслевого пособия – бывшие работники Компании/дочерних организаций, получающие отраслевое пособие по возрасту в соответствии с внутренними документами Компании и ее дочерних организаций (приложение 1 к Коллективному договору).

представитель Работников, Профсоюз – Общественное объединение «Қазақстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта»;
награжденные знаком «Почетный железнодорожник» – работники, которым в установленном порядке присужден знак «Почетный железнодорожник» на основании представления руководителя Компании с учетом решения Кадрового комитета Компании;

Работник/и – физическое/ие лицо/а, состоящее/ие в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее/ие работу по трудовому договору;

Работодатель, Компания – акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»;

работники, в одиночку воспитывающие детей – лица, в одиночку воспитывающие ребенка/детей (женщина/мужчина, не состоящая/-ий) в браке, женщина/мужчина, состоящая/-ий) в разводе, вдова/вдовец, опекуны);

социальный пакет – гарантии, льготы и компенсации, предоставляемые Компанией Работникам и Пенсионерам, с целью мотивации, повышения эффективности труда, а также социально-экономической защиты;
специальное транспортное средство – это автотранспортное средство, которым обеспечивается Работник, ставший лицом с инвалидностью вследствие трудового увечья или профессионального заболевания по вине Работодателя, в том числе адаптированное к потребностям лица с инвалидностью, в зависимости от имеющихся функциональных нарушений;
специальные средства передвижения:

1) комнатное кресло-коляска;

2) прогулочная кресло-коляска;

транспорт – это перевозка пассажиров из одного пункта в другой через промежуточный пункт.

Раздел II. Общие положения

1. Настоящий Коллективный договор заключен на основании Трудового кодекса Республики Казахстан (далее - Трудовой кодекс) и иных нормативных правовых актов, а также Отраслевого соглашения между государственным органом – Министерством транспорта Республики Казахстан, работодателями – акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы», иными организациями железнодорожного транспорта и общественным объединением «Қазақстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» по социально-экономическим вопросам на 2024-2026 годы.

2. Коллективный договор заключен на 2024-2026 годы и вступает в силу с 1 января 2024 года.

3. Действие Коллективного договора распространяется на Работодателя и Работников Компании, от имени которых заключен Коллективный договор, и присоединившихся к нему Работников на основании письменного заявления, освобожденных, выборных и штатных работников Профсоюза. Порядок присоединения предусмотрен в приложении 2 к Коллективному договору.

4. Для Пенсионеров, состоящих на учете в филиалах Компании, в том числе, награжденных знаком «Почетный железнодорожник», Коллективным договором предусматривается отдельный социальный пакет.

5. Разделы III (за исключением абзаца ж) подпункта 13) пункта 9); IV (за исключением подпункта 7), абзаца е), г) подпункта 14) пункта 10); V (за исключением подпунктов 12)-24) пункта 12); VII (за исключением подпункта 1), абзаца а), б), в), г) подпункта 2), абзаца б) подпункта 3), подпункта 11), абзацев первого и третьего подпункта 13), абзаца первого подпункта 14), подпунктов 22)-35) пункта 13) Коллективного договора не распространяются на Работников центрального аппарата и представительств Компании.

На получателей отраслевого пособия распространяются льготы и гарантии, предусмотренные подпунктом 1) пункта 13 раздела VII и подпунктами 2)-5), 9)-11) пункта 14 раздела VIII Коллективного договора.

6. Положения Коллективного договора являются обязательными для руководства и исполнения Сторонами. Ни одна из Сторон не вправе в одностороннем порядке изменить или приостановить действие любого из пунктов Коллективного договора.

7. Изменения и дополнения в Коллективный договор вносятся с общего согласия Сторон. Требование одной из Сторон о начале переговоров является обязательным для другой Стороны. Все дополнения и изменения, внесенные в Коллективный договор, рассматриваются комиссией, создаваемой из числа представителей Работодателя и Профсоюза, оформляются дополнительными соглашениями, подписываемыми Сторонами, которые являются неотъемлемой частью Коллективного договора и имеют равную юридическую силу.

Толкование положений Коллективного договора осуществляется по взаимному согласию Сторон.

8. В случае истечения срока действия Коллективного договора он считается продленным до заключения нового Коллективного договора, но не более чем на срок до одного года, при условии, что хотя бы одной из Сторон до истечения срока его действия внесено предложение о заключении нового Коллективного договора.

Коллективный договор может быть продлен до даты заключения нового Коллективного договора без ограничения срока, установленного абзацем первым настоящего пункта.

Коллективный договор сохраняет свое действие на период реорганизации Компании.

Раздел III. Организация и нормирование труда, заработная плата, доплаты и надбавки

9. Работодатель обязуется:

1) устанавливать минимальный размер месячной тарифной ставки Работника первого разряда не ниже минимального размера месячной заработной платы, установленного Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

Месячную тарифную ставку рабочего определять в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда рабочих филиалов Компании путем умножения месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда соответствующей тарифной сетки на установленный тарифный (межразрядный) коэффициент присвоенного Работнику квалификационного разряда.

Обеспечить долю основной заработной платы не менее 75 процентов в заработной плате Работников без учета одновременных стимулирующих выплат.

В соответствии с внутренними документами Работодателя применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда для Работников Компании - тарифные ставки и оклады, определенные на основе единой базовой тарифной сетки/схемы должностных окладов и областных коэффициентов (приложение 3 к Коллективному договору), служащих для исчисления тарифных сеток/схем должностных окладов. Единая базовая тарифная сетка/схема должностных окладов и тарифные сетки/схемы должностных окладов с учетом областных коэффициентов определяются внутренними документами Компании.

Для Работников филиалов Компании, расположенных на территории Российской Федерации, тарифные ставки (оклады) определять в рублях;

2) устанавливать Работнику, не имеющему специальности и стажа работы, на период освоения профессии по минимальному разряду по той профессии, на которую он принимается, если для этой профессии не требуется специальное обучение;

3) устанавливать Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда согласно приложению 4 к Коллективному договору;

4) в связи с изменениями, связанными с реорганизацией или изменением экономических, технологических условий, условий организации труда и (или) сокращением объема производства извещать Работников, которых касаются изменения норм труда не позднее, чем за месяц до введения изменений;

5) принимать акты Работодателя по согласованию или с учетом мнения представителей Работников в соответствии с приложением 5 к Коллективному договору;

6) решение об увеличении/снижении размеров тарифных ставок (должностных окладов) принимать с соблюдением требований Трудового кодекса и исходя из финансово-экономических возможностей Компании;

7) обеспечить выплату заработной платы Работникам Компании до 10 числа месяца, следующего за расчетным.

При прекращении трудового договора выплату всех сумм, причитающихся Работнику, производить не позднее трех рабочих дней после его прекращения;

8) обеспечить своевременное перечисление обязательных пенсионных взносов;

9) устанавливать оплату труда с применением коэффициента за проживание в зонах экологического бедствия (Приаралье) согласно приложению 6 к Коллективному договору.

Производить Работникам дополнительную оплату труда за проживание на территориях, подвергшихся воздействию ядерных испытаний (Семипалатинский испытательный ядерный полигон), согласно приложению 6 к Коллективному договору;

10) повышать на 15 (пятнадцать) процентов тарифные ставки (оклады) рабочих – повременщиков, электромехаников, старших электромехаников, дорожных мастеров, старших дорожных мастеров, мостовых мастеров и ремонтников искусственных сооружений, понижая на 15 (пятнадцать) процентов установленные нормы выработки рабочих-сдельщиков на работах, постоянно выполняемых на открытом воздухе в период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели, заносы, зной), и предоставлять специальные перерывы согласно установленному регламенту:

при температуре воздуха минус 25 градусов (по Цельсию) и ниже; при метелях и снегопадах, ведущих к заносам, при температуре ниже минус 10 градусов (по Цельсию);

при температуре воздуха свыше плюс 35 градусов (по Цельсию).

Применение вышеуказанных условий оплаты и нормирования труда производить на основании оформленных соответствующими актами данных метеорологических сводок, а на станциях и разъездах, где такие сводки отсутствуют - на основании актов, подписанных начальниками станций/руководителями/ответственными Работниками за фактически дни выполнения на открытом воздухе работ;

11) оплачивать Работникам не ниже чем в полуторном размере часы сверхурочной работы исходя из дневной (часовой) тарифной ставки, в том числе и при суммированном учете рабочего времени.

По соглашению сторон за сверхурочную работу допускается предоставление Работнику часов отдыха из расчета не менее одного часа отдыха за один час сверхурочной работы.

При совпадении ночного времени работы с праздничным или выходным днем оплата труда производится отдельно за ночные часы и за часы праздничных или выходных дней.

Для расчета сверхурочных часов производить корректировку нормы рабочего времени на часы отсутствия (временная нетрудоспособность, оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, отпуск без сохранения заработной платы, учебный отпуск);

12) оплачивать время простоя по независимым от Работодателя и Работника причинам в размере не ниже минимального размера заработной платы, по вине Работодателя – в размере не менее 50 (пятидесяти) процентов от средней заработной платы Работника.

Время простоя, допущенного по вине Работника, оплате не подлежит. Оформлять простой актом Работодателя по согласованию с представителем Работников с указанием конкретных обстоятельств, приведших к временной приостановке работы (причины), периода, категорий Работников, в отношении которых объявляется простой, размера выплат, и т.д.

Об объявлении простоя уведомлять Работников не позднее чем за 15 (пятнадцать) календарных дней.

При возникновении ситуации, создающей угрозу жизни или здоровью Работника (при подтверждении такой ситуации специальными службами безопасности и охраны труда Компании, а в случаях конфликта - Государственной инспекцией труда), выплачивать ему среднюю заработную плату за весь период, который потребовался для устранения нарушений. Оплачивать дежурство на дому, дежурство в специально оборудованном помещении (комнате) в соответствии с актами Работодателя;

13) Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же должности/профессии либо обязанности временно отсутствующего Работника без освобождения от своей основной работы, производить доплату.

Поручаемые Работникам дополнительные работы могут осуществляться путем:

а) совмещения должностей – выполнения Работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором (должностной

инструкцией), дополнительной работы по другой вакантной должности;

б) расширения зон обслуживания – выполнения Работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией), дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены);

в) исполнения (замещения) обязанностей временно отсутствующего Работника – выполнения Работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией), дополнительной работы как по другой, так и по такой же должности;

г) совмещения профессий – выполнения Работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией), дополнительной работы по другой профессии.

Доплату Работникам за исполнение (замещение) обязанностей временно отсутствующего Работника не производить в случае, если замещение временно отсутствующего Работника входит в должностные обязанности замещающего Работника.

Доплаты за совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, исполнение (замещение) обязанностей временно отсутствующего Работника, совмещение профессий устанавливаются по соглашению с Работником исходя из объема выполняемой работы в размере не более 30 (тридцати) процентов от тарифной ставки (оклада) по основной работе.

В соответствии с актами Работодателя производить:

д) надбавку Работникам Компании, награжденным знаком «Қәсібі бойынша узақ» - в течение 12 месяцев со дня издания акта о Работодателя о поощрении;

е) ежемесячную надбавку за руководство бригадой (бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы);

ж) ежемесячную надбавку к заработной плате в размере 10 (десяти) процентов от тарифной ставки (должностного оклада) Работникам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник».

14) предусмотреть в системе оплаты труда следующие виды премий за календарный период всем категориям Работников Компании:

- по итогам работы за месяц/квартал/полугодие;

- за год (за счет экономии средств, выделенных на оплату труда);

- единовременные премии ко Дню Республики Казахстан, Дню Независимости Республики Казахстан, Наурыз мейрамы, а также к профессиональному празднику День работников транспорта в совокупном размере, не превышающем 10 МЗП (минимальная заработная плата, установленная Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий год). Выплата единовременной премии производится работникам, состоящим в штате филиалов Компании, за исключением следующих категорий работников, находящихся на дату издания приказа о премировании в:

а) дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста, установленного законодательством Республики Казахстан;

б) длительном отпуске свыше 30 (тридцати) календарных дней без сохранения заработной платы по соглашению сторон на основании заявления Работника;

в) освобожденных от работы на период прохождения срочной воинской службы (за которыми сохраняется место работы).

При этом, выплата вышеуказанных видов премий производится исходя из финансовых и экономических возможностей Компании;

15) для исчисления премий (за исключением премий с применением коэффициента трудового участия) время нахождения в оплачиваемом ежегодном трудовом отпуске (рабочие дни), период нахождения в служебной командировке (в том числе на курсах повышения квалификации), учебном отпуске включаются в фактически отработанное время;

16) установить в связи с отменой бесплатных проездных билетов и льготного обеспечения топливом ежемесячную надбавку:

а) Работникам, работающим и проживающим:

- на станциях 5 класса, разъездах и обгонных пунктах, - в размере 4 (четырёх) МРП (месячный расчетный показатель, установленный Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий год);

- на станциях 4 класса, - в размере 3 (трех) МРП;

- на станциях 3 класса, - в размере 2 (двух) МРП;

б) Работникам, проживающим на станциях 3, 4 или 5 класса, разъездах и обгонных пунктах, но работающим на других станциях 3, 4 или 5 класса, разъездах и обгонных пунктах в размерах, определенных абзацем а) настоящего подпункта, по месту проживания Работника;

в) Работникам, проживающим в пределах сельского округа, на территории которого находится станция 3, 4 или 5 класса, разъезд, обгонный пункт (место работы Работника) и при условии отсутствия жилья на вышеуказанных станциях, разъездах и обгонных пунктах в размерах, определенных абзацем а) настоящего подпункта, по месту работы Работника;

17) осуществлять закупку и доставку топлива (бытового угля) Работникам и Пенсионерам, проживающим на станциях, разъездах и обгонных пунктах с последующим возмещением ими расходов Работодателя на закупку и доставку топлива (бытового угля);

18) производить Работникам надбавку за работу, постоянно выполняемую в пределах обслуживаемых участков, связанную с перемещением или выполнением работ в пути следования, имеющую разъездной характер, установленный трудовым договором (приложение 7 к Коллективному договору);

19) оплачивать квалифицированным Работникам, не освобожденным от основной работы, привлекаемым с их согласия приказом руководителей филиалов Компании к обучению других Работников (помесячно), за работу по обучению одного принятого или переведенного Работника в размере 25 (двадцати пяти) процентов тарифной ставки (оклада).

Осуществлять доплату квалифицированным Работникам, не освобожденным от основной работы, привлекаемым с их согласия приказом руководителей филиалов Компании к наставничеству студентов организаций образования, реализующих образовательные программы высшего, технического и профессионального образования по железнодорожным специальностям, проходящих производственную практику в рамках заключенных меморандумов/соглашений о сотрудничестве с организациями образования, в размере 15 (пятнадцати) процентов от тарифной ставки (оклада) за каждый месяц наставничества в соответствии с актами Работодателя;

20) привлекать Работников к выполнению работ в выходные и праздничные дни по инициативе Работодателя с письменного согласия Работника или по его просьбе, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан, и Работников, работающих по графику сменности на основании акта Работодателя.

Производить оплату за работу в выходные и праздничные дни не ниже чем в двойном размере исходя из дневной (часовой) ставки Работника или, по желанию Работника, предоставлять ему другой день отдыха с оплатой в одинарном размере.

Раздел IV. Рабочее время, время отдыха, трудовые и другие отпуска

10. Работодатель обязуется:

1) обеспечить продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Работникам филиалов Компании, место нахождения которых на территории Российской Федерации, выходные и праздничные дни предоставлять в соответствии с законодательством страны их нахождения;

2) предоставлять Работнику в течение ежедневной работы (рабочей смены) один перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью не менее получаса;

3) устанавливать Работникам – лицам с инвалидностью 1 и 2 групп сокращенную продолжительность рабочего времени при 6-дневной рабочей неделе – 36 часов, при 5-дневной - 35 часов с сохранением полной оплаты труда;

Устанавливать лицам с инвалидностью 1 и 2 групп дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью не менее 15 (пятнадцати) календарных дней;

4) для Работников, занятых на непрерывных работах, где по условиям

№1-5 (2931-2935) 09/01/2024

производства не может соблюдаться установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, по согласованию с Работником (представителем Работников) вводить суммированный учет рабочего времени с учетом периодом месяц, квартал. Нормы рабочих часов за учетный период определяется исходя из баланса рабочего времени при шестидневной рабочей неделе.

Регулирование рабочего времени и времени отдыха производить на основании утвержденного графика сменности на весь учетный период, при этом количество дней отдыха в принятом учетном периоде должно быть равным числу выходных дней данного учетного периода;

5) Работникам, занятым на сменной работе, за работу в первый день Курбан-айта по мусульманскому календарю, 7 января - православное Рождество, оплату производить согласно подпункту 20) пункта 9 Коллективного договора, или по желанию Работника, предоставлять ему другой день отдыха с оплатой в одинарном размере;

6) при введении режима неполного рабочего времени производить исчисление среднечасового (среднечасового) заработка для оплаты отпуска (компенсация за неиспользованный отпуск) из расчета фактически отработанного времени;

7) предоставлять Работникам основные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска с сохранением места работы (должности) согласно приложению 8 к Коллективному договору.

Очередность предоставления отпусков Работникам устанавливается по утверженному графику с учетом производственного процесса.

При составлении графиков отпусков предоставлять преимущественное право на использование основных оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков в удобное для них время Работникам, в одиночку воспитывающим детей дошкольного и школьного возраста начальных классов, детей с инвалидностью, а также Работникам, воспитывающим 4 (четыре) и более детей.

В случае отзыва Работника из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (с его согласия) неиспользованные дни трудового отпуска, предоставлять в другое время в текущем году или присоединять к трудовому отпуску за следующий рабочий год, либо выплачивать компенсацию.

Отзыв из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска Работника, не достигшего восемнадцатилетнего возраста, беременных женщин, представивших справку о беременности, и Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда не допускается.

Производить оплату ежегодного трудового отпуска не позднее, чем за 3 (три) рабочих дня до его начала, а в случае предоставления трудового отпуска вне графика отпусков – не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня его предоставления;

8) при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска Работнику один раз в год выплачивается надбавка к отпуску в размере не более одной (го) месячной тарифной ставки (должностного оклада).

При этом, допускается выплата указанной надбавки к отпуску два раза в год в случае, когда начисление средней заработной платы (отпускных), сохраняемой на период трудового отпуска, начало которого приходится на январь следующего года, должно быть произведено в декабре текущего года.

Вновь принятому Работнику, Работнику, вышедшему из отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 6 месяцев и более, вышедшему из отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им 3 (трех) лет, надбавка к отпуску выплачивается не ранее чем через 6 месяцев со дня принятия/выхода из отпуска на работу. В случае предоставления оплачиваемого ежегодного трудового отпуска частями, надбавка к отпуску выплачивается Работнику одновременно, в полном объеме, одновременно с начисленной суммой отпускных;

9) предоставлять Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска продолжительностью не менее шести календарных дней согласно приложению 9 к Коллективному договору.

Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются Работникам, труд которых в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях подтвержден результатами аттестации производственных объектов по условиям труда.

В случае непроведения Работодателем аттестации производственных объектов по условиям труда, а также по рабочим местам, которые не подлежат аттестации, дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются в полном объеме согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей, перечню тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, утвержденному уполномоченным органом;

10) при направлении Работника на обучение по программам магистратуры, аспирантуры и докторантуры (PhD) по очной форме обучения в рамках гранта, присужденного Работодателем в соответствии с актами Работодателя, Работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, а также другие гарантии, предусмотренные внутренними нормативными документами Работодателя;

11) предоставлять Работнику на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с нормами Трудового кодекса;

12) сохранять Работникам, которым до достижения пенсионного возраста осталось 3 года и менее, режим полного рабочего дня (полной рабочей недели, при условии, что доход для начисления пенсии не превышает показатель дохода для исчисления пенсионных выплат по возрасту, установленный законодательством Республики Казахстан на соответствующий финансовый год;

13) предоставлять Работникам дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска:

а) работающим и проживающим в зонах экологического бедствия (для зон радиационного риска) согласно приложению 6 к Коллективному договору;

б) за стаж работы в организациях железнодорожного транспорта свыше трех лет – по 2 (два) дня за каждый последующий год, но не более 6 (шести) календарных дней;

в) Работникам, проживающим на территории Российской Федерации, за стаж работы в организациях железнодорожного транспорта свыше пяти лет – 2 дня;

г) техническим инспекторам по охране труда до 3 (трех) рабочих дней; Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска не включаются в основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, расчет и оплата по ним производится в таком же порядке, как и расчет оплаты основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска;

14) предоставлять Работникам оплачиваемые социальные отпуска:

а) в связи со смертью родителей, супруга/супруги, детей, братьев, сестер, дедушек, бабушек, внуков Работника – 3 (три) рабочих дня на погребение (отпуск предоставляется на дату события);

б) в связи с бракосочетанием - 3 (три) рабочих дня (отпуск предоставляется на дату события);

в) в связи с рождением, усыновлением/удочерением ребенка - 3 (три) рабочих дня (отпуск предоставляется в течение одного года со дня рождения/усыновления/удочерения ребенка). В случае, если члены семьи, имеющие право на социальный отпуск, являются Работниками Компании, социальный отпуск предоставляется одному из них;

г) при предъявлении подтверждающих документов:

обучающимся в организациях среднего и высшего профессионального образования, без отрыва от производства, на период сессии, подготовки и защиты дипломных проектов, сдачи выпускных экзаменов.

Оплату производить при условии выполнения учебного плана, подтвержденного соответствующим документом организации образования, из расчета средней заработной платы, исчисленной в соответствии с законодательством, но не более 20 (двадцатикратного) МРП за весь период учебного отпуска;

д) Работникам, для прохождения скрининговых исследований с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы в порядке и объеме, определенном законодательством Республики Казахстан не более 3 (трех) рабочих дней в течение года;

е) на постановку на медицинский учет по беременности до двенадцати недель – не менее 3 (трех) рабочих дней;

ж) имеющим детей с инвалидностью для проведения очередной медицинской экспертизы при прохождении переосвидетельствования в уполномоченном органе не более 4 (четыре) рабочих дней. В случае, если оба родителя ребенка с инвалидностью являются Работниками Компании, то дополнительный отпуск предоставляется только одному из них;

15) при дистанционной (удаленной) работе заключать дополнительное соглашение с Работником.

Порядок организации и осуществления дистанционной работы Работниками определяется внутренними документами Работодателя, разработанными в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и согласованными Профсоюзом.

Для Работников, занятых на дистанционной работе, устанавливается фиксированный учет рабочего времени, особенности контроля за которым определяются в трудовом договоре.

Порядок соблюдения Работниками, занятыми на дистанционной работе, требований по безопасности и охране труда, а также по обеспечению безопасного выполнения трудовых обязанностей определяется актом Работодателя;

16) установить режим неполного рабочего времени беременной женщине, одному из родителей (усыновителя, удочерителя), имеющего ребенка (детей) в возрасте до трех лет, а также Работнику, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, по их письменному заявлению.

Раздел V. Занятость, социальная защита, профессиональная подготовка и переподготовка высвобождаемых Работников

11. Работодатель обязуется:

1) осуществлять прием на работу в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, с обязательным ознакомлением Работника с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка и Коллективным договором;

2) обеспечивать заключение трудовых договоров с Работниками, при приеме их на работу, в соответствии с профессией, квалификацией и вносить в трудовой договор дополнения в случае изменения условий труда;

3) заключение трудовых договоров с Работниками при приеме на работу производить в соответствии с требованиями Трудового кодекса;

4) предусмотреть при заключении трудовых договоров с Работниками:

а) характеристику условий труда, перечень вредных и опасных факторов на рабочем месте;

б) нормы обеспечения спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, моющими средствами, необходимыми для выполнения определенной работы;

в) порядок предоставления отпусков или выплаты компенсации за неиспользованный трудовой отпуск;

г) применение для отдельных профессий рабочих, должностей специалистов и служащих следующих режимов работы в соответствии с актами Работодателя: дежурство на дому или в специально оборудованной комнате на объекте в пределах установленной нормы часов, гибкий график работы, неполный рабочий день;

5) предоставлять преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата Работников:

а) Работникам, являющимся единственными кормильцами, или воспитывающим детей с инвалидностью;

б) родителям многодетных семей, имеющим четырех и более детей;

в) Работникам, проработавшим на железнодорожном транспорте: мужчины – не менее 25 лет; женщины – не менее 20 лет;

г) награжденным знаком «Почетный железнодорожник»;

д) рационализаторам, ведущим многолетнюю активную рационализаторскую деятельность, при условии внедренных ими не менее пяти рационализаторских предложений в год.

Не допускать при сокращении штата или численности расторжение трудовых договоров с двумя Работниками из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности Работодателя;

6) при упразднении структурного подразделения Компании, сокращения штата или численности Работников:

а) предоставлять карьерному центру (центру трудовой мобильности) письменно или через электронную биржу труда в полном объеме информацию о предстоящем высвобождении Работников в связи с ликвидацией Работодателя, сокращением численности или штата, снижением объема производств и выполняемых работ и услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния Работодателя, о количестве и категориях Работников, которых оно может коснуться, с указанием должностей и профессий, специальностей, квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых Работников и сроков, в течение которых они будут высвобождаться, не менее чем за один месяц до начала высвобождения;

б) предоставлять Работнику один день в неделю или два часа в течение каждого рабочего дня для самостоятельного поиска работы;

в) выплачивать компенсационные выплаты в связи с потерей работы в соответствии с Трудовым кодексом и дополнительную компенсацию в размере двух среднемесячных заработных плат. При этом дополнительную компенсацию в размере двух среднемесячных заработных плат (сохраняемую на период поиска работы) выплачивать лицам, имеющим стаж работы в организациях железнодорожного транспорта не менее пяти лет и предоставившим справку о регистрации (постановки на учет) в карьерный центр (центр трудовой мобильности).

Выплаты производятся в размере одной среднемесячной заработной платы по истечении каждого месяца после расторжения трудового договора (за первый и второй месяцы), при условии предоставления справки о регистрации (постановки на учет) карьерный центр (центр трудовой мобильности) за каждый месяц.

При отсутствии карьерных центров на станциях, разъездах предоставлять руководителю структурного подразделения право ходатайствовать перед руководством Компании о выплате дополнительных компенсаций ввиду отсутствия рабочих вакантных мест в населенном пункте;

7) гарантировать работу в филиалах Компании Работникам, проработавшим в организациях железнодорожного транспорта не менее 20 лет, за три года до наступления права ухода на пенсию по возрасту, за исключением Работников, трудовые договоры с которыми расторгаются по основаниям, предусмотренным подпунктами 4), 8) – 18), 21), 22) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса.

Не допускается расторжение трудового договора с Работниками до достижения пенсионного возраста, установленного законодательными актами Республики Казахстан, которым осталось менее трех лет, по основаниям, предусмотренным подпунктами 2) и 4) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса, без наличия положительного решения комиссии, создаваемой по мере необходимости.

Комиссия состоит из равного числа представителей от Работодателя и Работников, создается актом Работодателя, решение оформляется протоколом заседания комиссии;

8) регулировать численность работающих в случае снижения объема работы, реорганизации, реструктуризации, трансформации в первую очередь за счет:

естественного оттока кадров и временного ограничения их приема; мероприятий по переобучению, переподготовке кадров за счет собственных средств;

перемещения кадров внутри подразделений на освободившиеся рабочие места;

использования временной и сезонной занятости Работников;

применения в качестве временной меры, альтернативной расторжению трудового договора, режима неполного рабочего времени;

перемещения внутри структурных подразделений, переезда на новое место работы с предоставлением жилья или условий для его льготного приобретения, оплатой проезда Работников и членов их семей и других льгот по соглашению Сторон;

перевода с согласия Работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение трех месяцев с момента перевода;

9) при увеличении штата Работников сообщать об этом Работникам,

уволенным по сокращению штата в последние шесть месяцев, направляя им уведомления об имеющихся вакансиях (если в течение 10 дней после получения уведомления Работник не обратился к Работодателю, то он теряет право на преимущественное трудоустройство);

10) обеспечивать преимущественное трудоустройство высвобождаемых Работников на вакантные рабочие места с соответствующей переподготовкой. Переквалификацию Работников (обучение другим профессиям) осуществлять за счет средств Работодателя с выплатой за время обучения 75 (семьдесят пять) процентов их среднего заработка;

11) наложение дисциплинарных взысканий Работодателем на членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, производить при соблюдении общего порядка и наложении дисциплинарных взысканий с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа, членами которого эти лица являются.

Не привлекать к дисциплинарной ответственности неосвобожденных от основной работы руководителей (председателей) профсоюзного органа без мотивированного мнения высшестоящего профсоюзного органа, кроме случаев расторжения трудового договора по инициативе Работодателя при ликвидации Компании.

Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с членами выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, допускается при соблюдении общего порядка расторжения трудового договора с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа, членами которого эти лица являются, кроме случаев ликвидации Работодателя. С не освобожденным от основной работы руководителем (председателем) профсоюзного органа не может быть расторгнут трудовой договор по инициативе Работодателя без мотивированного мнения высшестоящего профсоюзного органа, кроме случаев ликвидации Работодателя.

Порядок предоставления мотивированного мнения профсоюзного органа предусмотрен в приложении 10 к Коллективному договору;

12) уведомлять не позже чем за месяц соответствующие профсоюзные органы о намерениях упразднить структурные подразделения Компании, при этом включать представителей Профсоюза в состав соответствующих комиссий или рабочих групп;

13) сохранять место работы (должность), заработную плату по месту работы за Работниками, подлежащими призыву на срочную воинскую службу или воинские сборы, в период прохождения медицинской комиссии при наличии повестки о вызове в местные органы военного управления, а на период прохождения срочной воинской службы или воинских сборов предоставлять отпуска без сохранения заработной платы.

Работник, за которым на период прохождения срочной воинской службы или воинских сборов сохранилось место работы (должность), не позднее одного месяца со дня исключения из списков воинской части в связи с увольнением с воинской службы или окончанием воинских сборов обязан приступить к своим трудовым обязанностям;

14) при расторжении трудового договора по инициативе Работодателя из-за несоответствия Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации основываться на решении аттестационной комиссии, в составе которой должен участвовать представитель Работника. Порядок, условия и периодичность проведения аттестации Работников определяется актом Работодателя;

15) при проведении разборов по нарушению (не исполнению/ненадлежащему исполнению) должностных обязанностей) трудовой дисциплины с Работником, являющимся членом Профсоюза, в обязательном порядке обеспечить участие представителя Профсоюза;

16) для рассмотрения индивидуальных трудовых споров создавать на паритетных началах из равного числа представителей от Работодателя и Работников согласительные комиссии в центральном аппарате Компании, ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.

Коллективный состав членов согласительной комиссии, порядок ее работы, содержание и порядок принятия решения согласительной комиссией, срок ее полномочий устанавливаются положением о согласительной комиссии (приложение 11 к Коллективному договору);

17) не допускать продления трудового договора при достижении пенсионного возраста в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан с Работниками, занятыми на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

18) при расторжении трудового договора по инициативе Работодателя в случае несоответствия Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы и исключающего возможность ее продолжения на основании медицинского заключения, производить компенсационную выплату Работнику в размере трех среднемесячных заработных плат;

19) не допускать в случаях сокращения численности или штата Работников расторжения трудовых договоров по инициативе Работодателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка с инвалидностью до восемнадцати лет), иными лицами, воспитывающими указанную категорию детей без матери.

Раздел VI. Безопасность и охрана труда

12. Работодатель обязуется:

1) обеспечить разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда с учетом мотивированного мнения соответствующего профсоюзного органа и выполнение указанных мероприятий;

а) ежегодно выделять целевым назначением на улучшение условий труда на рабочих местах средства в размере не менее 1 процента от фонда оплаты труда, без учета затрат на специальную одежду и обувь Работников, снабжение их средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, молоком или равноценными пищевыми продуктами, и (или) специализированными продуктами для диетического (лечебного и профилактического) питания, средствами индивидуальной и коллективной защиты;

б) проводить с участием представителей Работников периодическую, аттестацию производственных объектов по условиям труда в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Казахстан;

в) принимать меры по переоснащению или ликвидации рабочего места при отнесении условий труда к вредным и опасным производственным факторам на основании предложений аттестационной комиссии;

г) по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со степенью вредности работ выдавать в профилактических целях молочные или другие равноценные продукты, имеющие соответствующие документы, выданные уполномоченными органами и подтверждающие их предназначение в качестве диетического профилактического питания для персонала, работающего при вредных условиях труда, Работникам, контактирующим с вредными химическими веществами (приложение 12 к Коллективному договору). Молоко выдается по 0,5 литра за смену, независимо от ее продолжительности, в дни фактической занятости на работах, связанных с производством или применением химических веществ. В случае замены молока равноценными пищевыми продуктами использовать их в дозе, заменяющей молоко, и способом, указанными в приложении к свидетельству о государственной регистрации продукта. Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями свинца, дополнительно к молоку выдавать натуральный фруктовый сок с мякотью в объеме 0,25-0,30 литра. Изменения и дополнения в приложение 12 к Коллективному договору вносятся по результатам аттестации рабочих мест;

д) вносить соответствующие коррективы в технологические процессы цехов, участков и рабочих мест при каждом изменении численности работающих;

2) обеспечить на рабочих местах:

а) безопасные условия труда;

б) необходимые санитарно-гигиенические условия;

в) контроль за состоянием безопасности и охраны труда;

г) своевременное информирование трудового коллектива о состоянии безопасности, условий и охраны труда.

При необеспечении безопасных условий труда на рабочем месте не привлекать Работников к исполнению обязанностей.

3) не допускать прием женщин и лиц моложе 18 лет на тяжелые работы и работы с вредными условиями труда согласно нормативным актам уполномоченного органа;

4) осуществлять обеспечение Работников по установленным нормам моющими, дезинфицирующими средствами и другими средствами индивидуальной защиты, а также спецодеждой, спецобувью в сроки: летних – до 15 апреля, зимних – до 1 октября.

Сохранять за Работником выданную ему спецодежду и спецобувь при расторжении трудового договора с Работником по достижению пенсионного возраста или в соответствии с внутренним документом Компании, предусматривающим порядок раннего выхода на пенсию, без удержания остаточной стоимости.

В случае преждевременного износа средств индивидуальной защиты производить их досрочную замену.

Установить месячную норму выдачи мыла Работникам, занятым на работах с загрязнением тела и рук, не менее 500 грамм согласно утвержденному актом Работодателя списку профессий Работников.

При совмещении профессий, отвлечении на технологические, ремонтно-строительные и другие подсобно-вспомогательные работы, не связанные с исполнением основной работы, выдавать дополнительные средства индивидуальной защиты, предусмотренные нормами для выполнения этих работ;

5) производить по установленным нормативам и в соответствии с сезоном бесплатную выдачу форменной одежды с предусмотренными знаками различия и аксессуарами (фуражка, шапка-ушанка, берет-таблетка, берет фетровый, сорочка, блузка, галстук, обувь) Работникам, связанным с движением поездов и обслуживанием пассажиров, для которых ношение ее в рабочее время обязательно в соответствии с нормативными документами уполномоченного органа и актами Работодателя;

6) обеспечивать питанием:

Работников Компании, выполняющих работы по снегоборьбе, пескоборьбе, водоборьбе, ликвидации чрезвычайных ситуаций, ликвидации последствий других стихийных бедствий, а также аварийно-восстановительные работы для восстановления движения поездов;

Работников восстановительных, пожарных поездов при выполнении восстановительных, ремонтных, пожарных и других аварийных работ с надбавкой за разъездной характер работ;

Работников машинизированной дистанции пути.

Предусмотреть средства на питание в размере не менее 0,5 МРП в сутки при непрерывной работе не менее 4-х часов на каждого Работника, привлекаемого к этим работам;

7) обеспечивать питьевой водой Работников филиалов Компании, выполняющих работу на перегонах;

8) доставлять Работников, работающих на станциях 2,3,4,5 классов, разъездах, блок-постах, станциях Жанаарка, Тобол, Оскемен-1, Шубарколь, Алыткколь служебным транспортом к месту работы/к месту отправления пригородных поездов для направления к месту работы, а по окончании ее – к месту жительства при условии проживания Работника на расстоянии более 2 (двух) километров от места работы и отсутствия общественного транспорта. При отсутствии служебного или дежурного автотранспорта установить ежемесячную надбавку в размере 2 (двух) МРП;

9) установить Работникам, работающим на станциях 3,4,5 классов, разъездов при невозможности возврата к месту жительства обратно после смены в ожидании железнодорожного транспорта более 1 (одного) часа ежемесячную надбавку в размере 2 (двух) МРП (при подтверждении графика расписания движения поездов).

10) обеспечить:

а) проведение периодических медицинских осмотров и обследований Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также Работников, связанных с движением поездов в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

На время прохождения за счет средств Работодателя периодических медицинских осмотров за Работниками, обязанными проходить их в соответствии с Трудовым кодексом, сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата;

б) прохождение Работниками, занятыми на работах, связанных с повышенной опасностью, машинами и механизмами, предсменного/предрейсового и послесменного/послерейсового медицинского осмотра.

Список профессий, требующих предсменного/предрейсового и послесменного/послерейсового медицинских осмотров, определяется согласно утвержденному нормативному правовому акту уполномоченного органа;

11) предоставлять техническим инспекторам по охране труда 8 (восемь) часов ежемесячно на осуществление внутреннего контроля за соблюдением безопасности и охраны труда с сохранением среднего заработка по месту основной работы.

Поощрять особо отличившихся технических инспекторов по охране труда по совместному представлению руководителя структурного подразделения и профсоюзного комитета.

Обеспечить, не реже одного раза в три года, обучение технического инспектора по охране труда по вопросам безопасности и охраны труда в организациях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров;

12) не допускать к работе лиц, не пользующихся выданной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

13) в случае отсутствия пункта прохождения медицинского осмотра производить выплату командировочных расходов (суточные, проезд, проживание) и сохранять среднемесячную заработную плату Работникам филиалов, проживающим на станциях и разъездах, кроме вновь поступающих на работу, за время прохождения ими очередного обязательного медицинского осмотра;

14) сохранять заработную плату за лицом с инвалидностью в дни проведения очередной медико-социальной экспертизы при прохождении пересвидетельствования в уполномоченном органе. При этом оплату производить не более чем за два рабочих дня;

15) выплачивать единовременное пособие, включающего компенсацию морального вреда, Работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве подлежащего учету или профессионального заболевания, или лицам, имеющим на это право, согласно законодательству Республики Казахстан в размере:

в случае смерти Работника, в размере десятикратного годового заработка Работника, но не более 10 000 (десяти тысяч) МРП;

признанному лицом с инвалидностью 1 или 2 групп в размере пятикратного годового заработка, но не более 5 000 (пяти тысяч) МРП;

признанному лицом с инвалидностью 3 группы в размере двукратного годового заработка, но не более 2 000 (двух тысяч) МРП;

Работнику при определении ему степени стойкой утраты трудоспособности без установления инвалидности в размере годового заработка, но не более 1 000 (тысячи) МРП.

При изменении группы инвалидности перерасчет размера единовременного пособия не производится;

16) возмещать вред, причиненный жизни и здоровью Работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, а также расходы, вызванные повреждением здоровья, на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, посторонний уход, санаторно-курортное лечение, приобретение специальных транспортных средств, подготовку к другой профессии и др., если признано, что указанный Работник нуждается в этих видах помощи и не получает их бесплатно.

Оплату расходов на лечение, санаторно-курортное лечение производить по фактическим затратам лица, имеющего право на возмещение вреда, причиненного при исполнении трудовых (служебных) обязанностей, по представлении подтверждающих документов. Компенсировать расходы на санаторно-курортное лечение по путевкам в санаториях, расположенных на территории Республики Казахстан, а также по путевкам в санаториях, расположенных за пределами Республики Казахстан, в случае если лицо, имеющее право на возмещение вреда, по состоянию

здоровья нуждается в получении санаторно-курортного лечения, не предоставляемого в Республике Казахстан.

Для оплаты расходов Работника, имеющего право на возмещение вреда, причиненного его здоровью при исполнении трудовых обязанностей, на протезирование, заключается соглашение с организациями, имеющими право в установленном законодательством Республики Казахстан порядке на установку протезов и предоставляющими гарантийный срок эксплуатации протезов по форме, установленной в приложении 13 к Коллективному договору.

Посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход может осуществлять как социальный Работник, так и член семьи.

Сумма возмещения расходов определяется в зависимости от характера требуемого ухода и устанавливается для лиц с инвалидностью, нуждающихся:

- в постороннем специальном медицинском уходе - в размере 30 (тридцати) МРП;

- в постороннем бытовом - в размере 20 (двадцати) МРП.

На основании индивидуальной программы реабилитации лица с инвалидностью, заключения медико-социальной экспертизы выделять лицам с инвалидностью, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, денежные средства на:

а) приобретение специальных транспортных средств согласно приложению 14 к Коллективному договору;

б) приобретение специальных средств передвижения согласно приложению 15 к Коллективному договору.

Лицам с инвалидностью, получившим денежные средства за приобретение специальных транспортных средств, также выделяются денежные средства на капитальный ремонт специального транспортного средства и бензин согласно приложению 14 к Коллективному договору.

Пострадавшему, нуждающемуся в нескольких видах помощи, возмещаются расходы, связанные с получением каждого вида помощи;

17) обеспечить трудоустройство лиц с инвалидностью 3 группы, получивших производственную травму, а при необходимости их переобучение;

18) при обнаружении профессионального заболевания переводить Работника на другую работу согласно медицинскому заключению, с сохранением средней заработной платы, до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

19) ежегодно производить перерасчет сумм, выплачиваемых в счет возмещения ущерба в связи с получением Работником увечья, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья при исполнении трудовых обязанностей в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

20) предоставлять Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе, в течение каждого часа работы десять минут для обогрева. Это время включать в рабочее время. Обеспечить указанных Работников оборудованным помещением для обогрева и отдыха;

21) переводить Работника на другое рабочее место в случае приостановления работы по требованию уполномоченных государственных органов, сохраняя среднюю заработную плату;

22) считать Профсоюз полномочным представителем пострадавшего Работника, являющегося членом Профсоюза, кроме случая, когда пострадавший или его родственник определяет своего представителя;

23) устанавливать нормы выдачи специальной одежды и спецобуви во вновь организованных производствах с учетом специфики их работы;

24) обеспечить обязательное страхование Работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей;

25) комплексные мероприятия, направленные на улучшение безопасности и охраны труда разрабатывать с учетом консультаций и участия органов Профсоюза, производственных советов и/или представителей Работников на всех соответствующих уровнях и во всех структурных подразделениях;

26) осуществлять контроль качества при приемке спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты с участием представителей Работников.

Раздел VII. Социальный пакет Работникам Компании

13. Работодатель обязуется:

1) выплачивать единовременную компенсацию при стаже работы в железнодорожной отрасли: менее 5 лет - в размере 25 (двадцати пяти) процентов от должностного оклада (тарифной ставки); более 5 лет – в размере должностного оклада (тарифной ставки);

а) Работникам при расторжении трудового договора в связи с уходом на пенсию по инвалидности 1 и 2 групп;

б) Работникам при расторжении трудового договора при достижении пенсионного возраста, установленного законодательными актами Республики Казахстан

в) получателям отраслевого пособия по достижению пенсионного возраста, установленного законодательными актами Республики Казахстан.

Награжденным знаком «Почетный железнодорожник» единовременную компенсацию увеличивать на 50 (пятьдесят) процентов;

2) оказывать материальную помощь:

а) Работникам в связи со смертью родителей, супруга/супруги, детей Работника - в размере 70 (семидесяти) МРП;

б) Работникам в связи с рождением, усыновлением (удочерением) ребенка – в размере 40 (сорока) МРП, а Работникам, работающим на станциях 4, 5 классов и разъездах - в размере 50 (пятидесяти) МРП;

Материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.

в) Работникам в связи с регистрацией брака - в размере 30 (тридцати) МРП в пределах выделенных средств в бюджете;

г) на погребение в связи со смертью Работника одному из членов семьи Работника либо лицу, осуществляющему погребение в размере 150 (ста пятидесяти) МРП.

В филиалах Компании, место нахождения которых на территории Российской Федерации, - материальная помощь оказывается в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан.

Заявления на оказание материальной помощи должны подаваться не позднее 90 (девяносто) дней с даты получения подтверждающих документов о наступлении события.

Материальная помощь оказывается в размере установленного показателя МРП на дату события.

В случае, если члены семьи, имеющие право на материальную помощь, являются Работниками Компании, помощь оказывается одному из них;

3) возмещать не более одного раза в год расходы на оплату проезда железнодорожным транспортом:

а) Работникам Компании (за исключением награжденных знаком «Почетный железнодорожник») и одному из их иждивенцев не выше стоимости проезда в купейном вагоне пассажирского поезда, а также в поездах, сформированных из вагонов «Тальго» в вагоне не выше стоимости проезда класса «Турист»;

б) Работникам Компании, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» и одному из их иждивенцев не выше стоимости проезда в спальном вагоне пассажирского поезда, а также в поездах, сформированных из вагонов «Тальго» в вагоне класса «Бизнес».

Работникам возмещаются расходы на оплату проезда железнодорожным транспортом туда и обратно, при этом, в случае отсутствия возможности приобретения со станции отправления проездных документов (билетов), возмещение расходов на оплату проезда может быть осуществлено на основании проездного документа (билета), приобретенного на других станциях по тому же пути на железнодорожном транспорте по территории Республики Казахстан и государств – участников Содружества Независимых Государств.

В случае отсутствия поездов прямого маршрута разрешается транзитная поездка и пересадка в поезда нужного направления не более двух раз в одном направлении (туда и обратно).

Время транзитной пересадки не должно превышать 72 (семьдесят два) часа.

Возмещение Работником расходов на оплату проезда железнодорожным транспортом туда и обратно может производиться два раза в год в случае, если дата приобретения последнего проездного документа

приходится на декабрь отчетного периода, а заявление на возмещение расходов за проезд железнодорожным транспортом направляется Работником в январе месяце следующего года за отчетным, и при условии, что в отчетном году возмещение расходов на оплату проезда железнодорожным транспортом данному Работнику не производилось.

При возмещении расходов поездки иждивенца Работника в одно лицо (без сопровождения самого Работника), Работник имеет право на возмещение расходов в случае его (ее) поездки без иждивенца. Работник может переуступить право проезда своему ребенку до 23 лет, который находится на очной форме обучения в организациях образования (при наличии справки).

По желанию Работника (вместо права на возмещение расходов на оплату проезда один раз в год) возмещать расходы для проезда в поездах пассажирского и пригородного сообщения в течение одного года из расчета двух поездок в месяц (туда и обратно) не более 150 (ста пятидесяти) км в один конец.

Порядок возмещения расходов на оплату проезда железнодорожным транспортом определяется внутренними документами Компании;

4) в пределах выделенных средств бюджета Компании:

а) предоставлять Работникам на льготных условиях путевки на санаторно-курортное оздоровление в оздоровительных центрах Республики Казахстан и странах ближнего зарубежья;

б) Работникам, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 5 лет, при наличии медицинских показаний, заполненной санаторной карты, оплаченного счета за путевку оказывать материальную помощь в размере 60 (шестидесяти) МРП, для филиалов Компании, расположенных на территории Российской Федерации – в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан (кроме предоставляемых Компанией на льготных условиях путевок в санатории, оказывающие услуги санаторно-курортного оздоровления).

Путевки и материальная помощь на санаторно-курортное оздоровление предоставляются Работникам филиалов Компании размеры месячных тарифных ставок (должностных окладов) которых не превышают 150 (ста пятидесяти) МРП за исключением Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и категорией лиц, определенных во внутренних документах Компании.

Порядок предоставления путевок/оказания материальной помощи на санаторно-курортное оздоровление определяется внутренними документами Компании;

5) в пределах выделенных средств бюджета Компании один раз в 24 (двадцать четыре) месяца производить возмещение расходов на оплату протезирования зубов в размере 20 (двадцать) МРП Работникам, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 20 лет.

Работникам филиалов Компании, место нахождения которых на территории Российской Федерации, - в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан.

Возмещение расходов на оплату протезирования зубов производится на основании документов, подтверждающих факт оказания услуг по протезированию зубов (счет-фактура, акт выполненных работ и фискальный чек);

6) разработать и реализовать программу по улучшению обеспечения питьевой водой Работников, проживающих на малых станциях, разъездах;

7) оказывать молодым специалистам–железнодорожникам, прибывшим на работу по распределению, и Работникам желающим осуществить перевод, за исключением приглашенных Работников, на станции 3, 4, 5 классов, обгонные пункты и разъезды, материальную помощь на обустройство в размере 40 (сорока) МРП, и в течение первых двух лет работы производить 20 (двадцати) процентную надбавку к тарифным ставкам.

Прибывшим на работу на станции 3, 4, 5 классов, обгонные пункты и разъезды, место расположения которых на территории Российской Федерации – в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан;

8) выделять средства на обучение Работников и их детей в организациях высшего и среднего профессионального образования востребованных технических специальностей железнодорожного профиля в соответствии с внутренними документами Работодателя исходя из финансово-экономических возможностей Компании.

Осуществлять мероприятия по обучению Работников основам трудового законодательства Республики Казахстан;

9) производить в размере месячной тарифной ставки (оклада) единовременное поощрение Работников в связи с наступлением юбилейных дат: женщины - 55 лет, мужчины - 60 лет, при стаже работы в железнодорожной отрасли для мужчин не менее 20 лет, женщин не менее 15 лет.

Единовременное поощрение производится в размере месячной тарифной ставки (должностного оклада) на дату события.

Заявления на оказание единовременного поощрения должны подаваться не позднее 90 (девяносто) дней с даты наступления события.

10) производить в связи с празднованием международного женского дня 8 марта единовременное поощрение женщин, в том числе женщин, находящихся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста, установленного законодательством Республики Казахстан, в размере не более 8 (восьми) МРП в пределах выделенных средств в бюджете Компании;

11) оплачивать отпуск по беременности и родам, отпуск Работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (новорожденных детей), с сохранением средней заработной платы, за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (новорожденных детей) в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Заявления на оплату отпуска по беременности и родам, отпуска Работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (новорожденных детей), с сохранением средней заработной платы, за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (новорожденных детей) должны подаваться не позднее 90 (девяносто) дней с даты наступления событий;

12) рассмотреть возможность введения отраслевых пособий Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также связанными с безопасностью движения поездов, не ранее чем за 3 года до достижения ими пенсионного возраста, за исключением Работников, расторгнувших трудовые договоры по соглашению сторон в соответствии с внутренними документами Компании и ее дочерних организаций, предусматривающим порядок раннего выхода на пенсию;

13) в пределах выделенных средств в бюджете Компании оказывать материальную помощь в размере не более 250 (двухсот пятидесяти) МРП при наступлении исключительной важности событий, влекущих непредвиденные материальные расходы Работникам и семьям Работников Компании, погибших в результате несчастного случая на производстве.

Работникам филиалов Компании, место нахождения которых на территории Российской Федерации, семьям Работников филиалов Компании, находящихся на территории Российской Федерации, погибших в результате несчастного случая на производстве, оказывать материальную помощь в рублях в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан.

Порядок оказания материальной помощи определяется внутренними документами Компании;

14) в целях социальной поддержки, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров предоставлять Работникам жилье в собственность на льготных условиях в соответствии с актами Работодателя.

Для закрепления кадров на линейных станциях и отдельных пунктах предусматривать меры по обеспечению их служебным жильем;

15) в целях социальной поддержки молодых Работников проводить: - ежегодные сессии корпоративного лагеря молодых железнодорожников, под девизом «Сен болмасан, Кім?», региональные и республиканские форумы молодых Работников «Жастар – темір жол болашағы!» в пределах выделенных средств в бюджете Компании;

- профессиональный конкурс «Жас үздік маман»;

16) оказывать единовременную материальную помощь по итогам работы за год трем самым активным региональным представителям

№1-5 (2931-2935) 09/01/2024

Совета по делам молодежи отделений магистральных сетей, а также Илецкого, Восточного железнодорожных участков и станции Достык в размере 30 (тридцати) МРП в пределах выделенных средств в бюджете Компании, в соответствии с отдельным актом Работодателя;

17) оказывать одновременное материальное поощрение 15 (пятнадцати) победителям по итогам ежегодного профессионального конкурса «Жас үздік маман» в следующих размерах:

- Работникам, занявшим 1 (первое) место – 100 (сто) МРП;
- Работникам, занявшим 2 (второе) место – 80 (восемьдесят) МРП;
- Работникам, занявшим 3 (третье) место – 60 (шестьдесят) МРП;
18) оказывать ежегодно в пределах выделенных средств в бюджете Компании на День молодежи материальную помощь в размере 15 (пятнадцати) МРП, молодым семьям Работников филиалов Компании, признанными победителями конкурса «Мерейлі жас теміржол отбасы».

Порядок и правила конкурса определяется внутренними документами Компании;

19) выплачивать Работникам, проживающим в населенных пунктах, где отсутствуют образовательные учреждения (школы, школы-интернаты), в период учебного года ежемесячную доплату в размере 2 (двух) МРП (в филиалах Компании, место нахождения которых на территории Российской Федерации в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан) на одного школьника за проезд к месту учебы в школах, школах-интернатах, расположенных в городах и крупных узловых станциях, при предоставлении Работником, имеющим детей школьного возраста, необходимых документов (справки с места работы, справки, подтверждающей количество детей школьного возраста Работника, справки из школы, подтверждающей местонахождение школы и обучение детей в этой школе);

20) выплачивать Работникам социальное пособие по временной нетрудоспособности из расчета средней заработной платы, исчисленной в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

При этом, размер социального пособия по временной нетрудоспособности в месяц не может превышать следующие размеры:

имеющим стаж работы в железнодорожной отрасли до 15 лет – 25 (двадцать пять) МРП;
имеющим стаж работы в железнодорожной отрасли свыше 15 лет – 35 (тридцать пять) МРП.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием Работника выплачивать в размере 100 (ста) процентов средней заработной платы;

21) выделять деньги на:

а) организацию летнего оздоровительного отдыха детей Работников Компании от 7 до 13 лет включительно в детских оздоровительных центрах в соответствии с внутренними документами Компании, в том числе детям Работников, полностью или частично утратившим трудоспособность либо погибших в результате несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью;

б) провоз детей Работников Компании в сопровождении медицинского Работника до места отдыха и обратно.

Обеспечить добровольное страхование детей от несчастных случаев за счет стоимости путевки в период нахождения детей в детских оздоровительных центрах;

22) ежегодно, к празднованию Дня Защитника Отечества, оказывать единоразовую материальную помощь в размере 20 (двадцати) МРП Работникам Компании - участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, и Работникам, приравненным к участникам ВОВ (проходившим воинскую службу в Афганистане или других государствах, в которых велись боевые действия), состоящим на учете в Компании;

23) обеспечить участие Работников в спортивных, социально-культурных мероприятиях, молодежных и других форумах, конференциях, тренингах, дискусионных клубов, сессий, школах молодого профсоюзного лидера, проводимых Компанией и Профсоюзом и сборных команд Компании и Профсоюза в республиканских и международных соревнованиях, сохранив место работы (должность) и заработную плату;

24) обеспечить медицинское обслуживание всех Работников при наличии средств в бюджете Компании;

25) в дни медицинского обследования и донации крови и ее компонентов Работник, являющийся донором, освобождается от работы с сохранением за ним средней заработной платы.

Донор, осуществляющий донорскую функцию, безвозмездно получает дополнительно один день отдыха с сохранением средней заработной платы.

В случае, если по согласию с Работодателем Работник, являющийся донором, в дни донации крови и ее компонентов приступил к работе, ему предоставляется по его желанию другой день отдыха с сохранением за ним средней заработной платы либо этот день может быть присоединен к ежегодному трудовому отпуску;

26) за Работником, являющимся донором органов (частей органов) и (или) тканей (частей ткани) для трансплантации, на время обследования и изъятия органов (частей органов) и (или) тканей (частей ткани) сохранять место работы (должность) и среднюю заработную плату, а также предоставлять иные гарантии в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

27) предоставлять работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, отцам (усыновителям, удочерителям), воспитывающим детей в возрасте до полутора лет без матери, дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа работы продолжительностью каждого перерыва не менее 1 часа.

Перерывы для кормления ребенка (детей) по заявлению Работника, присоединяются к перерыву для отдыха и приема пищи либо суммированные перерывы предоставляются в начале или конце рабочего дня (смены).

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время. За время перерывов женщинам, отцам, усыновителям (удочерителям) сохраняется средняя заработная плата;

28) за беременными женщинами на время обследования и постановки на медицинский учет по беременности до двенадцати недель сохранять место работы (должность) и среднюю заработную плату, а также предоставлять иные гарантии в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

29) предоставлять Работникам, направленным на обучение, стажировку за рубежом в рамках международной стипендии «Болашак», учебные отпуска с сохранением места работы (должности).

При этом место работы (должность) Работника не сохраняется, если Работник в течение 2 (двух) месяцев со дня окончания учебы не приступил к должностным обязанностям на работе;

30) не выплачивать пособие по временной нетрудоспособности:

а) Работнику, временная нетрудоспособность которого наступила вследствие производственных травм, полученных при совершении им уголовного правонарушения, в случае установления виновности вступившим в законную силу приговором суда;

б) за время принудительного лечения Работника по постановлению суда (кроме психически больных);

в) за время нахождения Работника под арестом и за время судебно-медицинской экспертизы в случае установления его виновности вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;

г) при временной нетрудоспособности Работника от заболеваний или производственных травм, наступивших вследствие употребления алкоголя, наркотических, психотропных и токсикологических средств;

д) за дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;

31) предусмотреть средства на организацию новогодних утренников для детей в возрасте от года до десяти лет включительно Работников, работающих на внеклассных станциях и станциях первого класса, Работников центрального аппарата и филиалов Компании, находящихся в г. Астана, из расчета не менее 1 (одного) МРП без учета НДС на одного ребенка, а Работникам филиалов Компании, работающим на станциях 2, 3, 4, 5 классов и разъездов, ПЧМ (машинизированные дистанции пути) к Новому году оказывать материальную помощь из расчета не менее 1 (одного) МРП на одного ребенка.

Предусмотреть в бюджете средства на приобретение детям Работников, в том числе детям Работников, полностью или частично утратившим

трудоспособность либо погибших в результате несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, до тринадцатилетнего возраста включительно новогодних подарков, стоимостью одного подарка до 2 (двух) МРП без учета НДС на одного ребенка.

В случае, если оба родителя ребенка являются Работниками Компании, новогодний подарок и билет/материальная помощь на новогодний утренник предоставляются только одному из них;

32) оказать материальную помощь на каждого ребенка:

а) к 1 сентября – Работникам, имеющим 3 (трех) и более детей-школьников, Работникам в одиночку воспитывающим детей-школьников в размере 4 (четыре) МРП;

б) ко Дню лиц с инвалидностью - Работникам, имеющим детей с инвалидностью до 18 лет, в размере 20 (двадцати) МРП.

В случае, если оба родителя ребенка являются Работниками Компании, материальная помощь предоставляется только одному из них;

33) ко Дню семьи оказывать материальную помощь в размере 5 (пяти) МРП многодетным семьям Работников Компании, имеющим четырех и более детей и Работникам в одиночку воспитывающим 2 (двух) детей и более (дети до 18 лет).

В случае, если оба родителя ребенка являются Работниками Компании материальная помощь предоставляется только одному из них;

34) оказывать ко Дню защиты детей материальную помощь в размере 6 (шести) МРП Работникам, в одиночку воспитывающим ребенка/детей до 14 лет;

35) при расторжении трудовых договоров с Работниками, получившим инвалидность обеспечить их постановку на учет в филиалах Компании с предоставлением социального пакета, предусмотренного Пенсионерам Компании.

При достижении получателями отраслевого пособия пенсионного возраста, установленного законодательными актами Республики Казахстан, обеспечить их постановку на учет в филиалах и ее дочерних организациях Компании с предоставлением социального пакета, предусмотренного Пенсионерам Компании/дочерних организаций.

36) в случае расторжения трудовых договоров по основаниям, предусмотренным подпунктами 1) и 5) статьи 49 Трудового кодекса с Работниками, занятыми на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не более чем за три года до достижения ими пенсионного возраста, обеспечить по достижению ими пенсионного возраста постановку на учет, как Пенсионеров Компании, при наличии двух следующих условий:

а) общего стажа работы не менее 30 лет на железнодорожном транспорте;

б) непрерывного стажа на железнодорожном транспорте до расторжения трудового договора не менее 3 лет;

37) осуществлять ежегодно в пределах выделенных средств в бюджете Компании единоразовое материальное поощрение в размере 20 (двадцати) МРП претендентам конкурса «Проект-менеджмент», за исключением номинантов и победителей.

Порядок и условия конкурса определяются внутренними документами Компании.

Раздел VIII. Социальный пакет Пенсионерам Компании

14. Работодатель обязуется:

1) обеспечить постановку на учет в филиалах Компании по месту жительства переехавших в Республику Казахстан Пенсионеров со стажем работы не менее 10 лет, ушедших на пенсию из железнодорожных организаций стран-участниц Содружества Независимых Государств, и предоставлять им льготы, предусмотренные Коллективным договором;

2) оказывать материальную помощь в размере 20 (двадцати) МРП – семье Пенсионера в случае его смерти либо лицу, осуществляющему погребение.

В случае смерти Пенсионера, состоящего на учете в филиале Компании, место нахождения которого на территории Российской Федерации - семья или лицо, осуществляющему погребение; в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан;

3) в пределах выделенных средств бюджета Компании один раз в 24 (двадцать четыре) месяца производить возмещение расходов на оплату протезирования зубов в размере не выше 15 (пятнадцать) МРП Пенсионерам:

а) ушедшим из организации железнодорожного транспорта на пенсию и имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 25 лет;

б) уволенным с работы в связи с установлением инвалидности по общему заболеванию или травматическим случаям и состоящим на учете в структурных подразделениях Компании независимо от стажа работы.

Пенсионерам, состоящим на учете в филиале Компании, место нахождения которого на территории Российской Федерации, возмещение расходов на оплату протезирования зубов производится в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан.

Возмещение расходов на оплату протезирования зубов производится на основании документов, подтверждающих факт оказания услуг по протезированию зубов (счет-фактура, акт выполненных работ и фискальный чек).

4) оказывать ко Дню работников транспорта единоразовую материальную помощь в размере 3 (трех) МРП Пенсионерам:

а) имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 10 лет и ушедшим на пенсию из организации железнодорожного транспорта;

б) уволенным с работы в связи с установлением инвалидности по общему заболеванию или травматическим случаям и состоящим на учете в филиалах Компании.

Пенсионерам, состоящим на учете в филиале Компании, место нахождения которого на территории Российской Федерации, материальная помощь оказывается в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан;

5) ко Дню Работников транспорта в пределах предусмотренных средств в бюджете Компании ежегодно выделять средства в размере 10 (десяти) МРП для посещения в домах престарелых Пенсионеров, состоящих на учете в филиалах Компании;

6) оказывать материальную помощь, в связи с наступлением событий исключительной важности. Порядок и условия оказания материальной помощи регулируются внутренними документами Компании;

7) ко дню празднования Дня Победы оказывать Пенсионерам, являющимся участниками Великой Отечественной войны, сформированной Народного комиссариата путей сообщений, материальную помощь в размере 50 (пятидесяти) МРП.

Пенсионерам, состоящим на учете в филиале Компании, место нахождения которого на территории Российской Федерации, материальная помощь оказывается в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан;

8) предоставлять ветеранам Великой Отечественной войны, состоящим на учете в Компании, ежемесячную материальную помощь в размере стоимости потребленной электрической энергии из расчета 50 кВт в месяц на одного ветерана;

9) возмещать не более одного раза в год расходы на оплату проезда железнодорожным транспортом:

а) Пенсионерам Компании (за исключением награжденных знаком «Почетный железнодорожник»), ушедшим на пенсию из предприятий железнодорожного транспорта и имеющим стаж работы в них не менее 10 лет в размере не более 10 (десяти) МРП;

б) Пенсионерам Компании, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» не выше стоимости проезда в спальном вагоне пассажирского поезда, а также в поезде, сформированных из вагонов «Тальго» в вагоне класса «Бизнес».

Пенсионерам возмещаются расходы на оплату проезда железнодорожным транспортом туда и обратно, при этом, в случае отсутствия возможности приобретения со станции отправления проездных документов (билетов), возмещение расходов на оплату проезда может быть осуществлено на основании проездного документа (билета), приобретенного на других станциях по тому же пути на железнодорожном транспорте по территории Республики Казахстан и государств – участников Содружества Независимых Государств.

В случае отсутствия поездов прямого маршрута, разрешается транзитная поездка и пересадка в поезда нужного направления не более двух раз в одном направлении (туда и обратно).

Время транзитной пересадки не должно превышать 72 (семьдесят два) часов.

Порядок возмещения расходов на оплату проезда железнодорожным транспортом определяется внутренними документами Компании;

10) предоставлять Пенсионерам, не являющимся лицами с инвалидностью 1 группы, на льготных условиях путевки на санаторно-курортное оздоровление в оздоровительных центрах Республики Казахстан на условиях в соответствии с актами Работодателя;

11) предоставлять Пенсионерам, являющимся лицами с инвалидностью 1 группы, в первоочередном порядке путевки на санаторно-курортное оздоровление на льготных условиях при распределении путевок на санаторно-курортное оздоровление в пределах выделенной квоты.

Путевки на санаторно-курортное оздоровление предоставляются по заявлению лица с инвалидностью 1 группы в 1 (один) раз в 24 (двадцать четыре) месяца при отсутствии медицинских противопоказаний к обеспечению лиц с инвалидностью санаторно-курортным лечением (при оплате Компанией фактических расходов на санаторно-курортное лечение согласно подпункту 16) пункта 12 Коллективного договора, путевки и материальная помощь могут быть предоставлены не ранее чем через 24 месяца).

При наличии заключения уполномоченного государственного органа о необходимости постороннего ухода за лицом с инвалидностью, предоставлять путевку на санаторно-курортное лечение лицу, сопровождающему лицо с инвалидностью;

12) оказывать единоразовую материальную помощь в размере 10 (десяти) МРП Пенсионерам, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 25 лет, а также уволенным с работы в связи с установлением инвалидности 1 и 2 группы по производственным травматическим случаям не зависимо от стажа работы, при достижении ими возраста 70, 80, 90 и 100 лет.

Пенсионерам, состоящим на учете в филиале Компании, место нахождения которого на территории Российской Федерации, материальная помощь оказывается в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан.

Материальная помощь оказывается в размере установленного показателя МРП на дату события;

13) оказывать ежемесячно материальную помощь в размере 15 (пятнадцати) МРП председателям советов ветеранов на расходы Центрального совета ветеранов Компании, Совета ветеранов центрального аппарата Компании, Узлового советов ветеранов - железнодорожников на станции Нур-Султан, региональных советов ветеранов - железнодорожников отделений магистральной сети, Илецкого железнодорожного участка.

Оказывать ежемесячно материальную помощь Председателям Центрального совета ветеранов - железнодорожников в размере 25 (двадцати пяти) МРП, заместителям Председателя Центрального совета ветеранов - железнодорожников в размере 20 (двадцати) МРП, секретарю Центрального совета ветеранов - железнодорожников в размере 14 (четырнадцать) МРП.

Оказывать ежемесячно материальную помощь Председателю Совета ветеранов центрального аппарата Компании в размере 20 (двадцати) МРП, заместителю Председателя Совета ветеранов центрального аппарата Компании в размере 16 (шестнадцать) МРП, секретарю Совета ветеранов центрального аппарата Компании в размере 10 (десяти) МРП.

Оказывать ежемесячно материальную помощь Председателям региональных советов ветеранов - железнодорожников, созданных в филиалах Компании, Узлового совета ветеранов - железнодорожников станций Нур-Султан (далее - Советы) в размере 20 (двадцати) МРП, заместителям председателей Советов в размере 16 (шестнадцать) МРП, секретарям Советов в размере 10 (десяти) МРП.

Оказывать ежегодно материальную помощь председателю Центрального совета ветеранов Компании на единоразовое материальное поощрение 5 (пяти) Пенсионеров, награжденных знаком «Құрметті ардагер теміржолшы» в размере 60 000 тенге на человека;

14) руководителями филиалов и профсоюзными комитетами обеспечить оказание помощи советам ветеранов в организации похорон Пенсионеров и в выделении автотранспорта по необходимости для работы с Пенсионерами по решению их социально-бытовых вопросов;

15) ежегодно, к празднованию Дня защитника Отечества, оказывать единоразовую материальную помощь в размере 20 (двадцати) МРП Пенсионерам Компании - участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и Пенсионерам, приравненным к участникам ВОВ (проходившим воинскую службу в Афганистане или других государствах, в которых велись боевые действия).

Раздел IX. Обязанности Профсоюза

15. Профсоюз обязуется:

1) в пределах полномочий принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов;

а) обеспечивать соблюдение членами Профсоюза, установленного законодательством Республики Казахстан порядка организации и проведения забастовок, мирных собраний, митингов, шествий, пикетов и демонстраций;

б) проводить разъяснительную работу среди членов профсоюзов и присоединившихся к Коллективному договору Работников по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах;

в) содействовать соблюдению Работниками правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;

г) информировать членов Профсоюза о поступлении и расходовании денег на условиях и в порядке, определенных уставом;

д) представлять интересы Работников, не являющихся членами Профсоюза, на тех же условиях, как и для членов Профсоюза;

2) защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза и присоединившихся к Коллективному договору Работников по вопросам:

повышения их жизненного уровня;

расторжения трудового договора и содействия занятости;

соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха;

3) проводить работу по пропаганде здорового образа жизни, принимать участие совместно с Работниками кадровых структур в распределении путевок Работникам Компании, в организации отдыха и оздоровления детей, контролируя при этом соблюдение принципов социальной справедливости и равномерного охвата всех регионов Компании;

4) осуществлять общественный контроль за созданием безопасных и здоровых условий труда на производстве, принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, разработке мер по их предотвращению;

5) предоставлять пострадавшим Работникам и семьям погибших на производстве бесплатные консультации и правовую помощь в разрешении вопросов своевременного и полного возмещения Работодателем вреда, причиненного Работнику увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей, а также выплаты единовременного пособия в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

6) представлять и защищать права и интересы своих членов и присоединившихся к Коллективному договору Работников, а также быть представителями Работников во взаимоотношениях с государственными органами в пределах своих полномочий, работодателями, объединениями субъектов частного предпринимательства (ассоциациями, союзами), иными общественными организациями.

7) предъявлять в суд иски в защиту прав и интересов своих членов и присоединившихся к Коллективному договору Работников, выступать в их интересах при проведении медиации, в суде, трудовом арбитраже или арбитраже, в государственных органах, оказывать им иную правовую помощь;

8) оказывать организационную, консультативную, правовую и материальную помощь членам Профсоюза и присоединившихся к Коллективному договору Работникам;

9) вносить в государственные органы предложения по вопросам экономической и социальной защиты железнодорожников;

10) участвовать в разработке актов по вопросам безопасности и охраны труда, техники безопасности, промышленной безопасности и производственной санитарии, программ по охране труда, производственно - бытовых условий и здоровья Работников;

11) для осуществления контроля за выполнением Коллективного договора посещать рабочие места членов Профсоюза и присоединившихся к Коллективному договору Работников;

12) не допускать трудовых конфликтов и прекращения работы при выполнении условий Коллективного договора;

13) организовывать сопровождение детей Работников Компании до мест проведения отдыха и обратно;

14) по согласованию с представителями Работодателя в пределах выделенных Работодателем средств проводить организацию физкультурно-оздоровительной работы для Работников Компании;

15) по согласованию с представителями Работодателя в пределах выделенных Работодателем средств обеспечить работу музеев Компании;

16) по согласованию с представителями Работодателя в пределах выделенных Работодателем средств организовывать и проводить работу по информированию Работников Компании и заинтересованных третьих лиц о деятельности Компании с применением инструментов внутренней и внешней коммуникации;

17) по согласованию с представителями Работодателя в пределах выделенных Работодателем средств обеспечить работу технических библиотек Компании.

Раздел X. Создание условий и гарантии для деятельности Профсоюза

16. Работодатель обязуется:

1) соблюдать права Профсоюза, создавать необходимые условия для нормальной деятельности профсоюзных структур в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

2) предоставить профсоюзным органам в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения и средства связи;

3) возмещать расходы, связанные с командировкой, делегатам, членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, направленным на профсоюзные съезды, конференции, советы, семинары, проводимые Профсоюзом и его структурными подразделениями.

Возмещение расходов Работникам производится в соответствии с внутренними документами Компании;

4) удерживать одновременно с выплатой заработной платы с письменного согласия членов Профсоюза, присоединившихся к Коллективному договору Работников, и перечислять через бухгалтерию членские взносы на счет Профсоюза;

5) возмещать железнодорожные транспортные расходы представителю Профсоюза, не освобожденному от основной работы, принимающему участие в расследовании несчастных случаев на производстве и проведении проверок состояния охраны труда, выполнении мероприятий по его улучшению;

6) освобождать от исполнения трудовых обязанностей Работников, являющихся членами выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, с сохранением средней заработной платы: для исполнения общественных обязанностей (до 8 часов в месяц) в соответствии с утвержденным планом работы Профсоюза; для участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых Профсоюзом и его структурными подразделениями, а также в работе их советов, семинаров;

7) предоставлять Профсоюзу необходимую информацию о выполнении Работодателем обязательств, предусмотренных Коллективным договором;

8) Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, предоставлять после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) в том же или, с согласия Работника, в другом структурном подразделении Компании;

9) обеспечить закрепление Пенсионеров, вышедших на пенсию из выборных органов Профсоюза в филиалах Компании при наличии стажа работы на железнодорожном транспорте не менее десяти лет, если этому периоду предшествовала работа в структурных подразделениях Компании;

10) выделять Профсоюзу ежегодно средства на физкультурно-оздоровительную работу для Работников Компании;

11) выделять ежегодно средства Профсоюзу на организацию работы музеев Компании;

12) выделять Профсоюзу ежегодно средства для организации и обеспечения работы по информированию Работников Компании и заинтересованных третьих лиц о деятельности Компании с применением инструментов внутренней и внешней коммуникации.

13) выделять Профсоюзу средства на пропаганду здорового образа жизни Работников Компании в пределах выделенных средств в бюджете Компании;

14) выделять Профсоюзу ежегодно средства на обеспечение работы технических библиотек Компании.

Средства, указанные в подпунктах 10)-14) настоящего пункта используются по сметам, согласованным Профсоюзом и представителем Работодателя.

Раздел XI. Ответственность сторон за невыполнение принятых обязательств

15. Лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по Коллективному договору, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Раздел XII. Контроль за исполнением Договора

16. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется представителями Работодателя и Профсоюза.

17. Регулирование споров, возникших в структурных подразделениях Компании, осуществляется комиссиями, созданными на местах.

18. Итоги выполнения Коллективного договора рассматриваются Работодателем и Профсоюзом два раза в год.

19. При выявлении нарушений условий Коллективного договора, Сторона выявившая нарушение, направляет предложение об устранении нарушения в письменной форме другой Стороне. Стороны не позднее 10 (десяти) календарных дней обязаны провести взаимные консультации и принять в письменном виде решение, обязательное для выполнения Сторонами.

20. Текст Коллективного договора публикуется в отраслевой газете и размещается на корпоративном сайте Компании.

21. Если какое-либо из положений Коллективного договора не будет соответствовать законодательству Республики Казахстан либо в результате изменения законодательства Республики Казахстан будут вступать с ним в противоречие, то такие положения Коллективного договора не подлежат применению.

В этом случае Стороны руководствуются законодательством Республики Казахстан до момента внесения соответствующих изменений в Коллективный договор.

Заместитель Председателя Правления акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»

Председатель общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта»

К. Альгамбетов

О. Ахметбаев

Приложение 1
к Коллективному договору между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом на 2024-2026 годы

Получатели отраслевого пособия

- Составитель поездов
- Помощник составителя поездов
- Монтер пути
- Бригадир пути

Приложение 2
к Коллективному договору между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом на 2024-2026 годы

Порядок

присоединения к Коллективному договору Работников, не являющихся членами профессионального союза

1. Работник акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы», не являющийся членом ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз Работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» (далее – Профсоюз), но выразивший намерение в том, чтобы действие Коллективного договора между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» (далее – Компания) и его трудовым коллективом распространялось и на него, вправе присоединиться к Коллективному договору на основании письменного заявления.

2. Работник Компании, выразивший намерение присоединиться к Коллективному договору, направляет соответствующее заявление (в письменном виде согласно приложению к настоящему Порядку) и оплачивает добровольный взнос в размере, установленном как для членов Профсоюза.

3. Заявление рассматривается на совместном заседании с участием представителей Работодателя и Профсоюза, при этом срок рассмотрения заявления не должен превышать 1 (одного) месяца с даты поступления заявления.

4. В случае несогласия представителей Работников с присоединением Работника к действующему Коллективному договору, Работнику предоставляется письменный отказ.

Приложение
к Порядку присоединения к Коллективному договору Работников, не являющихся членами профессионального союза

ОБРАЗЕЦ

Директору филиала/
руководителю АО «НК «ҚТЖ»,
курирующему вопросы
управления человеческими
ресурсами и социальной политики

Председателю
профсоюзного комитета

От _____

Заявление

Прошу Вас присоединить меня к Коллективному договору, заключенному между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом на 2024-2026 годы, и делегирую право представлять мои интересы общественному объединению «Казахстанский отраслевой профессиональный союз Работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» на тех же условиях как и для членов общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз Работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта».

Прошу удерживать и перечислять добровольный взнос в размере 1 (одного) процента от заработной платы в общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз Работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта».

Подпись дата ФИО

Приложение 3
к Коллективному договору между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом на 2024-2026 годы

Областные коэффициенты и порядковые номера тарифных сеток/схем должностных окладов, применяемые к единой базовой тарифной сетке/схеме должностных окладов для исчисления тарифных ставок/должностных окладов Работников

№ п/п	Область/город	Областные коэффициенты	№ тарифной сетки/схемы должностных окладов по тарифной системе оплаты труда
1	Абайская, Акмолинская, Алматинская, Восточно-Казахстанская, Жамбылская, Жетысуская, Западно-Казахстанская, Карагандинская, Костанайская, Кызылординская, Павлодарская, Северо-Казахстанская, Туркестанская, Улытауская, г.Алматы, г.Шымкент	1,25	1
2	Актюбинская, г.Астана	1,35	2
3	Атырауская	1,5	3
4	Мангистауская	1,8	4

Приложение 4
к Коллективному договору между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом на 2024-2026 годы

Размеры доплат к тарифной ставке (окладу) по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда.

1. Размеры доплат к тарифной ставке (окладу), в зависимости от фактического состояния условий труда и продолжительности выполнения работ устанавливаются на основании заключения аттестационной комиссии по проведению аттестации производственных объектов по условиям труда по степени вредности производственных факторов исходя из следующих сумм баллов:

- от 0,1 до 1,0 балла - в размере 5 процентов;
- от 1,1 до 2,0 баллов - 8 процентов;
- от 2,1 до 3,0 баллов - 10 процентов;
- от 3,1 до 4,0 баллов - 12,0 процентов;
- от 4,1 до 5,0 баллов - 14,0 процентов;

от 5,1 до 6,0 баллов - 16,0 процентов;
от 6,1 до 7,0 баллов - 18,0 процентов;
от 7,1 до 8,0 баллов - 20,0 процентов;
от 8,1 до 9,0 баллов - 22,0 процента;
от 9,1 до 10,0 баллов - 24,0 процента;
свыше 10 баллов – 25,0 процентов.

2. Бригадирам, помощникам рабочих доплата при одинаковых условиях труда устанавливается в том же размере, что и рабочим этих профессий.

3. При последующей рационализации рабочих мест по улучшению условий труда (снижению вредных производственных факторов) доплаты уменьшаются или отменяются, при наличии подтверждающих документов.

Приложение 5
к Коллективному договору между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом на 2024-2026 годы

Порядок принятия актов Работодателя по согласованию или с учетом мнения представителей Работников

1. Работодатель по согласованию или с учетом мнения представителей Работников, принимает акты в пределах своей компетенции, содержащие нормы трудового права, в том числе положения:

- о оплате труда Работников филиалов;
- о режимах рабочего времени (конкретные режимы работы устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка структурных подразделений);
- о пересмотре норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности);
- о графиках сменности;
- о часах сверхурочной работы;
- о работе в выходные и праздничные дни;
- о простоях;
- об изменениях условий труда;
- о графиках отпусков;
- о расторжении трудового договора, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом;
- о нормах выдачи мыла;
- о моральном и материальном стимулировании Работников;
- о безопасности и охране труда;
- о постановке на учет Пенсионеров Компании.

Переработка, разработка, утверждение и пересмотр правил и типовых инструкций по безопасности и охране труда осуществляется по согласованию с представителями Работников в порядке, установленном уполномоченным органом.

2. Работодатель представляет проект акта Работодателя и обоснование по нему представителям Работников. При наличии нескольких представителей Работников ими создается единый представительный орган для учета мнения по актам Работодателя, численный состав которого пропорционален численности представляемых ими Работников.

Проект акта Работодателя обсуждается представителями Работников не более пяти рабочих дней со дня его представления. В случае непредоставления представителями Работников решения в сроки, установленные настоящим Кодексом, Работодатель вправе принять акт без учета мнения.

Решения представителей Работников оформляются протоколом, в котором указывается согласие (несогласие) с проектом акта Работодателя представителей Работников, при наличии излагаются их предложения.

В случае, если мнение представителей Работников не содержит согласия с проектом акта Работодателя либо содержит предложения по его изменению, работодатель:

- при согласии издает акт, измененный с учетом предложений представителей Работников;
- при несогласии вправе провести дополнительные консультации с представителями Работников.

При недостижении согласия по проектам актов Работодателя, для издания которых в соответствии с соглашениями, Коллективным договором необходим учет мнения представителей Работников, возникшие разногласия оформляются протоколом, подписываемым одним представителем Работодателя и Работников, после чего Работодатель вправе принять акт.

В случае, если изданный акт Работодателя содержит положения, нарушающие либо ухудшающие права и гарантии Работников, предусмотренные Трудовым кодексом, трудовым, Коллективным договорами, соглашениями, он может быть обжалован в местный орган по инспекции труда либо в суд.

Приложение 6
к Коллективному договору между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом на 2024-2026 годы

Перечень доплат к заработной плате и льгот, установленных за проживание в зонах экологического бедствия I. Районы Семипалатинского ядерного полигона

Наименования территорий, подвергшихся воздействию экологического бедствия	наименование участков железнодорожной линии	Размер социальных выплат	Льготы и компенсации
1	2	3	4
Зона максимального радиационного риска			
Восточно-Казахстанская область:	разъезд №1 – станция Шоптыках, станция Жана-Семей (искл.) - станция Дегелен (Конечная искл.)	1,75 МРП	дополнительный отпуск 12 календарных дней
Павлодарская область: Майский район Майский сельский округ (бывший Акжарский сельсовет)	разъезд Май (разъезд 184 км)		
Зона повышенного радиационного риска			
Павлодарская область: Майский район	на железнодорожном участке станция Аксу – станция Дегелен: Разъезд Май (разъезд 184 км) исключительно	1,5 МРП	дополнительный отпуск 10 календарных дней
Восточно-Казахстанская область: а) районы: Бородулинский, Чарский, Жарминский, Аягозский, г. Семей, г.Күрчатов	разъезд 552 км (вкл.) – станция Жузагач станция Семей и станция Жана-Семей	1,5 МРП	дополнительный отпуск 10 календарных дней
б) районы: Шемонаихинский, Глубоковский, Уланский; г.Усть-Каменогорск, г. Риддер	разъезд Казахстанский – п. Огнёвка (вкл.), участок Оскемен-1 – Риддер		
Зона чрезвычайного радиационного риска			
Восточно-Казахстанская область: Бескарагайский район	станция Чаган	2 МРП	дополнительный отпуск 14 календарных дней

№1-5 (2931-2935) 09/01/2024

Зона минимального радиационного риска			
Восточно-Казахстанская область: Районы: Таскескенский, Алтай, Серебрянский	станция Актогай; станция Серебрянка – станция Алтай	1,25 МРП	дополнительный отпуск 7 календарных дней
Карагандинская область: Каркаралинский район	станция Кокпекты (искл.) – станция Карагайлы		
Территория с льготным социально-экономическим статусом			
Павлодарская область: Баян-Аулский район	станция Ушкүльк	1 МРП	дополнительный отпуск 5 календарных дней
II. Районы Приаралья			
Зона экологической катастрофы			
Кызылординская область: районы: Аральский, Казалинский	станция Курлык (вкл.) – станция Торетам (искл.), станция Сексеул – разъезд 16 (вкл.)	коэффициент 1,5 *	дополнительный отпуск 12 календарных дней, материальная помощь на оздоровление в размере должностного оклада или месячной тарифной ставки
Актюбинская область: Челкарский район	Алабас - Бершугир, Шоқысу – станция Курлык, станция Шалкар – станция Тассай (вкл.)		
Зона экологического кризиса			
Кызылординская область, г. Кызылорда, г. Байқоныр включительно (исключение Аральский и Казалинский район)	станция Торетам – станция Бесарык	коэффициент 1,3 *	дополнительный отпуск 9 календарных дней, материальная помощь на оздоровление в размере должностного оклада или месячной тарифной ставки
Зона экологического предкризисного состояния			
Актюбинская область: районы: Темирский, Байганинский, Ырғазский, Мұғалжарский.	Темир (искл.) – Сағиз (иск.) станция Кудык – станция Алабас (искл.) 14 разъезд - 16 разъезд (искл.) разъезд Жарқум (вкл.) – разъезд Сағыр (вкл.)	коэффициент 1,2 *	дополнительный отпуск 7 календарных дней, материальная помощь на оздоровление в размере должностного оклада или месячной тарифной ставки
Карагандинская область: Улытауский район	разъезд 13 – станция Жезказган (искл.)		
Туркестанская область: районы: Арыский (в том числе город Арысь), Отрарский, Сузакский, Чардаринский; город Туркестан; сельские округа: Шаға, Жана-Икан, Ески Икан, Ушқайық, Иясы, Орангай, Карашық, Жүйнек, Бабайорган, Шорнақ, Жибек жолы, Майдантал города Кентау	станция Монтайтас (вкл.) – Бесарык (искл.)		

Примечания:

- Дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск предоставляется одновременно с основным трудовым отпуском.
- По соглашению между Работником и работодателем, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск может быть представлен отдельно от основного трудового отпуска в другое время рабочего года.
- Одновременно с предоставлением трудового отпуска Работникам, проживающим и работающим в зоне экологического бедствия районов Приаралья, ежегодно оказывается материальная помощь на оздоровление в размере месячной тарифной ставки или должностного оклада сверх действующих выплат.
- Коэффициенты к заработной плате за проживание в зоне экологического бедствия районов Приаралья начисляются на тарифную ставку (должностной оклад) Работника, за фактически отработанное время. Размер выплачиваемых доплат составит: (К-1) x (Т / Н x Т факт), где:
К – коэффициент, установленный в зонах экологического бедствия;
Т (тенге) – размер месячной тарифной ставки (должностного оклада) Работника;
Н (час) – норма часов в соответствии с балансом рабочего времени на соответствующий год;
Тфакт (час) – фактическое количество часов, отработанных в данном месяце.
- При расторжении трудового договора с Работником, компенсация за неиспользованные дни дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска компенсируется пропорционально отработанному периоду.
- Отзыв Работника из дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска не допускается.
- Доплаты к заработной плате и дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска, предусмотренные в качестве льгот в районах экологического бедствия, устанавливаются только Работникам, работающим и проживающим в этих регионах.

Приложение 7
к Коллективному договору между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом на 2024-2026 годы

Перечень профессий и должностей, которым выплачиваются надбавки за работу, постоянно выполняемую в пределах обслуживаемых участков, связанную с перемещением или выполнением работ в пути следования, имеющую разъездной характер

- Руководители и Работники филиалов Компании регионального и линейного уровней в пределах обслуживаемого участка (региона);
- Работники ревизионского аппарата всех наименований должностей в границах обслуживаемого участка (региона);
- Работники вагонов – лабораторий и вагонов специального назначения, поездов восстановительных, пожарных, водоснабжения, выезжающие в служебные поездки в границах обслуживаемого участка (региона);
- Проводники служебных вагонов;
- Водители автомашин и другие Работники, занятые вопросами материально-технического снабжения, экспедиции грузов, при поездках в пределах обслуживаемого участка (региона);
- Работники механизированных дистанций пути, рельсосварочных предприятий, мостового отряда и хоппер – дозаторных вертушек, Работники непосредственно занятых изыскательскими работами, расшивками дефектограмм, анализом, диагностикой и контролем состояния пути,

механики – наладчики, Работники вагон-лабораторий, непосредственно занятых диагностикой измерения параметров ПРС, АЛСН и КТСМ мобильных диагностических комплексов – МДК, в том числе проводники МДК, работающие в одно лицо в смену (границей обслуживания которых является вся железнодорожная сеть Республики Казахстан);

- Работники филиалов, выезжающие на обслуживание железнодорожных участков Жезказган – Бейнеу, Арқалық – Шубарқолы;
- Работники региональных подразделений департаментов Компании в пределах границ филиала.

Примечания:

- В целях возмещения расходов Работникам, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, в пределах обслуживаемых ими участков выплачивается надбавка в размере 1 (одного) МРП за исключением Работников, перечисленных в пунктах 6, 7 Перечня¹.
- В филиалах Компании, расположенных на территории Российской Федерации, надбавка выплачивается в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного в Республике Казахстан.

Работникам, перечисленным в пунктах 6, 7 Перечня, выплачивается надбавка в размере 2 (двух) МРП.

- Расходы при служебных поездках, связанные с проездом к месту выполнения работ, и по найму жилого помещения возмещаются в соответствии с представленными платежными документами, в пределах размеров, предусмотренных актами Работодателя о командировках.
- За время нахождения в пункте ремонта для сдачи в ремонт и приемки из ремонта подвижного состава и при следовании пассажиром по территории Республики Казахстан выплачиваются суточные в полном размере, предусмотренном для служебных командировок, а на территории республик Содружества Независимых Государств аналогичные расходы возмещаются по нормам, установленным для Работников, выезжающих во временные командировки за границу.

- Если продолжительность поездки Работников в нерабочее время до места работы и обратно за день составляет более 3 (трех) часов, производится оплата надбавки в размере 0,1 МРП, а если более двух часов – 0,075 МРП.
- Время, проведенное Работниками в служебной поездке с момента выезда до возвращения к месту постоянной работы (жительства), продолжительностью 12 (двенадцати) часов и более, но менее полных суток, или 12 (двенадцати) часов и более в течение двух календарных дней, учитывается как один сутки.
- Основными документами для выплаты надбавок являются ведомость учета разъездов формы ФРУ № 12, маршрутный лист или командировочное удостоверение, а также книга учета разъездов.
- Надбавки за разъездной характер работы выплачиваются за дни временной нетрудоспособности вне места постоянного жительства.
- Сменным Работникам пограничных железнодорожных станций, занятым передачей внешнеторговых грузов и подвижного состава, а также Работникам линейных отделов информационных систем, занятых обслуживанием автоматизацией рабочих мест, в пределах обслуживаемых участков, находящихся за границей, надбавка за разъездной характер работы выплачивается в иностранной валюте, в следующих размерах:

- за каждые сутки пребывания на сопредельной пограничной станции иностранной железной дороги – 60 (шестьдесят) процентов, свыше 4 (четыре) часов, но менее суток – 15 (пятнадцать) процентов от нормы суточных, установленных Министерством финансов Республики Казахстан для Работников, выезжающих во временные командировки за границу;
- менее 4 (четыре) часов надбавка не выплачивается.

Приложение 8
к Коллективному договору между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом на 2024-2026 годы

Продолжительность трудовых отпусков		
№ п/п	Наименование должностей	Количество календарных дней отпуска
1	2	3
Центральный аппарат Компании		
1	Руководство	30
2	Руководители и специалисты всех наименований должностей	30
Филиалы Компании		
3	Руководители и специалисты аппарата управления	28
4	Руководители и специалисты отделов, секторов, филиалов - центральных лабораторий, цехов, производственных участков, лабораторий, центров, начальники комплексно – путевых машин	28
5	Руководители и специалисты центральных лабораторий	28
6	Старшие диспетчеры, диспетчеры	28
7	Операторы, не несущие сменное дежурство	24
8	Бригадир, комендант, заведующие: складом, архивом, бюро	24
9	Старшие диспетчеры, диспетчеры, дежурные по отделению дороги	28
10	Ревизоры отделений дороги, (старшие) инструкторы, инспекторы и ревизоры (всех наименований); приёмщики: локомотивов, вагонов, по качеству ремонта пути	28
11	Юрисконсульты, переводчики	24, 28*
12	Техники всех специальностей, операторы, не несущие сменное дежурство	24
13	Руководители: восстановительного поезда, перевалочной базы, баз материально-технического снабжения	28
14	Руководители: районов контактной сети, электроснабжения; тяговой подстанции, ремонтно-ревизионного участка дистанций электроснабжения, механизированной (автоматизированной) сортировочной горки; электротехнической лаборатории	28
15	Руководители: производственного участка погрузочно – разгрузочных работ, рельсошлифовального поезда, рефрижераторного поезда (секции), топливно-расчётной конторы, городской товарной станции, обследовательских, испытательных станций (всех наименований); начальники путевых машинных станций	28
16	Руководители: промывочно-пропарочных станций (пунктов), дистанционных мастерских, карьера (не на самостоятельном балансе), баз материально – технического снабжения, резерва бригад рефрижераторных поездов (секций), базы топлива, базы нефтепродуктов, пункта тепловой промывки паровозов, пункта обслуживания перевозок скоропортящихся грузов и живности, лесопитомника, узловой расчётной группы	28
17	Руководители: пакгауза, сортировочной платформы, контейнерной площадки, склада бланков	28
18	Начальник отряда специальной военизированной службы охраны	28
19	Начальник противопожарного отряда	28
20	Начальник пожарного поезда	24, 28
21	Начальник отделения (караула)	24
22	Мастер (старший), дорожный мастер (старший), мастер мостовой и тоннельный, мастер производственного обучения, прораб; начальник, механик-бригадир пассажирского поезда, машинист-инструктор	28

¹ Перечень профессий и должностей, которым выплачиваются надбавки за работу, постоянно выполняемую в пределах обслуживаемых участков, связанную с перемещением или выполнением работ в пути следования, имеющую разъездной характер

23	Электромеханик (старший), электромонтер дистанции сигнализации и связи, участка энергоснабжения, не несущие сменное дежурство	24, 28*
24	Бригадир освобожденный	24
25	(Старший) инструктор, инспектор всех наименований в отрядах специальной военизированной службы охраны и противопожарной службы	24, 28*
26	Энергодиспетчер (старший)	24, 28*
27	Диспетчер: электрифицированной дистанции электроснабжения, дистанции пути, дистанции сигнализации и связи, эксплуатационного вагонного депо	24
28	Диспетчер центрального пункта пожарной связи	24
29	Диспетчер противопожарного отряда	24
30	Мастер по ремонту пожарных рукавов и обслуживанию пожарной техники	24
31	Мастер газодымозащитной службы (ГДЗС)	24
32	Водитель пожарного автомобиля	24
33	Пожарный (старший)	24
34	Дежурные: по станции, маневровой горке, централизованным постам (на внеклассных станциях, станциях 1 класса), маневровый диспетчер	24, 28*
35	Руководители (заведующие): бюро, групп, касс; складов, дежурные помощники начальников вокзалов	24, 28*
36	Директор, заведующий отделом, сектором Головного библиотечно-информационного центра	28
37	Оператор по обработке перевозочных документов, оператор (технических контор, станций и др.)	24, 28*
38	Заведующие: региональной информационно-технической библиотекой-кабинетом научно-технической информации, камерой хранения ручного багажа, комнатами отдыха, архивом, хозяйством, складом, агентством, бюро, почтовой экспедицией; библиограф, библиотечкарь (главный)	24, 28*
39	Командант, экспедитор, техники всех специальностей	24
40	Водитель служебной легковой автомашины	28
41	Секретарь-референт	28
42	Секретарь	24
43	Рабочие	24
44	Оператор вагонного депо	24
45	Дежурный вокзального комплекса	24

Представительства Компании

46	Должности всех наименований	30
----	-----------------------------	----

Руководители по согласованию с профсоюзными комитетами при заключении трудовых договоров самостоятельно устанавливают специалистам и служащим продолжительность трудового отпуска в размере 24 (двадцати четырех) или 28 (двадцати восьми) календарных дней в зависимости от загруженности участка работы.

Продолжительность трудовых отпусков Работников филиалов, место нахождения которых на территории Российской Федерации, устанавливается 28 (двадцать восемь) календарных дней с предоставлением руководителям 3 (трех) календарных дней дополнительного отпуска. При этом дополнительный отпуск за стаж работы не предоставляется.

Приложение 9
к Коллективному договору между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом на 2024-2026 годы

Перечень профессий и должностей с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Продолжительность дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска в календарных днях
1	2	3
1.	Аккумуляторщик, занятый на ремонте и зарядке аккумуляторов: кислотных (свинцовых); щелочных	12 6
2.	Аппаратчик химводоочистки	6
3.	Аппаратчик обезжиривания	12
4.	Бандажник, занятый насадкой, съёмкой бандажей при электрическом нагреве	6
5.	Водитель автомобиля, в том числе специального (кроме пожарного), грузоподъёмностью: от 1,5 до 3 т; от 3 т и выше	6 12
6.	Газосварщик, электросварщик и газорезчик, занятый: на работе в помещениях; на наружных работах	12 6
7.	Газосварщик, занятый на работах в замкнутых сосудах (котлах, резервуарах, баках, отсеках) при 6-часовом рабочем дне	12
8.	Гальваник, занятый: на цианистых ваннах и окислении; на остальных ваннах	12 6
9.	Гладильщик	6
10.	Грузчик, занятый на погрузке, разгрузке угля (сланца) брикетов, а также лесных материалов; на погрузке и разгрузке вручную сыпучих материалов	6 6
11.	Дефектоскопист по ультразвуковому контролю, постоянно работающий с переносными дефектоскопами	6
12.	Жестящик, постоянно работающий на горячих участках работы	6
13.	Заливщик свинцово-оловянистых сплавов	12
14.	Зарядчик огнетушителей, занятый их промывкой, ремонтом и зарядкой	6
15.	Испытатель двигателей, непосредственно занятый испытанием дизелей: на испытательных стендах в помещениях; на реостатных испытаниях тепловозов	12 6
16.	Котельщик, постоянно занятый ремонтом горячих котлов	12
17.	Кузнец на молотах и прессах	12
18.	Кузнец (молотобоец) ручнойковки	12
19.	Лаборант химического анализа	12
20.	Литейщик металла и сплавов на машинах литья под давлением	12
21.	Машинисты локомотивов и их помощники	12
22.	Машинист двигателей внутреннего сгорания, занятый обслуживанием: газовых двигателей; дизельных и автомобильных электростанций	6 6
23.	Машинист компрессорных установок	6
24.	Машинист (кочегар) котельной, занятый обслуживанием паровых и водогрейных котлов, работающих на твёрдом топливе: при разгрузке вручную; при механизированной загрузке	12 6

25.	Машинист (кочегар) котельной, работающей на жидком топливе и газе	6
26.	Машинист кранов автомобильных при работе на машинах, смонтированных на шасси автомобилей грузоподъемностью: от 3 т и более; до 3 т	12 6
27.	Машинист крана (крановщик), занятый обслуживанием кранов на железнодорожном, гусеничном и пневмоколесном ходу, с двигателями внутреннего сгорания, дизелями и электрическими двигателями	6
28.	Машинист машин тяжелого типа всех наименований	6
29.	Машинист на молотах, прессах и манипуляторах, занятый на обработке горячего металла	12
30.	Машинист насосных установок, занятый обслуживанием водопроводных и канализационных насосных станций, углубленных на 3 метра и более	6
31.	Машинист, механик холодильных установок рефрижераторных поездов и вагонов	6
32.	Машинист экскаватора, занятый обслуживанием экскаваторов, работающих: от электродвигателя; от двигателя внутреннего сгорания	6 12
33.	Машинист электростанций передвижных	6
34.	Медник, занятый на изготовлении форм	12
35.	Мойщик, постоянно занятый промывкой деталей в бензине, щелочных кислотных растворах в закрытых помещениях	6
36.	Мойщик-уборщик подвижного состава, постоянно занятый на очистке и обмывке подвижного состава из-под живности, сырья животного происхождения, пылящих грузов, ядохимикатов и минеральных удобрений	6 6
37.	Мойщик-уборщик по наружной обмывке пассажирских вагонов	6
38.	Малер, постоянно занятый на работах с нитроокрасками: пульверизатором при бескамерной окраске в помещениях кистью	12
39.	Машинист бурльно-крановых самоходных машин	6
40.	Машинист пескоподающей установки	6
41.	Монтёр пути, постоянно занятый на путевых работах с ручным пневматическим и электрическим ударным инструментом	6
42.	Оператор товарный при обслуживании резервуарных парков с нефтью и нефтепродуктами, а также эстакад со сливом и наливом нефти и нефтепродуктов	6
43.	Осмотрщик вагонов, осмотрщик-ремонтник вагонов	6
44.	Осмотрщик железнодорожных цистерн, ёмкостей, занятый осмотром, приёмкой и сдачей вагонов – цистерн из-под нефтепродуктов	6
45.	Промывальщик котлов паровозов	6
46.	Оператор копировальных множительных машин, непосредственно занятый на электрографических, репродуктивных аппаратах и ксероксах	6
47.	Оператор по обработке информации	6
48.	Поездной диспетчер	6
49.	Повар, постоянно работающий у плиты	6
50.	Приёмсдатчик груза и багажа и plombировщик вагонов, занятые на работах по наливу и сливу на эстакадах сернистой нефти с содержанием нефтяного газа и продуктов её переработки	12
51.	Прессовщик изделий из пластмасс, занятый на работах горячим способом	12
52.	Пропитчик электротехнических изделий, занятый на работах по пропитке специальными токсическими лаками статоров, роторов, катушек, секций, автопроводов и обмоток электрических машин и приборов	6
53.	Пробойщик	12
54.	Промывальщик - пропарщик цистерн, занятый их обработкой из-под нефтепродуктов и химических продуктов	12
55.	Рабочие, занятые обслуживанием, очисткой и ремонтом промышленной канализационной сети	12
56.	Рабочий по благоустройству (на работах по удалению нечистот вручную)	12
57.	Работник автоконтрольного пункта вагонного депо, непосредственно занятый на притирке деталей воздухораспределителей с применением бензина, керосина и пасты ГОИ	6
58.	Рабочий, постоянно занятый на погрузке и выгрузке зерна, муки, крупы, отрубей, комбикормов и отходов в вагонах, складах	12
59.	Рабочий, занятый обработкой графитовых изделий (деталей)	12
60.	Работник, занятый приемкой, комплектованием производственных партий грязного белья	6
61.	Резчик резиновых изделий	12
62.	Рабочий, занятый на продоржке коллекторов с изоляцией из миканита	6
63.	Рабочий, постоянно занятый на литье изделий (деталей) из капрона	12
64.	Регулировщик скорости движения вагонов	6
65.	Рабочий (станочник), занятый механической и ручной обработкой свинца и свинцовых сплавов (при 6-часовом рабочем дне)	12
66.	Рабочий, постоянно занятый на обработке, обтирке, полировке, точке и шлифовке твердыми абразивными кругами, мягкими кругами и полотнами с нанесенными на них абразивными порошками (зернами) сухим способом. Те же рабочие при работе неполный рабочий день, но не менее 50 процентов рабочего времени	12 6
67.	Слесарь по ремонту подвижного состава, постоянно занятый на продке низа желобов электроподвижного состава и тепловозов с электрической передачей	6
68.	Слесарь-ремонтник, занятый на ремонте и обслуживании обездвиживающего оборудования	6

69.	Слесарь по топливной аппаратуре, занятый ремонтом топливной аппаратуры дизельных двигателей	6
70.	Слесарь по ремонту подвижного состава, постоянно занятый на разборке, ремонте, сборке, осмотре и заправке сливных приборов и цистерн из-под нефтепродуктов	12
71.	Слесарь по ремонту и обслуживанию промышленной вентиляции и отопления	6
72.	Слесарь по ремонту подвижного состава в пунктах обслуживания вагонов и подготовки вагонов к перевозкам	6
73.	Слесарь по ремонту автомобилей, занятый ремонтом двигателей и топливной аппаратуры, работающих на этилированном бензине	12
74.	Слесарь - ремонтник, занятый: на ремонте горячих котлов; на остальных работах паросилового хозяйства	12 6
75.	Слесарь - сантехник, занятый в общественных туалетах на работах по прочистке и ремонту канализации	6
76.	Слесарь по ремонту подвижного состава, постоянно занятый регенерацией фильтров цельнометаллических вагонов	6
77.	Слесарь – ремонтник прачечного оборудования	6
78.	Сливщик-разливщик, занятый на работах: с кислотами и нефтепродуктами; со смазочными материалами	12 6
79.	Составитель и помощник составителя поездов	6
80.	Стиральщик белья, занятый: ручной стиркой и стиркой спецодежды; на других работах	12 6
81.	Такелажник	6
82.	Термист на установках ТВЧ, термист на печах	6
83.	Телеграфист	12
84.	Врач-физиотерапевт	12
85.	Уборщик служебных помещений, занятый уборкой наружных (общественных) уборных и санузлов, уборщик территории	6
86.	Уборщик производственных помещений, постоянно занятый уборкой гальванического отделения, а также участков оплавки и рихтовки изделий свинцовыми сплавами	6
87.	Шлифовщик, занятый на шлифовке изделий: абразивными кругами сухим способом или с применением хромовой пасты; с применением керосина, бензина, карборундовой пасты, наждачной бумаги, масла и венской извести	12 6
88.	Электромонтёр по ремонту электросилового хозяйства	6
89.	Электромонтёр по ремонту электрооборудования	6
90.	Электромонтёр по ремонту воздушных линий электропередач, занятый на верховых работах	6
91.	Электромонтёр по испытаниям и измерениям в электрических сетях, занятый на работах в электросетях напряжением 110 кВ и выше	6
92.	Электромонтёр по обслуживанию подстанций, электромонтер по ремонту электрооборудования, занятые обслуживанием и ремонтом оборудования электроподстанций напряжением 110 кВ и выше	6
93.	Работники станции Асса, работающие на территории Новокамбылского фосфорного завода, товарные кассиры – 4 чел, приёмсдатчики груза и багажа – 6 чел, осмотрщики-ремонтники вагонов – 5 чел.	6
94.	Водитель пожарного автомобиля, занятый вождением и обслуживанием пожарных машин, грузоподъемностью: до 5 тонн	6 12
95.	Оператор дефектоскопной тележки	6
96.	Токарь	6

Примечания:

1. Руководители филиалов Компании по согласованию с профсоюзными комитетами могут дополнить настоящий Перечень в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также правил их предоставления, утвержденным уполномоченным органом.

2. Руководителям цехов, участков, бригадирам, помощникам, профессия которых предусмотрены в настоящем приложении, предоставляется дополнительный отпуск той же продолжительности, что и рабочим соответствующих профессий.

Приложение 10 к Коллективному договору на 2024-2026 годы между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом

Порядок предоставления мотивированного мнения профессионального органа

Работодатель представляет письменное обращение о предоставлении мотивированного мнения с приложением необходимых документов при привлечении к дисциплинарной ответственности, в том числе по случаям расторжения трудового договора по инициативе Работодателя, кроме случаев ликвидации Компании:

с членами выборных профсоюзных органов, не освобожденными от основной работы - в профсоюзный орган, членами которого эти лица являются; с не освобожденным от основной работы руководителем (председателем) профсоюзного органа - в вышестоящий профсоюзный орган.

Профсоюзный орган регистрирует обращение, назначает дату заседания. Обращение рассматривается в течение семи рабочих дней. Заседание профсоюзного органа считается правомочным, если в нем участвуют более половины его членов.

Обращение рассматривается в присутствии представителя Работодателя и лица, в отношении которого представлено обращение. В случае неявки указанного лица на заседание профсоюзного органа без уважительной причины, вопрос рассматривается без его участия. Решение принимается большинством голосов.

Протокол заседания профсоюзного органа подписывается присутствующими членами.

Выписка из протокола подписывается руководителем (председателем) профсоюзного органа и вручается лицу, в отношении которого были представлены материалы, и представителю Работодателя в течение трех дней со дня принятия решения.

Приложение 11 к Коллективному договору между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом на 2024-2026 годы

ПОЛОЖЕНИЕ о Согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров в акционерном обществе «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о Согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров в акционерном обществе «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» (далее – Положение) устанавливает количественный состав членов согласительной комиссии, порядок формирования и работы, содержание и порядок принятия решения согласительной комиссией и его содержания, сроке полномочий членов согласительной комиссии, предоставлении гарантий ее членам и иные вопросы по организации работы согласительной комиссии.

2. Согласительная комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров в акционерном обществе «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» (далее – Согласительная комиссия) создается с целью рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров, возникающих между Работником (Работниками) и Работодателем до реализации ими своего права обращения в судебные органы.

3. Согласительная комиссия по разрешению индивидуальных трудовых споров образуется на срок действия Коллективного договора - 3 года. По истечении указанного срока формируется новый состав Согласительной комиссии.

В течение срока действия Согласительной комиссии стороны могут заменять своих представителей в порядке, установленном для формирования состава Согласительной комиссии, полномочия всех представителей истекают одновременно с истечением срока, на который образована Согласительная комиссия.

4. Организационно-техническое обеспечение Согласительной комиссии (предоставление оборудованного помещения, оргтехники, необходимой литературы, организация делопроизводства, учет и хранение заявлений Работников и дел, подготовка и выдача копий решений и т.д.) осуществляется Работодателем.

2. Организация согласительной комиссии

5. Согласительная комиссия является постоянно действующим органом, создаваемым в центральном аппарате, филиалах и представительствах акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» (далее – Компания), а также иных обособленных структурных подразделений на паритетных началах из равного числа представителей от Работодателя и Работников.

6. Представители Работодателя в состав Согласительной комиссии определяются актом Работодателя в количестве не менее трех человек, изменения вносятся по мере необходимости. В состав согласительной комиссии со стороны Работодателя не включаются первые руководители филиалов, представительств Компании.

7. В состав Согласительной комиссии центрального аппарата Компании представителей от Работников рекомендует (предлагает) Центральный Совет ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз Работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта», в количестве не менее трех человек.

8. Представители Работников от структурных подразделений в Согласительную комиссию избираются на профсоюзном собрании (конференции) в количестве не менее 3 (трех) человек, ротация (замена) в случае необходимости, может быть произведена на заседании профсоюзного (расширенного) комитета.

9. Согласительную комиссию возглавляет председатель, избираемый членами Согласительной комиссии на ротационной основе, с периодичностью не реже чем один раз в два года и осуществляющий общее руководство деятельностью Согласительной комиссии в соответствии с настоящим Положением. В отсутствие председателя Согласительной комиссии ее деятельностью руководит заместитель председателя Согласительной комиссии.

10. Секретарь Согласительной комиссии избирается из числа членов Согласительной комиссии с правом голоса на ротационной основе, с периодичностью не реже чем один раз в два года.

11. Заседание Согласительной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов, в равном количестве от представителя Работника и Работодателя.

12. Члены Согласительной комиссии имеют право:

- 1) запрашивать и получать от сторон индивидуальные трудовые споры необходимые документы и сведения по существу возникших разногласий;
- 2) предлагать собственные возможные варианты разрешения индивидуального трудового спора;
- 3) подписывать решения, принятые сторонами спора при их участии

13. Члены Согласительной комиссии не вправе разглашать полученные сведения, если эти сведения относятся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой и иной конфиденциальной информации).

Члены Согласительной комиссии несут ответственность, предусмотренную внутренними документами Компании и законодательством Республики Казахстан за неправомерное разглашение, передачу или использование охраняемой законом тайны.

14. При рассмотрении индивидуального трудового спора члены Согласительной комиссии исследуют материалы и документы, необходимые для объективного разрешения индивидуального трудового спора.

15. Заседание и решение Согласительной комиссии являются правомочными, если при рассмотрении индивидуального трудового спора на заседании присутствует равное количество членов Согласительной комиссии со стороны представителей Работодателя и представителей Работников.

16. Решения Согласительной комиссии простым большинством голосов и оформляются протоколом. Каждый член согласительной комиссии при голосовании имеет один голос.

В случае равенства голосов членов Согласительной комиссии по вопросам индивидуальных трудовых споров, эти вопросы являются неурегулированными и рассматриваются судами в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

17. Решение Согласительной комиссии подписывается председателем Согласительной комиссии (заместителем председателя Согласительной комиссии в случае отсутствия председателя Согласительной комиссии) и секретарем.

Члены Согласительной комиссии согласовывают протокол заседания.

18. Заседания Согласительной комиссии могут проводиться в очной и/или с применением информационно-коммуникационных технологий. В таком случае участие членов Согласительной комиссии и иных лиц подтверждается электронной цифровой подписью или иным электронным способом с обеспечением авторизации, идентификации и сохранением Работодателем записи заседания.

19. Присутствующим запрещается применение видеозаписи, аудиозаписи и фотосъемки на заседаниях Согласительной комиссии, без согласования/разрешения председательствующих, а также всех участвующих на заседании членов Согласительной комиссии.

20. Члены Согласительной комиссии не могут быть подвергнуты дисциплинарным взысканиям без мотивированного мнения профсоюзного органа, членами которого они являются.

3. Компетенция Согласительной комиссии

21. Согласительная комиссия является обязательным досудебным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в Компании между Работниками и Работодателем. Согласительная комиссия вправе рассматривать все без исключения возникающие индивидуальные трудовые споры.

22. Согласительная комиссия рассматривает все индивидуальные трудовые споры Работников, связанные с применением трудового законодательства, Коллективного договора, соглашений и иных правовых актов, трудовых договоров.

23. При рассмотрении заявлений Согласительная комиссия проверяет соблюдение заявителем требований статьи 160 Трудового кодекса Республики Казахстан.

24. В случае пропуска стороной индивидуального трудового спора срока обращения в согласительную комиссию, предусмотренного статьей 160 Трудового кодекса, ее заявление должно быть рассмотрено Согласительной комиссией с вынесением решения, что в дальнейшем позволит стороне, не согласной с этим решением, реализовать свое право обращения с иском в суд.

В то же время пропуск этого срока может служить самостоятельным

№1-5 (2931-2935) 09/01/2024

основанием для вынесения Согласительной комиссией решения об отказе в удовлетворении заявления без разбирательства по обстоятельствам спора.

25. Течение срока обращения по рассмотрению индивидуальных трудовых споров приостанавливается в период действия договора о медиации по рассматриваемому трудовому спору, а также в случае отсутствия согласительной комиссии до ее создания.

26. При пропуске по уважительным причинам установленного срока Согласительная комиссия может его восстановить и разрешить спор по существу.

27. Решение Согласительной комиссии по рассмотрению индивидуального трудового спора о восстановлении Работника на прежней работе подлежит немедленному исполнению.

28. При задержке работодателем исполнения решения о восстановлении на работе Согласительная комиссия выносит решение о выплате Работнику средней заработной платы или разницы в заработной плате за время задержки исполнения решения в соответствии с пунктом 2 статьи 161 Трудового кодекса Республики Казахстан.

4. **Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора**
29. Заявление, поступившее в Согласительную комиссию, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией в день подачи.

30. Отказ в приеме заявления не допускается. Секретарь обязан передать заявление на рассмотрение Комиссии за 5 (пять) рабочих дней до заседания согласительной комиссии после его поступления и регистрации.

31. Заявитель уведомляется Согласительной комиссией о месте, дате и времени заседания не позднее, чем за 3 (три) рабочих дня до заседания.

32. Спор рассматривается в присутствии заявителя и (или) уполномоченного им представителя в пределах делегированных ему полномочий в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

33. Рассмотрение спора в отсутствие Работника допускается лишь по его письменному согласию (заявлению). В случае неявки Работника на заседание Согласительной комиссии рассмотрение заявления должно быть отложено на срок не более двух рабочих дней, о чем уведомляется Работник и Работодатель.

34. В случае повторной неявки Работника без уважительной причины, Согласительная комиссия может снять заявление с рассмотрения, что не лишает Работника права подать заявление вновь.

35. Заявление в этом случае рассматривается как поступившее впервые, при этом, с соблюдением сроков предусмотренных ст. 160 Трудового кодекса Республики Казахстан.

36. Согласительная комиссия обязана рассмотреть спор в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации заявления и выдать сторонам спора копии решения в течение трех рабочих дней со дня его принятия.

37. Согласительная комиссия может приглашать на заседание свидетелей, специалистов, не являющихся членами комиссии для выяснения обстоятельств дела, затребовать от Работодателя, необходимые для рассмотрения трудового спора документы.

38. Требование согласительной комиссии о предоставлении необходимой документации в определенный срок подлежит обязательному исполнению в установленном порядке для всех категорий руководителей и Работников.

39. Лицо, ранее состоявшее в трудовых отношениях, вправе письменным заявлением делегировать право представлять его интересы в Согласительной комиссии профсоюзным органом, выборным представителям работников.

40. Индивидуальный трудовой спор, стороной которого выступает Работник, в том числе ранее состоявший в трудовых отношениях, оказывающий (оказавший) содействие в противодействии коррупции в организации путем информирования вышестоящего руководителя и (или) руководства Компании ее филиала, представителя, рассматривается с обязательным приглашением представителя уполномоченного органа по противодействию коррупции с учетом особенностей, установленных Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», и обеспечением конфиденциальности при наличии соглашения о неразглашении информации об оказании содействия в противодействии коррупции, заключенного в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции.

41. Приглашение представителя уполномоченного органа по противодействию коррупции производится путем направления Работодателем уведомления и соответствующих материалов, связанных с трудовым спором, в уполномоченный орган по противодействию коррупции с указанием места и времени рассмотрения трудового спора не позднее 3 (трех) рабочих дней до его рассмотрения.

42. В случае неявки представителя уполномоченного органа по противодействию коррупции на рассмотрение трудового спора заседание Согласительной комиссии проводится без его участия с учетом особенностей, установленных Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

43. Требования настоящего пункта действуют в течение 3 (трех) лет с даты приема уполномоченными государственными органами сообщения работника о факте коррупционного правонарушения или с момента оказания им иного содействия в противодействии коррупции.

44. В случае поступления Работодателю уведомления уполномоченного органа по противодействию коррупции о необходимости рассмотрения индивидуального трудового спора между Работником, в том числе ранее состоявшим в трудовых отношениях, оказавшим содействие в противодействии коррупции, и Работодателем Работодатель обязан принять меры по рассмотрению данного спора в порядке, определенном указанным пунктом с учетом особенностей, установленных Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

45. В случае несогласия уполномоченного органа по противодействию коррупции с решением, принятым по итогам заседания Согласительной комиссии, уполномоченным органом по противодействию коррупции в течение двух рабочих дней со дня получения копия решения Согласительной комиссии направляется в местный орган по инспекции труда либо прокуратуру уведомление о нарушении прав и законных интересов Работника.

46. При этом направление указанного уведомления не является препятствием для обращения в суд лицом, оказывающим (оказавшим) содействие в противодействии коррупции.

47. Работник вправе отказаться от предъявляемых в заявлении требований до начала заседания согласительной комиссии или непосредственно на заседании согласительной комиссии. Отказ Работника от предъявляемых требований оформляется письменно.

48. Решение Согласительной комиссии подлежит исполнению в установленный ею срок, который не может превышать один месяц со дня вынесения решения согласительной комиссии, за исключением спора о восстановлении на работе.

49. Суммы, подлежащие выплате работодателем по решению Согласительной комиссии, выплачиваются заявителю в срок не позднее установленного для выплаты заработной платы следующего месяца после вынесения решения Согласительной комиссии.

50. В случае неисполнения решения Согласительной комиссии в установленный ею срок Работник или лицо, ранее состоявшее в трудовых отношениях, либо Работодатель вправе обратиться в суд.

51. Членом Согласительной комиссии, заявителем, свидетелем, экспертом и другим участником рассмотрения спора, на время участия на заседании Комиссии сохраняется рабочее место и заработная плата.

52. В соответствии с пунктом 8 статьи 159 Трудового кодекса Республики Казахстан члены Согласительной комиссии обязаны проходить ежегодное обучение по применению трудового законодательства Республики Казахстан, развитию навыков ведения переговоров и достижения консенсуса в трудовых спорах.

5. **Порядок принятия решений Согласительной комиссией**

53. На каждом заседании Согласительной комиссии обязательно ведение протокола, в котором записывается ход рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

54. Решение Согласительной комиссии должно быть мотивированным, четким, категоричным и не должно содержать обращений к Работодателю (например, «просить работодателя», «рекомендовать директору» и т.п.). В решении Согласительной комиссии должно быть ясно отражено: удовлетворено ли требование Работника или ему отказано, если частично удовлетворено, то в какой именно части, и по каким причинам.

55. В случае несогласия отдельных членов с мнением большинства, то они вправе выразить свое особое мнение, которое прилагается к протоколу.

56. Решение Согласительной комиссии имеет обязательную силу и в каком-либо утверждении не нуждается.

57. Копия решения вручается Работнику и Работодателю в течение 3 (трех) рабочих дней со дня его принятия.

58. При несогласии с решением Согласительной комиссии Работник или Работодатель вправе в установленном порядке обратиться в суд.

Приложение 12 к Коллективному договору между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом на 2024-2026 годы

Перечень профессий, связанных с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, на которых с профилактической целью рекомендуется употребление молока или других равноценных продуктов

№ п/п	Наименование профессии	Перечень вредных химических веществ, работа с которыми даёт право на получение молока или других равноценных продуктов
1	Аккумуляторщик	Серная кислота, щелочь
2	Аппаратчик химводоочистки	Кислота, щелочь, предельные и непредельные углеводороды
3	Аппаратчик химчистки спецодежды	Трихлорэтилен, перхлорэтилен
4	Бандажник	Акролеин
5	Водитель ассенизационной машины	Сероводород
6	Гальваник	Хром и его соединения
7	Заливщик свинцово-оловянистых сплавов	Свинец и его неорганические соединения, соляная кислота
8	Кабельщик-спайщик	Свинец, соединения олова
9	Компрессорщик	Акролеин
10	Лаборант	Свинец, кислоты, щелочь, масляная аэрозоль, предельные и непредельные углеводороды
11	Машинист (оператор) котла, котельщик	Оксид углерода, угольная пыль
12	Мальер, работающий с нитрозаммиаками	Ацетон, нитробензол, нитрометан
13	Машинист моечной машины	Хлор и его соединения
14	Машинист насосной установки	Сероводород, аммиак, предельные, непредельные углеводороды
15	Машинист машин тяжелого типа	Оксиды азота, оксид углерода, углеводород
16	Металлизатор	Оксиды марганца
17	Механик-наладчик	Акролеин
18	Моторист	Медная и меконитовая пыль
19	Молотобоец	Оксид углерода, угольная пыль
20	Мойщик (уборщик) подвижного состава	Керосин, предельные и непредельные углеводороды
21	Медник	Свинец и его соединения
22	Напайщик	Сернистый ангидрид, оксид углерода, двуокись азота, угольная пыль
23	Оператор и помощник оператора дефектоскопной тележки	Ацетон, метиловый спирт
24	Промывальщик - пропарщик цистерн	Ацетон, сложные эфиры
25	Прессовщик полимеров	Формальдегиды, акролеин
26	Пропитчик	Бензол, толуол, ксилол
27	Пробороборщик	Щелочи, толуол, ксилол
28	Резчики	Двуокись азота, сварочная аэрозоль, оксид марганца, фтористый водород, хром
29	Сливщик-раздатчик нефтепродуктов, экипировщик	Углеводороды ряда метана: пентан и изопентан
30	Слесарь реостатных испытаний	Нитробензол, органические окислы
31	Слесарь по разделке тепловозов на металлолом	Оксид азота, хлористый водород
32	Слесарь по ремонту стеклопластиковых кожухов	Ацетон, капролактамы
33	Слесарь по ремонту аэроприборов капронового отделения	Капролактамы, предельные углеводороды
34	Слесарь аварийно-восстановительных работ	Аммиак, сероводород
35	Рабочие нефтеуловителя	Акролеин, нефтепродукты
36	Слесарь по зарядке огнетушителей	Бороводороды
37	Слесарь-сантехник	Сероводороды
38	Слесарь-моторист	Метанол
39	Слесарь по ремонту котельного оборудования	Углеводороды, оксид углерода
40	Слесарь по ремонту топливной аппаратуры, вспомогательных машин циклом КР-1, путеизмерительных машин	Предельные и непредельные углеводороды, масляная аэрозоль
41	Слесарь по ремонту роликовых подшипников	Фосфамид
42	Слесарь по ремонту холодильных секций	Хлористый водород, свинец
43	Слесарь по ремонту подвижного состава	Ксилол, толуол
44	Слесарь-дизелист по ремонту двигателей	Сероводород, аммиак
45	Токарь	Свинец, оксид углерода, металлическая пыль
46	Травильщик, литейщик металла и сплавов	Оксид алюминевая, оксид железа, кислота
47	Хромировщик	Хром и его соединения
48	Уборщица туалета	Хлор, бутан
49	Электрогазосварщик	Хлористый водород, оксид азота, железа, углерода
50	Электроходовники, занятые на покраске ТЭД	Ацетон, бензол, ксилол, толуол

Приложение 13 к Коллективному договору между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом на 2024-2026 годы

Соглашение о переводе долга

Город Астана «__» 20__ года

_____(Ф.И.О. лица, имеющего право на возмещение вреда, причиненного его здоровью при исполнении трудовых обязанностей, № и дата выдачи удостоверения личности), именуемый (-ая) в дальнейшем «**Сторона-1**», с одной стороны, Акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы», в лице _____, действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «**Сторона-2**», с другой стороны, и _____ (наименование субъекта, оказывающего услугу по изготовлению протеза лицу, имеющему право на возмещение вреда, причиненного его здоровью при исполнении трудовых обязанностей), в лице _____, действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «**Сторона-3**», с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны» заключили настоящее соглашение о переводе долга (далее - Соглашение) о нижеследующем.

1. В соответствии с условиями настоящего Соглашения Сторона-1 переводит свой долг по оплате суммы за _____ в размере _____ (далее – сумма оплаты), предусмотренной договором _____ от _____ № _____ (далее – Договор), заключенным между Стороной-1 и Стороной-3, на Сторону-2 и Сторона-2 обязуется в полном объеме произвести сумму оплаты Стороне-3.

2. Сторона-1 в целях реализации условий настоящего Соглашения обязана предоставить Стороне-2 копии следующих документов:

- 1) Акта о несчастном случае либо акт о несчастном случае или ином повреждении здоровья Работников, связанных с трудовой деятельностью по установленной форме;
- 2) индивидуальной программы реабилитации лица с инвалидностью;
- 3) Договора;
- 4) Счета - на оплату Стороны-3 на изготовление протеза;
- 5) удостоверения личности.

3. Сторона-2 и Сторона-3 обязуются произвести между собой соответствующие расчеты в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты подписания Соглашения с подписанием актов сверок взаиморасчетов.

4. Стороны согласились, что Сторона-3 принимает сумму оплаты от Стороны-2 для зачисления этой суммы в счет исполнения Стороной-1 своих обязательств по оплате, предусмотренных Договором.

5. Сторона-1 не несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств Стороной-2 по Соглашению.

6. Любые изменения и дополнения к настоящему Соглашению действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны надлежащим образом уполномоченными представителями Сторон с проставлением оттисков печатей (для юридических лиц).

7. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством Республики Казахстан.

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств по настоящему Соглашению.

9. Соглашение составлено на государственном и русском языках в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по 1 (одному) экземпляру для каждой из Сторон. В случае возникновения разночтений, приоритетным будет считаться текст Соглашения на русском языке.

Реквизиты и подписи Сторон

Сторона-1 МП	Сторона-2 Юридический адрес: Фактический адрес: МП
Сторона-3 Юридический адрес: Фактический адрес: МП	

Приложение 14 к Коллективному договору между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом на 2024-2026 годы

Порядок выделения лицу с инвалидностью, получившему трудовое увечье или профессиональное заболевание в связи с исполнением им трудовых обязанностей, денежных средств на приобретение специального транспортного средства, капитальный ремонт специального транспортного средства и бензин.

Работник, ставший лицом с инвалидностью вследствие трудового увечья или профессионального заболевания по вине Работодателя, обеспечивается специальным транспортным средством за счет средств Компании. Для приобретения специального транспортного средства, в том числе на его переоборудование, лицу с инвалидностью выделяются денежные средства в размере до 1800 МРП.

Выделение денежных средств лицу с инвалидностью производится при наличии акта о несчастном случае на производстве, индивидуальной программы реабилитации, заключения медико-социальной экспертизы о потребности лица с инвалидностью в обеспечении специальным автотранспортом/специальным транспортным средством по медицинским показаниям, при наличии прав на вождение.

Документы представляются в подлинниках и копиях для сверки, после чего подлинники документов возвращаются заявителю.

Специальное транспортное средство приобретает лицом с инвалидностью на срок эксплуатации не менее 10 лет.

Один раз, со дня приобретения специального транспортного средства, лицу с инвалидностью выделяются денежные средства на капитальный ремонт специального транспортного средства в размере до 450 (четырехсот пятидесяти) МРП.

Денежные средства на капитальный ремонт специального транспортного средства выделяются на основании технического акта составленного станцией технического осмотра и справки страховой компании, что ремонт специального транспортного средства за счет страховой компании осуществляться не будет.

Лицу с инвалидностью, имеющему в своем распоряжении специальное транспортное средство, ежемесячно выделяются денежные средства на расходы на бензин, исходя из стоимости 75 литров бензина АИ-92 по отпускным розничным ценам реализации, сложившимся на первое число текущего месяца на территории, где проживает лицо, имеющее право на возмещение расходов.

Повторное выделение лицу с инвалидностью денежных средств на приобретение специального транспортного средства осуществляется не ранее 10 лет со дня приобретения специального транспортного средства, при предоставлении следующих документов:

- действующее заключение медико-социальной экспертизы о потребности лица с инвалидностью в обеспечении специальным автотранспортом/специальным транспортным средством по медицинским показаниям;
 - индивидуальной программы реабилитации лица с инвалидностью;
 - акт о несчастном случае на производстве.
- Документы представляются в подлинниках и копиях для сверки, после чего подлинники документов возвращаются заявителю.

Приложение 15 к Коллективному договору между акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и его трудовым коллективом на 2024-2026 годы

Порядок выделения лицу с инвалидностью, получившему трудовое увечье или профессиональное заболевание в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, денежных средств на приобретение специальных средств передвижения.

Работник, ставший лицом с инвалидностью вследствие трудового увечья или профессионального заболевания по вине Работодателя, обеспечивается специальными средствами передвижения за счет средств Компании.

Лицу с инвалидностью, имеющему право на получение двух видов специальных средств передвижения, выделяются денежные средства на приобретение двух видов специальных средств передвижения.

Комнатная кресло-коляска приобретает лицом с инвалидностью на срок эксплуатации 7 лет из расчета стоимости кресла-коляски не более 100 (ста) МРП.

Проголочная кресло-коляска приобретает лицом с инвалидностью на срок эксплуатации 4 года из расчета стоимости кресла-коляски не более 250 (двухсот пятидесяти) МРП.

Выделение денежных средств производится при наличии акта о несчастном случае на производстве, индивидуальной программы реабилитации лица с инвалидностью (далее – ИПР), медицинских показаний по заключению медико-социальной экспертизы о потребности лица с инвалидностью в обеспечении специальными средствами передвижения по медицинским показаниям, а также при условии, что не получили бесплатно от соответствующих организаций.

Документы представляются в подлинниках и копиях для сверки, после чего подлинники документов возвращаются заявителю.

Повторное выделение лицу с инвалидностью денежных средств на приобретение специальных средств передвижения осуществляется при предоставлении следующих документов:

- действующее заключение медико-социальной экспертизы о потребности лица с инвалидностью в обеспечении специальными средствами передвижения по медицинским показаниям;
 - индивидуальной программы реабилитации лица с инвалидностью;
 - подтверждение, что специальное средство передвижения не получено бесплатно от соответствующих организаций.
- Документы представляются в подлинниках и копиях для сверки, после чего подлинники документов возвращаются заявителю.